

国企员工思想政治教育工作的创新路径探讨

唐娟

(山西昆明烟草有限责任公司, 山西 太原 030000)

【摘要】 为了能够全面提高国有企业员工的思想政治水平, 达到国有企业的发展需求。文章结合实际在探讨国有企业思想政治教育工作概念的同时, 对相关员工的思想品德标准进行了探讨, 而后在论述国有企业思想政治教育工作问题现状的基础上, 对创新教育方式进行了深入研究。

【关键词】 国有企业; 员工思想; 政治教育; 创新路径

【DOI】 10.12294/j.issn.1673-0992.2022.08.051

引言

国有企业员工思想政治教育工作是一项系统性的工作, 在员工思想政治教育工作阶段, 需要了解员工思想政治的变化情况, 而后构建出更为科学有效的教育工作模式才能够全面的提高企业员工的思想政治水平。因此对国有企业员工思想政治教育工作的创新路径进行探讨, 总结出更为科学有效的创新教育模式对推动国有企业的发展有着很重要的帮助。

一、国企员工思想政治教育概述

(一) 定义

思想政治教育是一种社会性的思想引导, 通过一定的思想观念和政治观点等的影响对社会实践施加相应的指导。

(二) 特点

对于我国当前的精神文明建设来说, 思想政治教育有着极为重要的作用, 特别是在解决社会矛盾方面。尽管这方面的教育工作极为重要, 但是要想稳定高效地推进显然还有很多的工作要做。特别是处在市场经济深入推进的条件下, 更应加强这方面的工作, 只有这样才能切实地保障社会的稳定和经济的高质量建设。

(三) 内容

国家层面所进行的爱国主义和集体主义以及社会主义等的教育, 重在理想和道德以及纪律等的培养。而相关的教育应加强中华优秀传统文化的学习, 以为相关教育工作的科学化推进提供切实的保障。

二、企业员工应该具备的思想品德

(一) 校准人生方向, 确立正确的人生观价值观

人生价值观在一个人的人生发展中有着极为重要的指导作用, 有着真善美的价值导向, 相应的人生奋斗也会更为积极。只有选择了与社会主义核心价值观相一致的人生价值观, 人生的旅途才会更为精彩, 所创造出的社会价值才会更为显著。

(二) 弘扬民族精神, 做自尊自强的爱国者

对于一个国家的发展来说, 民族精神有着极为重要的启迪性作用, 其是一个民族生命力和创造力以及凝聚力的集中体现。以爱国主义为核心的民族精神在推进社会主义现代化建设的过程中的作用极为突出, 因此应加强针对性的培育。

(三) 恪守职业道德, 坚持爱岗敬业

不管什么样的职业都应应将职业道德放在极为突出的位置, 例如具体工作时应爱岗敬业、诚实守信。由于每个职业都有其特定的职业道德, 其在职业交往过程中往往都有着特定的规则, 而要想维持其稳定有序地运行, 就应将这些职业道德持续性地坚持下去, 而这对于提升全社会的道德水平来说也有着极为重要的作用。

三、国企员工思想政治教育问题原因

就目前而言, 在国有企业员工思想政治教育工作开展阶段中由于思想政治教育工作不受到重视, 并且相关的教育内容缺乏针对性、时效性以及教育对象多样性等因素的影响, 就会导致员工思想政治教育工作满足不了企业的需求, 以下对常见的问题现状进行分析。

(一) 思想政治教育工作重视不够

就我国当前的基本情况来看, 思想政治教育相关的人才还比较稀缺, 相关的机构类别也比较单一。只有一个党务办公室的条件下, 相关的思想政治教育工作往往很难深入地推进, 且很多时候只存在于个别员工中间。与此同时, 一些思想政治教育工作并不是专人专管, 如此也就难以高效地推进相关的处理。一些企业所推进的思想政治教育远远滞后于经济方面的改革, 在一些突出性的问题上并没有做出科学规范的处理。这样一来, 也就难以使思想政治教育工作发挥出应有的价值。

(二) 缺乏针对性和实效性

就当前的国企发展来说, 尽管大多数都开展了思

想政治教育工作，但是并未能科学地实施，所达到的效果也并不理想。之所以会出现这样的情况，其一在于国企发展迅速以及机构调整较快，而思想政治教育工作难以与之相适应。其二在于企业内部的员工年龄差距较大，文化水平也参差不齐，这样所进行的教育工作也就难以齐头并进地落实。总的来说，相关的工作在针对性和实效性上表现较差，因此应予以加强和优化。

