

新形势下做好医院党务工作对策探讨

陈跃

(湖南医药学院第一附属医院<党政办>, 湖南 怀化 418000)

[摘要]在我国卫生事业持续、稳定发展的背景下,公立医院作为卫生服务体系建设的主体,虽然始终对党务工作保持着较高的重视,但从医院整体发展的角度来看,面对不断提高的全面从严治党要求,不少医院也同样暴露出了一定的党务工作问题,而适应卫生事业发展、医疗卫生体制改革影响下的全新形势,将党务工作有效落实到位,也随之成为了公立医院建设发展所必须要完成的重要任务。基于此,本文对当前公立医院在党务工作方面存在的主要问题进行了总结分析,同时从提高医院党务工作水平的角度出发,提出了一些针对性的工作建议,希望能够为有关医院党组织的党务工作开展提供一定参考。

[关键词] 医院; 党务工作; 党组织

引言:随着人民群众健康意识的不断提升,其对于医疗健康服务质量的要求也有了较为明显的提升,公立医院要想有效满足群众的医疗健康服务需求,在未来得到更好的发展,就必须要充分发挥自身在党指导下发展的政治优势、组织优势,并通过有效的党务工作,将这一优势转化为推动医院深化改革的强大动力,而在当前部分医院党务工作实效性不足、无法满足改革要求的情况下,对于党务工作的实际问题及有效应对策略展开探究,自然也是十分必要的。

一、当前公立医院党务工作存在的问题

(一) 专业党务工作者不足

公立医院党务工作内容通常包括党员组织关系管理、党员教育培训、党内信息统计上报、志愿互助服务活动组织等,覆盖了基层党组织建设、党员队伍建设、党委班子建设等多个领域,很多工作虽然看似比较简单,但对于执行者的专业素养、工作能力却有着较高要求,医院必须要将专业化的党务工作队伍建立起来,安排具有较高专业素养的党务工作者来负责各项工作任务,才能够使党务工作的有效性得到保证。然而从目前来看,由于很多公立医院的党员职工干部队伍建设仍显得比较滞后,专业党务工作者并不多,因此有关党务工作的开展往往都缺乏人才支撑,无论是由少数专业党务工作者身兼多职,还是安排非专业党员职工干部加入党务工作队伍,都很难保证党务工作的完成质量^[1]。

(二) 政治生活缺乏规范

机关事业单位在开展党务工作的过程中,往往都会对有关党员职工干部的政治生活提出较高要求,但由于医院党员职工干部在工作性质上较为特殊,很难按照常规工作模式来进行政治生活管理,因此常常会出现政治生活缺乏规范的情况,并使党务工作效果受到直接影响。例如在党员职工干部负责临床诊疗工作的情况下,其排班经常需要根据实际工作情况来进行调整,工作实践并不固定,即便各科室基层党组织能够对“三会一课”制度提起重视,也同样很难解决“三会一课”参与人数不固定、党员职工干部参与积极性不足等问题,有些党员职工干部甚至出现多次缺席“三会一课”的情况^[2]。另外,在医务工作者专业素养要求较高的情况下,医院党员职工干部基本都属于高级知识分子,面对各种社会政治问题时,往往能够提出独特且较深层次的个人见解,这虽然能够为“三会一课”制度落实及党员职工干部党内政治生活的有效开展创造良好基础条件,但由于当前很多医院并未能够深刻意识到医务工作者群体的文化知识及政治素养特征,仍习惯于开展各种内容浅显的组织活动,因此医院党员职工干部进行党内政治生活的积极性并不高,其党内生活的规范性自然也很难得到保证。

(三) 党业融合效果不佳

公立医院党务工作的内容虽然比较复杂,但各

项党务工作的核心目的，基本都是要推动医院全面发展，实现医疗卫生服务质量、临床诊疗工作水平的有效提升，并在科研、教学等方面的业务工作中取得立项成果。但从实际工作效果来看，由于当前很多医院在推进党业融合的过程中，并未能够将各种党政方针及党的思想理论与业务工作实际有效联系起来，临床诊疗、科研、教学等各方面业务工作与党建工作间的融合也不够密切，有些甚至出现了党业融合流于形式的问题，因此党业融合往往很难取得理想效果，党务工作的开展也时常会遇到各种麻烦^[3]。例如在临床诊疗工作中，有些医院虽然能够从党的政治理论出发，对医务工作者提出全心全意为患者服务的要求，但党业融合的形式却只是以简单说教或开会学习等理论宣讲为主，很难从根本上改变医务工作者的思想观念。而在科研领域的业务工作中，则存在着创新激励机制与党建工作联系不大的情况，即便有关党员职工干部职工取得了突出科研成果，也大多是以物质奖励、荣誉授予等方式对其进行激励，并不能够为党建工作效果的提升与党业融合的推进提供太大帮助。

