

新时代工会工作更好融入“大政工”体系建设的思考

杨春宁

(南京市江宁区交通运输局, 江苏 南京 211100)

【摘要】伴随着思政建设进程的逐步加快,在企业的工会工作中的政工建设要强化构建“大政工”体系的力度,实际上政工工作需要及时明确企业自身的责任与义务,协调企业不同部门的工作,围绕“大政工”体系来确定企业的发展目标,充分将不同部门之间的优势发挥出来,提高企业内员工之间的联合水平,提高职工的工作积极性,营造出理想的发展环境,提高企业的工作效率,为企业良好持续发展带来重要的作用。

【关键词】新时代;工会工作;“大政工”体系;建设策略

整体联动作为“大政工”体系的一大主要形式,在具体的企业生产经营中合理加入思政工作,能够帮助企业增强经济效益,提高社会效益,运用这种新型的政工方式作为新的途径,助力企业工会政工思想得到不断的发展。而且要充分将企业和员工的联动效果发挥到位,结合统一思想观念,为助力企业发展做出努力。企业中的工会属于职工群众性组织,充分表现出职工群众的根本利益。企业需要充分意识到“大政工”体系的真正价值,助力“大政工”体系建设的进程,提高职工的社会主义核心价值观,助力职工与企业协调发展。现如今,“大政工”体系处在全方位快速建设的时代背景下,下面要从建设“大政工”体系的具体现状入手,提出具体的“大政工”体系的建设策略。

一、工会在企业思想政治工作中的重要作用

(一)明确企业思想政治工作主体

企业当中工会作为一个群众性质的组织形式,是结合企业员工的实际意愿所组建起来的。工会当中不同成员需要充分掌握自己的工作责任,时时刻刻牢记党的各项方针政策,在工会活动当中熟练融入思政工作。工会同样是党组织与人民群众之间的重要桥梁,发挥出良好的沟通优势,对企业工会人员来说,需要明确企业思政工作主体,做好文化宣传工作,树立起企业良好的形象,助力企业向前发展。

企业员工要先运用先进的网络信息技术手段,主动积极掌握国家最先进的政策,强化员工的思想政治意识。对企业工会员工来说,面对不同类型的企业员工,运用不同的思政教育手段,组织多种思政教育活动,促使员工主动投入到思政工作中。结合员工角度分析,要结合工会所传递出来的思政理念,为企业发展提供助力。企业工会工作人员要具备大局观念,增强给员工宣传政策理论的力度,定期安排工会活动,给员工传递最先进的思想政治理念,确保不断提高企

业中的思想政治教育水平。工会能够在企业和职工群众之间发挥出理想的协调效果,可以帮助职工群众解决实际生活和工作中的问题,促使员工全心全意地投入到工作。

(二)维护员工的合法权益

企业工会的出现,能够保护好职工群众的根本利益,一旦职工群众的利益受到损害,工会人员要发挥出协调的作用,解决企业与员工间的问题。工会人员了解到事情的来龙去脉之后,按照《劳动法》展开较为公平、公开、公正地处理,确保企业与员工中所出现的思政问题得到良好解决。

结合企业员工角度进行分析,根据工作人员给出的意见,定期参与企业安排的思政教育活动中,相应国家的号召,为企业健康持续发展贡献力量。面对工会工作人员来讲,要参考企业经营管理的现实情况,为企业员工提供好的思政教育,提高员工思政水平,加强企业市场竞争实力,落实国家各项政策。随着市场经济的不断发展,企业员工开始具备更良好的思政意识,可部分年纪较大的员工始终缺少创新意识,始终给新员工灌输陈旧落后的思政理念,导致新员工的工作积极性不高。而在思政工作当中成立工会组织,可以为不同阶层员工、不同年龄的员工提供全方位教育,把企业思政教育紧密结合社会实时热点问题,调动起新员工的工作积极性,激起老员工的创新欲望。

(三)提升企业整体管理水平

企业职工群众的精神状态好坏将会直接影响企业的效益高低情况,思政工作当中工会组织的建立,帮助员工解决实际生活和工作当中所碰到的部分问题,让员工始终保持乐观积极的状态参与到工作当中来,提高职工群众的工作效率,为企业未来的稳定发展带来助力。企业工会的工作人员要认真贯彻落实国家相关制度,给职工群众带来更加良好的沟通交流平

台,实现提高企业整体管理水平的目标。企业日常工作中的管理者,要积极主动与工会人员进行交流,掌握员工实际工作情况,关注企业职工群众的成长状态,加强职工群众的归属感,促使职工群众可以了解到自我发展和企业所获经济效益之间的联系,提高工作积极性,确保企业工会顺利展开思政工作。此外,企业需要紧紧围绕国家提出的要求,定期为职工群众提供思政教育,做好与工会之间的沟通,提高管理水平,助力企业快速健康发展。

