

政工干部思想政治工作创新研究

齐海凤

(天津市宝坻区消费者协会, 天津 301800)

【摘要】政工干部是一个单位思想政治工作实践的组织和实际操作者,必须具备很高的综合素质。因为政工干部的言谈举止、为人处世直接影响着党组织在人民群众心目中的形象。新形势下,政工干部只有不断地学习,深入实际,才能做好工会基层思想政治工作。本文分析了企业建设中人员思想状况及思想政治工作的变化,并提出了政工干部创新思想政治工作的建议。

【关键词】政工干部;思想政治工作;创新管理

引言

党的思想政治工作是经济工作和其他一切工作的生命线,政工干部是思想政治工作的“细胞”,只有充分发挥政工干部的作用,“机体”才能有效运行。如何做好基层政工干部,使其能够适应新时代新形势新要求,为企业改革和发展贡献最大力量,这是每一名政工干部都应该思考的问题。

一、加强企业政工干部队伍建设意义

首先,新时代企业转型发展速度加快,一系列新情况、新难题随之出现。若政工干部不能够及时创新工作理念和方法,将难以充分履行工作职责。中华民族伟大复兴的宏伟目标的顺利实现,要求构建具有坚定思想、较强能力的思想政治工作队伍,以便对员工力量进行凝聚,对中国精神进行弘扬。其次,在企业党建过程中,政工干部队伍的建设直接影响到党组织领导核心作用以及党支部战斗堡垒作用的发挥。政工干部作为党组织的专职干部,为切实提高企业党的建设质量,需大力建设政工干部队伍。最后,企业政工干部队伍承担着十分重要的职责,一方面要对员工的工作积极性、工作热情等进行激发,另一方面又要向企业员工宣讲党中央的政策方针。企业政工干部队伍建设状况,直接关系到员工思想觉悟的提升以及企业生产经营活动的顺利实施。因此,要全面总结现阶段企业政工干部队伍建设中暴露的不足,及时采取完善的解决和优化策略。

二、企业政工干部思想政治工作存在的问题

(一) 思想政治工作的方式方法未能与时俱进

当前,科技创新日新月异,深刻地影响着人们的日常生活、思想观念和行为方式。一些企业习惯于采用学文件、听汇报、写心得等传统方式做青年员工思想政治工作,方式老套、方法单一,没有吸引力。个别企业还存在用命令和要求开展思想政治工作,致使很多年轻干部产生一定的抵触心理。面对社会的进步和互联网科技的发展,企业对开展年轻干部思想政治工作缺乏深入思考研究,没有抓住思想政治工作规律,因时而进、因势而新,创新工作内容、教育载体和互动机制,不能有效激发干部职工参与的热情,更不能让青年干部对思想政治工作入脑入心。

(二) 工作模式较为滞后

为推动企业的可持续健康发展,必须要推进企业党建与思想政治工作方式创新发展。然而一些企业却表现出党建与思想政治工作模式滞后的问题,一方面,企业未能认识到自身所推行的工作模式已难以适应新时期社会的发展,同时没有对企业员工思想价值观念进行有效更新,进而对企业工作质量、效率造成不利影响。另一方面,企业没有结合自身实际情况推动科学适用的工作模式,无法解决企业内部存在的问题,长此以往对企业可持续健康发展造成不利影响。

(三) 对政工队伍建设内在价值的认识有待进

一步加强

在过去一段时间里,我国企业在发展过程当中存在重经济发展、轻党建、思想政治建设等问题,对政工队伍建设并没有给予太多重视。在企业政工队伍建设中,思想所体现的不单单是提升员工工作积极性,同时也会逐渐形成企业文化和企业氛围。员工在企业中享受到了国家优惠政策和补助,自然会提升在实际工作中的积极性,形成良性竞争,也为社会创造更多的利益和价值,这都是企业文化的体现。如果企业未能重视企业政工队伍的建设,也就难以将其蕴含的价值发挥出来,员工思想得不到正确的引导,在实际工作中也容易产生思想误区,在很大程度上降低了员工自身价值,限制企业发展。

