

基于大数据时代背景下企业管理模式的创新探究

吴钦峰

(山东能源集团物资有限公司内蒙古分公司, 内蒙古 鄂尔多斯 016200)

【摘要】现如今, 互联网信息技术快速发展, 大数据时代以及互联网信息技术时代已经悄然来临, 企业在开展日常经营活动以及管理工作的过程中, 必须要考虑到互联网信息技术的实际应用价值, 必须要充分利用各式各样的互联网信息技术以及相关的数据处理技术, 针对企业日常管理工作之中的具体问题进行全方位分析把控。这就要求工作人员以及管理人员必须要进一步创新企业的日常管理模式以及主要的管理体系, 针对互联网大数据技术以及互联网信息技术的全新发展趋势, 进一步优化主要的工作模式以及工作流程。因此, 笔者将在文章以下内容中, 结合大数据时代的具体背景, 细致分析现代化企业管理模式的创新途径。

【关键词】互联网信息技术; 大数据; 企业管理; 方法

引言:

互联网信息技术的不断发展, 不仅仅为企业管理模式创新与改进提供了技术支撑与保障, 也为企业日常工作提供了较为全面化的工作模式以及工作途径。在现代化企业开展日常经营活动以及管理工作的过程中, 经常会面临各式各样的工作问题以及管理问题, 为了更好地处理相应的管理问题, 工作人员以及管理人员可以运用互联网信息技术, 融合全新的互联网大数据分析技术以及云计算技术, 针对企业经营过程中的相关数据以及信息进行集中统计与记录, 以便为后续的企业经营工作提供数据支撑与保障。

一、大数据时代背景下现代化企业管理工作具体问题

(一) 企业内部高层管理人员没有充分意识到互联网大数据分析技术的实际应用价值

一部分企业在开展日常管理工作的过程中, 依然存在比较复杂的管理问题, 有可能是由于企业没有采用更加全面化的工作技术以及管理技术, 从而导致企业日常管理工作效率无法得到根本性的提升。出现此类问题的主要原因在于, 企业内部高层管理人员没有充分意识到互联网信息技术的实际应

用价值以及重要作用, 也没有在实际的管理工作之中合理运用各式各样互联网信息技术, 更没有充分整合相关的管理问题以及工作问题, 互联网信息技术不断发展, 不仅可以提高现代化企业日常管理工作的信息化水平, 也可以逐步优化企业管理工作的具体流程, 针对管理工作模式以及体系方面的细节问题进行集中整改与完善。如果企业内部高层管理人员无法合理使用互联网信息技术, 导致企业的管理模式较为落后、较为单一, 有可能会对企业管理工作之中存在许多细微方面的问题, 有可能会影响到企业的长足、稳定发展。

(二) 数据处理不及时、不科学

在一部分工作人员运用互联网信息技术以及相关大数据处理技术的过程中, 有可能会造成数据处理不够及时、不够科学。出现此类问题的原因可能是由于市场经营数据具备时效性, 如果工作人员无法及时捕捉市场经营过程之中的具体数据以及各式各样的重要信息, 则有可能会错失比较及时、全面的市场经营信息, 有可能会在后续数据处理工作之中出现不同程度的数据审核问题以及数据使用问题。其次, 从另一个角度分析, 一部分工作人员以及管理人无法正确使用互联网信息技术, 从而导致

相关数据处理技术以及大数据分析技术在实际使用过程中，经常会面临各式各样的技术操作问题以及设备故障问题，由于相关的数据库以及数据集成系统之中存在各式各样的子系统，工作人员在审核数据以及处理数据的过程中，有可能会将其他子系统内部的数据错误地移入另一子系统之中，从而导致子系统之间存在数据重复问题。对于企业的日常经营与管理工作而言，所收集的各类数据以及相关信息处于动态变化的状态，这就要求企业必须要合理把控具体的市场经营信息以及工作信息，及时保证数据处理结果的真实性与准确性，并且在实际使用相关数据的过程中，合理规划互联网信息技术以及互联网大数据分析技术实际使用流程，避免相关技术之间出现冲突问题以及矛盾问题。然而尽管如此，依然有一部分工作人员没有注意到工作信息以及管理信息的时效性特征，依然在具体的信息处理工作中，无法快速整合各式各样的工作信息，从而导致工作信息已经丧失了时效性，或者是无法直接录入计算机系统内部。

