

互联网时代企业政工建设策略探究

王昊

(贵州开磷集团股份有限公司, 贵州 贵阳 550000)

【摘要】目前互联网技术已经广泛应用到人们的生活生产中,各企事业单位都在结合互联网思维寻求新的发展方向,在互联网时代下,企业的政工建设工作应结合互联网思维加快政工工作的发展,提高政工工作的影响力度,结合企业政工工作提高企业的凝聚力以及职工地工作积极性,这也是发展政工建设的意义,下文将探究互联网时代下如何开展政工建设。

【关键词】政工建设;企业文化;互联网时代

前言:随着企业的改革发展,也暴露出企业内部政工建设的不足之处,企业政工部门应深入调研企业内部存在的问题,结合企业文化开展特色政工建设,在互联网时代下,企业的业务需要结合互联网特点进行发展和改革,政工建设同样需要意识到同时代一起发展的重要性,创新工作方式,改变思想观念,在政工工作中做好企业内部的企业政工工作。

一、互联网时代概述

互联网时代的到来不是一个偶然现象,是结合人们所需和科技的发展而顺应时代的必然趋势。虽然我国的互联网发展时间较晚,但技术发展迅猛,互联网时代的到来也逐渐改变人们的生活方式,同样也改变着企业发展的方向,传统的发展方式已无法满足时代所需,而政工工作身为企业发展的基础,更需要结合互联网概念进行发展建设,在互联网时代下找到合适企业发展建设的路径,充分发挥政工工作意义,通过政工工作与互联网的结合,将政工工作意义最大化,提高政工建设的质量和效率^[1]。

二、互联网时代下发展企业政工建设的意义

企业政工建设是一项多元化的工作内容,是企业思想的主线。很多政工工作内容都较为抽象化,需要结合企业政工工作强化企业员工的思想观念,并结合现代技术实现企业政工工作影响最大化的目的。首先企业政工建设可以结合互联网的大数

据分析调研企业内部及企业职工存在问题,结合数据统计,完善政工建设,将政工工作与互联网思维相结合解决职工存在的问题,提高企业职工的归属感和认同感,在搜集调研工作中结合互联网思维和技术能够提高调研的效率,通过大数据分析,能够快速的捕捉到目前企业中存在的问题,推动企业在互联网时代下的发展;其次互联网时代下发展企业政工建设能为企业政工工作人员拓宽工作路径,部分传统的政工工作需要企业人员协调时间参加企业政工活动,有着时间和空间的限制条件,而在互联网时代下,时间和空间不再是开展企业政工活动的限制因素,可以通过更加多元化的方式开展企业政工工作,提高政工建设对于企业发展的影响力,深入贯彻党的思想^[2]。

三、互联网时代下企业政工建设思路

(一) 转变传统观念

目前的企业政工建设中还存在一些陈旧的思想观念,传统企业中的政工工作形式较为单一,工作内容较为枯燥,对于企业及企业人员的影响和意义并不深刻,企业政工工作开展效果不显著。在互联网时代背景下,人们的生活方式随着社会的发展发生了变化,而且企业中有很大部分人群是属于新时代的青年人员,因此对于政工建设和政工工作需要结合时代特征来开展工作和开展政工建设,转变传统的工作观念,保留传统政工工作的精华与互联网思维相融合,提高政工工作的活力,让政工部门

与企业其他部门处于垂直的关系，与各部门协同办公，共同推进企业政工建设。只有从思想上接受互联网理念，才更有利于在互联网背景下推进政工工作，助力企业的可持续发展。

（二）应用互联网技术

互联网时代下企业的政工建设不仅要转变传统的思想观念，更应该结合互联网技术切实的优化政工工作，完成企业的政工建设。企业政工部门应落实政工建设工作，充分发挥政工工作职能，将互联网技术应用到企业的政工建设工作中，深入了解工作需求，向信息部门提报信息化建设要求，共同完成信息化的政工建设。企业政工工作是一项持续性的工作，所以政工工作要与企业共同完成可持续发展，做到与时俱进，结合政工建设提高企业人员的工作积极性和工作效率，进而提高企业的竞争力^[3]。

