

企业综合办公室思想政治工作的作用研究

张娜

(山西煤炭进出口集团鹿台山煤业有限公司, 山西 沁水 048200)

【摘要】思想政治工作的稳步开展,是促进企业精神文明建设的重要路径之一,同时也是切实推进企业实施变革创新发展的重要力量。在企业经营管理中穿插思想政治工作,能够切实强化企业员工的主体意识,提升企业员工在企业工作生活中的归属感,同时,还能提高企业的凝聚力,提升企业社会中的竞争优势。基于此,本文章对企业综合办公室思想政治工作的作用研究进行探讨,以供相关从业人员参考。

【关键词】企业综合办公室;思想政治工作;作用;策略

引言

通过实际调查发现,企业在快速发展的同时,其内部相关工作人员的思想道德观念和行为方式也在不断地发生变化,这样就会对企业思想政治工作的正常开展带来较大程度的影响。为了能够让企业在新时代背景下站稳脚跟,相关管理人员要对企业思想政治工作理念和方式进行充分分析,在此基础上提高该工作的效率和质量,进而对企业发展起到一定的促进作用。

一、企业综合办公室思想政治工作的作用

(一) 发展工作人员政治素养的需要

企业工作人员作为企业党组织重要资源和宝贵财富,是工作切实有效开展的关键所在,也是党组织应当予以高度重视的部分。思想政治观念于企业工作人员的日常工作、学习以及生活中发展形成并在其中发挥着重要的作用,一定程度上影响着工作人员价值观念与意识形态的最终形成,很大程度上决定着工作人员采取何种工作方式,与工作能否取得良好效果之间关系密切。重视思想政治工作体系建设,关注工作人员的思想政治教育与思想政治观念普及,有利于企业工作人员在提高自身思想认识、发展自身政治素养的基础上,进一步增强党组织的凝聚力,营造和谐的组织氛围,推动相关工作切实有效地开展。

(二) 创建良好的企业文化

企业文化建设包含的方面非常多,具体涉及到了员工自身素质的提升、意识的增强以及文化水平能力等,有效的实施文化建设工作可以强化企业员工自身凝聚力,帮助企业塑造良好的形象,构建最佳的工作环境。企业政工工作的开展是建设企业文化的最佳方式,不管是员工团队意识培养还是责任落实都有着极高的效果。

(三) 促进企业与时俱进的重要举措

以人为本理念切实体现了中国共产党全心全意为人民群众服务工作的核心要旨,同时,也是新时代新思想的人民心中的价值取向,是中国共产党人新发展理念中的本质特性。因此,将以人为本核心理念融入企业思想政治工作中,并在与企业员工的日常交谈中运用以人为本内涵,能切实体现企业的人文关怀,从而为企业整体凝聚力的提升打下坚实的基础。并且,随着国际化交流的不断深入,以人为本思想的渗透,能帮助企业员工在全球化时代背景下,稳固自身意识,不被西方不良社会意识所左右,为建设良好企业环境提供强有力保障。

二、企业综合办公室思想政治工作的现状

(一) 思想政治工作的方式方法未能与时俱进

当前,科技创新日新月异,深刻地影响着人们的日常生活、思想观念和行为方式。一些企业习惯于采用学文件、听汇报、写心得等传统方式做办公室思想政治工作,方式老套、方法单一,没有吸引力。个别企业还存在用命令和要求开展思想政治工作,致使很多办公室人员产生一定的抵触心理。面对社会的进步和互联网科技的发展,企业对开展办公室人员思想政治工作缺乏深入思考研究,没有抓住思想政治工作规律,因时而进、因势而新,创新工作内容、教育载体和互动机制,不能有效激发干部职工参与的热情,更不能让青年干部对思想政治工作入脑入心。

(二) 以人为本理念贯彻不够深入

部分企业工作人员在对工作细节进行设计的时候并没有将以人为本的基本理念落实到实处,并且部分人员认为这种理念与新时代背景的要求不相符合,进而思想政治工作整体的科学性和有效性就会

降低。另外，还有一些工作人员在思想政治工作开展过程中无法将以人为本理念的处理质量进行提高，进而这种理念无法落实到每一项基本业务环节当中，整体的工作水平也会受到影响。

（三）企业思想政治工作内容不合理

在现在的企业思想政治工作管理的现实情况中，主要是宣扬奉献精神、集体利益，这种看似伟大但是却非常空洞的思想提升，对企业的思想政治工作没有真正的意义，时代在不断进步，然而思政精神却始终没有创新。因为思政工作的精神宣传落后性，加上企业工作人员年轻化趋势，传统的思政教育方式不符合当前的工作环境，使得员工响应的积极性不高。不仅如此，思政工作内容缺乏相对安全的工作性能，影响企业的良好发展，不利于企业的工作进程。

