

信息化背景下火电企业党建工作研究

胡明华

(贵溪发电有限责任公司, 江西 贵溪 335400)

【摘要】本文以信息化背景下火电企业党建工作为分析对象, 首先介绍了相关概念, 接着阐述了信息化背景下火电企业党建工作实践, 随后分析了信息化背景下火电企业党建工作存在的问题, 最后阐述了信息化背景下火电企业党建工作的思考, 以提升信息化背景下火电企业党建工作质量, 确保党对火电企业的绝对领导。

【关键词】信息化; 火电企业; 党建工作

长期以来, 党建工作一直是国有企业建设的重要内容。在信息技术快速发展的今天, 国有企业党建工作需要与信息技术结合在一起, 以此提升党建工作质量, 提高广大党员的思想觉悟, 提升党组织凝聚力和战斗力, 确保党对国有企业的绝对领导, 促进国有企业又好又快地发展。

一、相关概念的介绍

(一) 党建

党建是指党的建设, 包含制度建设、思想建设、组织建设、作风建设等内容。一般而言, 党建具有实践性、时代性等特征, 要求广大党员不断提升思想认知水平, 强化党性修养, 以此提升党组织的凝聚力和战斗力^[1]。

(二) 党建信息化

党建信息化是借助信息技术提升党建管理水平, 提高党建宣传质量, 最终提高党组织的工作效率。党建信息化可拉近党组织与普通党员之间的关系, 同时也有利于宣传党的方针政策路线, 有利于基层党组织开展各项工作。

(三) 信息化建设

信息化建设主要是通过信息技术提高国有企业的信息化水平, 以此提升信息资源使用效率, 提高经营决策管理水平, 进而提升企业经济效益。

二、信息化背景下火电企业党建工作实践

(一) 党建信息化的具体举措

第一, 创建党建专栏。随着信息技术的快速发展, 火电企业党组织可借助信息技术创建党建专栏, 积极宣传火电企业党建宗旨和内容, 提升党

建工作实效。例如, 火电企业党建网站开设了“党建在身边”栏目, 引导广大党员用自己的视角记录党建过程, 以此调动广大党员参与党建工作的积极性, 同时也加强党员与党组织之间的交流, 主动分享优秀案例, 丰富火电企业党建工作内容, 积极推动党建工作信息化发展。

第二, 强化信息深度融合。在党建过程中, 火电企业需要强化党建信息深度融合, 以此提升党建工作实效。例如, 火电企业党组织可将新华网、共产党员网的信息融合在一起, 及时发布最新党建思想内容, 认真学习习总书记有关火电企业的讲话精神, 以此推动党建信息深度融合。与此同时, 火电企业还可通过电投壹等平台推动信息深度融合, 以此拓展火电企业党建工作覆盖面, 加快信息化平台建设的步伐。

(二) 党建信息化的相关成效

第一, 提升了党组织的凝聚力。在信息时代, 火电企业党建工作需要与信息技术结合在一起, 通过建设党建网站平台夯实工作基础, 以提升党组织的凝聚力^[2]。例如, 火电企业党建网站可以及时转发十九大报告, 创建十九大报告学习主题, 使广大党员在第一时间接受十九大思想的熏陶与教育, 引导广大党员向党中央看齐, 以此提升党组织凝聚力。与此同时, 火电企业党组织还创设了微信公众号, 不断拓展党建阵地, 使广大党员在第一时间学习习总书记的讲话精神。例如, 火电企业微信公众号可积极转发与建党100周年有关的各类文章, 使广大党员在建党100周年活动

中获得精神力量，以此提升党组织的凝聚力。

第二，提升了宣传教育质量。在信息化的大环境下，火电企业可积极创新宣传教育平台，发挥信息技术在党建宣传教育中的作用，以此提升党建信息化水平。火电企业可创建党建微信公众号，强化党组织与基层党员之间的联系，使党组织了解基层党员的思想动态，强化基层党员思想教育，提升基层党组织宣传教育的质量。例如，火电企业可通过微信公众号开展“我对书记有话说”的活动，广泛征集党员的建议，解决党建工作中出现的难题，鼓励广大党员讲真话、献良策，以此拉近党组织与广大党员的距離，提高党组织宣传教育的质量。