四、互联网时代对企业政工建设的影响

企业政工建设的发展离不开互联网，但互联网对于政工建设工作也存在一些消极的影响，下文将从积极影响和消极影响两方面分析互联网对于企业政工建设的影响。

其一，互联网对于企业政工建设起着促进的作用，在信息技术快速发展的今天，各行业、各部门都在将工作与互联网理念相融合，企业政工建设也需要做到与时俱进，结合互联网的影响力、便利性以及高效性发展企业政工建设，减少地域、空间、时间对于企业政工工作的影响，提高政工工作效率，推进政工建设发展。确保企业政工能够第一时间获取党的思想和党的政策，迅速开展政工工作，贯彻落实党的政策方针，提高政工队伍的工作效率和质量，结合互联网技术开展政工工作，建设企业“掌上”政工宣传工作，应用微博、小程序、公众号等新媒体或者自媒体开展政工工作，并联合信息技术部门创建企业内部的学习程序、网站，在相关程序、网站上完成培训、学习、考核、互动等工作内容，形成一体化的政工建设，进而提高企业政工效率。

其二，互联网有正向的影响力同样也存在负面的影响力，对此需要政工队伍做好建设工作而不是

拒绝创新、抗拒与新时代融合。互联网是一个大环境，无论是经济、技术、文化都实现了高度全球化，对此无论是政工人员还是企业员工都需要有正确的判断力，网络也并不是不法之地，如发现违法问题要及时向相关部门进行反馈，净化互联网空间，保证顺利开展企业政工建设工作。为了更好的开展企业政工工作，首先政工人员要思想坚定，明辨是非，其次要在政工建设中合理的应用互联网技术，开展政工活动，提高企业员工的思想意识。

五、企业政工建设现状

企业政工建设中仍存在一些问題，目前部分企业的企业政工工作缺乏主动性，为了完成任务而开展企业政工工作，使得政工工作过于表面化，没有深层次的开展政工工作，影响着企业整体的企业政工。在高速发展的社会中，企业大多忙于追求经济效益，忽视了企业文化及政工建设，使得企业的政工建设脱离时代，没有结合互联网思维深化企业改革。经济效益是企业发展的根本，企业政工工作则是企业发展的灵魂，在互联网的时代背景下，做好政工的规划工作才能够有序的开展企业部门之间的工作，因此企业的政工部门结合互联网思维改变传统的政工工作方式，深入开展政工建设工作，起好带头作用。

当前大部分企业的政工建设中管理制度并不完善，相应的管理制度对于企业人员的约束力较小，不能够科学合理的安排政工工作，影响着政工工作的质量和效率。目前各企业的发展中，政工制度不完善是较为普遍的问题，这也侧面的说明了当前状态下，企业管理者并没有意识到政工建设的重要性和政工建设的作用，这也导致了企业政工工作不能为企业的发展提供坚强动力，政工部门政工工作存在不精细、落实不到位等问题，没有制定与时代相匹配的工作计划，影响了企业政工工作的水平，不利于企业的可持续发展^[4]。

另外，在企业政工建设中政工队伍建设专业性较弱，缺乏企业政工的管理型人才以及先进思想意识的人才。企业发展中，会着重吸引核心技术人才以及相关业务人才，但是对于企业政工工作的人才引进及人才选拔工作落实不到位，在政工

队伍中精通互联网技术，具有敏锐互联网思维的人才较少，影响着企业政工建设的进程。所有部门都在互联网时代下进行改革和进步，如若政工建设工作没有做到与时俱进，那么在后续的政工工作中如何落实党的思想和党的任务，这一问题需要引起企业管理者的重视。通过着力加强政工队伍建设，引进政工工作管理人才，引入新鲜思想、新鲜观念，在互联网背景下完成政工建设。减少兼任政工工作现象，让政工人员有更多的精力完成企业政工工作；同时结合培训等方法解决企业政工人员专业素质较低，业务工作能力较低等问题、提高互联网应用能力，尽快适应互联网时代下的政工工作，并能够结合企业文化整合资源，实现全方位的管理发展。