（四）从严治党落实不到位

在党中央提出全面从严治党要求的情况下，当前不少公立医院虽然能够对“全面从严治党”这一战略部署提起足够重视，但在对全面从严治党的落实执行上，却经常会出现各种各样的问题，医院党支部及各级基层党组织的管党治党压力非常大，党务工作的有效性也因此受到了很大影响。例如有些医院的执行能力较差，虽然能够正确理解全面从严治党的具体要求与目标，但管党治党过程中却很容易受到认清因素的影响，即便发现了党务工作或基层党组织、党员职工干部存在的问题，也很少会对有关责任人进行严厉问责，处理方式基本都是以提建议及一般性批评为主，并不能够发挥出全面从严治党的真正作用。还有些医院则存在着党务工作重心偏差的问题，常常会过度强调工作纪律与生活纪律，对党员职工干部政治纪律遵守情况的监管较为薄弱，同样无法达到全面从严治党要求。

（五）党建活动参与度不高

公立医院为提升党务工作的有效性，通常都会开展各种各样的党建活动，组织各岗位党员职工、干部

积极参与活动，使其能够在党建领域发挥出自身拥有作用。但需要注意的是，由于当前很多医院的党建活动形式仍比较陈旧，通常都只是围绕上级政策文件展开一般性讨论，或是进行集体讲座、党建工作汇报等形式的活动，活动内容显得比较枯燥乏味，因此有关党员职工干部往往都缺乏参与党建活动的兴趣，而在党员职工干部参与度不足的情况下，党建活动与党务工作的效果自然也难以达到预期^[4]。

（六）经费支持力度较小

在医院财务管理要求不断提高的情况下，当前部分公立医院虽然能够充分认识到党务工作的重要性，但对于党务工作经费需求的认知却存在较大偏差，常常会出现党务工作无需投入太多经费或经费问题对党务工作影响不大等错误观念，并不能够为党务工作的开展提供充足经费支持，而在工作经费支持力度不足的情况，党务工作的实际效果也受到了很大影响。例如在进行党员教育培训工作时，如果医院党委开展党务工作的经费不足，无法为党员职工干部建立网络学习平台，那么就很难依托网络实现对党员职工干部的线上教育，党员职工干部也无法自由安排学习时间，这对于党员培训教育有效性的影响显然是非常大的。

二、新形势下公立医院有效开展党务工作的具体策略

（一）重视党务工作队伍建设

对于公立医院来说，要想有效解决当前党务工作问题，做好新形势下的党务工作，首先就必须深刻认识到党务工作者对医院党务工作整体效果的巨大影响，同时提高对党务工作队伍建设的重视，以多措并举的方式尽快将专业化党务工作队伍建立起来，为各项党务工作的有效落实执行提供充足人才支撑。例如在人才引进方面，医院应主动转变自身过度重视技术型、管理型人才的陈旧观念，将党务人才对医院整体发展的重要性明确下来，同时根据本院党务工作的实际需求来进行合理岗位设计，适当提升党务工作者的工作待遇，并面向整个党务工作队伍建立起通常的职业发展通道，使更多优秀党务人才能够在良好工作待遇、广阔职业发展空间的吸引下，主动加入到医院党务工作队伍中来，为党务工作队伍注入新鲜血液^[5]。

（二）完善政治生活管理机制

为保证党员职工干部党内政治生活的规范性，实现党务工作效果的有效提升，公立医院党委还需建立起更为完善的党内政治生活管理机制，对有关党员职工干部的党内政治生活进行正确引导与严格约束。例如在党内政治生活引导方面，应通过组织“科级干部素质提升班”“基层党组织书记培训班”“农村“两委”主干培训班”等培训活动的方式，引导有关党员职工干部学习贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，使其能够在学习过程中逐渐认识到规范进行党内政治生活的重要性，进而自觉按照《准则》的相关要求来对自身党内政治生活加以规范。而在行为约束方面，则需要全面划定操作规范，根据本院党务工作的实际情况，制定下发《党支部工作手册》，要求各基层党组织尽快将党的组织生活考勤制度、请销假制度、会议记录制度等制度规定建立起来，以真

正做到会议有考勤、事事有记录、问题有台账、工作有日记，并根据有关事务记录、考勤信息来对党员职工干部的党内政治生活情况展开管理，明确指出、纠正其存在的各种问题^[6]。