（四）沟通不到位

各项部门只有加强沟通力度才可以有效开展企业政工工作，在开展沟通工作期间需要确保思想统一，目标相同，领导和员工之间有效沟通，在了解到员工存在问题的基础上帮助员工进行解决，使工作更加具备针对性。不过从目前企业政工工作开展情况来看，企业存在着自上而下的宣讲行为，和员工实际情况相分离，导致工作效果难以有效地体现出来。

三、企业综合办公室思想政治工作的有效策略

（一）发挥好企业思想政治工作者的主导作用

推动“四史”宣传教育融入企业思想政治工作，关键在建强思想政治工作队伍。一方面，企业思想政治工作者要发挥好模范带头作用，要带头学好“四史”、带头讲好“四史”人物和事迹；另一方面，企业思想政治工作更要发挥好教育主导作用，在学好、讲好“四史”的同时，还要从“四史”中充分挖掘汲取“以史明智、以史育人”的智慧和力量。其中，关键是要通过“四史”宣传教育向广大干部职工讲清楚中国共产党团结带领人民夺取新民主主义革命伟大胜利、完成社会主义革命和推进社会主义建设、进行改革开放和社会主义现代化建设、开创中国特色社会主义新时代的百年波澜壮阔历程，讲清楚百年来中国共产党奋斗实践的伟大成就和宝贵经验，让广大干部职工看清楚中国共产党过去为什么能够成功、将来怎么样才能继续成功的秘诀，看清楚实现中华民族伟大复兴的光明前景。

（二）要做好一人一事的思想政治工作

做好企业思想政治工作，要以感情投入法增强

工作辐射力。思想政治工作者，要以情感人，把工作做到员工的心坎上。要热忱地帮助员工解决好经营、生产、生活中的实际问题，增强企业凝聚力。做好企业思想政治工作，还要积极畅通民主渠道，利用厂务公开栏、座谈会等，对涉及员工技能考试、入党入团等个人利益的事，一律公平、公正、公开处理，将员工的事做实、做细，增强思想政治工作的亲和力。要在实践中探索和总结具有指导意义的规律性东西，增强思想政治工作的针对性、科学性和实效性。

（三）加强思想政治工作阵地的建设

网络已经成为人们日常生活中密不可分的一部分，加强网络思想政治教育阵地建设，对于扩展思想政治教育在年轻干部中的覆盖率有积极作用。微博、微信、短视频、社交平台和直播平台等都是年轻人聚集的场所。很多官方机构都入驻了抖音和今日头条等平台，开设了账号，通过动画、漫画、短视频等方式，将枯燥的思想教育化解为一个一个简单有趣的故事，大大提高了年轻干部的学习积极性。因此，在开展企业年轻干部的思想政治教育工作时，充分利用企业官网、企业微信公众号、企业抖音、学习强国APP等，采用信息化的方式，将制作精良的内容，适时地推送给年轻干部，让他们能够随时随地学习与掌握理论知识和业务资讯，在潜移默化中提升年轻干部的思想觉悟和业务能力。

（四）打破政工人员“专利”实现大思政

思想政治工作是政治性很强、涉及面很广的系统工程，需要统筹谋划、多方联动。企业应该将思想政治工作真正纳入现代企业管理体系，与生产经营工作融为一体，完善党委统一领导，充分发挥党、政、工、团齐抓共管的作用，形成思想政治工作的群体优势和辐射功能。做到抓管理，以人为核心，从思想入手；抓思想，以育人为本，从管理出发；批评教育同表扬激励结合，严格管理与关心爱护并举，做实日常提醒和监督检查，使行政手段、经济手段与思想政治工作同步，管人、管事、管思想较好地结合。鼓励每一位员工在各自的岗位上充分发挥聪明才智，实现思想政治工作与企业经营管理工作的有效结合，形成立体交叉的思想政治工作大格局。