六、互联网时代下政工建设的策略

（一）结合互联网技术创建政工管理系统

创建政工管理系统是整理思路的过程，通过整理的过程发现政工工作制度中的疏漏，从而完善健全政工工作管理制度，整理的过程是繁杂且漫长的，但最终的系统呈现能够有效地协助政工人员高效完成企业政工工作。随着经济全球化，企业的市场竞争愈发激烈，这对企业提出了更高的要求，不仅在业务发展上要结合时代特征快速发展，思想上也要坚持党的方针和路线，切实贯彻党的思想，在企业的发展中做到与时俱进，优化管理思路，建立完善地管理制度，在发展中探寻科学合理的发展计划，应用互联网技术建设政工管理系统，制定工作目标，通过完善的体制，激发自身的工作潜能，使互联网时代下的政工建设与时代相契合。另外，政工工作应同企业发展统一规划，让企业政工工作与企业的发展方向保持一致，细化要求^[5]。

（二）结合互联网思想创新政工建设工作

结合互联网思想创新政工建设工作，首先需要政工工作人员对互联网思维有充分的理解，并能够熟练的应用互联网技术，将互联网思维与企业文化相融合开展企业政工工作，提高企业政工工作的影响力，充分利用互联网的高效性、广泛性的特点，应用互联网技术例如网站、自媒体等媒介开展企业

政工工作。互联网具有非常强的资源共享性，企业结合互联网技术可以迅速地捕捉相关资源，保障企业政工建设能够有效地开展，保证内容的丰富性和形式的多样化。在互联网时代下，企业的政工建设需要结合互联网时代特征进行不断的创新，保障企业政工工作的水平和质量。

（三）结合互联网技术创建互动平台

互动是提高企业人员参与感的重要途径，对此政工部门可建立社群或者其他的线上交流互动账号，将企业人员联系在一起，并建立政工工作交流群组，将企业内部人员网格化，网格化的管理方式能够帮助政工部门高效的开展政工工作，保证企业人员团结一心、共同进步，例如建立微信群组，选举群组负责人，通过群组的方式进行沟通，提高各部门之间的沟通效率；关于企业政工相关宣传信息也能通过群组媒介的方式进行开展宣传工作，加大宣传力度和影响力。建立互动平台一方面可以迅速的了解到基层问题，将无法解决的问题提报至上级部门，让企业的管理者在规划企业的发展中能够充分的考虑到员工的问题，提高员工对企业的认同感和归属感，进而提高工作效率和工作热情；另一方面互动平台的搭建为企业人员提供了倾诉平台，让员工能够通过正常的途径进行解决问题，这也是为企业减少非透明化办公的弊端，通过应用互联网技术提高部门之间的互动性，增进部门与部门、人员与人员之间的沟通交流^[6]。

（四）互联网环境下提高人员工作活力

企业可以通过企业政工工作提高企业人员活力，在互联网的时代背景下，政工人员开展企业政工工作时要做到以人为本，充分尊重企业员工的思想，提高人文关怀，落实关怀政策。首先要为企业人员明确企业的发展方向，让企业员工对企业文化提高认同感，与企业发展目标一致，不断提高工作活力，同时为企业员工做好职业规划，让其能在企业的发展中看到自身发展的方向及目标；其次政工工作要全方面进行，不论是工作还是员工生活，通过有效的互动深入了解企业员工的困难，及时给予关怀和帮助，结合互动平台帮助员工解决问题，例如某职工生活中出现意外问题，生活上出现了困难，

政工部门不仅要在工作上给予关怀和帮助,还可组织党员带头为职工募捐,帮助职工度过生活上的困难,通过人文关怀提高企业员工的凝聚力。企业政工工作不仅要体现在思想上,更要体现在行动中,在工作中主动发现问题,解决问题,发挥政工工作的意义,完善企业的管理^[7]。

