

探讨如何做好电力企业党建和精神文明建设工作

张卓维

(新疆龙源风力发电有限公司, 新疆 乌鲁木齐 830054)

【摘要】做好党建与精神文明建设有利于企业的长期发展。随着经济社会的不断发展,各个领域对电力的需求不断加大,电力企业逐渐成为经济发展的重点,在国民经济中的比重也越来越大,因此,做好电力企业的党建和精神文明建设对我国经济发展有着促进作用。本文通过探讨如何做好电力企业党建和精神文明建设工作,列举目前存在的问题,针对存在的问题提出具体的解决措施,希望可以对电力企业的发展有所帮助。

【关键词】电力企业;党建与精神文明建设;思想道德素质

前言:在经济快速发展的今天,人们的物质生活得到了极大地丰富,相比之下,精神文明显得相对匮乏。作为一个延续了五千多年的文明大国,加强精神文明建设,全面提高中华民族的思想道德素质成为重中之重,企业也是如此。在新时代下,电力企业传统的党建与精神文明建设工作已经很难适应时代发展,因此,加强党建和精神文明建设,成为了电力公司发展的重点。

一、党建与精神文明建设的意义

作为新时代电力企业工作任务的核心,党建和精神文明建设的顺利进行将为电力企业的发展提供源源不断的动力,因此,做好党建和精神文明建设有重大意义:首先,作为企业内部管理的重要组成部分,党建工作的加强,可以增强党员的积极性,提高党员的工作凝聚力与团结能力,有利于党员领导层的正确决策、科学领导^[1]。其次,有利于加强员工的思想教育,让员工在思想上始终站在党的一边。在国家思想政治教育规则的基础上实施党建工作,坚持理论与实践相结合原则,采取科学的态度,根据电力公司的实际情况开展党建工作,同时,积极总结开展党建工作所取得的成果,发现其中的不足并予以改正,进一步完善党务建设。最后,党建与精神文明建设的顺利实施可以创新电力企业内部党员干部和员工的理想信念。发挥党总领全局,协调各方面领导核心的作用,坚持党的基本原则,保障企业内部党员干部思想的纯洁性,在源头上提升企业内部党员的思想觉悟,进而对企业员工造成积极影响,让员工有能力运用科学思维解决问题,在思想上更加拥护党的领导,以便于更好地进行电力企业的日常工作,推动经济的有效发展。

二、电力企业党建和精神文明建设存在的问题

(一) 员工综合素质不高

在电力企业中,员工的综合素质各不相同:80、90后新生代员工人数较多,在个人职业规划、责任意识、吃苦耐劳精神、心理承受能力、纪律意识等方面都亟待加强^[2]。主要体现在以下几个方面:首先,我国大多数电力企业重视经济效益,忽略党建和精神文明建设的重要性,有的企业甚至没有设立相关的部门,导致党建和精神文明建设工作相对落后。其次,企业内部党员干部看重企业的经济效益,忽略自身工作的重要性,党建工作难以很好地进行,致使企业员工的精神文明建设工作存在很大的不足。最后,企业内部的员工更加重视物质奖励,忽略自身的精神文明建设,导致企业的党建工作难以有序进行,并且,企业针对提升员工素质的培训活动不足,进一步导致员工忽视精神文明建设的重要性,员工的综合素质不高。

(二) 忽视党建和精神文明建设工作

电力公司作为国民经济的重要支柱,其经济和党建发展受到了国家、社会、大众的高度关注,但由于电力企业更加关注自身的经济效益,忽视自身的党建和精神文明建设,导致出现经济效益良好发展,党建和精神文明建设发展滞后的局面,这很不利于电力企业的发展。另外,党建工作的落实情况也不容乐观。由于电力企业更加看重经济效益,在进行党建工作的过程中,实施力度不大,导致党建活动缺乏科学性的指导,党建活动很难有序进行,致使工作的重点仍以经济为主,缺少党建和精神文明建设的內容。从短期看虽然不会对企业的发展产生太大的影响,但从长远看,经济效益与党建成果严重失衡,会阻碍企业的长久发展。

