

探讨强化监督工作的措施

邸斌

(中核南方新材料有限公司, 江西 赣州 341000)

【摘要】 本文就纪检监察工作展开分析, 加强党的建设, 全面从严治党, 强化党内政治监督, 开展好纪检监察工作, 更能进一步促进改革保障与发展。

【关键词】 纪检监察工作; 纪检体系建设; 监督; 执纪; 问责

一、纪检监察工作的要求

近年来, 随着中央的反腐败工作的力度逐步加强, 党风廉政建设和反腐败工作也进入了一个新的状态, 为了适应这种新的态势, 更好地开展纪检工作, 要加强内部的监督, 与审计, 内部巡察、监督检查和自查抽查等工作形成合力, 提高纪检干部队伍建设, 打铁还需自身硬, 推动党风廉政建设和反腐败工作地发展。现在正处于企业生存和改革、为发展而转型的关键时期, 时不我待, 在项目管理、物资采购、财务资金、合同运行等领域均存在一定的廉洁风险, 制度建设、人才建设、监督体系急需完善和推进。党内监督的方式一是集体领导是党的领导的最高原则之一, 党的各级组织必须按照这一原则, 实行集体领导和个人分工相结合的制度。凡属重大问题决策都应由集体讨论决定, 决不允许任何人凌驾于组织之上或游离于集体之外, 擅自独断专行。大搞“一言堂”。二是实行党的组织监督制度, 各级党的纪委按照管理权限分别监督党员干部, 按照党章规定切实担负起监督同级党委及其领导成员的任务; 切实执行上级组织对下级组织监督检查和对下级组织及其领导干部定期考核制度; 执行下级组织向上级组织的请示报告制度。三是严格党内组织生活制度, 认真开展批评和自我批评。四是疏通党内和党外监督的渠道, 充分保证广大党员和人民群众负责地进行批评、揭发和检举。五是坚持在党纪国法面前人人平等的原则, 严格执行纪律和法律, 做到有法必依, 执法必严, 违法必究。企业纪检机构如何保障公司经济、人员、文化的有效和安全, 提升党员干部的廉洁意识和共向发展, 促进公司经济、制度、人力等建设, 是摆在纪检工作面前的一道难题。

二、当前公司纪检监察工作存在问题

随着纪检工作要求提高, 纪检机构的改革, 纪检工作得到的高度重视, 在正确领导和大力支持下, 公司党员领导干部能够认真履行党章赋予的职责, 深化反腐倡廉教育, 以党风廉政建设责任制落实为重点, 聚焦监督执纪问责主要职责, 以巡察整改和制度完善为抓手, 紧紧围绕公司的发展目标, 纪检监察工作进一步体系化、制度化; 工作思路进一步清晰化、程序化; 队伍建设和担当意识进一步专业化、责任化; 坚定不移以“三不”一体理念、思路和方法推进反腐败斗争。监督的方式和手段方法过于单一, 监督的主动性和针对性不强, 组织协调作用还有待进一步发挥, 还需进一步充分发挥多部门的监督合力, 落实监管责任; 在工作谋划和落实时的针对性、实效性、实用性尚显不足, 部分责任部门对纪检工作重视不足; 反腐倡廉教育活动方式单一, 有待增加, 廉洁文化建设尚需深入推进; 纪检队伍建设需进一步加强, 理论水平和业务素质有待提高。

三、加强纪检工作的措施

(一) 提高政治站位, 加强监督力度

以习总书记新时代中国特色社会主义思想为指导, 深入贯彻党的十九大和十九届五中、六中全会精神及中纪委历次全会精神, 增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”, 忠实履行党章赋予的职责, 落实党风廉政建设工作会议精神, 扎实推进全面从严治党, 以党的政治建设为统领, 坚持纪严于法、纪在法前, 把制度建设贯穿始终, 充分调动党员的积极性、主动性、创造性, 着重运用监督执纪“四种形态”, 强化执纪监督问责, 深入推进反腐败斗争, 为改革发展

