

“红色文化”引领湖北科技创新的体制机制研究

高杨帆 肖煜蔓

(华中师范大学马克思主义学院, 湖北 武汉 430079)

【摘要】近年来国内学术界对科技创新组织,如高校、科研单位以及科技型企业中的创新创造工作开始关注,但成果较少。文章研究了红色文化的概念以及红色文化的价值,从解读湖北科技企业中“红色文化”科技创新引领的基本内涵出发,分析湖北科技在科学创新工作中存在的普遍性及特殊性问题,提出构建基于科技创新的“三位一体”组织架构以及“1+N”的制度体系,并通过挖掘湖北科研单位中科学创新工作精品,提出6大机制。

【关键词】“红色文化”;湖北科技创新;体制机制

2017年湖北GDP跃居全国第7位,突破3万亿大关,达到历史最好水平。但进一步提升湖北经济水平遇到了瓶颈。^[1]而湖北省科技对经济贡献率居于全国第12,有巨大潜力。湖北要成为中部崛起的战略支点,最典型的优势是科教资源。目前世界科技中心由美国向全球少数地区转移,而湖北也集中了一批世界级的科研成果(如激光技术研究,转基因作物研究以及航天技术研究等)和产业基地(如光电子产业化基地),有望成为中国主要的科技中心和亚洲科技重镇。但目前湖北没有形成如阿里巴巴、腾讯、美的、格力、华为等具有独角兽企业特征的巨型科技企业。十九大期间,360公司周鸿祎提出的“不忘初心,让产品更有安全感”,^[2]给人们留下了深刻印象。国内一些大型科技创新企业发展引领模式对湖北科技企业的科技创新有借鉴意义。这就需要作为湖北科技创新事业的管理者、参与者、研究者联合起来,进行细致研究,寻找提升湖北科技创新发展水平的对策,为湖北实现中部崛起做出自己的贡献。

一、红色文化简介

(一) 红色文化的概念

红色文化指的是在中国共产党领导下的广大人民群众在中华优秀传统文化基础上,在长期的革命、改革和建设进程中所形成的一种崭新的先进文化形态。红色文化是我国特有的文化,是我国文化的瑰宝,对于促进我国健康发展具有重要的

价值。

(二) 红色文化的价值体现

红色文化具有政治价值、经济价值、文化价值、教育价值。从政治价值的角度分析,政治价值主要体现在红色文化是中国共产党在革命时期通过带领人民斗争、奋斗等形成的文化。红色文化本身就具有政治属性,应用红色文化开展教育活动更加有助于凝聚广大人民群众的力量,捍卫国家的地位。从经济价值的角度分析,随着社会发展,红色文化不断地被开发利用,进而创造出了经济价值。比如,我国利用红色文化开发了旅游项目,带动了旅游发展,提升了旅游经济收入水平。此外,我国还利用红色文化制作了影视剧,在上映后得到了观众的良好反响。从文化价值的角度分析,红色文化在发展的过程中继承了中华民族优秀传统文化,同时形成了独具特色与艺术魅力的社会主义先进文化,为文化事业的繁荣发展做出了重要的贡献。为提高人民的文化自信心,激发人民的自豪感,有必要重点挖掘红色文化的文化价值,完善中华民族文化体系。

从教育的角度分析,红色文化成了重要的教育资源。诸多教师借助红色文化对学生进行爱国主义教育,以激发学生爱国热情,确保学生能够承担起复兴中华民族的重任。其中,教师会借助红色文化影视资料、文字资料等为学生介绍爱国人士,提高学生对爱国人士的认识,便于学生学习爱国人士的精神,确保学生更好地服务祖国的发展建



设工作。

二、湖北科技企业“红色文化”科技创新引领的基本内涵

中国目前正在大力推进的创新创业事业，离不开创新人士的指引。总书记把创新摆在国家发展全局的核心位置，高度重视科技创新，围绕实施创新驱动发展战略、加快推进以科技创新为核心的全面创新，提出了一系列新思想、新论断、新要求，形成了系统化的科技创新理论。其中特别强调了加强创新单位以及创新人士对科技工作的领导，把握方向，突出重点，形成拳头，狠抓落实，构建总体布局合理、功能定位清晰、具有中国特色的科技计划体系和管理制度，以此带动科技其他方面的改革向纵深推进。科技创新对湖北发展至关重要；要提升湖北科技创新能力，科技企业科学创新工作和红色文化引领作用不可或缺。坚持和加强创新人士的全面领导，需要做好创新人士的科学创新工作，充分地发挥创新人士的作用。过去创新人士在科研单位处于相对弱势地位，新时代有了一些明显变化，如华大基因研究院的

