

基层党支部“党建 9+N”项目的运用与实践

李志忠

(贵州省毕节地区黔西市贵州黔西中水发电有限公司, 贵州 黔西 551500)

【摘要】以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大精神,深入学习党的十九大五中全会等精神。根据公司党委“燃料管理 3+2 管理提升”重大专项的任务安排部署,某电厂燃料党支部发挥支部的战斗堡垒作用,提出实现“两建设两服务三提升”的总体目标,着力创新党支部工作方式方法,着力增强党支部的生机活力,着力提升党支部能效和党员能力,积极融入中心工作,以“党建 9+N”项目活动为载体,积极打造责任、价值、高效的基层党支部。经过支委讨论,通过持续开展“党建 9+N”项目,搭建党建有效载体,为推动企业提质增效,实现“燃料管理 3+2 管理提升”做出了应有的贡献。

【关键词】基层党支部; 党建 9+N; 运用与实践

本文从当前基层党支部建设普遍存在的问题着手,创新基层党支部建设,不断探索,落实党支部责任,将党委责任传递压实到基层党支部,将支部党建工作与燃料管理中心工作进一步深度融合思考与运用实践,并提出建议和意见,不妥之处,敬请批评指正。

一、企业基层党支部建设存在普遍问题

(一) 基层党支部凝聚力不强

部分企业的基层党支部对党建工作的重视不够,不注重党支部建设,党支部仅仅只是完成部分党务工作,开展支部阵地建设等常规工作。对于党员的发展、支部文化建设等自身建设忽视,支部工作缺乏创新精神和主动性,不能满足企业当前发展及形势变化要求。

(二) 少数党员的先进性意识淡薄

部分基层党支部的组织生活内容单调,思想教育流于形式,导致党员同志思想教育不够,党性意识淡薄。部分党支部在党员管理上,对一些思想、生活与工作上存在不良倾向的党员,党支部负责人没有深入到基层班组调查和访谈。党支部考评党员的积分管理开展不好,流于形势,未将党员积分评比纳入绩效考核,没有威慑力,党员起不到模范作用。

(三) 党支部支委业务能力较弱

部分基层党支部书记是转岗或兼职,党务工作经验不多,支部的支委也是兼职。部分支部的支委重生

产轻党建,对党务工作不清楚,仅仅是挂名,未发挥应有作用。还有部分支部书记对党建工作缺乏激情和热情,不及时学习党的方针政策,对新形势下如何发挥党组织作用思路较窄,方法较少,工作效果不佳。

二、党建 9+N 的具体做法

为解决基层党支部普遍存在的问题,发挥基层党支部战斗堡垒作用,燃料党支部结合燃料管理实际,找到党建工作与燃料中心工作的结合点和融入点。提出“两建设两服务三提升”党建思路,进一步加强党支部的基础建设,提升党支部素质。“两建设两服务三提升”主要是:“两建设”即建设红旗党支部,建设一流班组;“两服务”即服务生产经营,服务合作客户和职工群众;“三提升”即提升燃料内控管理指标、提升配煤掺烧精准度、提升文明生产管理水平。

一名党员,一面旗帜。燃料党支部通过持续开展“党建 9+N”项目,搭建党建有效载体,从而实现“两建设两服务三提升”的目标。主要是针对内控管理、配煤掺烧管理、班组建设管理方面重点上求突破,把住燃料管理关键环节,将关键项目落实到相关党员肩上,指定专人负责每个管控项目,通过党员带头提升燃料管理水平,确保管控项目高速运转。针对燃煤采购、文明生产管理的难点上求突破,与中心工作同频共振,将每一项任务落实党员责任,党员做到示范引领,发挥先锋作用。针对技能培训、廉政建设、外委工程管

理方面，在思路求突破，创新载体提活力，找到符合党支部发展的载体，发挥载体优势，提升党员素质，让党员在企业降本增效工作中发挥突出作用。

（一）党建+常规动作

党支部发展必须要加强组织建设和思想建设，方可筑好坚强堡垒。燃料党支部严格党员发展程序，确保发展党员质量，做好入党积极分子培养工作及党员发展工作，为党组织注入生机和活力。燃料党支部密切联系职工群众，坚持加强党的思想建设、作风建设的同时，不断加强党的组织建设，增强“四个自信”，做到“两个维护”，不断提高党员的素质，着力建设一支高素质的党员队伍。

