

新形势下国企思想政治工作创新的思考研究

王玉洁

(淮南市路桥开发有限公司, 安徽 淮南 232000)

【摘要】随着经济社会形势的变化发展, 国有企业经营管理所面临的环境越来越复杂, 国有企业作为经济社会发展的支撑力量, 其经营成果既影响企业未来发展方向, 也对社会稳定和经济发展带来较大影响。在当前时代背景下, 国有企业应当审视大环境下各项工作创新点, 并通过思想政治工作来引导员工发展, 自上而下始终保持高度责任意识。企业管理者应当重视员工思想意识形态的多元化发展, 正视思想政治工作中的各项问题, 联合政工一同完成好企业思想政治工作, 从而应对新形势下企业面临的诸多挑战。

【关键词】新形势; 国企; 思想政治工作; 创新

引言: 国有企业是推进我国经济社会发展的核心力量, 作为国有企业不仅要关注自身发展效益, 也要兼具社会责任, 在企业日常管理中关注企业资产保值增值的同时, 也要关注国家经济调节目标, 做好企业员工思想政治教育以及文化建设等方面工作。立足于以往工作实践不断更新思政工作理念与方法, 并结合新形势下所衍生的各项载体来优化思政工作流程, 突出政工的价值地位, 并加强工作队伍建设。企业在落实思政工作时, 应当充分把握主客观因素影响, 始终坚持正确的价值观导向, 并树立正确的思想形态, 强化思政工作力度, 进而为国有企业持续发展创造保障。

一、新形势下国企思想政治工作创新必要性

(一) 促进国有企业持续创新发展

从我国经济发展体制来看, 以公有制为基础, 推行多种所有制共同发展, 国有企业作为公有制企业, 在经济社会体系中占据重要地位, 也是推动社会经济发展的核心力量。客观上来说, 国有企业兼具经济与社会双重效益, 所以在落实其资产保值增值目标、创造经济发展利润时, 也要从社会效益角度来审视企业内部管理, 做好企业文化建设以及思想政治工作。加强员工思想教育, 深化精神文明建设目标, 可以说国有企业想要达成战略规划, 既要兼顾经济效益也要看重社会价值, 以思想政治工作为依托, 为企业持续经营提供理论指导^[1]。

(二) 优化国有企业内部组织结构

从思想政治工作优化创新所产生的结果来看, 促进企业内部组织结构优化, 也为企业文化建设提供重要支持, 在新的发展时期, 经济结构, 文化环境等方面的多元发展给企业思政工作带来一定冲击, 这就必然要求国有企业应在思政工作开展过程

中重点把握环境影响因素。围绕环境所发生的变化, 来创新思想政治工作方法, 既能够推进思政工作的深入落实, 也可以提升企业管理者以及政工理论指导水平以及工作实践能力。树立正确的思政工作观念, 理清国有企业在当前的发展形势并明确未来发展方向, 打破以往工作中的束缚, 通过双向沟通交流思想政治工作, 更体现开放式进行、多向性管理特征^[2]。通过各方力量联合, 为思政工作开展提供便利支持, 并借助于融媒体环境下的理念和技术提高工作效率, 从而实现国有企业与时俱进的发展目标, 提升其竞争实力。

(三) 端正国有企业员工思想

新的发展形势给国有企业发展带来一定冲击, 但同时也为其提供优势条件, 把握新形势下的关键点可以促进企业思想政治工作创新, 进一步端正国有企业员工思想态度。这就要求企业政工能够看清社会形势的变化, 明确当前政治经济一体化发展下国有企业发展面临的机遇和挑战, 在思想政治工作中融入法治以及市场观念, 并结合“互联网+”环境下所衍生的各类新的发展形态不断创新思政工作方式方法。坚持与时俱进的发展原则, 汲取意识形态变化发展中利用国企经营的价值观念, 找到适应于新形势的思政工作模式, 从而为员工观念形成, 国有企业体制革新而创造条件。

二、国企思想政治工作问题

(一) 新形势下国企工作观念创新力度弱

积极的思想意识形态是促进员工成长的首要前提, 对于国有企业来说, 在开展思想政治工作时, 应当坚持与时俱进的发展原则, 立足于国企经营实际科学谋划企业在新形势下的发展之路^[3]。以国企意识形态为引导, 积极调动企业员工的工作积极性,