（三）推动党业工作深度融合

在医院党务工作时常与业务工作相脱离的情况下，为保证新形势下党务工作的有效性，公立医院同样还需全面推动党务工作与临床诊疗、科研、教育等各领域业务工作实现深度融合，确保党建工作能够真正对业务工作的展开起到促进作用。首先，在医药卫生体制改革、医院管理制度建设等方面，医院党委应切实履行自身在顶层设计、决策指导方面的职责，将党建工作规划与医院运营管理、业务工作整体优化等方面的战略决策融合起来，将目标导向、问题导向功能充分发挥出来向，保证医院党建工作、业务工作发展在政治方向上的正确性^[7]。其次，在业务工作执行



方面,则需要实行一岗双责制度,在将党建工作融入临床诊疗、学科建设、人才培养、运营管理等中心业务工作的同时,对有关党员职工干部提出明确的业务工作责任与党建责任,并将党建责任履行情况纳入到工作考核机制中来,确保各项党建工作任务能够与有关业务工作实现同步执行。最后,还要由基层党组织来负责业务工作、党建工作的具体部署,立足一线业务工作实际,针对各项业务工作制定出详细的党业融合方案,为党业深度融合的具体推进指明正确路径,同时保证党组织能够成为医院发展的掌舵者。

(四) 完善党务工作监管机制

面对全面从严治党落实不到位的党务工作问题,公立医院在新形势下的党务工作中,还需注意对党务工作监管机制加以完善,明确医院党务与各级党组织在管党、治党方面的具体工作情况,及时发现潜在问题隐患,并将有关基层党组织、党员职工干部的处罚严格落实到位。例如在监管执行方面,应组建独立的监管机构、组织,由医院党委领导人员直接负责对党务工作情况展开调查与监督,同时设立多个外部监督渠道作为补充,鼓励非党员职工、患者及其家属等人员行使自身权利,对医院党员职工干部与各级党组织出现的违纪、违规、违法行为进行举报。而在监管成果利用方面,则需要在工作纪律、生活纪律、政治纪律等方面对提出党员职工干部提出严格要求,同时严厉执行有关问责机制,确保有关党员职工干部在出现违反党纪、医院制度规定、国家法律的行为后,能够受到应有的处罚,并对其他党员职工干部起到震慑与行为约束作用^[8]。

(五) 加快党建活动形式创新

为有效解决医院党员职工干部参与党建活动较少的问题,公立医院还需注意对党建活动形式加以创新,针对本院党员职工干部的实际工作情况,积极探索更为合适的党建活动形式。例如在党员职工干部对党建活动缺乏兴趣的情况下,医院各级党组织可选择将党建活动与辩论赛、节日联欢、观看红色电影等形式的文体娱乐活动融合起来,组织开展更具趣味性的主题党建活动,以有效激发党员职工干部的参与热情。而在党员职工干部日常工作较为繁忙的情况下,则可以依托微信、微博等网络平台,组织开展“向祖国表白”三行诗大赛、发布红色歌曲演唱视频等形式

的线上党建活动,使党员职工干部能够有效利用业务零散时间参与党建活动。

(六) 优化工作经费管理机制

在部分医院党务工作经费支持力度不足的情况下,医院党委还需全面推进对党务工作经费管理机制的优化,积极转变错误的党务工作经费需求认知,并实行全面预算管理制度,根据各级党组织以往开展党务工作的实际情况,确定合适的工作经费额度,以保证业务工作经费划拨的合理性。另外,各级党组织还需做好对工作经费支出信息的记录与汇报,同时实行党务工作经费支出公示制度,接受医院全体职工乃至社会的监督,使有关党务工作经费应用能够变得更为合理。

结束语:总而言之,当前我国公立医院在党务工作方面虽然暴露出了不少的问题,同时也使医院整体发展受到很大限制,但只要能够明确认识到导致实际工作问题的关键因素,并从医院党务工作队伍建设、党员职工干部的党内生活管理、党建工作与业务工作深度融合、党建活动形式创新等方面入手,采取针对性的党务工作策略,有关公立医院就必然能够实现党务工作水平的有效提升。

参考文献:

- [1] 张列斌.新常态下基层医院党建工作面临的问题及对策思考[J].中国卫生产业,2019,16(05):192-193+196.
- [2] 刘静.新时期医院党务工作创新管理方法[J].管理观察,2018,(28):177-179.
- [3] 简迅.新形势背景下做好医院党务工作的思考[J].法制博览,2018,(09):236-237.
- [4] 陈松涛.新形势下医院党务工作分析研究[J].商业故事,2017,(05):48.
- [5] 周红莲.新时期医院加强党务工作研究[J].赤子(上中旬),2017,(02):36.
- [6] 李云芝.基于党风廉政建设新思路解决医院党务工作难题[J].中国科技投资,2021(22):194-195.
- [7] 李晓璐.新时期下如何做好基层医院党务工作[J].现代企业文化,2019(24):56.
- [8] 张春光.新时期医院党务工作在医院改革中的作用与规范化管理[J].现代企业文化,2017(8):50.