第三，积极开展特色活动。在信息技术影响下，火电企业依托信息技术强化党建宣传管理，通过多媒体融合提升党建管理水平，以此提升党建工作质量^[3]。例如，火电企业党组织依托信息化平台开展党建标兵评选活动，利用微信平台开发投票系统，使全体党员了解活动内容并参与到活动之中，为党建信息化建设增添了活力。

三、信息化背景下火电企业党建工作存在的问题

（一）党建信息化建设缺乏创新

由于受到传统党建模式影响，火电企业党建管理模式相对保守，一些党建规定不符合信息化时代党建工作要求。目前，火电企业党建形式相对传统，一些工作存在文件套文件的嫌疑，并没有发挥信息技术的作用，致使党建工作缺乏时代感，影响党建工作实效^[4]。例如，虽然火电企业创设了微信公众号，但是微信公众号更新频率较低，只是更新重大事项，并没有将党建信息化建设融入到日常党建工作之中。与此同时，火电企业党组织并没有积极创新党建信息化建设内容，没有将党建工作与火电企业业务融合在一起，致使火电企业党建工作陈旧，缺乏新意，没有紧紧抓住时代发展脉搏。例如，在“我对书记有话说”的活动中，活动内容只是单纯的党员与书记对话，对话内容并没有与公司业务结合在一起，表明火电企业党建信息化建设缺乏创新。

（二）党建工作的信息化专业人才欠缺

目前，火电企业党建工作人员多为兼职人员，不仅需要完成党建工作，还需要完成其他方面的工作。例如，部门党建工作人员是从非专职人员借调而来，工作人员将综合办公室工作作为主业，将党建工作作为副业，影响火电企业党建工作信息化水平。与此同时，火电企业缺乏一批政治过硬、技术过硬的专业性人才，影响火电企业党建工作信息化水平。例如，火电企业党建工作人员年龄偏大，一些人员为离退休人员，他们没有储备过硬的计算机信息技术，难以完成火电企业党建工作信息化任务，最终影响火电企业党建工作信息化水平。

（三）信息载体更新滞后，活力不强

信息载体是火电企业党建信息化建设的重要基石，是信息传播的重要媒介。目前，火电企业党建信息载体更新滞后，仅限于网站与微信公众号，缺乏专业党建APP。随着信息技术的快速发展，党建工作信息载体更加丰富，不能仅仅局限于网站或者微信公众号，应当充分发挥出信息技术的优势^[5]。但是，火电企业信息载体更新滞后，公司并不注重党建信息载体更新，认为现有信息载体可以胜任党建管理工作需求，致使火电企业信息载体建设更新进度一直非常缓慢。例如，火电企业信息载体缺少信息推送功能，党员无法在第一时间接收到最新的党建内容，影响广大党员参与党建活动的积极性，也影响火电企业党建信息化建设质量。

（四）对党建信息化建设不够重视

目前，火电企业领导对于党建信息化建设重视程度并不够，火电企业领导的主要工作集中在为了人民群众服务方面，对信息化建设的重视程度不够。例如，虽然火电企业出台了党建信息化建设文件，但是信息化建设常常停留在口号上，真正落实到位的内容并不多，致使火电企业党建信息化建设速度下降，影响火电企业党建信息化建设水平。与此同时，火电企业广大党员没有积极投入到党建信息化建设工程之中，广大党员并没有将党建信息化建设作为己任，认为党建信息化建设是由公司党委负责，自身只是被动参与，并

不需要主动参与到各项活动之中。例如，一些党员认为自身工作非常繁忙，参与到正常的党建活动即可，无法抽出其他时间投入到党建信息化之中，表明普通党员不重视党建信息化建设，最终影响火电企业党建信息化建设水平。