首席科学家、知名创新企业华大基因研究院的杜玉涛当选十九大代表。^[3]创新人士领导科研单位，将会是未来中国科研单位和创新企业的新模式。

2017年开始，武汉市多个区制定了街道实施“红色引擎工程”的具体方案，取得明显成效。“红色引擎工程”是武汉市政府在创新科学创新方面所做的新尝试，主要通过强化“红色引领”、培育“红色头雁”、激活“红色细胞”、建设“红色阵地”及打造“红色物业”，加强红色文化的政治功能，不断夯实红色文化在城市的发展根基。^[4]2017年8月，湖北省科技厅也专门研讨和部署“红色引领科技创新工程”。主要目的是深入学习贯彻总书记系列重要讲话精神，推动全省在创新发展中传承红色基因，营造风清气正的政治生态，加快构建创新发展新高地，提供坚强的政治保障和组织保障，湖北省科技厅组织实施“红色引领科技创新工程”，着力打造“红色科创”品牌。^[1]

三、湖北科技创新中科技创新工作的思路

（一）创新服务模式

为提高科学创新工作水平，丰富科技创新成

果，有必要创新服务方式。其中，可以将红色文化与数字化技术相结合，构建基于红色文化的数字化服务模式，以有效地服务于广大人民群众。以上服务方式形成涉及的工作如下介绍：首先，要在湖北地区寻找红色文化资源，便于优化创新基于红色文化的数字化服务模式。而湖北地区的文化馆、博物馆、图书馆等具有丰富的文化资源，因此可以将这些作为优化服务的资源。其次，结合湖北地区的红色文化资源，开发数字化服务技术，把两者进行深度的融合，形成基于红色文化的数字化服务模式。通过将云计算、VR技术、计算机技术等应用在湖北地区的文化馆、博物馆、图书馆等中，就可以更好地直观呈现红色文化资源，为广大人民群众带来良好的观看、学习体验感。因此，要认真地践行以上工作。

（二）创新内容生产

在社会经济快速发展的背景下，大数据出现在了公众的视野中。现如今，大数据逐渐地融入人们生活之中，为人民的生活带来了极大的便利。为强化“红色文化”引领科技创新的效果，可以将大数据应用在红色文化内容创新内容生产中，形成鲜活的红色文化资源，增强红色文化的生命力。高校在红色文化研究方面具有优势，而科研机构在大数据研究方面具有优势。湖北企业可以与高校、科研机构进行沟通与交流，与之建立良好的合作关系，高效地应用大数据搜集红色文化资源，分析人们对红色文化内容的爱好，进而开发合适的红色文化内容，从而激发人们对红色文化内容的探究欲望。在这种情况下，人们就可以更好地受到红色文化资源的熏陶，提升自身的文化素养。

四、湖北科技创新中科技创新工作的体制机制设计

（一）“红色文化”引领湖北科技创新的体制研究：构建基于科学创新“三位一体”组织架构以及“1+N”的制度体系

2017年3月，中科院在京院所党委书记召开助力科技创新工作会议。有的企业的科技创新管理富有特色，如中科院生物物理所，提出抓关键少数、抓中层管理人员、抓多数人的统战工作等

方法。湖北一些科技企业也有好的经验，如药明康德武汉公司的科技创新宣传与管理工作。整体而言，湖北科技创新组织的科技创新工作和红色文化引领工作还比较滞后。但武汉市的红色引领工程取得了很好效果，其经验可以借鉴：包含8个方面，即培育“红色头雁”、激活“红色细胞”、建设“红色阵地”、打造“红色物业”、繁荣“红色文化”、掀起“红色旋风”、用好“红色基金”。这些活动中有许多高校联合参与的街道社区的科技创新活动。由于科研单位的主要工作是创新创业，科技创新工作的核心是引领和服务，因此其科技创新活动有一些独特性。

我们认为，可以建立“三位一体”的组织架构以及“1+N”的制度体系。“三位一体”是指科研单位或科技企业形成两个领导小组：科技创新工作领导小组+科技创新决策领导小组。每一项决策都要系统谋划、一体推进，统一发挥领导作用；领导小组各成员单位发挥职能作用，提供工作资源和力量；单位负责人组织协调、督促推动，各级部门在统一领导下落实工作任务，层层分解任务，实现各项工作同心同向、步调一致、统筹推进。

“1+N的制度”来自“1+N”服务模式，这是家居行业的领航者博洛尼提出的第四代家装设计理念，目的是杜绝各个设计不同调问题。科技创新制度体系的“1”是日常工作制度，即湖北科研单位的基本工作制度，“N”是其他制度，包括会议制度、民主决策制度、学习制度等。在“1+N的制度”中，应实行个人分解和个人负责制，避免出现行动不一致，效果不一致的问题。