（三）教育对象多样

对于国企来说，员工的群体往往有着诸多的分类，如此一来就给相应的思想政治教育工作造成了很大的困扰，需要面对形形色色的人和处理各种各样的问题。这些工作人员之间的工资差距通常都比较大，之所以如此不仅在于其学历上的差距，还与其工龄和职位等有着很大的关系。由于处在不同的群体，各个群体之间的员工往往存在着很大的心理落差。国企系统内部存在的心理失衡的不良情况极为突出，那些渴望职业晋升的员工往往都是以较高的薪资待遇的为追求目标。鉴于此，相关的思想政治教育工作就应密切联系群体的现实情况，以针对性地开展相关的教育工作。国企的员工在价值观方面往往比较多元，因其大多数长期处在高压的工作环境下且所接触的人和事都有着很大的差异，特别是在文化接受上，通常都比较多样。对于企业的发展来说，要想稳定高效地发展，就应加强企业员工价值观的培育，以在正确价值观的引导下科学地推进企业的发展。

（四）心理疏导较弱

对于国企来说，其长期处在高压的工作环境条件下，因此相关的员工极易出现一些心理方面的问题，且很多时候极为焦虑。因此，所进行的思想政治教育工作就应加强相关员工的心理疏导，定期了解员工的心理状况，从而为员工稳定高效地工作提供切实的保障。国企中对员工的人文关怀并不积极，在心理疏导方面也比较滞后，一些员工存在的心理问题并不能及时地处理。公司内部并没有专门的心理咨询人员，而相应的思想政治教育工作也没有关注相关的处理。直到出现一些突出性的问题时，企业相关管理人员才意识到思想政治教育工作的重要性，然而在现实性工作部署时却很难有所改进。对于国企的发展来说，人员是其稳定长效推进的重要基础，相应的心理问题在人员管理中应引起重点关注，只有落实好精细的处理，才能高质量地推进企业的发展。

（五）网络信息泛滥

随着近些年来网络信息技术的发展，人们通过网络进行交流和获取信息变得越来越便捷。国企的发展

在有了网络信息技术的支持以后也变得越来越高效，就拿思想政治教育工作来说，因有了信息技术的保障，相关工作的覆盖面以及效果都有了很大程度地提高，员工在接受思想政治教育方面也变得更为广泛。然而，信息技术带来便捷服务都同时也带来了一些不良的影响，网络上所传播的信息并非全部都是积极有效且有利于思想政治教育工作的内容，甚至于某些会危害员工的心理健康，进而侵蚀员工的内心和影响其的正常工作，这对于国企的发展来说无疑是极为不利的。就当前的国企发展来说，尽管在思想政治教育方面设立了专门的专栏，但是并没有根据现实的需要做出更新，相关都信息多为公告和政策，并不能为员工心理健康以及价值导向提供相应的指导。另外，虽然当前很大的员工都能轻便地上网，但是企业内部的网站很少受到他们的光顾，浏览网络的大部分时间都浪费在了娱乐和聊天上面。

四、国企员工思想政治教育工作创新路径

在国有企业员工思想政治教育工作开展阶段，必须要意识到思想政治教育的重要性，而后从员工思想政治教育的问题层面分析了解思想政治教育工作的要求，构建出更为科学有效的教育方法，以下对常见的思想政治教育工作路径进行探究。

（一）重视思想政治教育工作

要想稳定高效地推进国企员工的思想政治教育工作，就应落实好党委的领导作用。首先，党委应充分地认识到思想政治教育工作的重要性价值，相关的干部同志应承担起相应的责任。尤其是国企中的领导干部，更应将思想政治教育工作放在极为突出的位置，以在意识层面不断强化，从而为现实工作的高效落实提供切实的保障。与此同时，还应加强国企思想政治教育与党的思想政治教育工作的联系，通过领导班子的带头部署高效地推进相关的处理。其次，还应加强党性修养。对于党委相关的干部同志来说，思想工作都基础是党性修养，只有保持正确的政治立场，后续的思想政治教育工作才能更为稳定有序地推进。提高党性修养应作为党委干部同志的基础性工作，以为思想政治教育工作的高效落实提供切实的保障。实验证明，党性修养薄弱，党委干部同志也就难以高效地推进相关的工作，思想政治教育也会极为乏力。因此，相关干部同志应加强党性修养，以通过身示范地带领高效地推进思想政治教育等相关的工作。最后，还应加强思想政治教育工作的创新和优化。对于党委干部来说，要想更为科学规范地推进思想政治教育工作，就应坚持与时俱进的工作理念，且应具有创新的精神，以在持续性地实践中不断的探索，

