

加强事业单位党建与思想政治工作的方法思考

刘向华

(马鞍山市公路管理服务中心, 安徽 马鞍山 243000)

【摘要】在社会快速发展过程中, 事业单位发挥着至关重要的作用, 其能够高效开展公共管理工作, 其中党建与思想政治工作是事业单位重要工作任务, 但随着经济的快速发展, 为事业单位带来新的发展机遇。故本文围绕事业单位进行深入研究, 重点阐述了加强事业单位党建与思想政治工作的有效措施, 并简单论述了当前此项工作中存在的问题, 希望对事业单位有所帮助, 促进各项工作顺利进行。

【关键词】事业单位; 党建; 思想政治

【DOI】 10.12294/j.issn.1673-0992.2022.07.063

2021年是我党成立一百周年, 党的十九届六中全会总结了党的百年奋斗重大成就和历史经验, 振奋人心、令人鼓舞。作为一名党建工作者, 应认真学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神, 从党的百年奋斗重大成就和历史经验中汲取精神力量, 在原则问题上绝不含糊、决不退让。

一、当前事业单位党建与思想政治工作存在的问题

(一) 工作方法单一

事业单位在开展党建与思想政治过程中, 仍然采用传统工作方式, 如集体讨论、开会学习、参加演讲会等, 极大降低党员的积极性, 使其无法集中注意力, 不能充分吸收知识, 导致工作缺少实际意义。并且大多开会学习的内容, 具有较强的理论性, 整个过程比较枯燥无味, 不能紧跟时代的发展, 及时利用当前的先进技术。在进行思想政治工作时, 领导往往缺少可行性较高的计划, 达不到预期目标, 缺少针对性方案, 对所有党员都采用同一种方法, 缺少计划到执行再到落实的过程, 使得整个工作存在较大的问题。另外, 大多采用上级向下级布置任务的形式开展工作, 工作方法较为单一, 不具有创新性, 难以激发职工的创新思维, 无法将其最大价值体现出来。根据相关调查显示, 部分地区由于事业单位不具备充足的资金, 导致无法按时举办一些党建活动, 严重影响党建与思想政治工作进展, 并显著降低党员参与活动的热情^[1]。

(二) 考核体系不完善

对于事业单位党建与思想政治工作来说, 若想顺利完成工作任务, 提高工作成果, 应完善考核体系, 其能够最直观体现出各项工作完成情况, 是一种最有效的检查工作成果的手段, 不仅能够督促职工高质量完成工作, 还能不断提高职工工作水平。然而在实际工作中, 个别事业单位存在考核体系不完善、漏洞较多等情况, 促使考核体系无法发挥其最大作

用。考核体系的制定只是为了应付上级检查, 缺少实际意义, 不能检查出现各个职工具体工作情况。根据相关调查显示, 我国现存企业大多数都具有党建意识, 并根据企业具体情况, 建立完善的考核体系, 但由于相关工作人员缺少专业性, 不具备丰富的工作经验, 导致管理方法存在问题, 考核工作效果较差。

(三) 重视程度不够

对于事业单位来说, 若想显著提高党建与思想政治工作质量和效率, 应提高领导者的重视程度, 为各项工作开展打下良好的基础。然而在具体工作中, 部分事业单位忽视此项工作, 无法充分认识到此项工作的重要性, 各项制度不能落实到具体工作中。而造成这一现象的主要原因是: 事业单位工作量加大, 人员压力较大, 缺少时间完成此项工作。同时, 领导不了解此工作开展的意义, 不注重团队建设工作^[2]。

(四) 党建队伍缺少凝聚力

在经济快速发展的时代, 社会结构也发生改变, 事业单位的收入也在不断增加, 主要是由于事业单位能够顺应时代的变化, 遵守市场经济发展原则, 优化工作流程。但在这一过程中, 导致部分职工只想获得更高的收入, 工作中站在自身利益角度上考虑问题, 而忽略事业单位的未来发展。同时, 由于事业单位的特殊性, 一些党建工作人员无法及时获得相应的报酬, 显著降低其工作积极性, 导致党建队伍缺少凝聚力, 职工不具有良好的工作态度, 不能按时完成工作任务, 党建与思想政治工作受到阻碍。

二、加强事业单位党建与思想政治工作的有效措施

(一) 创新工作方法

当前, 党建与思想政治工作是事业单位的工作重点, 要求其能够结合单位特点, 以及主要工作内容, 充分利用现有资源, 不断创新工作方法, 改变传统单一的方法, 提高工作效率, 达到预期工作效

