

试论新形势下加强企业政工队伍思想政治建设

黄宁

(广西长兴工程建设有限公司, 广西 南宁 530000)

【摘要】随着当前我国经济的不断发展, 社会经济市场体制改革在实践的过程中得到了一定的完善和优化。在当前新时期发展的背景下, 开展政工队伍思想建设工作非常重要, 企业管理者要了解企业发展现状, 加大政工队伍培训力度, 加强政工培训强度。了解当前政工队伍建设工作中的问题, 从根本上解决问题, 全面提升整体的管理效果, 推动企业的持续性发展。

【关键词】新形势; 企业政工队伍; 思想政治建设; 措施研究

引言:

改革开放之后, 我国的社会经济有了迅猛的发展态势。企业之间所面临的竞争压力越来越大, 在新时期发展的背景下, 企业要想实现持续性的发展, 就要加大企业内部政工队伍思想政治建设力度。要对员工进行系统的培养, 全面提高企业员工的业务素质和政治素养, 真正结合企业和时代的发展特色, 建立思想政治过硬的高素质队伍。了解企业运营发展现状, 明确企业发展目标, 提高企业发展效率。

一、新形势下加强企业政工队伍思想政治建设的意义

在市场经济快速发展的背景下, 企业内部的结构形成和发展模式都应该发生一定的转变, 从当前企业的发展情况来看, 很多企业在发展过程中为了迎合社会的发展压力会采取多元化的经营理念和经营模式, 而且整体的管理模式呈现了多元化的特征。发展与当前企业的产业模式转变有着直接的联系, 企业在发展的过程中要考虑到当前的竞争压力问题要真正实现企业形势和就业岗位的多样化发展。从当前的企业发展情况来看, 伴随企业改革工作的逐渐落实和推进, 企业内部的政工干部队伍的思想也与时代的发展有了一定的联合。企业的政工干部要意识到当前企业发展中存在的问题, 加大政工干部的思想政治建设, 能够充分调动全体员工工作的积极性, 也能够让员工在工作的过程中有更强的反思能力。能够定期找出自己工作中存在的问题, 并不断对问题进行反思优化, 给自己提出更加严格的要求和目标。政工干部在工作的过程中要明确自身的责任, 给其他员工做好模范和带头作用。加大自身思想政治建设, 通过自身积极的政治思想传播, 以此来潜移默化地带动企业员工积极向上的工作态

度。要培养员工的思维意识, 让每一位员工都能够具有较强的企业发展能力和企业的归属感, 才能更好的投入到工作中, 实现企业的持续性发展。

二、政工人才队伍建设工作中的优势分析

(一) 提高站位强化思想学习

做好始终坚持“不讲条件讲奉献, 勇于担当作表率”的思想, 在推动基层党建的工作中, 靠的正是理想信念, 做到了安身立命, 通过持续强化党组织建设, 发挥党建优势, 丰富党建思维, 在形式上拓展党建载体, 在推动党建的进程中不断由新的成果推动新的目标, 在砥砺前行中不断筑牢了党建思想, 也在学思践悟中不断将党的建设推向新的高度, 以昂扬的激情诠释责任担当。同时, 在思想政治工作当中要坚决不忘初心, 坚定听党话跟党走的信念, 砥砺前行, 争当先锋, 持续强化党建载体和党建活动的内容, 通过思想教育, 持续强化思想层面的引导, 进一步筑牢思想根基, 强化精神共识, 凝聚工作合力, 以党建工作的优势和形式方面进一步加大创新思维和拓展手段, 不断加强政工人才队伍思想修养。

(二) 聚焦本质强化业务学习

从加强资源体系建设方面以强化管理能力为目标来指导实际工作, 为开展好工作打下基础, 调动和激发全过程管理的积极性。围绕业务特征正视工作中存在困难和挑战, 落实到行动中, 为高质量完成管理工作出实招、下实功、见实效, 坚持党建引领, 凝心聚力, 要使推动基层党组织治理过程中充分发挥出重要的作用, 进一步引导基层党组织向好的目标努力, 并取得了显著的成绩, 得到了上级部门的充分肯定。

(三) 克服困难提升专业水平

始终争当管理先锋, 克服专业困难, 敢于碰硬, 在不断学习和实践中总结经验, 在极短时间内突破业

务瓶颈。创新方法，开发相融互促。同时，利用闲暇时间阅读大量管理的相关书籍，在工作中精益求精。工作中勇于探索创新，寻找适应管理新途径和办法。

三、新形势下加强企业政工队伍思想政治建设中存在的问题

（一）缺乏必要的政工队伍建设规则政工队伍建设平台缺失

当前，企业普遍存在着政工队伍建设规则不规范，政工队伍建设平台缺失等共性问题，阻碍着政工队伍建设价值的凸显，部分企业依旧沿袭传统保守陈旧的思维观念，僵化固化的政工队伍建设模式根深蒂固，未能充分有效运用现代化政工队伍建设理念构建完善化、标准化、规范化的政工队伍建设平台，难以统筹优化政工队伍建设各项基本要素之间的关系，使政工队伍建设长期停留在低效状态。

