

刍议企业政工工作与企业文化建设的相互融合

隋丽

(中铁十九局集团矿业投资有限公司, 北京 100161)

【摘要】在企业文化建设中, 政工工作作为化解企业员工矛盾, 增强团队凝聚力的一项基础工作, 其重要地位是不可动摇的。近年来, 国民经济在迅速发展, 改革不断深入, 在这一趋势下, 企业政工工作就要使其功能范围得到进一步扩大, 促进企业文化建设, 确保企业实现稳定发展, 发挥自身具备的更大社会价值。本文先对企业政工工作以及企业文化的作用进行探讨, 并指出企业政工工作与企业文化建设相互融合的重要性, 在此基础上又着重分析企业政工工作与企业文化建设有机融合遵循的原则及其现状, 以期探索出企业政工工作与企业文化建设实现相互融合的有效路径。

【关键词】政工工作; 企业文化; 企业; 思想工作

引言

现阶段, 在企业建设中, 重要的组成部分主要包括企业文化建设以及政工工作建设, 对这两部分工作内容而言, 主要目的就是为了提高员工在日常工作中的工作积极性以及创造性, 这对实现企业的战略目标及其宗旨都具有重要意义。由于我国经济市场化的程度在不断提高, 给企业发展带来的挑战较大, 所以, 企业应该采取行之有效的政工工作促使企业员工的思想意识得到强化, 将政工工作与企业文化的实际作用发挥出来。企业领导以及政工人员必须以多种途径对政工工作与企业文化的深度融合实行全方位地推进, 将政工工作的优势全面发挥出来, 用以引领、促进企业文化发展, 在两者相互作用下获得整体效能。

一、企业政工工作概述

概况来说, 企业政工工作指的就是对企业的领导干部及员工开展一系列的思想政治教育, 教育的内容涉及爱国主义教育、集体主义教育等。大力开展企业政工工作对促进企业发展有重要作用, 还能将员工在企业发展建设中的积极性激发出来, 主人翁意识得到强化, 有利于形成正确的世界观、人生观与价值观。企业政工工作的特点主要有: 一是具有社会属性。企业发展与社会发展之间的关系是密不可分的, 因此, 企业要考虑到政治、经济、文化等因素的变化将给企业带来的影响有

哪些, 经过分析这系列变化就能为企业发展找出一条与现代化社会进程相适应的道路。二是具有复杂性。政工工作是比较复杂的工作。人员的思想具有主观性, 所以要对其进行控制是非常困难的。作为企业领导干部应该充分关注员工的思想动态, 也要求政工干部有耐心, 找准问题的根源, 对症下药。三是具有实践属性。企业政工工作要结合起外部的宏观环境, 在企业所在行业的发展中做到以客观事实为依据, 进行综合分析, 从而使政工工作与企业文化建设能达到深入结合。

二、企业文化的作用

企业文化是通过对企业精神与价值观的塑造来不断完善的文化体系, 能够激励员工, 在潜移默化中影响员工, 培养他们的主人翁精神, 在员工主观能动性的发挥以及促进生产效率提高方面都有一定作用。企业文化是一种多元化的融合产物, 能利用员工可以接受的方式将他们融合起来, 加强培养团队的凝聚力, 促使企业员工对企业的忠诚度提高, 最大限度地发挥出企业的稳定性。除此之外, 企业文化还被视为一道“看不见”的管理制度, 对员工的内心起到束缚作用, 明确该做什么事, 不能做什么事, 使员工对企业的规章制度可以严格遵循, 也对企业各部门之间实现协调发展起到了推动作用。企业文化的重要性还体现在其具有一定的社会效益, 能对员工的大爱精神

