

新时期如何加强国有企业党建工作与工会工作的深度融合

杨斌博

(长沙水业集团有限公司, 湖南 长沙 410000)

【摘要】国有企业是我国国民经济的重要支撑,所以国有企业的党建工作不但对企业本身发展有着重要意义,同时也关乎我国国民经济的稳健发展,是国有企业最为重要基础工作。而工会组织是党和群众之间的桥梁与纽带,对于国企党建有着很重要的促进作用。随着国家经济和实力的快速增长,国企在发展上面临更多挑战,所以要进一步加强党建与工会工作融合,这是国企深化改革所不能回避的问题。本文主要探讨了国有企业党建工作和工会工作之间的关系,通过对其现状的分析,找到加强党建与工会工作深度融合的策略,保证国有企业持久、健康发展。

【关键词】国有企业;党建工作;工会工作;深度融合

在激烈的市场竞争与快速发展的社会环境当中,对于国有企业而言,党的建设有着至关重要的作用,是党加强对国有企业领导的重要途径。加强国企党建工作,能够给国有企业的发展指明正确的方向,保证国有企业沿着正确的方向发展,同时党建工作的开展也有利于企业内部领导干部以及各级员工的发展,对于企业文化和企业文化建设有非常大的帮助。而国有企业工会是领导层与职工之间沟通的纽带和桥梁,工会通过开展思想政治教育、民主管理和职工维权等工作,积极帮助职工解决问题,同时让企业意识到自身管理存在的问题,切实维护职工权益的同时,也提升了职工的凝聚力,激发职工的工作热情。基于此,将党建工作与工会工作深度融合,是助力国有企业实现持续发展所必须的。

一、国企实行党建与工会工作融合的必要性及原则

(一) 国企党建与工会工作融合的必要性

国企发展建设过程当中,工会的存在无疑十分重要,它不仅仅是群众组织,更是维护职工利益,协调职工内部关系的组织。但是在当下国有企业当中,工会组织的影响力与作用大大削弱,很多企业的工会组织在实际工作当中并没有充分发挥自身的职能,大多只是发挥了自身的组织员工活动和宣传的功能,而监督协调等方面的作用并未得以凸显^[1]。在国有企业当中,党组织虽然占有领导地位,但是随着新时代的来临,党建工作也逐渐显现出自身的问题,主要在于与职工群众的联系不足,融合性不高,而且思想观念上没有跟

上时代发展的节奏。所以将党建与工会工作进行深度融合,能够更好的补足二者的缺点,在国有企业发展过程中突出二者各自的优势:党组织的权威性与政治性比较强,而工会组织则在职工群众当中拥有很大的影响力,所以二者相互融合、相互补充能够更好的推动企业的发展,扩大企业影响力。

(二) 国企党建与工会工作融合的原则

1. 国有企业党建工作的功能

国有企业的党建工作是企业保持健康良性运转的重要条件。对于现代企业而言,身处于激烈的市场竞争当中,最根本的目的就是要实现经济效益的最大化,在激烈的市场竞争当中立足。所以党组织要在国企内部充分发挥其领导作用,帮助企业明晰发展方向的同时,对党建队伍进行调整,引入能力强、思想觉悟高的员工,能够更好的发挥党组织在企业中的建设功能^[2]。而且党组织工作的开展也能够让其企业的经营发展更加的稳健。对于国有企业而言,发展方向必须与国家大的发展方向保持一致,如若不然,企业也很难获得长远的发展。党组织是企业内部与国家政府联系最为密切的部门,可以及时的了解党的大政方针,然后给企业各层级的工作人员进行讲解和普及,引导企业内部实现上下一心,为共同的发展目标而努力,在新时代而言,对于国有企业的发展有着积极的促进作用。

2. 国有企业工会工作的原则

如上所述,企业工会组织存在的意义就是维护职工的权益,解决职工在实际工作和生活中出现

的问题，给企业发展弥补不足和漏洞。所以对于国有企业而言，工会工作建设的原则主要有以下几方面：首先，工会组织必须保持其群众性。企业工会并非是某一人的工会，而是广大职工群众的工会，只有深入群众当中，才能更好地了解群众的需求和想法，给职工群众提供相应的帮助；其次，保证工会组织的实效性。工会应当是职工群体的代表，与职工在企业当中的工作和日常生活有很大的联系，所以经常会遇到各类突发性的问题，这些问题需要得到有效解决，否则将会对职工的安全构成威胁，所以工会组织必须具备实效性，第一时间为职工解决问题，保证企业内部各项工作顺利开展^[3]；第三，工会组织必须保持基础性。工会组织工作一般都是基础性的工作，在其发展过程中，必须将工会的各项功能充分发挥，促进基础工作达到相应的标准与要求，最大限度的保证职工群众的基本利益，发挥基层工会的作用与价值。

