

基于国有企业党支部标准化建设思路探索

贺海灵

(山西汾西矿业集团新产业发展有限责任公司, 山西 介休 032000)

【摘要】国有企业党支部标准化建设工作作为非常系统性的工作, 在实践阶段如何提高党支部标准化建设水平, 对提高国有企业的发展有着很重要的帮助。鉴于此为了能够达到国有企业党支部建设化标准的目标需要, 文章结合实际在探讨国有企业党支部标准化建设要求的同时, 对当前存在的建设问题现状进行了归纳分析, 而后对提高国有企业党支部标准化建设方案要点进行探讨, 以期通过论述后能够给相关工作人员提供参考。

【关键词】国有企业; 党支部; 标准化; 建设措施

一、引言

国有企业是我国经济发展过程中的一个非常重要的组成部分, 而国有企业与民营企业最本质的区别就在于企业的党建工作以及党支部标准化建设相关的工作。对于国有企业而言, 党支部标准化建设是一个非常具有综合性的课题, 而且伴随着经济的快速发展, 国有企业面临的整体形势也在不断的变化, 这在一定程度上增加了国有企业党支部标准化建设的复杂性。伴随着我国经济的快速发展, 国有企业正在面临着新的压力和挑战, 因此大多数的国有企业都开启了转型变革的步伐, 不断的推进新的项目以及新的业务。过程中企业的党支部建设发挥着重要的作用, 而党支部标准化建设, 在很大程度上对于国有企业的未来发展也有着非常积极的作用。

二、国有企业党支部标准化建设要求

通常情况下, 所谓的党支部标准化建设, 实际上就是指支部能够完全的按照相关的制度标准进行统筹和有效的协调, 依次来推进党支部的所有工作的有效有序开展, 其本质和核心就是严格的按照制度以及流程进行办事, 完全按照文件去执行。其核心关注点就在于在这一过程中完全拒绝党建过程中, 人为的干预以及主观随意性对其的影响, 这在很大程度上有效的保证了党建工作的规范性以及严谨性, 甚至是整体的效率和质量。但是对于国有企业而言, 党支部标准化建设实际上是一个非常艰巨的任务, 而且其耗时周期也比较长。对于企业而言, 国有企业的党支部标准化建设实际上是基层党建工作一个重要方面。在党支部标准化建设过程中, 我们必须承认党支部标准化建设以及标准化建设, 实际上是党支部标准化建设的一个非常重要的组成部分, 其实他们之间的关系更像是部分与整体之间的关系, 但是党支部标准化建设, 实际上并不是二者简单的相加, 而是 $1+1>2$ 的关系,

这也就意味着他们之间的关系相对比较复杂, 既相互区别, 但是有相互关联。对于国有企业而言, 企业的党支部标准化建设是以党支部标准化建设作为前提的, 只有真正的做到了标准化才能够成为支部建设的一流对标模板, 这样才能够充分的体现出支部党建的全流程, 全过程更好的展现出党支部标准化建设的成果。

三、国有企业党支部标准化建设问题现状

(一) 政治建设标准化有待加强

在党支部政治建设标准化过程中, 必须要对政治建设标准化进行明确的定义——它实际上就是指支部在标准化建设过程中, 必须要始终维护党中央的权威以及集中统一领导要充分的做到“讲政治, 讲担当, 讲大局”, 而详细分析可以发现它主要包含两个层面。首先, 是支部要做到讲政治, 而在这一层面中往往就要求在支部标准化建设过程中, 必须要彰显出政治格局以及政治意识, 其次则是支部成员要有相应的“政治意识、大局意识、担当意识、创新意识”这样才能够做到坚定四个自信。就目前而言, 由于在企业内部依然是要坚持以经济效益作为其发展的核心, 往往就导致企业内部更加关注自身的经营与管理, 关注利益的获取, 而忽视了党建工作的重要性, 这也导致支部对于标准化建设的认知存在着一定的误差, 基层党支部政治标准化建设过程中往往存在着很多问题和不足, 这在很大程度上忽视了政治意识以及大局意识。在支部标准化建设过程中, 因为支部书记缺失了相应的政治意识, 往往就很难真正有效的把握方向管理大局, 确保落实在具体的工作过程中, 也不能够从政治站位的角度去思考所有的工作。除此而外, 在支部中支部成员也存在着政治意识薄弱的情况, 而且大局意识相对模糊, 在具体的工作中也没有按照要求做到讲政治讲格局。这些问题在很大程度上直接制约了我国