加强培养,从而企业内部就能形成一种团结友爱的氛围,这些企业文化也在向社会不断地辐射,企业和社会中的形象得到明显提升。

三、企业政工工作与企业文化建设相互融合的重要性

从我国当前国情来看,将企业政工工作与企业文化融合工作充分做好,既对企业生产经营、经济发展,还对提升企业员工素质能力都能发挥出较大的作用。

(一) 政工工作能指导企业文化建设

通过融合企业政工工作与企业文化建设这两部分工作,可以为企业建设指明正确的方向,使企业文化建设能始终以中国特色社会主义文化发展方向为基础;还能对企业文化建设的内容进行不断丰富,促使企业文化建设的思路及途径均能得到一定程度的拓宽。

(二) 企业文化可以促进政工工作的顺利开展

如果企业拥有优秀的企业文化,那么就能对企业转变政工工作理念起到促进作用,经过先进文化和科学理论的有效指导,全面推进政工工作的进行;建设优秀的企业文化还能改变和创新政工工作模式与方法,由此可以提升企业政工工作的成效。

(三) 企业文化与政工工作是相互依存的关系

在开展企业文化与政工工作的过程中,必须要将这两部分工作的相互协调的作用充分发挥出来。一是企业的发展要保持和国家发展政策是完全一致的,对企业的管理理念、经营方式以及发展方向进行不断的完善。二是企业政工干部要在工作中从思想上对员工进行正确引导,使其对企业长期、可持续发展战略能够遵循,更好地开展工作。三是企业文化建设对于完善政工工作体制起到了借鉴作用。随着社会主义市场经济的不断发展,为了在激烈的市场竞争中做到全身心投入,就要使企业文化建设充分结合起政工工作,从根本上改变员工的思想,保证有效地开展企业的政工工作。

四、企业政工工作与企业文化建设有机融合遵循的原则

企业的发展建设要依托于多个方面的共同努力。为了应对激烈的市场竞争,企业必须树立起

竞争意识,通过多种方法加快各种项目建设。无论是在哪一个领域中,一旦与文化方向相偏离,那么就会影响到自身的经济建设和发展。因此,企业应该认识到政工工作和文化建设是需要融合的,但是也应该认识到这两者是有着本质区别的。在内涵、性质以及处理方式方面,这两者均有不同之处存在,在一些原则的应用方面要注意的问题有很多。将两者有机结合起来所遵循的基本原则为:一是对每位工作人员要给予尊重的原则。因每个部门的员工面临的工作任务及工作环境不同,所以企业在员工的思想教育或是打造文化氛围方面都应该区分对待,对员工的人格充分的重视起来。文化不能离开人,同时人也是教育工作的对象。二是对文化建设为经济建设服务这一理念时刻遵守的原则。获得利益是企业发展的根本目的,任何时候都不能与这一本质相脱离。文化建设必须能为经济建设提供服务。通过政工工作和文化建设能促使员工的积极性被调动起来,将他们的工作热情激发出来。三是引导教育和加强管理同步进行的原则。企业需要遵守自己的规章制度和原则,对于文化则应该做到取其精华,弃其糟粕。如果太过于僵硬死板,其具有的实际意义就会彻底地失去。为此,企业要在管理的基础上对员工做出积极引导,从而才能满足政工工作的要求。

五、政工工作与企业文化建设相互融合的现状

(一) 有针对性地创新工作严重缺乏

我国改革开放至今,有很多国有企业已经改变了政工工作方式,但是即便如此也未能使企业的经济体制、经营模式快速发展的需要得到真正满足。在不断变革的社会经济体制影响下,有的企业在开展政工工作中仍然在采用陈旧的思想教育内容与工作方式,没有跟住时代发展的步伐,也没实现与时俱进。有针对性地创新工作严重欠缺,企业长足的发展思路没能建立起来;有的企业在人才方面有较大的缺口,政工人员的素质水平偏低,在创新工作的开展方面能力不够,这就导致员工对政工工作的兴趣受到很大影响,对于企业实现可持续发展形成了一定阻碍。