(三) 党员干部缺乏创新能力

当今的经济和社会发展迅速,电力企业要想立足于未来,实现自身的长久发展,就必须不断地进

行创新,然而,现实情况往往与之相反:电力企业作为一直存在的支柱性行业,内部领导层的党员干部存在老龄化现象,这就意味着党员干部的思想普遍以老式传统思想为主,思维模式比较陈旧,组织的党建活动一成不变,缺乏新思想的注入,不利于电力企业的创新发展,导致电力企业的发展无法跟上时代的步伐。另外,对于新入职的党员干部,他们虽然拥有新思想,能更好地接受创新思想,但其缺乏相应的工作经验,进行创新时往往会出现实施力度不够的情况,导致员工对创新的认识程度不足,也会对企业的创新发展造成影响。

(四) 缺少先进模范引领

企业的发展离不开先进模范的带头作用,先进模范具有很强的示范性,可以激励企业员工以更加严格的标准要求自己,向着更高的方向迈进,是推动企业思想政治工作的重要手段。先进模范是一束微光,但通过适当的宣传可以让这束微光照亮更多的人,鼓舞更多平凡的人在平凡的岗位上创造不平凡的价值,在平凡之中蕴藏伟大。但是当前许多电力企业忽略了这一点,这些先进典型就在身边,很多企业员工都在默默无私地奉献着,如何去发掘先进模范并将事迹讲好是企业面临的一大难题。

三、提升党建和精神文明建设的具体措施

(一) 提高党员和员工综合素质

提升党员和员工的综合素质是提升电力企业党建和精神文明建设的源头性措施,只有党员和员工的综合素质得到提高,才能拥有更高的思想觉悟,以便于更好地进行党建和精神文明建设。一方面党员的综合素质需要提高。党员必须具有很高的思想觉悟,才能进行党建与精神文明建设工作,这便需要电力企业组建一支高综合素质的党员队伍:首先,电力公司针对应聘入职的党员干部,设置严格的筛选措施,入职的党员干部必须一心系党,坚持对党的理想信念,坚持党的基本原则,接受创新思想能力较强以及良好的组织建设能力,这是提升电力企业党员综合素质的第一步,也是关键一步。其次,针对已经入职的党员干部,定期组织培训,要求党员干部不断学习党建方面的知识,并对参与培训党员干部的学习成果进行考核,对于成绩优异的党员干部给予物质或精神奖励,对于成绩差的党员干部施加一定的处罚措施,例如再学习、绩效减分等,以最大程度上保持党员干部学习党建内容的积极性。最后,从建设源头着手完善党建监督机制,提高党员的综合素养,在企业中创造良性竞争环境,杜绝形式主义。凭借党建引领作用带动所有党员干

部深入基层与群众,为供电服务和其他基础设施提供理论上的支持^[3]。另一方面员工的综合素质需要提高。对所有企业来说,员工综合素质的高低决定着党建与精神文明建设能否顺利开展,为了电力企业的长远发展,必须提高员工的综合素质,主要可以采取以下措施:首先,提高电力企业员工入职的标准。对于申请入职电力公司员工,电力公司应进一步完善入职标准,聘用一心为党,坚持党基本原则,有良好创新能力以及良好的职业技能的员工,从根本上提高员工的综合素质。其次,对于已经入职的员工,定期组织员工参加培训,不断提高员工的工作技能,归于成绩较好的员工给予物质奖励,积极鼓励其他员工提高自身的综合素质。最后,加大党建与精神文明建设在企业内部的宣传力度。电力企业要想更好地进行党建工作,就要在员工之间创造相应的氛围,让员工了解党建和精神文明建设对公司发展和个人价值实现的重要作用,并积极支持公司的党建和精神文明建设工作,促进公司的发展。