（二）对企业思想政治工作的认识不够

当前，我国大部分企业政工干部已经认识到加强企业思想政治工作的重要，但还存在一些政工干部对思想政治工作认识存在偏差、观念固化，认为思想政治工作与企业经济发展关系不大，导致思想政治工作流于形式，难以全面贯彻落实到位。总之，不论从思想上还是行为上都不能做到与时俱进地开展思想政治工作，从而为政工工作的开展带来了不小的阻力。

（三）政工干部队伍综合素质不高

首先，部分政工干部政治素养不高。作为企业政工干部，要有坚定的信仰、过硬的政治素质，这是开展政工工作的前提基础。但是从对企业政工干部队伍的调研现状看，不少政工人员还缺乏坚定的政治信念与信仰。如果这样的问题不能及时给予有效解决，势必会使企业思想政治工作处于低效，甚至无效的不良状态。其次，部分政工干部自身品格不高、人文素养偏低，很难在实际工作中切实发挥自身的积极引导和模范作用，为顺利开展思想政治工作造成不利影响。同时，也存在政工队伍结构失衡问题，老龄化现象严重，使得思想政治工作的开展处于不理想的状态，进而影响了政工工作有效性。此外，由于政工工作很多时候是比较枯燥的，有一些政工干部处在迷茫的困境，不能意识到自身工作的价值，也很难适应这样的工作形式。最后，一些政工干部的专业素质不达标。对企业政工干部来说，具备专业的素养，能够为切实开展政工工作发挥积极有效的作用。然而在实践中发现，部分政工干部难以依照规章制度来办事，存在政工工作随意性的倾向，还有部分人员在日常工作开展

的时候，存在敷衍了事的情况，更加缺少深入基层了解员工的真正需求，这样对企业政工工作的持续开展十分不利。

四、新形势下加强企业政工队伍思想政治建设措施

（一）制定科学完善的思政工作制度

在新时期发展的背景下，企业管理者要了解员工和企业之间的联系，要想实现企业的持续性发展，就应该从员工入手，加大员工的思想引导和培训力度，给员工提供良好的工作氛围，潜移默化地对员工的思想进行培育，让员工树立正确的价值观。企业在开展政工队伍思想建设的过程中，要制定科学完善的考核机制和奖惩机制，采取奖罚分明的方式对员工的各项行为进行约束，同时要分析如何对员工的积极性进行调动。实际开展工作的过程中要制定科学完善的评分表格和评分标准，要依靠大数据对员工的工作情况进行系统的奖励，要了解评分表格的基本参考依据，将相关数据进行存档，以此作为后续员工评比的参考资料。建立科学完善的工作机制和管理机制，让员工能够意识到企业对自身的重视，这样能增强员工的工作热情。企业管理者要考虑到企业和员工发展的实际情况，要结合员工的实际诉求，建立完善标准的用人制度，这种方式也能够一定程度上带动企业的发展。进行规范化管理的过程中要考虑到法律方面的内容，要制定一些受法律保护 and 约束的劳务合同，这样能够有效地保证企业和员工的双方利益。

除此之外，管理者还要考虑到当前企业的发展规模和企业内部的资金流动情况，根据员工的实际情况，对员工的岗位进行合理的分配与设计，你要真正做到人才的充分利用。要重视对政工工作者的再教育，具有全面增强政工人员的理论知识，并加强其自身工作实践能力之后，才能更好地提高政工工作者的综合素质和专业素质。管理者要意识到培训工作的重要性，了解市场发展实际需求加大政工人员培训力度，从而给企业带来更高的经济效益。

（二）重视人才的引进与培育

对于企业的发展而言，企业的发展模式和市场的实际需求是不断变化的，所以企业管理者在开展企业管理研究工作的过程中，要考虑到人才的引进工作。了解当前企业发展的实际情况，积极引进专业性较强且具有现代思维意识的政工人才，这样能有效地为企业政工工作的开展，注入全新的活力和血液。在进行人才引进和培育的过程中，要对人员的思想进行检

测,要求每一位工作人员都具有现代化的思维意识和价值观念,要了解政工工作开展的重要性。企业不能盲目地引进人才,要有针对性且目的地对人才进行选拔,考虑企业发展的实际方向和对人才的实际需求,只有针对性地引进人才才能全面提高人才的利用率和应用价值。还要考虑到人才在企业发展过程中的实际方向和定位要将起义和员工的利益联系在一起,选拔素质较高,而且工作能力较强的人才,以此来全面带动企业的持续性发展。