（三）企业内部工作人员缺乏专业技术操作能力以及职业素养

在企业内部正式开展日常管理工作以及经营活动的过程中，必须要求相关工作人员积极参与其中，并且由企业内部高层管理人员作为主导，进一步加强对企业日常管理工作的全方位监督与管理。实际上，一部分企业在正式开展日常管理工作的过程中，相关工作人员并不具备极强的专业工作能力以及职业素养，也不具备相应的责任意识以及问题意识，从而导致工作人员在参与日常管理工作的过程中，无法及时查找企业内部管理工作的具体问题，也无法针对企业的具体工作制度以及工作体系进行及时的调整与完善。除此之外，一部分企业为了节省所谓的人力使用成本，所聘请的工作人员并不具备专业技能资格证书以及相关从业资质，也有一部分工作人员是由其他部门的管理人员兼任，从而出现了“一人身兼数职”的现象，相关工作人员由于不具备极强的工作能力以及管理能力，有可能会在日常企业管理工作中出现比较复杂的人员管理问题，

也有可能会衍生出各式各样复杂的管理问题。其实，从另一角度分析，一部分企业并不注重对管理人员以及工作人员的全方位培养，也不愿意在人员结构调整方面耗费大量资金与精力，从而导致企业内部工作团队以及管理团队的整体水平无法得到根本性提升。

（四）信息安全以及数据安全问题比较突出

互联网信息技术快速发展，互联网大数据信息技术以及其他各类数据处理技术为企业的日常经营与管理工作提供了强有力的支撑与保障。但是实际上，互联网信息技术的发展具有两面性。相关工作人员以及管理人员在合理使用互联网信息技术的过程中，有可能会出现数据泄露问题以及数据被篡改问题，此类问题均属于信息安全问题以及数据安全问题。一部分管理人员在处理复杂数据的过程中有可能会由于工作失误以及管理疏忽等原因从而导致数据在处理过程中出现了交叉问题。一部分工作数据，由于自身结构比较复杂，在录入计算机系统以及数据储备库的过程中，有可能被不法分子利用，从而出现更加复杂的数据泄露问题。除此之外，一部分计算机系统以及数据存储系统自身存在巨大漏洞，无法抵抗木马病毒的侵袭，计算机系统以及数据存储系统随时可能面临病毒侵袭风险。

二、大数据时代背景下现代化企业管理模式创新途径

（一）开展宣传与推广工作

加大宣传与推广力度的主要目的，是为了帮助企业内部各级工作人员，尤其是高层管理人员，正确意识到互联网信息技术的实际应用价值以及主要的应用原则，逐步引导工作人员以及管理人员针对互联网信息技术当前的发展趋势以及发展方向，进行更加深入地研究与分析。相关工作人员必须要逐步意识到企业日常管理工作中的具体问题，并且充分融合全新的管理标准以及管理要求，针对具体的工作问题进行着重探索，并且制定较为全面化的问题解决方案，选择具有针对性的问题解决策略，以便在企业内部开展各式各样的宣传工作以及推广工作。开展宣传工作的形势比较多，企业内部高层管



理人员可以选择开展主题教育活动以及系列主题讲座，引导工作人员正确意识到互联网大数据时代的实际要求，并且积极鼓励相关工作人员主动参与到企业日常管理工作之中，进一步激发工作人员强烈的工作动能以及工作欲望，并且充分发挥工作人员以及管理人员的积极性、主动性。除此之外，企业内部高层管理人员需要在企业日常管理工作之中，反复多次强调互联网大数据分析技术的实际应用价值，并且逐步引导工程人员转变自身的工作观念以及工作理念，及时调整工作人员的工作状态。

（二）搭建数据沟通与共享的平台

为了更好解决信息传递不及时的问题，需要在企业内部进一步搭建数据沟通与共享的平台，企业内部各个部门以及相关管理部门需要在数据沟通与共享平台之上，进一步发布及时性的重要数据以及工作信息，并且积极引导全体工作人员将相关信息直接引入到数据沟通与共享平台之上。企业工作人

员需要在日常经营与管理工作中，及时捕捉市场行情的变化趋势，及时捕捉企业内部的具体工作信息，随时录入到计算机系统内部，或者是直接发布于数据沟通与共享平台之上，以便为后续的数据处理工作、数据使用工作的奠定良好基础。其次，从另一角度分析，企业内部各级管理部门也需要将具体的工作信息以及管理信息统一记录在相关平台之上，并且合理利用数据分析技术以及数据处理技术，针对平台内部的各种重要数据以及重要信息，进行集中化的数据处理与技术改造。相关工作人员必须要正确处理各式各样的工作问题及管理问题，充分发挥互联网信息技术实际应用价值以及重要的应用作用，并且将多样化的出互联网信息技术进行集中整合与归纳之后，选取出较为全面化的技术应用方式以及技术应用渠道，并且进一步整合平台之中的相关数据，以避免出现各式各样的重复数据以及高度相似数据。充分利用数据沟通与共享平台，可以