与稳定提供有力保障。

（二）落实好监督和协调责任，共创全域发展

强化系统思维，层层分解任务，压实责任。一是要制定党风廉政建设和反腐倡廉建设工作要点、党风廉政建设工作具体任务分工，落实党组（党委）主体责任、纪检组织的监督责任和领导班子成员“一岗双责”，明确各部门的责任和具体工作内容；二是要纪检机构定期对同级（党组）党委汇报党风廉政建设工作情况。公司纪检机构定期召开党风廉政建设工作部署会，对党风廉政建设工作做总结汇报，部署本年党风廉政建设工作。纪委书记及委员讲廉洁党课。三是要按照要求，公司中层及以上领导干部签订党员干部元旦、春节期间廉洁自律承诺书。确保党员干部在关键节点保持高度警醒，自觉遵守廉洁自律各项规定，守纪律、讲规矩。四是要逐级签订《党风廉政建设责任书》《廉洁承诺书》和《党员干部不违规收送礼金承诺书》等，进一步强化反腐倡廉教育的组织保障和责任落实。五是要做好节前廉洁提醒，纪检部门向公司中层及以上领导干部发送廉洁短信，重点强调和要求严格执行八

项规定和廉政十不准，积极倡导公司职工过一个节俭的假期。

强化制度管理，规范纪检监察工作。当前纪检监察工作中容易出现问题的环节、岗位、领域，都应加大力度进行规范化建设，对工作程序及内部监督管理制度建立健全，用制度管人，以制度办事。包括对纪检干部行为规范的健全，要以现有纪律规定、行为规范位置，结合形势发展需求，不断完善和修订，进而形成完整系统的纪检监察工作人员行为规范。对于纪检干部，应当提出明确的道德、纪律要求，从而使队伍得到有效地管理和纪律的约束。

（三）强督促检查，突出关键，强化纪律建设

完善纪检监察体系建设，强化对权力运行的制约与监督。监督体系是长期执政条件下的“净化器”，要完善自我、提高自我的重要制度保障。必须建立健全党统一领导、形成全面覆盖、权威高效的监督体系，增强监督约束性、成效性、协同性，形成科学决策、坚决执行、有力监督的权力运行机制，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制，确保党和人民赋予的权力始终用来为人民谋幸福。