并明确员工未来发展方向，确保员工与企业发展同步，但是结合国有企业实际情况来看，在落实思想政治工作时，统筹规划力度不足，对于新理论的融入落实不到位，企业员工对于思想政治教育的关注度不高，处于一种与个人无关的思想状态中。员工并没有与企业发展站在统一战线，认为国企改革试点是企业自身的事情，思想政治教育辐射范围较小，很难全面调动员工的积极性，可以说国企工作观念创新力度弱。与此同时，企业管理者以及基层的协调力度弱，部分老员工并没有深入参与到企业思想政治工作当中，员工自我完善自我成长力度弱，有一种安于现状的思想，在很大程度上阻碍员工的成长，也会给国有企业持续发展带来影响。

（二）企业文化多样性发展冲突

在文化多元化发展背景下，企业文化和建设也要结合时代背景来变化调整，始终保持文化先进性从而正确引导员工，明确企业之间存在的现实差距，并结合行业经验来加强企业自身能力建设。对于国企管理者来说，应当高度重视当前形势下思想政治工作带给企业经营发展的价值意义，落实人文理念，并探究文化差异性背景下国有企业在战略规划以及组织结构上需要作出的调整。但是从企业文化建设工作来看，因价值观念、信仰等方面存在

的差异性，企业文化和建设并没有完全与思想政治工作相互融合，多元文化特征是国有企业在文化建设以及精神文明建设当中需要重点关注的问题。在企业开展思想政治工作时，也要围绕文化背景，建设积极的文化观念，并提高企业员工参与意识，发挥政工引导作用。

（三）思想政治工作缺乏完善制度体系

从国有企业开展思想政治工作来看，并没有深入探究市场环境下，企业员工思想以及制度建设之间的关联性，客观上说国有企业通过思想政治工作能够有效激发员工工作创造能力，并培养员工形成与企业发展同命运的工作观念^[4]。但是国企制度以及思政工作落实时缺少市场经济属性，工作当中缺少活力，很难全面发挥思想政治工作的实际作用。在以往工作当中，开展思想政治工作主要依靠于理论学习、教育培训，以集体化的方式来展开，在一对多的工作模式下，很难发挥政工的优势作用，也无法及时关注员工各方面的需求和变化。偏于理论灌输的工作方法，缺少完善的思政工作制度体系，不仅会影响员工的参与性，也难以让员工投入全部精力，对于员工意识形态的引导力不足，也导致企业开展思想政治工作达不到预期效果。

（四）国有企业员工缺少参与度



在国有企业体制改革过程中，牵一发而动全身的结构调整给员工思想带来较大冲击，在强调员工全面发展，企业持续经营时，国企制度、股权结构、行业竞争等都给思政工作开展带来一定影响。这就要求国有企业在落实思想政治工作时能够以严格的标准以及制度来落实工作规范，实现严谨性与人文性并存，来积极引导员工。但是在工作当中，员工缺少参与度，生活以及工作环境等各类因素影响都给员工健康发展带来巨大影响，员工对于国企改革缺少信心，对于思政工作开展缺少关注。在组织结构不断变革中，企业人力成本以及岗位变动等各方面产生的变化使得企业员工缺少对个人未来发展的规划，部分员工缺少岗位适应性，部分员工担心失去工作。这也客观反映企业思想政治工作并没有做到位，工作缺少透明度，没有站在员工的角度来落实工作规划，缺少对员工合法权益的保护，没有发挥维护员工与企业关系的纽带作用。