进一步提升数据交流的实效性,也可以帮助工作人员直接收录各式各样的市场经营数据以及企业运行数据。

(三) 进一步提升工作人员的专业工作能力以及职业素养

为了从根本上提升企业管理工作的实际效益,合理规避企业日常管理工作之中的具体工作问题,则必须要逐步提高工作人员的专业工作能力以及职业素养,必须要保证每位工作人员均可以正确意识到自身工作价值以及工作职责,也必须要保证每一位工作人员均可以积极主动参与到企业日常管理工作之中。首先,在正式聘请工作人员之前,企业内部高层管理人员必须要针对工作人员的具体从业资质以及各类技能资格证书进行全方位分析与检验,避免出现“一人身兼数职”的现象。同时,在正式开展企业管理工作的过程中,企业内部高层管理人员需要针对企业的日常管理流程以及工作制度进行细致研究,并且向每一位工作人员反复多次强调具体的工作要求以及主要工作原则,避免工作人员出现原则性的工作问题,以及各式各样的失误操作问题。企业工作人员正式参与企业日常管理工作的过程中,需要由高层管理人员作为主导,积极鼓励工作人员利用空闲时间以及休息时间,主动参与各式各样的职业技术培训活动以及主题教育活动,通过此种形式,可以进一步提升工作人员的专业技术操作能力以及职业素养。除此之外,工作人员也需要合理把握互联网信息技术当前的发展趋势,主动学习互联网信息技术的实际使用方法以及具体的使用流程。尤其是互联网信息技术更新换代速度逐渐加快,全新的互联网信息技术已经悄然诞生,工作人员只有不断转化自身的工作理念以及工作模式,主动学习全新的工作技术以及工作方法,才可以进一步提升企业日常管理工作的信息化水平。

(四) 开展数据安全管理工作

在工作人员处理工作数据以及工作信息的过程中,可能会由于自身的失误操作问题,从而出现数据出现泄露问题以及被篡改问题,为了合理规避此类问题,需要针对数据处理及数据审核之中的具体

安全问题进行着重研究。首先,工作人员需要充分运用计算机系统内部的病毒排查功能,合理设置防火墙,完善木马病毒自动查杀系统,针对随时可能会出现病毒侵袭问题,做好事前准备,或者是这里好相关的应急事故处理预案。同时,工作人员也需要合理关注数据安全管理工作之中的具体情况,必须要充分利用计算机系统的自我保护功能,在计算机系统内部,或者是数据库内部安装各式各样的木马查杀软件,以及其他防火墙软件,以避免出现比较复杂的数据安全管理问题。除此之外,在数据传输的过程中,工作人员以及管理人员也可以选择利用二级密钥或者是密码锁,保护重要数据以及重要文件。

三、结束语

如果企业内部高层管理人员想要进一步优化企业管理工作的具体流程,进一步完善企业的日常管理模式以及管理体系,则必须要立足于企业当前经营与管理工作中之中的实际问题,充分发挥互联网信息技术实际应用价值,不断提升工作人员的专业技术操作能力以及职业素养,不断加强对企业日常管理工作的监督与控制,避免出现结构性管理问题以及数据安全问题。笔者经过大量研究与调查之后,探索出了现代化企业管理工作的具体方法以及主要对策。希望通过本文的研究,可以进一步提升现代化企业日常管理工作的实际效率。

参考文献:

- [1] 杜斐斐. 大数据时代下企业人力资源管理模式创新研究[J]. 中国储运, 2021, (12): 207-208.
- [2] 司晋华. 大数据时代下企业管理模式创新措施研究[J]. 江西电力职业技术学院学报, 2021, (09): 146-147.
- [3] 魏春海. 基于大数据时代下企业管理模式的创新探索[J]. 中国商论, 2021, (14): 143-145.
- [4] 吴兴博. 大数据时代下企业人力资源管理模式的创新研究[J]. 中国商论, 2021, (08): 127-129.
- [5] 杨滨龙. 基于大数据时代背景下企业管理模式的创新探究[J]. 现代经济信息, 2020, (8): 40, 42.