（二）红色文化引领湖北科技机制研究：挖掘湖北科研单位中科技创新工作精品

湖北省科技厅提出打造“红色科创”品牌，即抓住一批科技创新的科研机构典型，形成品牌效应，在全省推广，这是红色文化引领的一种机制。一般来说，一项长效工作机制，应包含制度、载体、方法和动力等四个方面的要素，好的机制，首先要有好的制度保障；其次，要有落实制度或实现既定目标的人，我们建议红色文化引领科技创新的七大机制：

1. 学习机制。建立围绕科技创新的学习制度，

以具体创新活动为内容，一次一个主题开展员工学习讨论，要求产生头脑风暴。其中，可以将“永远的丰碑”作为活动主题，为员工介绍百壮士喋血斗山的红色故事，即1930年7月，彭献廷、徐希浩等共产党人及革命志士共108人被伪还乡团囚禁于斗山寺内。面对敌人的利诱和酷刑，108人革命人士仍然坚定自身的革命信念。最终，108名壮士惨杀于斗山脚下。在讲授革命故事后，可以选择员工上台谈一谈对该革命故事的感受。之后，就需要对该革命故事进行总结，以此深化员工对革命故事的认识。在活动结束前，可布置关于搜集、研究、分析革命故事的任务，强化主题活动开展效果。

2. 领头雁机制。培育多个“红色科创”旗舰企业或科研单位，开展观摩学习活动。为发挥“红色科创”旗舰企业或科研单位的示范、引领作用，有必要提前从红色资源、科研实力等角度评估企业或科研单位，选择红色资源丰富、科研实力强的企业或科研单位。

3. 岗位责任制。对于已决策的科技攻关项目，建立基层岗位负责制，为项目完成做好服务。对于岗位责任人，其一定需要根据岗位要求，主动地开展工作。其中，可以与其他工作人员或者领导等沟通工作，以便提高工作执行水平。而在工作结束后，还需要注重总结工作经验，以此为后续工作的顺利推进打下坚实的基础。

4. 红色旅游制。为了促进科创人员不忘初心砥砺前行，定期组织核心科技人员重温湖北红色文化，激励他们更加努力创新。当前，湖北建立了“革命大别山·红色鄂豫皖”“红色武汉·英雄城市”“湘鄂边苏区”红色旅游精品路线。因此，可以组织核心科技人员畅游这些红色旅游精品路线，使他们在旅游的过程中提高对红色文化的理解，确保他们把红色文化融入科研工作中。

5. 奖励与惩罚机制。结合工作内容，工作目标等制定奖励与惩罚机制。从奖励的角度分析，可以制定基于物质以及精神方面的奖励机制，进而对在工作中表现好的员工进行奖励。从惩罚的角度分析，可以制定详细的惩罚措施，便于更好地制约员工的行为。而对于懒惰的企业领导，必

须按照现有制度规范，接受处罚。

6. 红色基金机制。要建立红色基金，来自部分拨款，经费留存以及社会捐赠，主要用于创新的活动，关心困难职工等。其中，可以利用APP，开展各类活动通知、费用收缴、文件解读、员工思想交流活动等。基于O2O模式，针对不同单位的科技创新问题提出建设性意见，即将线上线下的交流通过互联网结合起来，将线上信息化管理与线下的实体活动紧密结合，进一步提高科研机构科技创新水平。

7. 全社会共同参与的协作机制。基于红色文化的科技创新工作关系着社会健康发展。为提高基于红色文化的科技创新工作水平，应当建立全社会共同参与的协作机制，鼓励全社会参与此项工作。企业、政府、高校、科研机构、文化服务组织、融资机构以及普通的民众等是社会成员，其需要认识到自身在基于红色文化的科技创新工作方面的责任，主动地投入到基于红色文化的科技创新工作之中，为基于红色文化的科技创新工作献计献策，切实保障基于红色文化的科技创新工作质量。通过全社会的参与、努力，相信基于红色文化的科技创新工作将会进入一个崭新的发展阶段。

在对湖北科技创新红色引领的理论研究中，我们必须立足全局，发现全局性问题以及特殊性问题，把科技创新中的组织建设、制度建设、思想建设以及业务活动建设内在关联起来，体现湖北独特的红色文化内涵，为湖北科技创新发展提供多方位的视角。

参考文献：

- [1] 湖北省人民政府. 湖北GDP跨越3万亿大关 经济总量跃居全国第七 [EB/OL]. [2017-01-21].
- [2] 【砥砺前行 继往开来】360集团组织骨干员工观看十九大，强我科技中国！ [EB/OL]. [2017-10-18].
- [3] 中国经营网. 十九大时间 | 华大基因研究院党委书记杜玉涛：基因科技造福民生 [EB/OL]. [2017-10-18].
- [4] 武汉实施“红色引擎工程” [N]. 中国组织人事报, 2017-06-01.