(二) 强化党务建设

党务建设是党内部有关组织建设等的事务建设,电力企业党建和精神文明建设能否顺利进行,关键看电力公司是否组建一支高效率的党务工作队伍。这便要求电力企业采取措施组建自己的党务工作队伍,进一步为电力企业做好党建与精神文明建设提供保障。为了强化党务建设,应做到以下几点:首先,应在思想上进一步加强党员干部思想觉悟。党务队伍的建设必须具有很高的思想觉悟,电力企业若想长久发展下去,必须提升党员的思想觉悟,可以通过定期组织党员学习的方式,不断提升党员的思想素质。其次,做好党务培训工作的落实开展,尤其是做好专业技术能力培训,在有效确保相关党务人员具有良好的党性修养的思想道德的同时,更加具备过硬的技术能力,只有这样才能在实际工作中起到模范引领作用,为电力企业职工提供更好的服务^[4]。最后,应采取相应的措施不断吸引新人才到电力企业工作。新进入电力企业的人才有适合现代电力企业发展的新思想和新技术,也具备很好的党务工作能力。新人才的引进可以实现电力企业党务工作队伍的不断壮大,有效保证电力企业的长久发展。另外,新时代下,针对国有企业党务工作人员队伍建设问题,习近平总书记做了重要论述,提出通过“三个转变”,建设一支能适应新时代国有企业改革发展要求的党务工作人员队伍。“三个转变”包括:从“制约型”向“突破型”转变;从“单

一型”向“复合型”转变；从“管理者”向“服务者”转变。通过“三个转变”可以看出，新时代下，加强企业内部党务工作队伍建设的主要途径，这对电力企业的发展也同样适用。除此之外，为了加强党务建设，还应该坚持以下两点：

1. 建立长效机制

党务建设是一个系统性建设，不是一朝一夕就可以完成的，这便要求电力企业必须长期坚持，不断总结经验，吸取教训，不断提高党建和精神文明建设能力，进而推动电力企业的发展。建立电力企业党务建设长效机制需要做到以下几点：首先，建立党务干部选拔任用机制。由于电力企业党务工作需要人员数少，但工作任务量大，因此，在进行党务工作时党务人员要确保自身工作的高效性，这便对党务工作队伍提出了较高的要求。选拔任用党务干部时应考虑以下因素：相关的专业背景、是否有一线的党务工作经验、是否了解党组织工作特点、是否能够胜任党务工作等^[5]。另外，党务干部应有较高的政治素养以及较强的综合能力，有利于更好的胜任党务工作。其次，建立党务干部培训机制。党务干部需要不断提高自身的思想素养以及业务能力来保持自身强大的工作能力，因此，电力企业需要建立相应培训机制。对党务干部定期进行培训是保持党务干部强大工作能力的重要举措。培训机制的建立可采取以下两点措施：首先，采用多种培训方式，最大程度保持党务干部对培训的兴趣。采用课堂讲解、讲座交流、线上教学、参观学习等方式，充分利用信息技术增加学习乐趣，不断提高党务干部对学习的热情。另外，培训以党的理论教学为重点，以工作技巧和科学管理为侧重点，培训内容主要包括党建学习和业务处理。最后，建立党务干部考核机制。电力企业以提升党务工作效率为目的，定期对党务干部进行考核。对于成绩优异的党务干部给予精神奖励或物质奖励，优先考虑提拔利用。对于考核不合格的党务干部，需要进行再教育，帮助党务干部改进工作，不断提高其党务工作的能力。完善的长效机制是党务工作保持高效性的重要推动力。

2. 做好防腐工作

腐败问题自古便存在。自习近平总书记上台以来，我国的反腐败斗争取得了压倒性胜利，大量腐败官员纷纷倒下，这对我国社会事业的发展无疑是一件好事，极大地促进了社会公平正义，但侧面也反映出我国政治建设存在的问题：腐败现象依旧存在。做好防腐工作是电力企业得以长久发展的必经之路。电力企业要将反腐纳入党务工作，加强政治教育的

诚信和领导干部的诚信自律，提升精神面貌，加强精神文明建设，定期在企业内部开展反腐政治教育，改善和提高员工精神面貌，开展各种有效的示范教育活动，大力推进反腐倡廉的典型范例^[6]。为了减少腐败现象的发生，可以采取以下对策：首先，教育是基础。电力企业应定期对企业党员和员工进行反腐教育，采取讲座、课堂等形式并针对反腐学习举行相关考核，对成绩优异的员工给予奖励，不断强化党员和员工对反腐的认识，从源头上杜绝腐败现象的发生。其次，加强电力企业内部监督。强有力的监督可以有效预防腐败现象的发生，因此电力企业党务工作应重视加强反腐监督，另外，也应建立腐败举报机制，对举报人的信息进行保密并给予一定的奖励，最大程度降低腐败现象出现的可能。最后，领导应起模范带头作用。作为企业的首要人物，领导应以身作则，公正廉明，致力于自身的模范带头作用，积极倡导反腐运动，严惩腐败行为，让反腐风气覆盖整个企业，尽可能地减少腐败现象的发生。