国有企业的党支部的标准化建设的进程。

（二）党员教育管理标准化建设不到位

对于国有企业而言，基层党支部最为基础的组织成分就是党员，因此国有企业的党员是党支部标准化建设过程中一个最为核心的实践主体，这也就意味着在企业的党支部标准化建设过程中，必须要充分的调动党员同志的积极性和主动性，只有充分的确保基层党员发挥好先锋模范带头作用，才能够更加有效的促使党支部标准化建设得以完成。近年来伴随着我国党建工作的持续深入，党员发展工作已经变得越来越严格，而且也实现了制度化标准化和规范化，而国有企业内部党支部在发展党员过程中，往往也是按照基本的标准操作，按照相应的规矩去执行，这也就意味着在很大程度上直接拒绝了人为关系来左右党员发展相关工作以及要求，但是在党员的建设方面依然还存在着一定的不足，最主要的表现有以下两个方面。首先，是支部管理层面，党员教育管理实际上还不够有效，而且有一些日常管理工作并不规范并不到位。例如在具体的党支部工作推进过程中，并没有严格的按照上级党委的具体要求以及标准化建设的制度规定去执行，这也就导致很多常态化的教育都没有实质性的得到展开和开展，支部的党员同志相关的教育管理以及监督也存在着缺陷，主要为监督不到位的情况。其次，则是党员个人层面有很大一部分党员对于国有企业的党支部标准化建设的正确认识存在不足，甚至存在着盲区和误差，他们对于自己所需要做的事情并没有有效的明确，因此也很少参加支部标准化建设的各类活动中来。从相关的数据调研中可以发现，党支部部分党员对于其自身作为一名共产党员的身份，其实并没有非常清晰的责任定位，而且党员先锋模范带头作用也发挥的不明显，服务意识相对淡薄，缺乏责任感以及担当。在很大程度上直接影响到了企业内部党员队伍的整体形象，也影响到了企业的党建工作的有效开展。

（三）标准化队伍建设存在短板

对于企业中党支部标准化建设过程中，党员干部队伍的建设实际上是非常重要的，在党支部标准化建设过程中，党员干部是一个实践主体。如果整体党员干部的专业素养以一政治素养没有达标，那么就无从谈起支部标准化建设目标的有效达成。在国有企业中，因为组织结构相对比较复杂，除了专门的生产部门以及经营部门，还有很多职能部门，包括财务项目管理以及营销等多个部门。而基层党支部的党建工作人员数量，实际上与企业内部的人力资源情况并不完全匹配。事实上，在我国国有企业中，企业

党支部标准化队伍建设过程中，党员队伍结构不平衡以及不合理的问题。实际上是非常明显的标准化，队伍建设是存在着短板和不足的，从这一角度而言，很多从事党务工作的人员都是非党建专业出身，这也就意味着专业素养远远低于预期。

（四）标准化制度执行不到位

对于国有企业而言，党支部标准化建设的一个重要前提，就是能够充分的按照制度去执行，必须要按照规范去执行，才能够真正的做到有纲可循、有据可依。但是实际情况是，目前由于国企的党支部对于标准化的认识实际上并没有那么敏感，而且认识程度也不够深刻，这导致基层的繁杂事件较多，而且很多党支部在标准化建设过程中，存在着很多制度执行不到位的情况。作为国有企业内部的基层党支部，实际上在具体工作推进过程中，并没有真正的基于自身的实际情况和未来发展诉求，对于自身的工作机制以及管理制度进行优化和调整，而是生搬硬套。除此而外，在国有企业内部，很多基层党支部都缺少必要的党支部标准化建设的方案以及规范性的制度，而仅仅依据上级的安排，以汇报的形式来完成相应的工作。照在很大程度上直接导致了国有企业内部的基层党支部，在标准化建设过程中，实际上很难真正做到制度执行有效到位。

四、国有企业党支部标准化建设路径

（一）把党支部标准化建设上升到政治高度

在国有企业中党支部建设是非常重要的，而国有企业的党支部标准化建设必须要做到促使国有企业内部的党支部的政治核心地位得到保障，只有真正的将党支部标准化建设上升到政治高度，才能够充分的做其落地性并且达到目标。这也就意味着在推进国有企业党支部标准化建设过程中，必须要做到将企业的发展与支部标准化建设，李一桐不这样才能够充分发挥支部的政治约束功能，进而能够促使思想引导功能得到发挥，通过标准化的支部党建来促动企业的快速发展。

（二）加强党员责任意识教育

在国有企业内部党员是一个非常重要的组成部分。从这一角度而言，不断的加强党员责任意识教育，对于企业的发展是非常重要的，党员能否真正的发挥自身的主人翁意识以及主体责任意识，并且能够做到先锋模范带头作用，在很大程度上会直接影响企业的党支部标准化建设。从这一角度而言，必须要对基层党支部标准化建设进行全面的升级，这样才能够充分的考虑党员主体的责任意识，进而发挥模范先锋带头作用。这也就意味着在国有企业内部党员同志。首先，