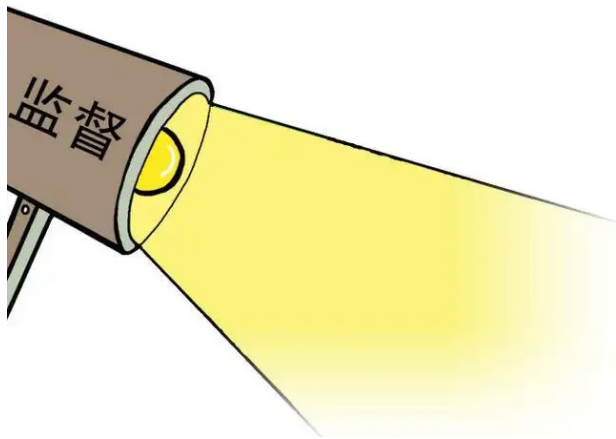


一是要定期开展监督检查，检查中发现关于涉及八项规定精神、合同管理等问题应及时提醒并督促整改。深入督促和推进开展“不忘初心 牢记使命”主题教育活动各项内容，深化作风建设、严格执行“八项规定”精神和成本精益管理，要真正做到理论学习与实际相结合，敢担当、为民服务解难题、清正廉洁做表率。二是纪检机构要组织开展关于八项规定精神、履职待遇和差旅费等问题的自查自纠工作，纪检机构对自查情况要进行督促检查，对于检查发现的问题及时进行沟通 and 意见交流，并要发送整改通知单，督促问题整改，促进相关制度修订。三是落实中央八项规定精神情况、“第一种形态”运用情况、选人用人和薪酬管理情况等内容的综合监督检查工作。四是要开展各重点领域专项监督检查执纪问责工作，坚持把正风肃纪同各重点领域工作结合起来，强化政治监督、整治重点领域关键环节腐败和作风问题。五是要开展专项监督检查，如：集中整治党员干部利用地方特产谋取私利问题的的工作，依据检查内容，组织开展自查，通过逐项核查会计凭证，查找公务接待是否有高档烟酒、特产等违规问题，票据报销是否规范问题，做到筛查“全覆盖”。开展安全环保领域腐败和作风问题专项监督检查执纪问责工作，坚持把正风肃纪同确保安全生产环保工作结合起来，强化政治监督、整治重点领域、关键环节腐败和作风问题，深挖细查安全环保领域的质量、安全风险等问题。六是要组织开展反腐倡廉教育月等活动，通过一系列的活动，提高广大干部职工党性修养，增强纪律意识。利用网络、微信、宣传栏等载体，播放警示教育片、警言警句、党纪

党规等，形成廉洁从业宣传教育声势。提升党员干部的政治素养和业务知识，提高政治站位，做政治上的明白人。七是要不断提升和深化廉洁文化建设，保障经济发展。进一步增强反腐败工作的教育成效，巩固和完善反腐倡廉宣传教育工作，进一步推进反腐倡廉教育长效机制。开展好纪检监察和审计等工作，抓好惩防、廉洁风险防控体系建设，进一步转变作风、转变工作方式，多听职工意见建议，努力解决职工反映的强烈问题，以达到促进公司发展、满足职工需求为工作的出发点。八是进一步加强对关键人、关键事的监督检查，促进班子自身建设，实施民主监督。落实、整改好监察（检查）中发现的问题。加强监察队伍建设，争做“排头兵”，解决实际问题，建立和完善制度，使党风廉政建设逐步执行长效化、规范化。九是进一步强化、督促各级责任的落实，发挥好纪检机构、纪检部门、纪委委员、联系点作用，创建监督网络体系，积极推动“两个责任”的落实。抓早、抓长、抓细、八项规定精神、反“四风”等工作，运用好“四种形态”，尤其是第一种形态，对违反规定的严格查处，决不松手。通过自查、抽查等工作列出清单事项和程序，严格督促，对突出问题强化问责。十是进一步加强人才梯队建设，制订人才实施计划，对待同志鞭策与鼓励同行，提升职工的业务、管理、思想、廉洁综合素养。十一是进一步做好监督执纪问责年度计划和实施方案，使各项工作有序开展、有的放矢地开展。进一步理清职责权限，建立容错机制，倡导担当作为。

（四）创新工作方式，提高监督成效

把监督执纪作为首要职责，对管党治党规律性认识的进一步深化。监督是惩治的基础，惩治是监督的保障，监督中有惩治，惩治中体现监督，监督和惩治辩证统一于全面从严治党的生动实践。提升纪检机构内部监督高质量，必须在日常监督中八措并举。一要在建立信息台账。如信访台账、问题线索台账。监督工作要求情况要明确，数字需准确。二要在把握工作动态。信息工作是政治工作，要始终突出坚持和加强党对党风廉政建设和反腐败工作集中统一领导这一根本政治原则，自觉把信息工作放在全面从严治党大局中谋划和推动，切实提高纪检信息服务领导决策、服务中心工作的质量和水平。三要紧盯重点人和重点事。聚焦关键岗位、问题线