（三）创新电力企业工作方式

传统形式的党建和精神文明建设形式单一、内容枯燥，很难调动党员和员工的积极性，且难以跟上时代的步伐，进而影响了党建和精神文明建设的实施。为了保障党建工作的效率以及精神文明建设的有效推进，可以采取以下措施：首先，要注重提升党建活动的趣味性。改变传统党建活动的枯燥乏味，新时代下党建活动应当更加生动有趣。可以通过举办知识竞赛，有奖问答等活动，融入党建和精神文明建设的内容，让党员和员工在活动中增强对党建和精神文明建设的认识，直接推进了党建和精神文明建设。其次，针对党员和员工的培训活动，应舍弃传统以理论讲解为主的枯燥形式，采用多种形式相结合来提高党员和员工的培训积极性。通过举办讲座、参观交流、交换学习等形式，激发党员和员工的学习兴趣，促使党建和精神文明建设更加生动有效。其次，电力企业应积极引进新的管理理念，结合自身的实际情况，创新出符合自己的管理制度，依据新的管理制度，对员工的工作形式进行调整，让员工的工作形式不再仅限于单调的机械性重复，而是更加趋于多元化。最后，电力企业应积极应用现代化互联网信息技术，借助电视、短视频、网络等多媒体平台，加强党建和精神文明建设的宣传力度，不断加深党员和员工的认识，最大程度上保证党建和精神文明建设的有效实施。

（四）发挥党员先进模范的指引作用

发掘先进典型并发挥其带头模范作用是企业发



展的推动力量。第一，要设立一系列的规章制度，将学习先进典型提上日程，号召全体工作人员进行学习，重点要做好宣传工作。宣传工作人员要发掘有示范性的先进典型，要做到多层次化，企业的各级员工都要发掘他们身上的闪光点，既要有基层员工，也要有各级领导干部。党员是一支队伍的先锋队，只有发挥好党员的带头模范作用，才能让队伍走得更远，更加具有凝聚力。所以先进典型的宣传工作显得尤为重要，先进的党员模范既可以促进企业的精神文明建设工作，又可以提升企业形象，在企业发展中具有重要意义。第二，党员的先进带头作用主要体现在平时工作执行能力与对党和人民的忠诚度上。这既体现了个人的工作能力，更体现了一名党员的基本素养。要号召员工学习党员的吃苦耐劳，对企业单位的无私奉献上，这样企业才能得到平稳健康的发展。企业发展势头良好，经济效益也随之增加，可以更好地为员工提供福利保障。作为党员要将集体的利益放在首位，坚决执行企业的决策，积极维护企业形象，对于抹黑企业的言论与行为积极进行制止。党员还要不断学习专业知识，提高专业素养，才能更好地起到带头模范作用。

结束语：由上述可知，新时代下电力企业不能只看重经济效益，更应注重党建和精神文明建设。

表面上看，二者毫无联系，但在某种程度上，二者相互影：经济效益的提高促进精神文明建设的发展，精神文明建设的发展也推动着经济效益的增长。随着电力企业市场竞争的不断加剧，做好党建和精神文明建设，不仅对增加企业的市场竞争力有着重要的促进作用，也有利于企业保持竞争活力，实现长久发展。

参考文献：

- [1] 王婷立.新常态下做好企业党建和精神文明建设工作探讨[J].现代经济信息,2019(14):433.
- [2] 沈刚.做好国有企业党建和精神文明建设工作策略研究[J].大陆桥视野,2018(12):77-78.
- [3] 王金平.做好电力企业党建和精神文明建设工作对策研究[J].农电管理,2021(12):41-42.
- [4] 陈红.如何做好供电企业党建和精神文明建设工作[J].企业改革与管理,2018(22):178+211.2018.3088.
- [5] 叶凯贞.构建加强高校党务干部队伍建设的长效机制[J].新西部,2018(09):121+127.
- [6] 王娟.如何做好电力企业党建和精神文明建设工作[J].城市建设理论研究(电子版),2018(21):203.201821167.