(三) 强化学习提升政工干部的综合素质

为不断地强化政工队伍建设实效,提升政工队伍工作活力,企业应制定未来长远规划,将政工干部队伍学习融入其中,不断丰富政工干部基本理论知识和专业素养,提高政工工作的具体实操技能,增强专业知识储备,增强学习培训的实效性。组织开展以政工干部为主要对象的技能竞赛,充分提高政工干部的思想政治工作技能,并以企业所面临的经济发展形势为导向,促进其整体工作的有序推进。将企业文化建设与政工队伍建设进行密切关联,将思想政治工作贯穿到企业经营管理的方方面面,营造浓厚的思想政治工作氛围,真正体现政工干部队伍的现实价值,改变新形势下“本领恐慌”的尴尬局面。

(四) 强化宣传效果,树立政工管理意识

企业政工工作进行效果与企业内部人员对其的认可程度有着紧密的联系,要想切实提升企业在市场中的竞争力,管理人员还需加大对政工工作的宣传力度,更高效地对企业内部员工进行政工工作知识宣传,让企业内部各阶层、各部门、各岗位的工作人员都树立起全面的政工管理意识。管理人员可积极在企业中开展一系列政工知识宣讲活动,提升政工思想宣传效果,并在协调自身企业发展的前提下,逐步扩大政工教育活动的范围与规模。资金是支持政工工作宣传的基础,企业管理人员还需对政工工作的成本投入进行适当调整,为企业政工宣传提供更稳定的资金保障。在此模式下,企业内部能形成良好的政工管理氛围,企业员工也会在企业氛围的影响下自发学习政工知识,提升企业整体政工管理水平。

我国政工宣传方式主要为讲座、报纸及文件学习等方式,但随着新时期信息技术、计算机技术等新兴技术的兴起,信息收集与传达形式也出现了翻天覆地的变化,这就需要企业管理人员打破传统政工宣传模式的桎梏,提升宣传效果。传统政工宣传方式无法普及企业的各个阶层,管理人员可积极引进现代化的信息技术对政工宣传模式进行创新,扩展政工宣传覆盖

范围,为企业政工工作树立更灵活、更高效的形象。现阶段,手机、电脑等电子设备的普及程度较高,各企业可利用这一点开展政工宣传工作,通过手机App、企业官网等平台完成企业政工工作信息的传递,简化员工了解政工信息的流程,既能实现政工工作交流效率的提升,也能为企业创造更优质的政工工作发展前景。

(五) 强化学习,提升政工干部的综合素质

为不断地强化政工队伍建设实效,提升政工队伍工作活力,企业应制定未来长远规划,将政工干部队伍学习融入其中,不断丰富政工干部基本理论知识和专业素养,提高政工工作的具体实操技能,增强专业知识储备,增强学习培训的实效性。组织开展以政工干部为主要对象的技能竞赛,充分提高政工干部的思想政治工作技能,并以企业所面临的经济发展形势为导向,促进其整体工作的有序推进。将企业文化建设与政工队伍建设进行密切关联,将思想政治工作贯穿到企业经营管理的方方面面,营造浓厚的思想政治工作氛围,真正体现政工干部队伍的现实价值,改变新形势下“本领恐慌”的尴尬局面。

(六) 加强监督,促进政工队伍成长发展

政工队伍建设整体效果的取得,离不开有效的监督,只有强化监督管理,才能使政工干部自觉规范自身行为。要明确监督要求,细化监督职责,落实监督要求,推动政工干部始终坚定理想信念,明辨是非。加大问责力度,完善监督制度的相关要求,营造良好的企业氛围,保持零容忍的态度。加强政工干部思想建设,在思想政治工作和业务工作融合发展中,更好地发挥政工队伍的作用及价值。

五、结束语

总而言之,在新时期发展的背景下,企业开展政工工作非常重要,企业管理者要了解当前企业发展的实际情况,加大企业政工队伍建设力度,结合当前政工工作的实际情况进行分析找出问题,并解决。不断完善企业人才招聘制度,建立科学完善的政工人员培养制度,实现企业和员工的共同发展。

参考文献:

- [1] 常燕.新形势下加强企业政工队伍思想政治建设的措施[J].赤子,2020(2).
- [2] 朵亚涛.新形势下加强企业政工队伍思想政治建设的措施[J].现代经济信息,2019(32).
- [3] 任毅.新形势下加强企业政工队伍思想政治建设的措施探析[J].山西青年,2020(03).