索,对苗头性、倾向性问题及时运用“第一种形态”。抓好巡视(察)整改的监督检查。按照问题清单逐项梳理,并对发现的问题及时与责任部门开展沟通与交流并提醒督促整改。用好“四种形态”,尤其是第一种形态,落实纪挺法前。四要融入中心工作。融入业务工作全方位加强风险防控,结合机构改革提供纪律保障,结合“三大攻坚战”等重大决策部署开展监督执纪问责工作,及时下发建议书。五要在选人用人严格把关。健全完善干部选拔任用问责制度,制订任职前征求纪检机构意见,完善干部管理办法,严把政治关、作风关和廉政关。强化干部的日常监督管理。以干部考核、谈心谈话、个人有关事项报告、信访举报查核、审计等为抓手,抓早、抓小、抓苗头,以严的态度、严的作风、严的纪律全面加强干部日常监督管理。六要在主动发挥协助作用。纪委在履行监督责任的时候第一责任,而是在监督的同时,按党章赋予的协助职责主动发挥协助作用,做好对党委协助作用的发挥并当好参谋助手。七要在加强督导检查。纪检机构以同级监督、日常监督、专项监督及督促巡视(察)整改为主要内容,通过谈话、自查、抽查、督办、审计、汇报等方式,强化对重点人群、重点岗位、重要事项、重要程序及“三重一大”的监督检查,落实“四种形态”,强化依规行事,推进监督体系建设。通过给同级党委汇报工作、班子间平日的沟通交流、民主生活会、“画像”等方式,督促政治建设、集体民主决策等工作,开展共谋平安发展、共创依规经营的同级监督。

问题线索处置高效开展。一是增强线索处置环节的规范性。对问题线索处置,坚持问题线索专题研究,民主集中,进行集体研判,进行综合研判;坚持抓早,进行及时研判。二是增强函询谈话环节的警示性。要让被函询谈话人真正受到警示,不能一“谈”了之。要精心设计函询提纲,不能将线索内容全盘抛出。对一次函询没说清楚的,及时补充。要把函询和谈话相结合,对一时说不清楚,又不便初核的,要及时开展提醒谈话警示。对较复杂问题要坚持正面函询与侧面了解相结合。三是增强初核审查环节的精准性。要精准选出关键重点的人、突出的事、更加容易突破的点,进行认真初核,稳步进行,重点运用监督执纪“第一种形态”,需要立案的必须立案,需要处分的必须处分,该曝光就应

该曝光,形成一定震慑。四是增强问题线索了结以后反馈环节的教育性。按照党内法律法规以及国家法律,在行使权力上要更加小心,更加严格地约束自己,自我监督,建立健全内部控制机制,自觉接受各方的监督,确保权力受到制约,坚决防止“灯下黑”。纪检机构应当加强对监督执纪工作的领导,切实履行自身建设主体责任,严格教育、管理、监督,使纪检干部成为严守纪律、拒腐防变的标杆。

(五)加强纪检干部队伍建设,促进全面完成工作

党的十八大以来,中央纪检机构和各级纪检监察机关持续深化“三转”,把职责聚焦到党章赋予的监督执纪问责上来,有效推动了全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争。公司纪检机构以责任清单、巡察、监督检查为抓手,以自查、抽查、审计和监督执纪问责为手段,进一步学好用好新时代思想武器、在思想和行动上压实各级责任。进一步聚焦主责、构建监督网络体系。进一步持续“三转”建设,强化担当和实效。以走到一线中去感受野外工作实际、了解实际的“检查”,拉近与职工的情感、倾听一线的声音,以制定实际的措施。

纪检干部积极参加学习与培训,进一步提升纪检干部的业务水平。纪检干部要认真学习党内法律法规,《党章》《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党纪律处分条例》等,进一步提升纪检干部的理论水平。

结束语:

增强公司纪检监督工作,纪检干部必须打铁自身硬,必须加强纪检监督职责,促使公司在改革中得以保障和发展。

参考文献:

- [1] 田永强.增强监督工作“三性”[J].农业发展与金融,2020(2):2.
- [2] 刘兴国.盯紧“关键少数”强化监督管理[J].商情,2020(28).
- [3] 党锋.立足职责职能强化监督确保防控责任落实到位[J].党风,2020(2):1.
- [4] 郝哲.创新工作提高效率强化监督[J].国防科技工业,2021(2011-9):26-27.
- [5] 党锋.立足职责职能强化监督确保防控责任落实到位[J].党风,2020(2):12-12.