（二）党建+内控标准化管理

燃料党支部开展“劳模先行，向我看齐”的内控标准化管理实践活动，力争控制热值差达公司目标。以劳模+党员煤管班长和制化班长为榜样，分别建立煤质验收标准，制化工作标准，带动煤管班组及制化班组人员按照标准执行，做到安全高效收煤。内控人员加强验收管理，提高收煤效率，制定了“廉政事件为零措施”“检斤检质率达到100%”措施、“煤车侧翻事件为0次、人身轻微伤事件为0”“不发生实质性亏煤”等一系列措施并实施。燃料党支部还将这些措施制作标准卡实践在生产中，进一步加强采样机管理、煤场管理，煤样管理、化验管理等，提高了采样速度，加快了卸煤速度，整体提升燃料对外形象，展示某电厂良好窗口。

（三）党建+配煤掺烧管理

燃煤是锅炉的“口粮”，燃料党支部结合这一特点，开展了打造我是“锅炉营养师”的创先争优主题实践活动。主要是开展配煤指标竞赛，每月一比，每月一赛，力争年度配煤合格率达到60%及以上。煤管班组三个班以党员为带头，成立精准配煤小团队，借助奥特系统配煤软件，优化配煤方法，将配煤策划、配煤调度或临时配煤需求及时传达班长，班长视当班来煤情况，统筹安排和执行好当班期间的配煤工作，同一要求热值的卸煤间隔必须将高热值煤与低热值煤按照比例进行倾倒，且高热值煤与低热值煤卸煤位置要错开以达到充分的初始混合等一系列手段和方法，不断总结和提升配煤经验，定期查找配煤合格率

低的原因，针对性找出解决措施。通过落实已制定的《配煤指标竞赛实施方案》，打造优秀“锅炉营养师”的煤管班组团队，从而提高了配煤精准度，达到公司既定目标，提高锅炉的经济性。

（四）党建+一班一特色班组建设

燃料党支部按照“职工小家”建设要求和标准，制定了五个班组建设月度跟踪表，定期检查班组建设项目落实情况，月度兑现奖惩。党支部针对各班组的业务和班组结构情况，找准班组建设定位，制定了《一班一特色实施方案》，打造班组建设的品牌。五个班组建设定位分别是化验班为巾帼文明班组，制样班为“五型核心”班组（创新提效Ⅰ型、节约Ⅱ型、学习Ⅲ型、和谐Ⅳ型、安全Ⅴ型），煤管一班为微笑服务班组，煤管二班为332工作法降本增效（三早，早策划、早部署、早落实；三教，安全教育、廉政教育、技能教育；两不亏，不亏吨、不亏卡）。煤管三班为113工作法（一个坚持，坚持部门的决策部署；一个中心任务：三保一防；3个100%，巡检到位率100%、检斤检质合格率100%，缺陷填报率100%）。

燃料党支部按照分级分类指导原则进行顶层设计，将班组建设年度工作责任化，具体落实到人，明确完成时限。部门负责推进班组建设人员按照简单、实用、减负的原则，要求燃料班组建设班组人员必须齐抓共管，全面推进。班组建立奖惩机制，将班组建设的工作纳入绩效分配，以业绩为导向，激励各班组奋勇争先，通过一系列措施和方法，燃料党支部班组建设在公司班组建设评比中获得1个四星级班组，3个三星班组，1个合格班组。总体来说，每个班组管理水平平均约提升30%。

（五）党建+采购区域责任化

燃料党支部通过组织各种形式的学习研讨，找出了公司燃料降成本的热点、难点。主要是针对当前县内煤大部分关停减产的情况，提出“如何积极开拓燃煤采购市场，制定了全年采购计划和阶段性采购策略，分批组织党员、积极分子、团员青年按时间、区域投入到县内、采购煤源的调研、开发上，对县内矿、周边区域煤源的产供销等情况进行了解分析研判。通过党员带头示范，团员青年积极参与相结合的方式，共同解决燃煤采购这一难点问题，真正促进党员作用

的增值，党员做到示范引领，发挥先锋作用，树立了燃料党支部“粮草先行官”品牌，实现全年采购电煤目标。

（六）党建+文明生产“三亮三树”