（五）培训教育意识差，缺乏系统培训

在党建信息化建设过程中，教育培训工作非常重要，加强培训教育可以提升工作人员的工作素质，使工作人员胜任信息化背景下党建工作要求，可以完成各种各样的信息化任务。目前，火电企业党组织不重视党建信息化培训工作，党建信息化教育培训力度并不强，缺乏完善的培训计划。例如，火电企业党组织没有制定党建信息化人才年度培训计划，各项培训活动属于突击式培训活动，存在头痛医头、脚痛医脚的现象，培训计划非常混乱，难以达到培训的效果和目标。与此同时，火电企业党建工作人员缺乏自主培训意识，学习积极性并不强。例如，一些工作人员认为党建培训活动可有可无，培训经常迟到早退，在培训之后没有自主强化所学知识内容，没有将培训的知识与自身工作结合在一起，致使党建信息化建设滞后，许多信息技术成为摆设。

（六）沟通不畅通，缺乏有效的反馈路径与方法

目前，火电企业党组织并没有建成完善的沟通机制，党委书记与基层党员之间的沟通并不顺畅，缺乏有效的反馈途径与方法。例如，企业微信公众账号并没有单独设置党组书记与基层党员沟通的渠道，仅仅只是在一些特殊时期设置沟通渠道，不能满足广大党员与党组书记之间的沟通需求。与此同时，火电企业党组织内部沟通方式和方法滞后，习惯于线下沟通，并没有充分挖掘线上沟通渠道的潜力，致使火电企业党组织内部沟通并不畅通，甚至出现沟通盲区。例如，火电企业党组织各项决定均在线下部署，缺少线上沟通平台和渠道，影响党组织信息化建设水平。

（七）管理单一，缺乏激励措施

火电企业党组织内部管理方式单一，对党员工作人员缺乏完善的激励措施。在实际工作中，火电企业党组织工作人员不仅需要完成党建工作任务，

同时还需要完成其他的工作任务，致使工作人员身心疲惫。由于缺乏奖励措施，个别工作人员存在逃避工作的心理，不会主动将各种信息技术融入到党建工作之中，影响火电企业党组织信息化建设水平。例如，一些工作人员的工作态度不端正，认为党建工作可有可无，每天仅用15分钟时间处理党建工作，影响火电企业党建信息化建设步伐，致使火电企业党建信息化建设滞后。

四、信息化背景下火电企业党建工作的思考

（一）提高思想高度，统一思想认识

第一，领导发挥先锋模范作用。为提升党建工作信息化水平，火电企业领导需发挥先锋模范作用，自觉提高自身思想认识高度，带领全体职工统一思想认识，以此提升火电企业党建工作信息化质量。例如，火电企业领导可参与制定党建信息化建设方案，了解党建信息化建设的各项措施，整合企业内部的各项资源，为党建信息化建设出谋划策。

第二，加强宣传教育，激发广大党员的参与积极性。为提升党建信息化建设水平，火电企业党组织需要激发广大党员的参与积极性，需要积极开展党员的宣传教育活动，使广大党员主动参与到党建信息化建设之中^[6]。例如，火电企业党组织可开展信息化建设专题教育活动，为广大党员提供参与党建信息化建设的路径和方法，积极挖掘广大党员的聪明才智，提升党建信息化建设水平。

（二）重视培训，建立专业人才队伍

第一，定期开展教育活动。为提升党建信息化建设水平，火电企业党组织需要积极开展教育活动，使工作人员熟练地掌握各种信息技术，提升党组织信息化建设水平。例如，火电企业党组织可以聘请党校教授上门授课，让党校教授为工作人员介绍各种各样的信息化技术，以此夯实工作人员的理论基础，逐渐提升工作人员的实践操作能力，最终提高党建信息化建设水平。火电企业党组织还可以根据上级领导文件开展教育活动，使工作人员能够了解信息化背景下党建工作的发展方向，提高工作人员参与党建信息化的积极性。

