

加强电力企业党建和思想政治工作的措施研究

云肖

(内蒙古电力(集团)有限责任公司薛家湾供电公司, 内蒙古 鄂尔多斯 017000)

【摘要】本文简要分析了电力企业要意识到加强党建和思想政治工作的重要性, 重点强调了现阶段电力企业党建和思想政治工作中的主要问题, 并从当前提高电力企业党建和思想政治工作的有效措施作为切入点, 对提高党建政工工作认识、创新工作理念和内容、加强党建政工队伍建设、加强思想教育、创新党建管理工作以及发挥党组织先锋作用六方面进行研究分析, 期望能够为相关人员提供参考。

【关键词】电力企业; 党建; 思想政治

引言: 电力企业的稳定健康发展是我国各项事业发展的重点, 所以有必要加强电力企业党建和思想政治工作。而对加强电力企业党建和思想政治工作的措施进行研究分析, 则能为电力企业开展党建和思想政治工作提供依据, 继而为电力企业健康发展提供便利。

一、电力企业要意识到加强党建和思想政治工作的重要性

(一) 调整企业员工思想

随着经济的不断发展, 现在电力企业的大部分员工已经没有了奉献精神, 随着在科学技术的帮助下, 员工的工作能力得到提升, 但先人后己的精神却逐渐消失, 甚至某些电力企业的员工工作态度消极, 严重影响了工作效率。因此必须要加强党建和思想政治工作, 通过马克思主义来转变电力企业员工思想, 将错误的思想观念纠正, 使电力企业的员工能够用正确的工作态度进行工作, 从而为企业发展贡献自己的一份力量。

(二) 提升企业凝聚力

一个好的企业形象是企业的隐形资产, 能够增加企业凝聚力。因此党建组织应该意识到企业的基础性, 提升电力企业的凝聚力。而且对于企业来说, 企业的凝聚力代表着企业的工作氛围以及工作效率。但目前很多电力企业的领导自身领导能力弱, 导致员工在工作当中十分松散, 为电力企业日常管理带来了严重的问题。所以需要电力企业开展党建和思想政治工作, 以此来提高企业自身的凝聚力, 让员工在一

个良好的氛围当中开展工作, 提高工作效率, 增加对企业的热爱。

(三) 对企业管理层进行严格监督

目前, 电力企业的管理层是最应该加强党建和思想政治工作的。这是因为电力企业的管理层直接决定了整个企业的发展, 所以如果管理层自身的思想观念十分落后, 会严重阻碍电力企业自身发展。而为了避免这一情况发生, 就必须要加强和管理层的党建和思想政治教育, 对企业管理层进行严格监督, 只有这样才能在日常工作当中转变员工思想观念, 促进电力企业不断发展进步。

(四) 对企业进行正确引导

在电力企业加强党建和思想政治工作, 能够对电力企业进行正确引导, 使电力企业朝着正确的发展方向前进。不仅如此开展党建和思想政治工作, 还可以解决电力企业内部员工的思想问题, 加强管理者自身的领导能力。不仅如此通过党建和思想政治工作可以为电力企业发展指明一条正确的道路, 使管理者在企业发展中能够做出正确的决策, 让电力企业发展能够符合相关要求。

二、现阶段电力企业党建和思想政治工作中的主要问题

(一) 对党建工作和政工工作不够重视

随着我国经济科技的不断发展, 使得我国电力企业在发展期间, 一味地强调企业自身的经济效益和发展规模, 没有对党建工作和政工工作给予足够的重视, 使得员工缺乏工作积极性, 工作效率降低。

而且很多电力企业在进行党建和思想政治工作时,往往只是一味地进行口头宣传,没有将党建和思想政治工作贯彻落实到实际工作当中,导致党建和思想政治工作没有发挥出应有的效果。同时由于相关制度不健全,企业内部没有一个具有创新精神的党建政工队伍,造成党建工作和政工工作十分落后,难以满足员工对党建和思想政治工作的需要。此外,我国大多数电力企业对于党建思想政治工作的方向把握不准,没有认识到新形势下电力企业党建思想政治工作的目标^[1]。

(二) 工作方式缺乏创新

目前,我国大多数电力企业的党建和思想政治工作十分落后,无论是工作模式还是工作方式都十分老旧,难以满足企业员工对于思想多元化的需求,并且与现代员工的生活方式不符,造成电力企业员工难以接受党建和思想政治工作。此外,传统的党建和思想政治工作方式主要通过宣传说教以及灌输的方式,这种宣传方式十分枯燥,而且缺乏灵活性,因此很难激发员工的工作积极性,反而还会起到反效果。