文明生产一直是公司树形象、保安全的抓手之一，燃料党支部围绕“安全生产文明建设”，以党员带头，每名党员认领一片区域，除了日常做好文明生产保结外，开展的党员“三亮三树”主题实践活动中，利用空余时间定期加班加点参与网格分片区域文明生产的集中清理整治工作，力争以良好的工作业绩体现党员的先锋模范作用，做到“亮身份，树形象；亮承诺，树典范；亮职责，树旗帜”，助力提升文明生产管理水平。燃料党支部“三亮三树”（亮身份，树形象；亮承诺，树典范；亮职责，树旗帜）为出发点。将燃料所辖区域“包产到户”，划分到党员的名下，要求将按照文明生产区域划分班组定期打扫，助力提升文明生产管理水平。

亮身份，树形象。在醒目处悬挂党员文明生产责任区域党员名字，明确责任和要求，打扫频次等相关信息。在开展文明生产治理工作时，要求党员必须佩戴党徽，亮明身份。以干净整洁的作业环境，引导团员群众向党员看齐，树立共产党员的光辉形象。亮承诺，树典范；责任区党员签订文明生产典范要求承诺书，以年度承诺为目标，制定推进计划，承诺严格遵守规定，定期清理，随时保持干净整洁，承诺接受各级管理人员的监督，发生问题时接受批评和考核。“五净五整洁”，树立安全生产文明建设劳动典范。亮职责，树旗帜。一名党员就是一面旗帜，使广大党员平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来。通过一年多的时间，燃料区域文明生产上台阶。

（七）党建+“三课堂”技能培训

技能培训是企业管理持续抓的项目之一，燃料党支部更换岗位比较频繁，新进人员较多，支部为了让新进人员能够及时掌握新的知识和技能、及早当班、填补燃料现场验收人员少的困局，结合支部实际，找准定位，制定了“三课堂”培训方案，所谓“三课堂”即流动课堂、固定课堂、网络课堂的培训。燃料党支部根据燃料管理倒班实际情况，将课堂随时流动到每

个岗位，为员工传授煤质验收、电煤打假、采样机故障处理等解决措施。每轮班“两个安全”培训作为固定课堂，必须做到全员培训。明确党员干部为培训负责人，制定全年、阶段性培训计划。一年多以来，现场开展了煤质验收、人工采样、制样、化验实操技能培训和第五届“奋斗杯”燃料技能竞赛，组织开展了煤质辨识比赛。到2021年，燃料党支部累计33人完成采制化取证考试，47人参加煤质辨识比赛，38人参加第五届“奋斗杯”燃料采制化技能竞赛。通过“三课堂”技能培训，进一步有序推进燃料中心工作提供了技术支撑。近年来，燃料党支部培养出2名90后管理人员，4名80后班组管理员，1名中层管理人员。

（八）党建+廉政包保监督制

燃料廉政管理是公司的重中之重，燃料党支部高度重视廉政建设工作时时刻刻紧盯不放。为开展廉政建设，打牢廉政根基，燃料党支部的除常规完成公司纪检部门的要求之外，还开展廉政包保监督制，将部门关键岗位人员分别划分到支部党员包保，建立包保监督制，支部共25名党员，要求每名党员包保三人普通员工，明确包保要求，设置“阳光谈心谈话”工作室，至少每月一次廉政提醒谈话，每季度一次廉政进家庭。主要是加强相关法律法规、加强公司廉洁自律及党风廉政建设相关制度的学习，特别是《刑法》受贿罪及立案标准等法律知识的学习，让各级人员知敬畏明底线。组织燃料支部员工签订《廉洁从业承诺书》及廉政宣誓。包保人员与被包保人员签订“廉政包保责任书”等措施落实，支部支委定期抽查包保质量，分析发现存在的问题和不好苗头，实现廉政事件为0的目标，确保廉政长周期安全运行。

（九）党建+外委工程标准化

外委工程同样也是企业管理的重点和难点。燃料党支部涉及数个外委工程，为了保证外委工程的安全和质量。燃料党支部创新管理，提出实现外委工程标准化管理。主要是以输煤外委中心工作为载体，设置外委工程党员监督岗，将输煤外委工作模式在党员的带领下，建立外委工作标准，各监督岗明确责任区域，形成监督检查机制，发现外委工程中存在的问题并及时纠正，确保输煤系统的安全稳定运行。一是落实项目部责任制。根据外委项目部按照合同中工作内容与范围，制定标准作