果。譬如对于基层社区单位来说,在开展此项工作时,应将工作重点放到提高基层工作者的服务意识中,促使基层工作人员具有较高的职业素养,全心全意为人民服务,可以快速完成工作任务。而对于技术类事业单位来说,应将工作重点放到提高职工进取意识上,使其敢于面对困难,利用当前先进技术,找到解决困难的方法,显著提升其技术水平。另外,事业单位还要转变工作形式,不要仅仅依靠开会、听报告等方式,应提高自身的创新意识,不再受到传统工作理念的约束,能够顺应时代的发展做出适当的改变。如,基层事业单位在开展工作中,应利用周边资源,到附近社区举办相关活动,并利用信息技术,建立网络交流平台,还要通过微信、微博等方式进行交流,对周边群众采取问卷调查等方式,了解其关心的热点话题,促使可以帮助群众快速解决有关问题。与此同时,还应开展志愿者活动,事业单位的工作人员与当地志愿者共同举办活动,加深群众对事业单位的了解,显著提高工作人员的责任心,提高服务意识,将自身的价值充分体现出来^[3]。

(二) 完善考核评价机制

由党建与思想政治工作具有较强的特殊性,难以对工作情况展开系统性评价,领导者无法掌握各项工作开展进度,常常出现不能在规定时间内完成工作任务的情况。基于此,需要事业单位在开展各项工作中,利用互联网信息技术,到网络上查找相关内容,建立完善的考核评价机制,使其能够公平公正公开的评价干部工作质量,对于表现好的干部给予相应的鼓励,并指出工作中存在的问题,使其能够在以后工作中改进,保证各项工作顺利完成。同时,应将干部日常表现,以及思想政治工作,列入考评中,采用此种方式不仅可以提高干部工作积极性,还能及时发现工作中存在的问题,第一时间进行改进。另外,还应落实党政同责制度,让领导可以重视党建与思想政治工作,督促干部认真完成此项工作,并且领导要起到带头作用,让各个干部职工能够重视此项工作,树立党建思维,激发职工积极性,将其放在首要工作位置上,制定相应的工作计划。领导者还要明确自身岗位的职责,抓好各项工作进展,认真负责。

(三) 提高重视程度

加强对党建和思想政治工作的重视程度,是此项工作顺利开展的的前提,因此在具体工作中,应提高重视程度,促使各项制度和机制可以落实到具体工作中。可以从以下几个方面进行,具体包括:第一,明确事业单位党组织的位置,以及主要职责,使其能够制定可行性的工作计划,掌握主要工作任务,将党组织的作用充分体现出来,如,当事业单位进行重大事件决策和资金使用,应得到党组织

的同意。第二,及时落实国家有关政策,针对性开展好人好事改革工作,为培养高水平高素质人才打下良好基础。在党的十八大以来,事业单位对人才的要求显著提高,并定期对其开展培训工作,培养一批具有优良品质和坚定政治立场的工作队伍。在选拔工作人才过程中,应保证整个过程公平公正公开,禁止出现“走后门”现象,避免对事业单位未来发展造成影响,从而造成不良的社会影响。同时,还应实行考核制度,督促干部不断进行学习,培养一些优秀的年轻的干部,使其能够成为党建与思想政治工作的骨干力量。通过以上方式,健全事业单位党组织,确保每个干部都能重视党建与思想政治工作,达到预期目的。

(四) 优化党建队伍

目前,社会正处于快速发展阶段,显著加快国民经济发展速度,但对事业单位造成相应的影响,导致党建队伍缺少凝聚力,党员之间无法形成良好的工作关系,只考虑自身的经济利益,对党建与思想政治工作产生影响。针对这一现象,事业单位若想加强党建与思想政治工作,应利用当前先进技术,不断优化党建队伍,提高员工的集体意识,能够为事业单位未来发展考虑。具体工作中,可以从以下几个方面开展,具体包括:第一,重视党员队伍建设工作,将党员的价值体现出来,但在这一过程中,事业单位不应该急于求成,做好前期准备工作,遵守有关规定,达到建设高素质党员队伍的目的,为党建和思想政治工作打下良好的基础。同时,还应定期对党员进行培训,强化其政治思想,丰富知识储备,促进党员全面发展。第二,加强对干部队伍的培训力度,提高其工作水平,促进事业单位稳定发展^[4]。

三、其他措施

(一) 丰富工作载体

现如今,各种先进科学技术层出不穷,改变社会发展方向,也改变人们的生活和工作方式,人们有更多的方式去完成工作任务,极大降低当代人们的生活压力。基于此,事业单位在开展的党建与思想政治工作时,要顺应时代的发展,丰富工作载体,促使工作方法逐渐向多样化方向发展,提高工作的趣味性,为员工创造良好的工作环境,激发其工作积极性,使其能够积极主动开展各项工作。譬如,事业单位为了强化员工的集体荣誉感,利用现有资源,举办一些公益性较强的活动,让每个员工都参与,保证活动的有效性。或者开展一些文体活动,丰富职工的业余生活。还可以借助当前借助一些网络平台,积极宣传与有关党建与思想政治的内容,调整工作方式。