(五) 互联网时代下加强政工队伍建设

人才是企业发展的关键,互联网背景下企业的发展迎来了新的机遇,也将面对新的挑战,这就对企业的发展提出了更高的要求。关于政工人才培养首先要注重政工人员的企业政工观念培养,作为企业政工工作人员,必须要具备坚定的政治立场、优秀的专业素养以及熟练的应用互联网技术。要在政工人员的培训中结合互联网思维和互联网技术开展培训活动,通过线上线下等方式进行培训,线上通过互动平台培训,减少时间和空间的限制,提高培训的效率;线下能够通过培训有效增进员工之间的感情,为有效开展工作奠定基础。线上线下相结合的培训方式能够做到扬长避短,将培训质量最大化。

同时企业还应该吸引政工管理人才的加入,提高待遇、为政工管理人才提供明确的发展规划,让政工管理人才为企业的政工建设发光发热,为政工建设注入新思想、新理念。另外企业在政工队伍建设中应及时挖掘政工队伍中的优秀人才,为优秀的员工提供发展的平台,为其提供进修的机会,提高自身能力,完成企业政工建设的发展目标。

(六) 提高政工建设的前瞻性

企业政工开展工作中要结合互联网时代要求,同时企业发展需求做好具有前瞻性和预见性的计划,保障企业顺利的发展及政工工作顺利的推进,让企业政工工作与计划、有目标的推进,结合互联网技术进行大数据搜集和分析,从数据的分析对比中发现企业整体发展、部门工作以及企业员工潜在的问题,针对性开展政工工作,将恶性问题扼杀在萌芽中,为企业的可持续发展保驾护航。

随着时代的发展和进步,传统的政工建设已经无法满足企业所需,对此,企业政工建设必须结合互联网进行发展建设,并具有前瞻和预见性,改变

传统的思想观念,开展互联网时代下的政工工作,企业政工作为企业管理建设的核心部门,要不断的优化工作模式,结合市场发展及社会环境预见未来的发展趋势,预判发展中存在的问题,并做好预案,积极的投入到政工工作中,以饱满的精神、坚定的思想、过硬的工作能力与企业共同进步、共同发展,充分发挥企业政工建设的作用和意义。

企业政工队伍在工作中要积极响应党的号召,提高主观能动性,善于总结和反思,能够完成企业及党组织提出的要求和挑战,不断的完善自我,推进企业政工建设,以互联网时代要求自我,提升团队力量,加强队伍建设,提升企业员工工作活力、促进各部门之间协同办公、激励员工投入到企业的发展中,实现共同进步、共同成长。

结束语:综上所述,互联网时代下的政工建设不是一蹴而就的过程,需要企业制定长效发展的计划,完善政工工作制度和流程,为政工队伍选拔和引进优秀人才,能够结合时代特征和企业文化促进企业的发展,在企业政工建设中,要把握住时代的机遇,贯彻落实党的思想、坚决完成党的任务,让企业与时代共同发展。

参考文献:

- [1] 郑明明. 互联网时代背景下优化煤矿企业政工工作的对策[J]. 魅力中国, 2020(21):85.
- [2] 侯帅. “互联网+”时代的企业政工思想工作创新路径[J]. 青春岁月, 2020(17):407.
- [3] 焦瑞. 新形势下企业政工师如何提高互联网思维及媒介素养[J]. 区域治理, 2021(6):145-146.
- [4] 侯秀梅. 互联网时代煤矿企业加强政工工作的对策探讨[J]. 企业改革与管理, 2019(3):199,221.
- [5] 陈建新. “互联网+”视阈下企业政工干部思想政治教育的思考[J]. 魅力中国, 2019(28):367-368.
- [6] 汤晓峰. 互联网背景下国有企业党务政工工作的创新策略[J]. 青春岁月, 2021(5):384.
- [7] 胡小林. 基于互联网背景下国有企业党务政工工作的创新分析[J]. 企业文化(中旬刊), 2020(2):134.