(二) 以人为本的人文关怀明显缺乏

从我国当前的企业氛围看，国内有很多企业，尤其是中小型民营企业对人力资源管理起到的重要作用还没有充分认识到，所以还在坚持传统的企业管理观念，将企业与员工的关系简单的看作是劳力和工资进行交换的关系。正是这一原因的存在，才致使企业运行中对市场和经济效益过于重视，却对企业文化建设有所忽视，对员工缺少人文关怀，员工难以认同企业文化建设工作。此外，企业管理者的思想观念直接影响到企业文化建设，他们应该对企业人力资源管理工作重视起来，并采取相应的对策对人力资源管理进行改善，由此才能促使企业文化建设工作获得更大成效。和谐企业文化的构建是以“以人为本”理念为出发点。对企业来说，应该弄清楚这里的“人”指的究竟是谁？是高管、股东，还是政府、员工、顾客？如今，员工利益和社会公众利益总是被忽视，企业还不重视员工及自身的社会责任，将最高价值目标看作是实现企业利润最大化，甚至可能为了追求利润而对员工的生命、健康，破坏环境等行为尤为漠视。

六、企业政工工作与企业文化建设实现相互融合的路径

（一）将政工工作的作用充分发挥出来

在企业发展过程中，要重视每一个环节。企业政工工作是一项系统性工作，企业要坚持将这项工作做好。要使政工工作和文化建设工作达到相互融合，并长期开展教育工作。企业发展需要定期开展培训工作，基于一套原则，针对每个部门的员工进行理念及思想方面的培训。在员工的工作之余丰富员工们的文娱活动，组织企业员工参与教育工作。应该分配专门的人员根据员工面临的思想问题进行思想工作，解决他们的实际问题。

（二）企业文化建设所具有的作用要得到全面发挥

任何一个企业都要对自身的文化特色不断地丰富，在这个过程中促进其形成独特的企业文化。除此之外，打造企业文化的过程是一个累积的过程，与企业发展密不可分。企业发展建设得好，那么多数情况下企业文化也是很优秀的。企业一旦形成特有的文化氛围，它的作用就容易发挥。

在企业内部可以组织开展各种活动，比如，利用技能比拼、文艺演出等不同形式逐渐培养自己的文化特色。长期在浓烈的文化环境中，员工就能对企业文化的特色有深刻感受，并且对政工工作也更容易接受，工作更积极、更主动。

（三）借助科技网络信息技术

对现代化的科技网络技术有效利用能够实现企业发展在信息交流和获取资源中的多种途径，企业的生产工作效率可以得到提升。在融合企业文化与政工工作的过程中，将科技网络技术应用其中可以加强企业内部企业文化与政工工作的宣传，通过有效的科技信息网络手段能向内部员工直接传递企业有关的发展理念，企业员工必须对自身企业的政工工作动态以及文化方向加以明确，并对两者的本质价值信息完全掌握。在不断发展科技网络信息技术的形势下，通过企业政工工作和企业文化网站平台的构建，在平台中展示出两者的建设发展理念，对两者存在的共性积极探寻，引导企业文化向政工工作的方向逐渐发展，促进政工工作的工作效果得到提高。与此同时，将企业文化的建设植入于政工工作中，使企业文化的科学性和合理性得到保障，也保证企业文化的构建能达到时代要求。

（四）企业人员自身建设要不断加强

引导和教育企业员工重视政工工作和企业文化的构建，促使员工提高和完善对自身素质的要求，激发企业员工主动学习，从而使企业价值以及员工价值都能得到体现，实现共赢。政工工作与企业文化两者的有效融合重点在于对企业发展的良好价值观念的形成，由此可以起到推动作用，如果企业员工能在思想上和知识理论上对企业文化和政工工作的根本要求有所掌握，就会在内心深处主动融合两者的内在本质关系，无论是从思想上，还是在行动上都能保持一致。只有不断地加强员工的知识理论与思想建设才能有效推进两者的融合发展。企业利用科学的培训手段，加快传递知识理论的传递，督促员工转变思想以及对企业文化和政工工作的理念内容进行深入学习。