(二) 重视应用信息技术

伴随着信息技术的快速发展,已经被广泛应用到各个领域,显著加快行业的发展速度,为我国经济发展做出贡献。针对这一现象,事业单位在开展党建与思想政治工作时,也应适当融入信息技术,将其优势体现出来,不仅能够减少任务量,还能达到事半功倍的效果,可以取得明显的应用效果。譬如,部分基层单位为了加快工作质量和效率,利用信息技术,借助一些网络平台,建立相应的智慧党建系统,有效优化工作流程。通过建立党建系统,可以第一时间通知职工下一步工作计划,加快信息传递效率,还能方便领导查询各个员工的工作情况。同时,此系统还能保证各项工作顺利进行,做好活动前期准备工作,活动内容具体描述,以及后期职工对活动的看法。还改变上传形式,不再仅仅局限于文字,还能通过视频、图片、动画等方式^[5]。

(三) 将党建与日常工作相融合

在开展党建与思想政治工作过程中,事业单位应采取科学合理的方式,将二者融合到一起,使其能够为日常工作顺利进行奠定基础。领导者和相关负责人应利用信息技术,发现党建与日常工作的相同之处,之后可以针对每个时期工作的特点,制定相应的工作计划,实现针对性开展思想政治和党建工作,并能保证工作的合理性和科学性。同时,事业单位还要根据当前工作重点和难点,适当改变党建工作方法,使其能够在完成党建工作过程中,日常工作也可以完成,促使职工能够将理论知识应用到具体工作中,提高职工工作水平。日常工作过程中,职工应发现与党建工作有关的内容,丰富自身的工作经验,并能将其应用到党建工作,实现相互促进。另外,日常工作中,职工要养成良好的工作习惯,定期总结工作,掌握自身工作中的不足之处,之后针对性展开学习,实现日常工作与党建的有效融合。

(四) 加强品牌建设

具体工作中,各个地区的事业单位可以根据具体工作情况,并结合部门的特点,制定相符合的党建模式,创造独具特色的党建品牌,改变党建工作的工作内容和工作方式,实现加强党建与思想政治工作的目的,加快事业单位的发展速度,提高工作水平。创建品牌过程中,应以传统党建工作为原则,结合事业单位各个部门的特点,以及工作职责,做好队伍建设工作,完善管理制度,并提炼相关工作经验,强化职工品牌意识,改变其工作理念,从而创造出让广大人民群众熟知的党建品牌。另外,在创建过程中,应加大宣传力度,投入适当的资金,采取线上和线下结合的方式,展开全方位宣传,还要以树立典型等方式获得其他单位的认可,促使党建与思想政治工作能够顺利进行,事业单位可以创造良好的社会形象,拉近与其他单位之间的距离,

增加交流次数,促进日常工作的开展。

(五) 加强规章建设

对于事业单位来说,加强党建和思想政治工作的主要目的是提高管理水平,强化职工的集体意识,提高其思想道德品质。而若想达到这一目标,需要在具体工作中,加强规章建设,是各项工作开展的前提。高质量高效率完成此项工作,可以将党组织的作用发挥出来,并为事业单位未来发展奠定基础。在规章建设的同时,也要坚持以人为本,考虑职工的未来发展,而不是只是提高其薪资,应达到激发员工积极性的目的。

基于此,需要在具体工作中,考虑职工对工作的看法,适当转变工作方法,让工作具有较强的趣味性。当对职工进行培训时,避免一味地讲述大量的理论知识,导致整个过程枯燥无味,职工不具备较高的学习热情,促使培训质量和效率的较低,达不到预期目的,缺少实际意义。因此,可以在培训过程中,应用信息技术,将大量的理论知识以图片、视频等方式展现出来,并适当增加实践环节,确保职工可以将所学知识应用到实际工作中,保证培训的有效性,促使事业单位向正确方向发展,营造更加和谐的工作环境,有利于各项工作顺利完成。不仅如此,还要加强党史教育,为职工创造良好的党史学习氛围。实际工作中,事业单位可以通过举办学习教育动员大会,激发职工参与的积极性,增强其责任感。

四、结语

总而言之,事业单位作为保证社会稳定运行的一个重要组成部分,应重视党建与思想政治工作,及时发现工作中存在的问题,并采取科学合理的解决措施,不断提升工作质量和效率。具体工作中,应根据实际工作情况,优化党建工作,创新工作方法,完善考评机制,提高内部工作人员的集体意识,增强事业单位的竞争力,促进其可持续发展。

参考文献:

- [1] 张锋.新形势下加强事业单位党建工作的探索[J].企业文化(中旬刊),2019,000(005):79.
- [2] 李秀.关于加强路桥企业党建和思想政治工作的研究[J].决策探索(中),2020,No.648(04):46-47.
- [3] 肖传伟.当前事业单位党建思想政治工作的要点分析[J].各界,2020(14):34-35.
- [4] 李娜.基层事业单位党建思想政治工作创新研究[J].管理学家,2020(3):51-52.
- [5] 韩锦刚.当前事业单位党建思想政治工作的要点分析[J].东方企业文化,2019(S02):78-79.
- [6] 孙大咏.探讨加强事业单位党建与思想政治工作的方法[J].办公室业务,2018,(15):17-18.