要加强党员主体责任意识教育。对于企业而言标准化建设是客观的事物,但是客观事物的发展确实离不开主观能动性的发挥,从这一角度而言,不断的促使基层党员主体责任意识得到强化,在很大程度上能够助力于企业的发展。其次,党组织必须要通过多个层级采用多种形式的主题教育活动,来不断的提升基层党员的责任意识,这样才能够更好的明确作为一名党员的重要意义以及义务和责任,充分的让党员意识到自己身为党员这一身份的光荣。总之不断加强党员责任意识教育对于党员未来的发展以及企业未来的发展都是有着非常重要的意义和价值的。

(三) 建立党支部标准化建设制度执行方案

对于任何一个企业而言,制度都是所有工作的一个重要前提和规范参照物。基层党支部的制度建设必须要通过实现组织以及流程或者实现方式以及硬件的标准化来实现,这需要不断的促使党的组织能力得到全面的提升,还需要加强基层党组织的引导力以及战斗力和凝聚力。就目前而言,我国的国有企业党支部普遍存在着支部标准化建设制度执行方案缺失的情况,这也就意味着大多数的国有企业的党支部组织只是对上级党委具体的要求以及部署进行规范化的执行,而没有充分的根据自己的实际情况,结合我党的工作条例制定出一套真正的符合本支部未来发展的标准化制度执行方案。由于没有按照标准化要求去做,往往也就导致支部标准化建设,在具体操作和执行过程中过于死板而且很难成为系统。从这一角度而言,作为国有企业为了企业的长期发展与稳定发展,就必须建立起党支部标准化建设制度执行方案,只有完全的按照执行方案不断的引导党员同志在日常的工作过程中能够真正的按照制度去办事,按照流程后规矩去办事,而不仅仅凭借刷脸,就显得非常重要。

(四) 加强制度执行监督力度

加强制度执行监督力度,实际上就是在关注制度体系的建设,对于国有企业而言,制度的建设以及完善,实际上就是在不断的推进党支部标准化建设。对于企业内部党支部标准化建设过程中,最为重要的工作就是确保各项制度以及流程能够顺利的实施,并且能够规范的操作。但是就目前而言,我国现有的国有企业中基层党支部组织在纪律执行方面还存在着很多的问题,同时观念也比较涣散,并没有达成统一,最为重要的是无论是在管党还是治党过程中都相对比较松弛,而且监督机制也没有真正的发挥作用。上述这些问题在很大程度上直接影响到了企业的党支部标准化的建设,基于问题出发可以做到以下几个

方面:首先,是基层党支部各项工作必须要遵守相关的规章制度和条例。企业中书记是支部党内监督的第一责任人,因此必须要肩负起支部标准化建设监督工作,稳扎稳打,肩负起相应的监督职责,做好指导和检查工作,必须要做到既要抓业绩又要抓政绩。其次,纪律检查部门要发挥党内监督工作的职能,对于无法落实一岗双责的支部书记以及无法胜任相应的支部党务工作的人员,要进行严肃的处理和通报。

(五) 推进考核体系规范化

首先,在推进考核体系的规范化和标准化过程中,必须要规范述职评议。这就要求在企业内部党支部书记履职评价体系要不断的进行完善,且在企业内部还要实施述职答辩以及年度述职等相关的活动以及工作,统一配合考核体系来实施。

其次,还要不断的强化过程的监督,这也就意味着在企业的发展过程中,必须要对企业内部的支部标准化以及规范化建设进行全面的监督和指导,这样才能够进行科学有效的评价和考核,而且也能够有效的保证考核评价的可操作性和可落地性。在考核指标设计方面,既不能过高也不能过低,要实事求是结合实际情况考虑可行性。但是也必须要有了一定的前瞻性,这样才能够真正的促使考评指标更加具有真正的指导意义。

五、结语

综合以上分析,在国有企业党支部标准化建设工作开展阶段,要不断更新工作方法要将党的最新理念应用到党支部标准化建设工作当中,这样才能够提高党支部建设水平,从而达到国有企业的发展要求。

参考文献:

- [1] 蒋成会,梁静.国有企业党支部标准化建设的问题与对策[J].企业文明,2019(02):28-30.
- [2] 赵焱.企业党支部标准化建设面临的挑战及应对[J].现代企业,2020(01):48-49.
- [3] 推进国有企业党支部标准化建设[J].党政论坛,2019(09):62-64.
- [4] 贺莉,张亚茹.思想建党与制度治党同向发力——以国有企业党支部标准化建设为例[J].河北工程大学学报(社会科学版),2020,37(04):40-46.
- [5] 孙鹏.国有煤炭企业党支部标准化建设机制初探[J].中国煤炭工业,2021(02):47-49.

作者简介:贺海灵,1981年10月生,女,山西高平人,2012年6月毕业于黑龙江科技学院,采矿工程专业,本科,现为政工师。