（五）企业文化应进一步创新

企业政工工作与企业文化建设要得到充分融

合,前提就是要制定出一套科学合理的计划,同时还要建立一个共同的政工工作思想观念,这对促进企业发展至关重要。为了有效融合企业政工工作与企业文化,还必须要从政工工作的各个方面贯彻企业文化,依靠企业文化促进政工工作的开展,注重企业经营理念的建立健全,加强对企业文化的宣传,使企业政工人员的心中都能植入企业文化。

(六) 资金投入应继续加大

对开展政工工作以及加强构建企业文化来说,为了目标性的建设融合结果能真正达到,就要有足够的资金支持。因为企业文化和政工工作的融合发展要受到企业所有员工的认识和肯定,而不是纸上谈兵,必须能获取企业所有人员的支持。所以,要有足够的资金投入,同时还要加大力度宣传,使企业全体员工能获得良好的理论知识认知,企业人员的思想重视程度得到全面提高,对于企业文化建设与政工工作融合有更大的参与热情,不断建言献策,集体的创造力量最终被激发出来。

(七) 建立健全企业制度

要想实现政工工作与企业文化建设这两项工作的完美融合,建立健全企业制度也是一个重要途径。与其他的社会组织相比,企业有较大的不同,应该将它的管理作用真正发挥出来。在制定企业制度方面,既要政工工作加强考虑,更要注重对企业文化氛围的营造。在建立健全企业制度的过程中,员工要对制度的有关规定应该严格遵守,这样对顺利开展文化建设工作具有重要意义。制定好企业制度后,正确执行是关键,企业员工要遵守制度,反之就要给予相应的惩处。在信息时代,通过对网络信息技术、媒体等信息平台的全面利用,可以对企业政工工作与企业文化建设的融合工作实现有效监督,由此可促进企业政工工作与企业文化的融合得到加速。所以,企业要充分重视建设企业内部的各种规章制度,树立良好的企业形象。还要鼓励不同部门之间的员工增强交流,为促进企业发展提供合理建议,定期开展座谈会,对违反社会主义核心价值观的行为、理念必须要禁止出现,阻止不正思想的蔓延。

(八) 推进企业管理工作

每个政工人员的基本职责都要明确,并且对企业实施细致管理,让企业的每一个政工人员都能成为构建企业文化中的一员。所以,为了构建良好的企业文化,要确保企业政工人员都有较高的个人素质水平,重视企业文化建设。另外,还要对政工人员进行定期考核,引导他们主动为建设企业文化贡献力量,这对融合企业政工工作与企业文化建设创造了有利条件。

结语

通过上述分析可知,政工工作始终贯彻于企业发展中,而企业文化对企业发展也是同等重要的,这两者是相互依存的,不可分离。因此,应该对企业文化的内涵合理利用,将企业文化作为主要载体,有效推进政工工作。随着社会主义市场经济体制的日益发展,对企业文化及政工工作提出的要求也不断提高,只有充分融合起两者的独特优势,企业才能获得经济效益和社会效益,从而实现全面可持续发展。总之,政工工作和企业文化之间是有必然联系的,将两者融合起来对企业发展尤为重要。

参考文献:

- [1] 金伟丽.企业政工工作与企业文化建设的融合对策探讨[J].企业改革与管理,2020(22):207-208.
- [2] 侯健.基于企业文化的国企政工工作创新举措[J].中国市场,2016(29):150+157.
- [3] 崔改萍.煤电企业政工工作与企业文化建设融合的策略研究[J].西部论丛,2020(8):96.
- [4] 李舒羽.新形势下国企政工工作路径优化的实践探讨[J].智库时代,2018(30):42+44.
- [5] 王振强,邓媛媛.国有企业思想政治工作与企业文化建设有效融合策略研究[J].环渤海经济瞭望,2020(6):32-33.
- [6] 杨成志.国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J].世界家苑,2018(10):124.
- [7] 孙丽娜,吴煥廷.煤炭企业政工工作与企业文化融合的途径探讨[J].现代企业文化,2019(18):5.