二、“大政工”体系建设现状

为了顺应国家发展潮流,落实党建工作,企业要在内部主动建设“大政工”体系,在这一过程中,尽量形成具有自身特色的工作机制。如企业不同部门运用协同合作机制,实现一岗多责制度,及时清除党员落后的政治思想,由企业管理者与党员一同展开企业整治管理工作,在平时工作中渗透政工思想。还包括双向融入机制,来对企业政工的问题进行解决,在政工工作中把企业的经营、管理等内容当成重点,利用多种有效方法发挥出政工工作的优势。针对企业的拓展工作范围,积极展开“大政工”体系的融合,给企业生产经营带来保障。还包括责任共同承担的机制,在企业建设“大政工”体系当中,要把企业生产、服务、经营管理紧密结合,找到最理想的结合点,推动企业获得良好进步发展效果。

三、工会工作更好融入“大政工”体系建设策略

(一) 提高职工思想认识

企业中开始应用减员增效的政策,职工思想出现了巨大的变化。职工思想较为混乱,引导职工思想变成了企业需要解决的一大问题。在企业中融入“大政工”体系,能够帮助职工提高思想认识,对企业工会正常运转带来一定的指导作用。“大政工”体系当中的“一专多能”、“专兼结合”等方面内容,对提高职工思想认识很有帮助。当前企业高速发展时期,对职工提出更高的要求。职工为了在企业中保护自己的利益,要展现自己的价值。提高职工思想高度对提高职工的能力起到一定的帮助,能够引导职工强化对知识、技能的学习力度,对提高职工队伍的综合素质带来良好的作用。在企业工会工作当中融入“大政工”体系,对提高职工工作效率有很大的助力。利用“大政工”体系中兼容性的思想,能够指导职工转变思想观念。只有转变职工思想,强化与企业中心工作的协调发展,才能促使企业的改革发展,对企业工会职能发挥带来帮助。

(二) 加强工会工作宣传

目前,大部分的企业并未高度关注工会的思政工

作,导致企业思政工作无法获取持续性发展。企业领导者需要不断强化自己对工会思政工作的关注度,从而促使员工深刻认识到企业工会思政工作所带来的重要价值,在企业当中结合思政工作实现更高效地宣传。比如,企业在官方网站或者是内部的报刊当中,专门开设了关于企业工会思政工作的宣传板块,让企业员工真正了解到企业工会思政工作展开的重要性。与此同时,还需要定期组织与企业工会思政工作密切有关的活动,让员工在活动中,将企业工会思政工作与个人进行结合在一起,良好有效拓展企业工会思政工作宣传范围。

(三) 明确工会角色

工会能够代表着企业中的广大职工群众,属于企业党组织以及职工群众之间的重要枢纽。在“大政工”体系当中工会要扮演好自己的角色,这就需要工会要定位好自己的角色,明确自身所具备的职责。这就是要求工会要做好本身的角色,做到位职工代表以及维护者的角色,还需要做好在企业的发展进程中参与者、谋划者的角色,充当好劳动关系的协调者,促使企业和职工实现共赢。第一,工会要成为职工群众内在心声的代言人,工会的根本目标是保护职工群众的合法权益。这属于工会工作中比较重要的内容。结合市场化改革角度分析,工会工作的内容出现了比较大的改变,始终没有出现变化的即保护职工的根本利益。

第二,工会要引导职工群众向前进步,充分意识到现代化的管理模式所体现出来的精神状态,要从和谐精神中延伸观点。企业经营管理人员还要始终坚持以人为本的理念,构建和谐工会。职工群众是企业工会发展中不可缺少的资源。在工会政工体系之下,工会要扮演好职工群众的引导者的角色,发挥出工会所具备的宣传教育的工作智能。工会要成为职工的学校,安排职工们参与到企业文化的培训、企业技术的培训活动中,工会组织群团活动,增加职工们的归属感那,加强团队的凝聚力,进而调动起员工的工作热情,进一步强化企业的软实力。

第三,工会还需要指导职工群众正确的前进方向。结合文章具体内容可以知道,企业经营管理模式的变化情况,会给党建思政工作带来了较大的挑战,而企业职工也不再是过去的职工群众,现代的职工群众接受信息的途径变多,思想更加多元化。为何企业和职工间的矛盾会变得这样激烈呢?主要是因为企业与职工之间存在价值观、理念追求方面的差异,所以工会要及时转变自己的角色,变成职工群众的重要指路者,运用宣传思想文化的有效方法,实现统一思想目的,密切团结职工群众,提高职工的工作效率。