二、国有企业党建工作与工会工作的关系

（一）党建工作与工会工作存在政治联系

党建工作与工会工作二者工作的源头以及初衷是一样的，党领导企业必须要进行党建，能够明晰企业的发展方向，保证企业稳定。工会是企业工作重要组成部分，主要任务在于配合党建工作的开展，做好职工服务，维护企业的稳定。从这点来讲，二者的目的也是相同的，那就是“为人民服务”，工会的作用与工作目的是维护企业内部职工群众的合法权益，所以二者之间存在着相同的政治联系，在企业内部管理和发展中并不冲突，甚至相互依存。

（二）党建工作与工会工作相辅相成的关系

第一，相辅相成、互相依赖是二者的根本关系。企业管理当中，党建与工会工作并不能做到面面俱到，所以难免会有不够全面和无法兼顾的工作出现。但是需要注意的是，两者的出发点与目的是一致的，所以能够在以目的为导向的前提下进行相互补充，提高工作实效。第二，两者是互促互进的关系。党建与工会之间能够形成一种良性的积极的促进关系，在国有企业当中充分发挥党的影响力。做好党建相关的工作能够为工会工作的开展起到指导与促进的作用，而在职工群众当中充分发挥工会的作用，能够有效的加强国有企业与职工之间的联系，做好职工的思想教育与干部的素养，这对于开展企业的党建工作有着积极的意义^[4]。所以党建工会工作应当进行积极而深

度的融合，这对于国企、党建和工会三方面的发展都有着积极意义，需要国企管理者在工作部署中充分重视。

三、国有企业党建工作和工会工作的现状分析

经济发展的速度与环境变化，带来的问题就是国企将面临更加严峻的市场形势和更加激烈的企业竞争，所以大部分企业将重点放在自身综合实力以及核心竞争力的提升。尤其是对于国企而言，虽然扩大企业经济效益很重要，但与此同时做好企业内部党建与工会工作也同样重要，所以在管理过程中就要充分重视党建与工会工作，加大投入，为的就是国企能够稳定发展。分析当下可以发现，我国很多国企的党建工作与工会工作都能做到助推企业发展的作用，取得了一定的成绩。但不容忽视的是，分析大部分国有企业的工作实践可以发现，对于党建工作，一般国企的重视程度较高，但是对于工会工作开展的重视程度却远远不够，所以就出现了国有企业内部的工会只能举办简单的问题活动以及发放员工福利，其职能和作用都没有得到充分的发挥。具体表现为三方面：

首先，有部分国有企业党建工作与工会工作之间不但联系不紧密，反而存在相互脱离的情况，造成了党建与工会工作“两张皮”的问题发生。也就是说在实际工作当中，二者业务关联度小，没有沟通与合作，这样就造成党建工作与工会工作没有实现真正的融合，更难实现相互促进；其次，部分国有企业领导将工作重心放在生产经营，创造经济效益上面，忽视了党建和工会工作，因此其人员配备并不充足，再加上国有企业的岗位流动性较大，导致部分工作人员刚熟悉业务就被调离岗位，所以党建和工会工作很难深入；最后，大多数国企由于忽视党建工会工作，所以人员投入不大，时常会有干部或职工兼职的情况出现，并没有设立专门的部门研究和负责党建与工会工作，更遑论工作更好的开展与创新^[5]。基于此，只有解决这些问题，才能够给国有企业党建和工会工作的融合开拓出一条可行的道路，才能实现国有企业更好的发展。

四、国有企业党建工作和工会工作融合的策略

（一）凸显国企内部党建工作的领导作用

对于国企发展而言，要做好党建工会的深度融合，那就必须正确认识党建工作在企业当中的地位是能够起到核心领导作用的存在。所以要充分发挥党建工作的自身的价值与作用，做好党组织的建设以及其他相关的工作，所以就需做好工

会工作为其夯实职工群众基础。通过党建带动工会,保证工会在国企内部充分发挥其职能与作用,搞好各项工作,保证工会在党的正确指引之下,实现与党建工作的深度融合,促进党建工作与工会工作的提高和发展。