第二，招聘信息化专业人才。为提升党建信息

化建设水平,火电企业可面向社会招聘信息化管理人才,以此提升企业人才素质,为党建信息化建设提供人才支撑。例如,火电企业可以在各大招聘网站上公开招聘信息化专业人才,凡是有识之士均可报名,给予同等的竞争机会,以此提高党建工作人员的信息化素养,提升党建信息化建设水平。

(三) 完善制度建设,推动良性发展

第一,构建信息化管理制度。为提升党建信息化建设水平,火电企业党组织需出台党建信息化管理制度,明确信息化建设任务与目标,阐述信息化建设的方式与方法。例如,火电企业可借鉴其他企业在党建信息化管理制度方面的经验,可紧紧围绕党员信息化权利义务、党建信息化建设步骤与方法、党建信息化管理载体等方面开展讨论活动,不断完善党建信息化制度,提升党建信息化水平。

第二,出台党建信息化激励机制。为提升党建信息化建设水平,火电企业党组织可出台党建信息化激励机制,以激励工作人员的工作积极性,同时引导广大党员参与到党建信息化活动之中,以此提高党建信息化水平。例如,火电企业党组织可明文规定工作人员薪酬待遇,对表现优异人员单独给予物质和精神激励,以此激发工作人员的工作积极性,提升企业党建信息化水平。

(四) 完善党建信息化技术平台

为提升党建信息化建设水平,火电企业党组织需构建党建信息化技术平台,通过技术平台提高党建信息化质量,最终提升党建水平。火电企业党建信息化技术平台可收集各类党建资料,同时可在第一时间将资料传递给广大党员,以此提高广大党员的党性修养。与此同时,党建信息化技术平台还可以收集所有党员的信息,使党组织始终掌握党员的各项信息,提高党组织对党员的驾驭能力,同时也提高党组织的凝聚力。为了实现这一目标,火电企业党组织可以与信息技术公司展开协作,借助信息技术公司的技术完善党建信息技术平台,丰富信息技术平台的各项功能。例如,信息技术平台可以专门增设党员信息化素养

查询功能,使党组织了解所有党员的信息化素质,以此提升党建信息化水平。

(五) 畅通渠道,确保全员参与

第一,强化信息交流与沟通。为提升党建信息化水平,火电企业党组织需强化各个载体的交流与沟通,确保信息的高速流转。例如,火电企业可以使用镜像技术加强不同信息载体之间的沟通,确保一个信息载体在收到最新信息之后可以分享给其他信息载体,以此提升信息传播效率,同时提高党建信息化水平。

第二,调动广大党员的积极性。为提高党建信息化水平,火电企业党组织还需确保全体党员参与其中,因此需要调动广大党员参与的积极性。例如,火电企业党组织可以给每一名党员设置任务目标,要求每一名党员为信息化建设提出一条可行性建议,以此激发党员参与信息化建设的积极性,最终提升党组织信息化建设质量。

五、结语

综上所述,为了提升党建工作水平,火电企业党组织需要提高思想认识高度,统一思想认识,加强教育培训,建设专业队伍,同时还需要不断完善制度,建设完善党建信息技术平台,建设畅通沟通渠道,确保全员参与,最终提升火电企业党建信息化水平,促进党建工作上一个新台阶。

参考文献:

- [1] 姚恒. “互联网+”背景下国企党建工作研究[J]. 办公室业务, 2020(02):25.
- [2] 黄维琳. 新媒体背景下企业党建工作创新[J]. 商业文化, 2020(21):21-22.
- [3] 杨晓帆. “大数据”时代背景下的国有企业党建工作信息化建设研究[J]. 信息与电脑(理论版), 2019(01):54-55.
- [4] 马艳红. 信息化背景下的石油企业基层党组织党建工作探讨[J]. 现代国企研究, 2019(10):243.
- [5] 黄鹏. 网络时代背景下如何加强企业党建工作[J]. 现代国企研究, 2015(16):207.
- [6] 李婷婷. 国有水电企业党建工作存在的不足及对策[J]. 企业改革与管理, 2018(21):197+207.