

新形势下企业政工师如何做好企业思想政治工作

吕保伟

(新疆冠农集团有限责任公司, 新疆生产建设兵团第二师铁门关市 841000)

【摘要】在新形势下, 企业政工师面临着新的挑战和机遇。本文探讨了企业政工的重要性, 强调了政工师在加强思想政治教育、构建和谐劳动关系、提升专业能力以及创新工作方式等方面的作用。文章提出制定符合企业特点的教育计划、利用新媒体工具传播思想、组织定期教育活动与培训; 促进内部公平公正、加强沟通与反馈、关注员工个人发展; 强化政工师的政治敏感性、沟通协调能力和管理能力; 探索多元化工作模式、引入互动式教学方法、利用数据分析评估工作效果。这些策略旨在提升政工师的工作效能, 促进企业思想政治工作的有效开展。

【关键词】企业政工; 思想政治教育; 和谐劳动关系

引言

在当前经济全球化和信息化的背景下, 企业政工工作面临着新的形势和挑战。企业政工师作为企业思想政治工作的组织者和实施者, 其工作的重要性日益凸显。本文旨在探讨新形势下企业政工师如何做好思想政治工作, 包括加强思想政治教育、构建和谐劳动关系、提升政工师的专业能力与素质以及创新思想政治工作的实施方式。通过这些策略的实施, 政工师可以更好地适应时代发展的需要, 为企业的发展提供强有力的思想政治保障。

一、新形势下企业政工的重要性与挑战

新形势下企业政工工作越来越显示出其重要性, 其不但是企业内部管理中的一项重要内容, 更是促进企业可持续良性发展的一项重要保证。企业政工工作涵盖了塑造企业文化, 对职工进行思想政治教育, 协调劳动关系, 履行企业社会责任等诸多内容。在目前经济全球化与信息化发展的大环境中, 企业政工工作迎来了全新的挑战与契机。一是企业政工工作重要性表现为其可以提高企业凝聚力、战斗力。通过强化思想政治教育可以使企业明确管理制度与发展目标、提升工作效率、保证企业获得市场的有利位置。政工工作在基层党组织中也可以起到政治核心力量的作用, 引导职工养成正确的价值观与行为准则, 从而为企业稳步发展提供有力思想保障。二是企业政工工作中存在的挑战, 主要表现在政工工作认识不清, 缺乏现代化工作方式和工作作风亟待改进。这些问题的出现需要企业政工人员对政工工作内涵与外延进行深刻认

识, 并不断提高思想政治工作质量与成效, 从而为国有企业持续健康发展提供强大思想保障与精神动力。

二、新形势下企业政工师如何做好企业思想政治工作

(一) 加强企业思想政治教育的策略

1. 制定符合企业特点的思想政治教育计划

在新形势下, 企业政工师应制定出符合自身企业特点的思想政治教育计划, 这是确保企业内部稳定和谐的重要步骤。首先, 需要进行详尽的员工需求分析, 包括了解员工的年龄结构、教育背景、文化程度及其对政治教育的接受度等方面。基于这些数据, 设计出既符合国家政策要求, 又贴合员工实际情况的教育内容和形式。例如, 对于年轻员工, 可以通过增加与现实生活紧密联系的政治教育内容, 用他们熟悉的语言和方式进行传达, 如通过角色扮演、互动讨论等方式提高其兴趣。此外, 教育计划应定期更新, 以适应经济社会发展和企业内部变化的需要, 确保政治教育的时效性和有效性。通过这样的方式, 政工师不仅能够提高员工的政治意识, 还能增强团队的凝聚力, 为企业的稳定发展提供坚强的思想保障。

2. 利用新媒体工具进行思想政治传播

在信息技术快速发展的今天, 新媒体已经成为高校思想政治教育工作中的一个重要渠道。新形势下企业政工师要充分利用社交网络, 微博, 微信和视频平台等新媒体工具开展思想政治宣传工作。政工师可以通过新媒体平台发布个性化的教育内容, 比如短视频、图文结合的推送等, 这些都是吸引员工注意力、