(二) 不断强化意识提高领导政治站位

要做好国有企业党建工作与工会工作的深刻融合,不断强化意识,提高领导政治站位是其中的重要一环,要用先进的理论来武装领导的头脑,提高领导的思想认识水平。同时还要对领导进行教育,引导其不断提高党建和工会工作的重视程度。正如上述所言,在传统国有企业的工作过程中,党建工会两者融合效果差强人意,就是因为领导干部对这两项工作的重视不到位,所以造成了二者融合不利。因此,提高国有企业的领导对党建和工会工作的认识与重视度,为二者融合扫清障碍,实现二者相互促进、相互融合的目的,反过来助力国有企业稳定发展^[6]。

(三) 探索健全制度做好相关制度保障

我国很多国有企业开始探索和完善党群一体化机制,也就是说将党组织的核心作用最大化发挥,联合工会、妇联、共青团等等组织,相互促进,共同发展,加强企业与广大职工之间的联系,发挥其连接作用,通过党组织给广大职工群众提供更好的服务,同时也做好职工群众的监督、维权等等。建立完善的党群一体化机制能够切实推进党建与工会、妇联等群众组织之间的融合,团结可团结的力量,共同推进企业的进步和发展。

(四) 提高干部职工队伍的工作效率

对于一个企业的经营来讲,无论是干部还是员工,都是实现企业发展不可或缺的一部分。党建与工会工作也同样如此,工作人员与干部的水平、素质、工作的执行力度、能力关系着最终工作呈现出来的效果。因此要实现二者之间的深度融合,那么就需要高度重视相关干部职工的培训以及素养、能力的提升,在实际培训安排上,侧重培训专业知识^[7]。另外需要注意的是,还要制定明确的评价考核机制,奖罚分明,对职工干部形成有效的约束和激励作用,促使党建工会干部能够发挥带头作用,提高工作效率,进而带动工作队伍实现高效化、专业化转变。

(五) 合理利用信息技术助力党建工会融合

科技革命之后的世界,个互联网高度发达,信息技术迅速迭代,并在国有企业实际工作当中发挥着重要作用。所以国有企业党建和工会工作深

度融合,需要结合先进的技术手段,配合网络平台进行宣传,通过多样化的新媒体技术实现党建与工会工作更好的融合^[8]。另外将信息技术融入到党建和工会工作的全程,创新和改进工作方式方法,推动党建和工会工作的创新宣传,加强企业意识形态阵地建设,探索广大职工群众喜欢的信息获取方式对其进行教育,为企业开展党建与工会工作融合保驾护航。

五、结语

总而言之,经济发展新常态的新时期,国有企业的党建工作和工会工作都取得了一定的成果,但不能忽视的是两者的融合依然有需要提升的地方。所以国企需要把握好党建工作的作用,在国企内部经营管理过程中不断提高党的领导政治地位,强化管理层的思想认识,提升对于党建和工会工作的重视力度,完善和健全相关制度,打造一支专业、高效、思想觉悟较高的干部职工队伍。同时在互联网的新时代之下,党建与工会工作要融合新的技术进行创新,不断尝试和改进,进而做好党建与工会工作更好的融合,保证国有企业能够稳定、健康发展。

参考文献:

- [1] 张雪. 浅谈新时代增强企业党建工作的途径[J]. 现代企业, 2021(07):57.
- [2] 王毅. 国有企业“党建+工会工作”创新模式探讨[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2021(07):61-62.
- [3] 任兆银. 如何提升新时代国有企业党建工作成效的思考[J]. 现代企业, 2021(04):62-63.
- [4] 张喜. 以党建引领国有企业工会工作高质量开展[J]. 办公室业务, 2021(06):9-10.
- [5] 蒋蓉. 国有企业党建工作的方法创新探讨[J]. 文化创新比较研究, 2020, 4(13):3-4.
- [6] 田兵. 扎实做好国有企业工会系统党的建设[J]. 支部建设, 2019(35):49-50.
- [7] 和晓波. 浅析新形势下国有企业党建工作与改革发展深度融合[J]. 东西南北, 2019(19):202+201.
- [8] 黄朝东, 江宏. 新时代党建工作引领国有企业文化建设对策研究[J]. 毛泽东思想研究, 2019, 36(04):138-143.

作者简介: 杨斌博(1986.09-), 汉族, 男, 湖南湘潭人, 硕士研究生, 政工师, 研究方向: 党务、工会、保卫工作。