（五）创新思想政治工作方法

在现代企业的发展过程中，对思想政治工作的推动想要达到理想的效果，就需要加强对思想政治工作方式的创新，根据当前的社会发展趋势，以及

企业的未来发展形势,结合实际的工作内容,摒弃传统单一乏味的思想教育方式,采用有针对性的工作教育内容,确保工作人员可以顺利地进行思想政治工作安排,并且对于相关的思政管理方法进行合乎逻辑的安排,根据工作人员的真实工作情况,采用创新的教学形式,对工作人员进行思想政治工作。例如,对于一些工作环境较差的员工,就应该加强对员工的思想教育工作,保持员工心态的稳定,使员工增强爱岗敬业的奉献精神,使员工减少在工作过程中出现的不满和消极情绪。对于一些年轻的员工而言,就需要工作教育上创新,改变传统的教育模式,采用新型的使年轻工作人员更能接受的方式,对员工进行思想政治个性化教育,加强对员工的工作教育引导,为员工的工作发展培养良好的能力。

(六) 注重紧贴企业运营

国家总书记在全企业业改革座谈会上强调:企业是壮大国家综合实力、保障人民公共利益的重要力量,必须理直气壮做强做优做大,不断增强活力、影响力、抗风险能力,实现国有资产保值增值。思政工作必须围绕做强做优做大企业展开,绝不能描绘没有运营基础的空中楼阁。一方面要将思政工作与企业经营挂钩。深刻理解企业业务的政治属性,结合企业实际,把思政工作融入重大项目建设、重点领域改革、提高经营管理水平、加强国有资产监管等各个方面,始终与企业运营同步谋划、同步部署、同步考核、同步推进。落实到具体实践中,要把思政“发力点”聚焦到企业发展的痛点难点堵点上,精准对接改革发展所需,把解决思想问题与解决现实困难、解决运营问题“三位一体”,从根子上解决制约发展的思想因素和实际困难。另一方面要将思政工作与考核奖惩挂钩。千道理万道理,落实才是硬道理。要围绕“实”字下功夫,对照企业运营战略目标和年度目标“下单”,建立健全思政工作责任制,制定思政工作目标任务清单,做到工作要求、落实举措、责任人员、完成时间“四明确”,并与相关人员考核奖惩量化挂钩,把“软指标”变为“硬约束”,推动思政工作走深走实走细,成为企业运营的重要组成部分。

(七) 善用人管人制度

一方面需要完善组织的选人用人制度,既要在完善相关岗位用人标准的基础上,切实保证组织引入工作人员的基本能力素养,为后续工作的有效开展奠定基础保障,也要加强在岗工作人员的培训与教育,在了解工作人员当前所存在的不足之处与未

来发展的实际需要的基础上,就相关内容组织在岗培训活动,促使实践与理论实现有效结合,以推动工作人员的综合能力与素养获得有效提升。另一方面还需要进一步完善组织的人员管理制度,在制定并切实执行工作人员科学管理与绩效考核制度的过程中,进一步规范人员管理工作,有效刺激工作人员充分发挥工作积极性与主动性,进而为相关工作的有效开展做好人员保障工作。

结束语

综上所述,伴随着社会经济水平的提升,企业在迎来良好发展机遇的基础上也面临着相应的挑战,这就需要全面加强企业监督管理力度,这是因为该项工作实际落实现象与企业未来发展有着一定的联系性,管理层务必加强重视程度,对企业管理制度加以改进,创新企业管理方式,摒弃以往传统理念,重点培养专业性的政工团队,提高管理层和员工的思想意识,加深对相关要点的掌握,确保企业政工工作得到高质量的落实,最终达到企业良好发展的目的。

参考文献:

- [1] 高敏.浅析新时代企业思想政治工作的重要[J].办公室业务,2020(24):40-41.
- [2] 王猛.新形势下要加强和改进企业思想政治工作研究[J].企业观察家,2020(12):94-95.
- [3] 王丽芳.试探企业思想政治工作与企业文化建设的有机融合[J].内蒙古煤炭经济,2020(23):201-202.
- [4] 宋康.经济新常态下企业思想政治工作开展路径研究[J].就业与保障,2020(22):39-40.
- [5] 孔琳娜.新形势下企业思想政治管理工作方式创新[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2020(11):45-46.
- [6] 王岳.探究加强企业思想政治工作及党建的途径与策略[J].时代报告,2020(11):54-55.
- [7] 贺小良.新时期企业思想政治工作存在的问题及举措[J].现代企业,2020(11):100-101.
- [8] 陆廷.浅析企业思想政治工作开展的重点[J].大陆桥视野,2020(11):86-87.

作者简介:张娜、女、汉族、1988年12月20日出生,山西省晋城市沁水县人,本科毕业于西安交通大学,2013年7月1日毕业,专业旅游管理,现职务科员,研究方向办公室思想政治,现职称助理政工师。