(四) 政工队伍能力素养有待提高

国家经济在发展的过程中,我国企业也在贡献着自身的力量,党政工作对企业的要求也有所提升。从企业自身发展角度来看,政工干部需要提升自身政治素养,结合企业自身发展情况,逐渐成长为综合性干部人才。并通过自身思想建设,在企业管理工作当中落实政治工作,使理论内容与实践有机结合,保证政治工作顺利在企业内部展开。但在现阶段企业发展当中,由于政工干部自身政治素养不足,而且管理能力有待提升,这都影响了政治工作与企业实际情况相结合的效率。

(五) 思想政治工作教育内容的针对性不强

思想政治工作的教育内容不仅体现了其“政治性”,更应体现在它的“群众性”上,解决思想问题的同时,更要注重解决实际问题。当前,很多企业在思想政治工作的教育问题上,仍然需要不断加强,尤其是思想政治工作教育内容,不能真正贴近职工的现实工作生活,不能真正解决职工思想的困惑,为职工解答他们关心的热点问题,与职工具体生活工作之间存在一定的脱节现象,无法引起职工的共鸣。尤其像思想道德素质、法律素质、心理健康等各方面的知识很少关注、很少学习,缺少对员工家庭状况、身体素质、心理状态等实际问题的关注。

(六) 榜样模范作用没有发挥

企业政工工作的科学性、政策性较强,工作对象十分复杂,需要对大量的实际问题进行处理。为保证政工工作效果,政工干部一方面要向工作对象传递先进政策、理论等,另一方面要严格约束自己的言行,将榜样模范作用发挥出来。目前,一些政工干部往往向工作对象传递理论、提出要求,对自己的言行却并不加以控制,存在着说一套、做一套的严重问题。这样思想政治工作的可信度将会受到严重影响,无法持续提高企业思想政治工作质量。

三、企业政工干部思想政治工作创新策略

(一) 注重政工干部的自我能力提升

政工干部的一言一行对基层人员有着重大的影响作用,因此,政工干部在开展工作时,必须做到以下几点:一要关注基层人员思想动态。政工干部要积极深入基层,了解基层人员的生活状况、学习状况、家庭状况、思想动态等,要用心倾听基层人员心声,解决他们的实际问题。二要做好示范作用,要成为一名优秀的政工干部,就必须坚持以身作则,潜移默化地影响大家完成各项政治任务,为基层人员做好模范表率。三要培育自强精神。政工干部一定要具备清醒的认知,要意识到随着社会的发展,思想政治工作的重要性将会更加明显。政工干部一定要具备自强精神,要准确认识到当下的发展形势,明确自身政治任务,提升思想政治工作的使命感以及责任感。

(二) 健全思想政治工作体系

首先,应明确思想政治工作的责任主体。政工干部是开展思想政治工作的骨干力量,要充分发挥主动性、积极性、创造性,加强理论研究和学习,并且在日常工作和生活中注重实践,熟练掌握国家政策、法律法规、先进的发展理念,努力成为懂政策、会管理的复合型人才。加强业务评价考核,保证政工队伍的综合能力能够满足工作需求,及时补充新鲜血液,保持良好的人才流动性。其次,加大思想政治工作的宣传力度。政工干部需要做好上传下达,紧密结合新政策、新形势,及时传递新的思想和精神,保证基层人员能够全面了解和掌握,从上到下达成思想共识。最后,要充分

调动相关组织的积极性，形成多层次、多维度的工作网络，提高工作效率。

政工人员必须明确思想观念，明确道德标准。政工干部应准确把握基层人员的思想动态，针对其存在的思想偏差、观念误区等，及时纠正，避免不良思想对整个基层人员队伍带来影响。新时代背景下，政工干部需要不断解放思想，创新工作方式，在企业人员思想政治工作中需要充分利用好现代信息化技术及媒体平台的优势。一方面可以借助多媒体设备帮助员工更好地理解相关政治理论内涵，不断提升人员的责任意识和参与意识，使其始终坚持党的领导，明确上级方针对于推动思想政治创新的积极作用，让企业思想政治工作能够始终按照相关规定要求开展，提升企业运行质量，充分发挥出政工干部的先锋模范作用。