（四）发挥工会优势

首先，发挥职工群众的优势。“大政工”体系的整体联动要保证充分关心职工合法权益的基础上，发挥工会群众优势，掌握职工具体需要。通过构建起“建言献策”的平台方法来顺利实现。健全职工代表的发声渠道、完善处理职工意见的机制、构建起管理者与职工群众之间的联动工作机制。其次，工会要发挥出平台优势。工会作为企业宣传的重要平台，还是职工活动的一大平台。因而要强化“大政工”体系的建设，就需要充分发挥出工会平台的作用，保证不同企业部门人员在这一平台中良好地进行联动，实现建设“大政工”体系的目标。如企业中构建起“建功立业”的平台，以竞赛活动作为主要的载体，利用劳动创新工作室的模式，促使职工群众能够在这—平台中获得联动，推动企业建设“大政工”体系的进程。最后，发挥出网络优势。伴随着信息技术的快速推广，不同地方、不同企业的工会都开始引入网络技术手段。所以，在企业工会当中融入“大政工”体系需要充分运用网络优势，增加企业工会和其他工会之间的沟通，吸收先进的经验，促使“大政工”体系的建设进程。发挥出工会作用的基础上，加强工会科学、制度、规范化进程，让工会更好的发挥职责，保护员工权益，推动企业进步发展。

（五）凝聚企业员工力量

职工群众作为企业当中的核心组成部分，属于能够给企业直接创造价值的人员。因此，工会在建设“大政工”体系过程中要充分发挥出职工群众的作用，能够从下面两个方面着手：

首先，构建起良好的成长平台，提供职工群众的综合素质。在强化职工思想建设当中，要培养职工群众的文化素养，能够利用图书馆、手机移动平台建立起学习型的职工组织，给职工群众学习带来方便的条件，进而帮助职工提高综合素养，让职工群众在“大政工”体系当中发挥出真正的作用。有些企业运用的“劳动赞歌”工程品牌方法，也有一定的借鉴作用，通过选择劳动模范的方法，提高员工的工作热情，促使员工提升自身综合素质，加速“大政工”体系的建设进程。其次，工会要及时关注员工的日常生活，帮助员工摆脱生活中的困难。充分发挥出员工的作用，确保员工生活品质，解决员工最关心的问题。所以工会工作当中融入“大政工”体系需要关心员工的实际生活，解决员工最关心的问题。如由的企业运用“四季关怀”的方式，构建起常态化的送温暖、帮扶机制，运用爱心互助的管理模式，真正保护好职工群众的权益，通过职工巡视检查的方法，针对职工劳动防护用

品的分发和具体的运用情况展开调查，确保员工工作效率，保证员工身心健康。这样的机制在实践过程中让管理人员、技术人员和检查人员获得联动，加速企业建设“大政工”体系的过程，值得学习。

（六）健全管理机构

企业当中的工会属于一个比较重要的内部组织，与企业战略发展紧密相关，直接对企业以人为本的管理理念的延伸产生了影响。结合企业工会本身来讲，为了真正发挥出自己的工作职能，要构建起比较完善的管理机构，给企业工会的工作质量发展带来一定的支持。重点要做好下面两个方面的重要工作：第一，健全工作规范。工会工作要保持与企业管理规定相一致，通过制度实现规范目的，在实践中有据可循、有法可依，加强工会工作的影响。特别是目前企业正处在深度改革的时期，为加强工会工作持续性的发展打好基础，构建起完善的工会工作规范，保持全面、系统、高效地优化工作，制定出符合员工实际情况的内容，细化工作目标，最大程度上保护好企业员工的根本利益。第二，建立起有效的学习平台。学习作为企业员工发展自身能力的一大重要方法，工会干部是工会运行的实施与参与者，为工会工作可以全面有序开展，要将发展凝聚力作为重点，提高工作质量水平，构建起相应得考核标准与培训机制，激活工会干部活力，提高工会管理能力。比如企业工会运用互联网学习平台，实时发布相关内容，冲破时空限制，让工会干部与成员始终同步进行学习，提高工会工作的协调性。

总之，企业建设“大政工”体系，能够推动企业政工工作，确保与工会组织各项工作的结合，在企业与群众间发挥出桥梁的作用。与此同时，企业发展中，要融入“大政工”体系，调动起企业职工人员的主动性，提高员工的创造力，贯彻落实党政思想，让企业获得长远发展。

参考文献：

- [1] 游芳. 电力企业工会融入“大政工”体系建设[J]. 中外企业家, 2016(35):159,161.
- [2] 吴建珍. 电力企业工会融入“大政工”体系的策略探讨[J]. 企业文化(下旬刊), 2017(9):140.
- [3] 刘莉莉. 解析电力企业工会融入“大政工”体系建设[J]. 通讯世界, 2017(15):145-146.
- [4] 刘非. 解析电力企业工会融入“大政工”体系建设[J]. 百科论坛电子杂志, 2020(7):1449.
- [5] 张涌. 电力企业工会融入“大政工”体系建设策略研究[J]. 企业改革与管理, 2016(24):164.