业卡，责任人要求每日必须深入到现场进行全面巡检，编入部门巡检路线图。二是加强对外委队伍的目标管理。制定目标计划标准模板，每月、周由项目部提出各班组的工作计划，把计划性工作的完成情况作为每月工程验收的重要指标。三是对外委管理实施等同管理。外委项目部主要负责人必须参加部门组织的各类会议，并由项目部针对会议内容对员工进行传达，同时对需要执行的事项自行安排按时保质保量完成。根据目前的运行状况，结合外委队伍的管理思路不断融入公司的管理理念与文化，促进人员业务水平及安全意识的提高，不断提高外委队伍的整体水平。

三、党建 9+N 项目运用与实践取得的成效

党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。党的建设重心在基层，基础在基层，创新在基层，活力也在基层。燃料党支部是公司党委发挥党的凝聚力、战斗力、战斗堡垒的基础和前沿，以“两建设两服务三提升”的总体目标，将党建 9+N 项目进行运用和实践，真正将支部组织优势转化为企业价值链，发挥战斗堡垒作用，构建了燃料党支部工作新格局，使支部建设成为促进企业提质增效的有力推手。

燃料党支部党建 9+N 项目的开展，加强采购、内控管理，规范各项操作流程，内控标准化管理逐渐形成体系；不断总结优化配煤掺烧管理，提高了锅炉经济性；采购区域责任化形成了基本管理模式，采购效率大大提升；文明生产“三亮三树”解决了燃料文明生产“老大难”问题，文明生产上台阶；“三课堂”技能培训增强了燃料人员各项业务技能，提高工作质量和水平。廉政包保监督制的建立，抓好抓实党风廉政建设工作，营造风清气正的良好氛围。充分发挥党员的先进性，使每一个共产党员在各自的工作岗位上，起到模范带头作用。燃料党支部获得公司先进党支部和安全先进集体的荣誉称号。

四、对基层党支部建设的改进方向与建议

（一）与时俱进，创新工作方法

随着时代发展，基层党支部如何在新形势下开展党支部建设，需要创新工作方法，不断优化和改进工作形式是当下基层党支部必须要考虑的问题。基层党支部结合支部实际完善制度建设，及时修订党建相关

制度，对支部建设机制逐渐形成体系，如充分利用微信、电投壹、微视频等新媒体，丰富党支部活动，拉近党支部与群众的距离。

（二）贴近群众，增强工作实效

基层党支部建设应制定具有可操作性工作计划，计划必须将支部工作进一步融入中心，与业务工作同部署同安排。避免形式主义，实实在在结合党员、群众的实际需求。深化“我为群众办实事”，开展经常性的谈心谈话，了解员工的心理诉求，用好党支部的人、财、物等资源优势，增强工作效率，提升党建管理水平。

（三）强化班子，突显支委作用

基层党支部的工作成效如何，关键在于支委作用的发挥情况。支委班子是党支部的核心力量，决定支部的发展方向。基层支部必须明确支委职责，将中心工作与支委的工作进一步挂钩，要同部署同安排，提高中心工作的融入度。定期召开支委会，对支部的重要工作及思路进行交流，严禁流于形式，应付差事。集思广益，强化党支部班子建设，充分突显支委作用。

（四）量化考核，发挥先锋模范

进一步运用好党员积分管理，建立党员为核心的量化考核体系，把党员积分规则进一步与中心工作挂钩，以中心工作的业绩情况为考核党员的依据，促进党员在工作中切实发挥作用，推动党支部建设整体发展。同时也突出模范引领，对于勤思考、敢于突破、不断探索新方法、要及时表扬和给与奖励，并作为创先争优、党员评选先进的一个重要参考。

参考文献：

- [1] 张炳灿 新时期国企党建工作面临的挑战与对策 [J] 企业改革与管理, 2017
- [2] 彭艾 龙正杰 谢杜娟 基层党支部“7+N”规范化标准建设实践
- [3] 王维贞 关于企业基层党支部建设的思考《社会科学：文摘版》
- [4] 孙继刚 对加强国有企业基层党支部建设的思考《中外世家》2012
- [5] 刘晓琴 新时期如何加强企业党支部建设探讨 [J] 中国高新技术企业 2015