提高互动性和参与感的有效方式。新媒体具有传播迅速,覆盖范围广泛以及互动性较强等特征,这样能够使政治教育工作变得更为生动形象,更能够贴近职工日常生活以及实际需要。

3. 定期组织思想政治教育活动与培训

要加强企业思想政治工作成效,经常性地组织教育活动与训练是不可或缺的一环。企业政工师应当策划多种形式的教育活动,例如讲座、研讨会、工作坊等,以满足不同员工的学习习惯和兴趣。这类活动既能提供更多的面对面交流机会、加强信息直接性与针对性,又能更好地调动职工学习动力与参与感。在具体开展活动时,要注意实效性 with 趣味性相结合,比如运用案例分析,模拟演练的方式,使职工在参与中学到知识,在实践中学到知识。同时定期培训既注重理论传授,又注重实践技能训练,让职工把所学政治理论知识运用于日常工作、生活之中,以提高全队政治素质、业务能力。

(二) 构建和谐劳动关系

1. 促进企业内部公平公正,增强员工归属感

新形势下建立和谐劳动关系,需先从推进企业内部公平公正入手,这也是加强职工归属感建设关键环节。企业要建立公平的人事政策、透明的晋升机制等,以保证每一个员工在一个平等的氛围下施展才华,得到相应的考核和奖励。另外,薪酬结构与福利体系要公开透明,以免信息不对称带来不满。公正公平的政策既能够消除职场上不必要的冲突,又能够激发员工更主动地投身企业发展。通过经常开展满意度调查来及时理解和化解员工工作上的不公,企业就能较好地营造出信任与尊敬的文化氛围,进而显著增强其归属感与忠诚度。公平、公正的工作环境对吸引、留住人才至关重要,更是企业可持续、良性发展的基石。

2. 加强与员工的沟通,建立有效的反馈机制

建立并保持公开的沟通渠道,是和谐劳动关系建设的又一个重要内容。企业要鼓励职工发表意见、提出建议,建立有效反馈机制,使职工感到呼声得到倾听、关注。这种做法可采取定期员工大会,意见箱和在线调查。同时管理层要定期将企业经营状况,政策变动及其他重要信息披露给员工,以保证透明度和降低员工未来不确定性。另外,透过执行定期一对一交流会既可解决员工个别问题又可深入

了解其职业期望与个人关切以更调整管理策略。强化沟通、建立有效反馈机制既能够及时发现问题、解决问题,又能够增进员工对企业的信任感、了解度,提高团队凝聚力、协作效率。

3. 关注员工个人发展与职业规划,提升工作满意度

关注员工的个人发展和职业规划是提升工作满意度并构建和谐劳动关系的重要措施。企业应为员工提供成长和学习的机会,如定期的职业培训、技能提升课程和职业发展咨询服务。这不仅有助于员工提高个人技能,还可以激发他们的工作热情 and 创新能力。企业还应与员工一起制定职业发展计划,给予明确的职业晋升路径,使员工看到自己在企业内部的未来发展前景。同时,通过实施个性化的职业发展计划,企业能够根据员工的能力和兴趣进行人才梯队建设,这不仅有助于员工个人职业目标的实现,也有助于企业的长远发展。

(三) 提升政工师的专业能力与素质

1. 强化政工师的政治敏感性和政治判断力

新形势下政工师政治敏感性与政治判断力,是企业思想政治工作得以完成的根本。一是政工师要通过不断地政治学习来不断地更新政治理论知识,其中要了解最新的政治方针和政策以及这些政策对于企业所产生的具体作用。另外,政工师要经常参加政治培训、研讨会等活动,同同行们交流政治经验、增强政治洞察力。有效的政治敏感性训练也包括分析国内外政治经济情势,能预见到政策变动的潜在影响并据以迅速做出反应与策略调整。政工师应该通过在实践中积累经验,比如处理好员工之间的关系和化解复杂的社会关系来不断增强政治判断力。政工师只有对政治有较高敏感性与判断力,才能够在复杂多样的工作情境下对员工思想进行有效引导,确保企业政治工作正确高效。

2. 培养政工师的沟通协调能力和团队管理能力

政工师实施企业思想政治工作离不开沟通协调能力和团队管理能力。一是政工师要通过沟通培训会与职工进行有效的思想交流,其中要倾听职工的心声和要求,要正确表达并传递组织意图等。强化情景模拟与角色扮演,能够为实际操作之前提供一些必要的实践,使沟通技巧能够更好地应用于真实情境。与此同时,提高团队管理能力非常关键,