(三) 党建、政工队伍素质和业务能力有待加强

随着时代的不断进步,党建、政工的工作人员由于缺乏深入地学习研究,使得大部分工作人员综合素质差、业务能力低,难以满足党建和政工工作的宣传需要。并且在日常工作当中,不能合理利用理论方法为员工提供正确的判断,提高员工的工作积极性。不仅如此,企业在进行思想政治教育过程中,由于缺少对新思想的掌握,无法与员工建立良好的联系,导致思想政治工作难以开展。甚至在很多电力企业的党建和思想政治队伍当中存在“走后门”进来的员工,导致这些工作人员的专业能力参差不齐。此外由于企业缺乏对党建和思想政治工作的足够重视,使得电力企业在此方面的高素质人才尤为匮乏^[2]。

三、当前提高电力企业党建和思想政治工作的有效措施

(一) 提高对党建政工工作的认识

电力企业的发展不光只是简单的提高企业经济效益或者扩大企业发展规模,还应该加强党建和思想

政治工作。如果电力企业不重视党建和思想政治工作,便会出现电力企业的经济效益不断增加,规模不断扩大,但电力企业的文化建设、思想建设却止步不前的情况发生,使得电力企业没有凝聚力,员工没有心理认同感,最终导致电力企业的发展出现偏差,与企业自身的发展方向不符,严重影响了电力企业自身的发展进步。因此为了避免这种情况发生,电力企业的领导部门要对党建和思想政治工作给予足够的重视,认识到党建和思想政治工作的重要性,从而加大对党建和思想教育工作的宣传力度,促进电力企业员工思想观念的转变,使企业的文化建设能够不断发展,最终提升企业凝聚力,增加员工的心理认同感,让电力企业具备核心价值。例如:电力企业的领导层可以建立一支党建和思想政治工作宣传队伍,定期举办演讲在企业内部进行党建和思想政治宣传,提高员工对党建政工工作的认识,进而增加企业的凝聚力,提高电力企业文化建设。

除此之外,电力企业还应该建立规范的党建和思想政治体制,确保党建和思想政治工作在企业发展过程中,能够对员工起到引导作用,增加员工的心理认同感,促进电力企业不断发展进步。

(二) 创新党建政工工作的理念和内容

创新工作机制的目的是让员工和领导层打破传统的思维,认识到党建和思想政治工作的意义^[3]。因此电力企业在内部加强党建和思想政治工作时,必须贯彻落实以人为本这一理念,并根据当前电力企业员工的实际情况,转变党建和思想政治工作的理念和方式,使转变后的党建和思想政治工作的理念和内容能够满足员工对思想文化建设的需要,以此达成加强员工党建和思想政治工作的目的。此外,为了让党建和思想政治工作能够得到贯彻落实,就必须深入到员工的生产生活当中,掌握员工的实际情况,并进行良好的沟通,增加对员工的人文关怀,使电力企业员工能够转变自身的思想观念,不再抵触党建和思想政治教育。

因此,电力企业在进行思想教育宣传时,必须要结合目前思想政治教育形势以及经济发展趋势,以此来进行宣传教育。并且为了使党建和思想政治工程落实到实际工作当中,电力企业应该创新党建政工工作



的理念和内容。例如：在宣传党建和思想政治过程中要加强对社会主义核心价值观的宣传，利用合理的手段对员工进行引导，帮助员工加深对党建和思想政治的理解。

除此之外，在日常工作当中，政工人员还应该通过各种社交媒体进行党建和思想政治宣传，对党建和思想政治宣传方式进行创新，使宣传工作以员工喜闻乐见的方式进行，不仅促进了党建和思想政治的宣传，还促进了多元化党建政工工作的开展。

（三）加强党建政工队伍建设

具备专业知识的党建政工人员，对于电力企业发展中存在的问题会更加敏锐，可以及时找出存在的问题，并根据电力企业的实际情况提出对应的解决办法，从而帮助企业不断发展进步，加强党建和思想政治工作。因此，为了解决目前社会发展中出现的问题，党建组织必须要吸引具有高素质、综合能力强的人才，以此来提高党建政工队伍建设，提高工作水平。除了要引入具有现代思想和党建政工工作理论的人才，还要注重培养政工人员的灵活性与积极性，使政工人员进行党建和思想教育工作

时，能够深入到电力企业员工当中，与企业员工进行良好的沟通。

不仅如此，党内活动载体是做好党建工作的有效方法和手段^[4]。因此党建政工的工作人员还应该掌握互联网技术以及计算机技术，从而在进行党建和思想政治教育宣传时，可以通过信息技术进行宣传，以此来增加党建和思想政治工作的宣传方式和传播范围，让更多的人能够认识到党建和思想政治工作的重要，继而转变思想观念，主动学习党建和思想政治工作。例如：党建政工工作人员在进行宣传时，可以借助抖音等短视频平台进行宣传，将党建和思想政治工作拍成一个短视频进行宣传，如此不仅可以提高员工的兴趣，还可以让党建和思想政治工作能够得到广泛宣传。