（三）锻炼和谐心态，认真处理好各种关系

和谐的心态可使人坦然、平静地对待人生，从容地应对成功与失败、顺境与逆境，做到淡泊名利、荣辱不惊；和谐心态能使人很好地处理人际关系，做到人际心理和谐，宽厚仁爱，推己及人。这就要求政工干部要积极锻炼和谐的心态，处理好工作中的各种关系，使得思想政治工作取得更好的成效。首先要锤炼开放的人生态度。政工干部要甘于吃苦、乐于奉献，豁达开朗，切实锤炼好自身的“精、气、神”，始终保持积极乐观的工作态度。政工干部要注重自身的品德修养，内心要和谐，提高自我修养是基础，自身修养欠缺，易影响内心和谐。政工干部要不断认识自我、反思自我、完善自我，持之以恒地历练，将和谐理念从高处拉向生活，从外在转向内心，要讲诚信、仁爱、宽容，言必亲切，语必感人，寓情于理，情理交融，这样才能“以美好的心灵赢得心灵，用优秀的人格塑造人格”。政工干部要提升情绪调控能力。内心和谐通常表现为一种追求快乐人生、事业成功的执着，表现为处理各种关系、守正心灵、调节情感的控制能力。面对人生百味，政工干部要增强应对挫折和危机的能力，控制情绪，做到“不以物喜，不以己悲”。拥有了和谐的心态，政工干部就能更好

地处理思想政治工作中的各种关系。第一是与上级的关系。在基层干工作，政工干部要学会及时去适应领导的工作思路，然后再根据这个主线，干好自己的本职工作。在实际工作中遇到问题和困难要多请示汇报，在任何问题上都要与上级保持一致，即便是有想法，也要私下里找上级协商，不能在公众场合与上级产生矛盾；第二是同级之间，政工干部时刻要以大局为重。讲团结、讲原则、讲大局，必须要有团结协调能力，树立“大服务”的观念，时刻“想员工之所想，急员工之所急”。政工干部要多为员工办实事，多为员工解决困难，做工作中的朋友，学习上的战友。

（四）加强企业思想政治工作的队伍建设

企业发展关键在人，思想政治工作的核心是做好“人”的工作。当前企业思想政治工作始终坚持把“育人”作为根本理念，着眼教育人、引导人、培养人、凝聚人，逐步建立起一套对党员、对员工、对新的社会阶层人士完整的管理服务体系。高度重视专兼职党务工作者队伍建设。实践证明，没有一定数量的专职党务工作者，很难落实新时期全面从严治党的艰巨任务，党建工作也很难在企业思想政治工作中发挥引领作用。富通集团根据实际工作的需要，按党员人数3%的高比例配备了专职党务工作者，从而使得党群系统的工作力度明显增强。专职党务工作队伍扩大了，党建工作做实了，思想工作做强了，群众工作做细了，党群活动丰富多彩了。

（五）优化选拔培训机制

企业在选拔政工队伍的过程非常重要，因其影响着企业思想建设基础力量。因此，企业在选拔政工人员的过程中，需要重视初期选拔，企业需要进一步制定中期、长期的选拔标准和要求，从而不断增强政工队伍整体质量，不断引进优秀的政工人才，提升队伍核心力量。其次，企业还可以在培训中邀请政工领域优秀的人才，使企业政工队伍朝着现代化方向发展。最后，企业在开展政工人才选拔的过程中，需要重视员工之间互动情况，使其形成良好的互动模式，加强人才之间的沟通和交流，促进企业和谐发展。