包括怎样组织团队活动、怎样激励团队成员、怎样化解团队内部矛盾与问题等。政工师可透过参与管理课程及领导力培训来了解现代团队管理之理论及实务,并了解如何将不同管理策略运用于不同场合。

3. 更新政工师对现代企业管理知识的了解与应用

随着企业管理理念和方法的不断进化,政工师也需要不断更新自己的知识库,掌握现代企业管理的最新理论和实践。这包括但不限于学习现代企业的运营模式、人力资源管理、财务管理、市场营销等方面的知识。政工师可以通过参加 MBA 或其他管理类的研修课程,阅读管理类书籍和期刊,或者参与企业管理的实际项目,以获得最新的管理知识和实践经验。此外,了解和应用数据分析、项目管理软件等现代工具,也能帮助政工师在工作中更加高效。通过这些学习和实践,政工师不仅能更好地理解企业的运营情况,还能在推动企业文化和执行思想政治工作中,提供更科学、合理的建议和方案,有效地提升工作成效和企业的整体竞争力。

(四) 创新思想政治工作的实施方式

1. 探索多元化的思想政治工作模式

在新形势下,探索多元化的思想政治工作模式是提升企业政治工作效果的关键措施。政工师应考虑到员工的多样性,包括年龄、教育背景、职业特性等,采用更加灵活多样的方法来执行思想政治工作。例如,结合线上与线下的活动方式,运用数字化工具和平台来进行政治教育,如在线学习系统、虚拟研讨会等,以适应不同员工的学习习惯和时间安排。此外,可以通过文化活动、团队建设活动等形式,将政治教育内容融入到日常工作和生活中,使政治教育更加贴近实际,更易于被员工接受。

2. 引入案例学习和角色扮演等互动式教学方法

为了增强思想政治工作的吸引力和教育效果,引入案例学习和角色扮演等互动式教学方法成为了一种创新的尝试。通过使用真实或构想的案例,让员工在分析、讨论中深入理解政治理论与实际工作的结合点,提高理论的实用性和实践性。案例学习可以增强员工的问题解决能力和批判性思维,使其能在复杂的工作情境中做出合理判断。角色扮演则通过模拟实际工作中可能遇到的政治问题,让员工扮演不同角色,从而体验和不同视角下的政治

决策过程。这种方法不仅可以提高员工的政治敏感性和处理复杂问题的能力,还能增进团队合作,提升沟通技巧。

3. 利用数据分析评估思想政治工作的效果与影响

在现代企业管理当中,运用数据分析对思想政治工作成效及影响进行评价,是促进工作效率及工作质量提高的重要途径。政工师通过对职工反馈数据,参与度数据和教育活动完成程度数据进行采集和分析,可对各类政治教育活动成效进行评价。如通过问卷调查,在线测试,实时反馈系统等方式进行数据采集,既能了解职工对政治教育内容掌握情况,又能评价这些教育活动对于转变职工政治态度与行为所产生的实际效果。另外,数据分析也有助于政工师们找出在教育过程中存在的一些问题与缺陷,例如什么内容没有引起员工的重视,什么方法没有引起他们的兴趣等等。政工师在深入分析这些资料的基础上,能够不断地优化教育策略与方式,让思想政治工作变得更准确、更有效。

结语

企业政工工作是企业可持续发展的重要保障。在新形势下,企业政工师必须不断创新工作方法,提升自身素质,以适应时代发展的需求。通过加强思想政治教育、构建和谐劳动关系、提升专业能力以及创新工作方式,政工师能够更好地引导员工,促进企业文化的建设,增强企业的凝聚力和竞争力。未来,企业政工师将继续在企业思想政治工作中发挥关键作用,为企业的稳定发展和社会的和谐进步做出积极贡献。

参考文献:

- [1] 包发辉.新形势下企业政工师如何做好思想政治工作[J].四川劳动保障,2023,(12):78-79.
- [2] 商倩.新形势下企业政工师如何做好企业思想政治工作[A]2022社会发展理论研讨会论文集(一)[C].重庆市鼎耘文化传播有限公司,重庆市鼎耘文化传播有限公司,2022:4.
- [3] 陈鹏.新形势下企业政工师如何做好企业思想政治工作[J].中外企业文化,2022,(02):132-133.
- [4] 杨钦伊.新形势下企业政工师如何做好企业思想政治工作[J].东方企业文化,2021,(S2):63-64.