除此之外，党建政工工作人员应该具备良好的个人素养，在日常工作当中，给电力企业树立榜样，同时还要不断学习，丰富自己的知识储备，从而提高自身的理论水平与道德水平。

（四）加强思想教育

电力企业要想做好党建和思想政治工作，就必

须解决员工的思想问题,加强员工思想教育。首先企业领导层可以对企业和市场发展形式进行分析,让企业员工认识到竞争地存在,从而产生危机意识,然后在加强党建和思想政治工作,让员工能够积极面对出现的问题,并将问题解决。如此不仅加强了员工思想教育,还最大程度调动了员工积极性,让员工能够积极投身于日常工作当中,端正工作态度,使工作效率得到显著提升。其次电力企业还要加强员工对工作的责任感,让员工在工作中明白电力工作的意义,认识到电力对人们生产生活的影 响,由此便可以提高员工自身的紧迫感与责任感,最终提高电力企业自身经济效益,促进企业不断发展进步。

除此之外,对于那些工作态度消极的工作人员,电力企业必须进行党建和思想政治教育,以此来转变员工的思想观念,并为员工树立正确的目标,从而更好地投入到工作当中。例如:可以根据先锋模范树立榜样,为员工树立目标,如此便可以让党建和思想政治工作转变员工思想,转变工作态度,提高电力企业经济效益。

(五) 创新电力企业党建管理工作

随着经济和文化发展,电力企业同样要与时俱进地开展党建工作^[5]。目前,电力企业在进行党建管理工作时存在许多问题,这些问题的出现严重阻碍了党建和思想政治管理工作的进行,因此为了解决这一情况,促进电力企业党建和思想政治工作开展,就必须在工作中用改革精神、创新的思路去解决。创新思想和科学发展观是当前电力企业创新党建政工工作的行动方针,同时也是确保电力企业文化建设不断发展进步的指导思想。要想电力企业的党建和思想政治工作能够有序进行,就必须建立一个政治素质好的领导班子,并不断加强领导班子的创新能力和学习能力,以此来促进电力企业党建政工各项工作能够持续发展。

不仅如此,电力企业还应该根据自身的发展战略以及安全生产等情况开展党建和思想政治工作,这样便可以保证党建和思想政治工作能够符合电力企业自身发展需要,解决企业在发展过程中遇到的问题,促进电力企业发展。同时企业还应该对党建管理工作进行创新,使党建政工工作能够符合时代发展要求,

变得更加灵活。党建政工工作人员也要勤于思考,将以人为本这一理念融入到党建和思想政治宣传当中,使党建政工工作可以贴近员工的日常生活,增加员工的凝聚力,扩大电力企业影响力。

(六) 企业党组织要发挥好先锋作用

电力企业在加强党建政工时,企业党组织要发挥好先锋模范作 用,以此来强化电网安全,另外企业党组织还应该引导党员干部对技术和检修进行创新,促进电力企业发展。并且电力企业的党建和思想政治工作,必须要对电力生产与管理中出现的 问题进行解决,根据科学的理论知识以及实践提出解决方法,从而解决电力生产以及检修这一问题。例如:夏季高温环境下,经常出现用电负荷的情况,影响对城市的供电,造成供电不足和拉闸限电等情况发生。这时电力企业的党组织便要发挥好先锋模范作 用,组织专业的维修人员进行修复工作,以此来保证城市居民生产生活用电。

除此之外,电力企业党组织发挥先锋模范作 用,有利于为其他员工树立一个目标,能够有效促进党建和思想政治工作的开展,使员工可以积极投身于工作当中,增加企业自身经济效益,加强电力企业文化建设,扩大企业影响力。

结论:综上所述,要想加强电力企业党建和思想政治工作,还需要综合考虑各种提高党建和思想政治工作的措施,从而进行有利方案选择。在此基础上,才能将各种党建和思想政治工作措施进行有效整合,进而加强电力企业党建和思想政治工作。

参考文献:

- [1] 赵鹏.新形势下如何加强国有企业党建思想政治工作[J].公关世界,2021(15):76-77.
- [2] 马向微.国有企业党建与思想政治工作研究[J].农场经济管理,2022(01):59-60.
- [3] 孙留博.如何创新企业党建和思想政治工作[J].办公室业务,2021(20):32-33.
- [4] 杨晓彤.新形势下企业党建思想政治工作的加强与创新[J].现代企业,2021(08):69-70.
- [5] 郝文军.提升电力企业基层党建政工工作质量的建议[J].企业改革与管理,2020(04):190-191.