（六）构建政治工作网络平台

随着社会经济水平发展，信息化时代已经到来，各种电子产品活跃在人们生活当中，所以针对政治思想工作的落实也要紧跟时代的脚步、企业可以运用的计算机网络技术构建企业政治工作网络平台，加大思想政治工作宣传力度，提升宣传效果，使得每个企业员工可以吸收企业所传达的政治思想内容。其次，企业政工也可以构建企业官方网站，在其中融入企业文化，历史发展历程以及未来发展蓝图等，方便企业员工查看。另外，政工也可以增设网络意见收集箱，企业内每个职员可以利用这一平台向企业管理层提出自己对企业发展建议以及存在的问题等。通过网络平台，企业管理层可以了解员工实际需求和思想，并结合企业实际情况来满足员工需求。在“扁平”管理思想下，让每个员工树立正确的思想和积极的工作态度，转变思想，并充分发挥自己的价值。

（七）激发干部的内生动力

以往思想政治教育工作更多的是从整体的党的需要、企业的需要来思考和实施的，而较少从作为个体党员的自我需要来思考问题。在单一的方式和枯燥的内容共同作用下，让干部对思想政治教育有了抵触的情绪，对待政治学习都是应付了事，很难激发他们的主动性。把政工干部的思想政治教育工作融入企业的改革发展，用个人思想素养和业务能力的提升助推企业发展，用企业发展战略牵引力凝聚共同奋斗的理想，用企业文化内驱力增强共谋发展的认同，把二者有机结合起来，形成一种良性的互动关系，变“要我学”为“我要学”。同时，党群、组织和纪检部门要时刻关注干部的思想动态，必要时采取单独教育的形式，纠正某些政工干部的思想，防止思想滑坡，以严管厚爱促进政工干部健康成长。

（八）改善工作方式

平时的随机教育与集体组织教育相结合，有针对性做好思想工作。随机教育是针对一些在日常存在的问题，进行形式多样的思想教育。它可以利用碎片化时间，解决的思想问题有针对性，方式也比较灵活。而集体组织教育，就某一专题集

中一定时间，进行教育。它较随机教育时间更集中更长，内容也较完整系统。二者的结合主要是为保证思想教育的连续性，在渗透中出效果。思想工作在各个时期，各个阶段都会表现出不同的问题，这就需要我们广开渠道，具体问题具体分析认真查找问题出现的原因，依靠“政治思想教育”这一法宝，解决问题。例如工作分工上出现的问题，员工情绪波动较大，这个时候，我们就要多做引导，多做思想工作，多讲政策多讲原则，将员工的心结化解。作风纪律出现问题，即不能一味地批评训斥，也不能只是苦口婆心，前者易导致“破罐子破摔”，后者则起不到明显的教育效果，这就需把批评和教育结合起来，即加强了纪律的严肃性，又能“治病救人”。还有就是解决个人和家庭的实际困难。只有通过我们细心细致观察和深入了解，才能及时解决问题，使员工放下思想包袱，让员工在一个宽松的环境中健康成长。

结束语

现阶段，是我国企业重要的转型时期，这使得企业员工思想和价值理念也在发生着变化。可以看出，对员工开展思想政治工作的重要性。因此，企业需要加强政工队伍的建设，因其不只是影响着企业员工思想，也决定着企业健康发展。在建设政工队伍时，需要将其作为一项长期工作来看待，并制定有效的措施，为企业培养出更多政治理论过硬、综合能力较强的政工队伍。通过这样的方式，才能使企业满足现代化发展需求，实现可持续发展。

参考文献：

- [1] 何当. 新形势下加强政工干部队伍建设思考[J]. 人文之友, 2020 (4): 51-51.
- [2] 宋帅. 基于新形势下加强企业政工干部队伍建设思考[J]. 现代企业文化, 2019 (2): 81.
- [3] 钱唯夏. 浅论新形势下加强政工干部队伍建设的重要性[J]. 作家天地, 2020 (19): 156-157.
- [4] 崔博文. 新形势下加强企业政工干部队伍建设思考[J]. 科学与财富, 2019 (36): 119.
- [5] 薛晶. 新形势下加强企业政工干部队伍建设思考[J]. 山西青年, 2019 (12): 223.