（五）对环境影响因素分析不到位

在新形势下，国有企业开展思想政治工作，应当深入分析环境影响因素，既要探究融媒体时代所产生的各类媒介载体，也要了解云计算，大数据技术的实际运用，在落实思政工作时应当充分利用互联优势，不断提升其工作效率和质量。国有企业政工应当具备互联思维，并掌握数据分析能力，将先进的理论以及技术运用到企业思想政治工作当中。但是从客观上来看，大部分政工只立足于企业发展，对于员工实际利益关注不到位，对于环境因素了解不及时，没有充分借助数据优势来加强对思想政治工作价值信息的利用。在工作当中，没有充分体现人文社会科学，对于思政工作与其他类型教育引导缺少配合，没有认识到思想政治工作的相关性因素，也未利用信息技术手段来挖掘具有时代性的思政教育元素，没有充分实现理论性与实践性的和谐统一。政工对于开展思想政治工作的认识过于浅显，工作中听从命令，并没有保持思政工作的客观性和公平性，在检验成果环节，相关人员的监督引导力度不足，没有充分落实大数据时代思政工作开展的新要求。

（六）国有企业政工队伍素质有待提升

从当前国有企业思想政治工作并未达到预期效果的原因来看，政工队伍素质以及能力不高也是其中之一，在引导和教育员工时难发挥其价值作用，也没有足够的专业能力来应对工作中所出现的各类问题。政工队伍缺少活力、人才保障性不足、部分政工对于当前思政工作开展缺少创新意识，从企业层面来看，在设置部门以及工作组时，没有结合政工发展特点

来细化落实。企业对于政工队伍建设缺少战略支持，政工分为专职和兼职人员，二者所站的角度并没有完全统一，政工价值得不到肯定，在工作当中消极怠工也会给工作带来巨大影响。与此同时，因政工年龄层次差异，在落实工作时也会有存在不同观念，部分政工对于新理念以及新技术的运用程度不高，还处于传统工作模式当中，知识结构的单一以及手段的相对落后都会使得企业思政工作开展处于一种难以完全适应国企发展需求的状态。

三、新形势下国有企业思想政治工作优化对策分析

（一）明确新形势下思政工作目标，创新思想政治工作载体

新形势下，国有企业开展思政工作，应当明确时代背景下思政工作开展目标，借助于信息化优势便利创新思想政治工作载体，国企想要进一步提升思政工作质量，应当实现教育学习的融合统一^[5]。对于政工来说，应当结合企业员工的发展特点创新工作机制，并改变过于机械式和灌输式的引导方法，将具有时代性的思政元素融入到实践当中，从而丰富思政工作内容。政工应当不断补充学习现代化的工作观念，并运用新的传播手段以及媒介载体，结合企业员工的现实需求以及性格特点等开展思政工作。与此同时，也要在保持思想政治工作严谨性的同时，提升思想政治工作的感染力，坚持适度原则，循序渐进引导企业员工参与到思想政治工作当中。并促进企业思政工作与党建工作融合，政工应始终保持较高的敏感力，捕捉员工心理变化情况，从员工所关注的焦点问题出发，降低员工负面情绪。

（二）加强引导，更新思想政治教育工作模式

新形势下，国有企业开展思政工作，政工应当加强企业员工引导力度，立足于员工发展角度不断更新思政教育工作模式，打破以往命令式灌输式的引导方法，通过双向沟通互动积极带动员工。对于政工来说，应全面探究以往思政工作中的薄弱环节，并运用新形势下的政工工作方法，以创新服务为核心，来帮助员工积极解决实际问题。政工应当将企业集体价值观转化为引导员工工作实践的思想动力，在工作中合理规划权责，并制定各阶段性思想政治管理细则，适当调整思政教育内容。

（三）依据思想政治工作实际创新管理机制

新形势下，国有企业开展思政工作，政工应当立足于思政开展实际情况来创新管理机制，结合企业发展要求构建领导协同机制，并不断完善思政教育体系，同时也要深度落实预警以及反馈机制。政

工应及时收集来自企业员工的真实反馈,了解员工发展动向,并掌握工作主动权,及时创新工作方法,与此同时,也要依照月度、季度、年度考核要求来构建思政工作考核评价体系,提升思政工作适用性。在落实工作时站在员工的角度,加强监督评价机制的建立与完善,在良性互动与竞争中,提升企业员工参与度,并提高员工归属感,从而增进国企内部整体建设活力。

(四) 提高企业员工参与度,激发员工创造性思维能力

新形势下,国有企业开展思政工作,政工应正确引导员工树立价值观念,保持终身学习的思想形态,了解新形势下工作开展要点,从而提升其自身岗位适用性,达到国有企业新形势下发展要求。政工应当始终保持积极乐观的工作心态,并站在满足员工发展需求基础上,激发员工创造性思维,让他们能够保持上进心投入到国企建设发展当中,让员工能够在工作中解放思想,也要实践创造中实现价值。客观上说员工和企业发展保持同步,才能够充分发挥人才保障优势,促进国有企业核心竞争力提升,从而帮助企业获得更多发展机会。

(五) 加强国企文化建设,推动文化建设与思政教育融合发展

新形势下,国有企业开展思政工作,应当加强企业文化建设,推动企业文化与思政教育融合发展,借助于文化载体提高员工团队协作能力,并培养员工参与竞争意识,进一步激发员工工作动能^[6]。企业应始终保持思想政治工作开展的主观性,实现思想平等,从文化和思想两方面加以引导,加强员工综合素养,从而规范员工日常工作行为,通过绩效考核来落实理论指导,在理论与实践的双重影响下扩大工作范围,并掌握员工发展动向,避免思政工作流于形式。

(六) 依托于信息环境打造特色化国企思政工作平台

新形势下,国有企业开展思政工作,应当深入挖掘信息环境下的价值资源,打造特色化国企思政工作平台,运用大数据技术加强对思政工作成果的分析反馈,并构建国企专属的工作体系、工作平台基础,实现资源共享、协同发展,并促进企业管理层与基层的联系,保证各方权益,也做好正确引导,让员工能够在良好的环境氛围中学习思政工作理论,并将其落实到实践当中^[7]。从被动接收到主动落实,激发员工参与意识,提升员工政治素养,如此有利于进一步保障员工权益,落实党的指导精神。

(七) 加强思政工作队伍建设,提升思政工作者综合素养

新形势下,国有企业开展思政工作,应当加强思政工作队伍建设,提高政工综合素养,进一步培养政工大数据工作思维,并提升其风险防范意识,强化政工服务体系。在学习专业性理论的同时,应当建立科学的绩效考评机制,提高政工对于国企所处市场环境变化的认识,在信息技术的推动下,政工要正确看待工作中面临的各项要求和挑战。在队伍建设当中,既要从基层员工中培养先进工作者,也要加大党史学习教育,政工队伍评优等活动力度,提高政工队伍组织建设能力,从而为国企思政工作开展提供必要支持。

结论:综上所述,新形势下,国有企业所处的发展环境越来越复杂,员工思想意识形态呈现多元化发展,企业想要规范员工思想,稳固内部发展基础应当充分发挥思想政治工作的优势作用。在工作开展过程中,坚持党的政治引导,落实当前社会主义核心价值观,并突出国有企业特色化人文化管理观念,坚持以人为本的工作方向。企业开展思政工作应实现员工与企业的共同持续发展,并以此为目标加强政工队伍建设,提升其思政工作水平,在企业管理者以及政工的领导与牵头下强化思政工作力度,并保持目标一致、方向一致,从而促进思政工作质量提升,推进国有企业健康持续发展。

参考文献:

- [1] 谢娜. 关于新形势下国有企业思想政治工作创新与思考[J]. 东方企业文化, 2019 (S1): 42.
- [2] 刘亮. 新形势下国有企业思想政治工作的创新思考[J]. 现代企业, 2021 (12): 110—111.
- [3] 邱永芳. 新形势下做好国企思想政治工作的几点思考[J]. 理论与当代, 2021 (02): 43—45.
- [4] 黎新潮. 新形势下国有企业思想政治工作创新与思考[J]. 中外企业文化, 2021 (01): 115—116.
- [5] 陈健. 新形势下创新医院思想政治工作的思考[J]. 办公室业务, 2020 (15): 22—23.
- [6] 陈文荣. 新形势下国有企业思想政治工作创新与思考[J]. 法制博览, 2020 (16): 249—250.
- [7] 高亚宾. 新形势下推进国企思想政治教育工作的思考[J]. 办公室业务, 2019 (21): 23—24.

作者简介: 王玉洁(1984-), 女, 本科, 政工师, 从事政工工作。