这样才能更为高效地推进企业的发展。

（二）育忠于职守的敬业精神

对于国企来说，安全重于泰山，尤其是员工的安全问题，更应引起重点关注。工作方面的安全保障应通过地面与机组等的协调部署进行，因具体操作的过程中极易出现一些突发的情况或是不确定因素，这样就难以切实地保障整个工作的稳定与安全。而相关的工作人员应具备扎实的安全工作的基本素质，尤其是在面对突发情况和危急问题时的工作态度。这样的工作素质和基本能力不仅关系到企业的经济效益，而且还关系到企业的社会效益，因此相关的处理务必要保证严谨精细。由于这样的工作，新手初次进行往往会有着很大的心理压力，因此就应加强针对性的思想政治教育，尤其应注重敬业精神以及工匠精神等的培养，以其精细严谨地工作提供基础性的保障。

（三）强化善于协作的团队意识

对于国企来说，其常规的运行涉及到诸多的内容和较多的人员，因此应加强相关工作人员的团队意识，而这样的工作应由思想政治教育工作精细化地部署。国企系统中的工作人员和服务人员以及地勤人员是其稳定运行的团队基础，其中的每个人员都有着其特定的作用，缺少任何一个都会影响到整个系统的正常运行。而要想切实地保障团队协作的稳定性，就应加强团队协作意识的持续强化。具体来说，应通过思想政治教育工作精细化地落实，以使其自觉地意识到加强团队协作能力培养的重要性，从而为其主动性地培养提供切实的保障。另外，还应使系统内部的每位员工充分地认识自身的职责和明确自己所处的位置，以在较强的责任意识以及团队协调的凝聚下高效地开展具体的工作。

（四）健全思想政治教育工作机制

对于国企相关的思想政治教育工作来说，要想稳定高效地推进，还应明确相关的责任主体，只有这样才能切实地发挥出责任机制的现实性价值。具体来说，应重点关注以下几个方面：其一，相关的党员干部应发扬敬业精神。对于国企来说，其所进行的思想政治教育工作，务必要关注相关党员干部对敬业精神的坚守，只有落实好党员干部队伍的建设，以此为基础的相关工作才能稳定有序地展开。对于那些有领导能力的党员干部，更应发挥以身示范的代表性作用，以充分地带动更多的员工积极努力地工作。其次，还应定期进行宣传教育工作，当前国企发展过程中存在的问题和不良情况比较多，而最为有效的处理方法无疑是宣传教育，通过思想政治教育工作的积极推动，即能为国企新时期的高效发展提供强有力的支持。

（五）创新传播手段

其一，不断丰富思想政治教育的载体，拓宽相关工作的渠道。就当前的基本情况来看，尽管网络信息技术获得了飞速的发展，互联网交流也变得越来越广泛，但是其中存在的不良因素也比较多，要想充分地利用好这样的一种传播方式，就应加强针对性的创新和优化。例如通过公众微信平台的方式进行网络思想政治教育工作，以加强与员工的实时沟通和思想政治交流，从而为相关工作的科学化开展提供切实的保障。与此同时，还应紧跟时代的发展步伐，以及时地根据现实性的发展需要做出调整，这样相关的思想政治教育工作才能更为高效稳定地落实。其二，还应加强针对员工的媒介素养教育。近些年来伴随着网络信息技术的迅速发展，网络信息的种类愈发多样，积极和消极的信息混杂其中，且存在着较大的虚假信息。大多数的员工难以判断所接触信息的真实性，多数情况下的上网都是以娱乐和聊天为主。其所接触到的信息很大程度上会影响到员工的心理状态和思想观念，因此应加强相关的媒介素养教育，以不断提升其辨别真假信息的能力，从而为其积极健康地接受网络信息提供切实的保障。只有这样，才能最大程度地保障相关工作人员处在一个较为稳定的工作环境之下，其的思想状态以及心理状况等也会更为稳定，以更加积极地服务于企业的发展。

五、结语

综合以上叙述，国有企业员工思想政治教育工作属于系统性的工作，在各项工作开展时相关人员要了解员工思想政治教育工作的重要性，并且构建出更为全新的教育方法，来提高员工的思想综合能力，推进国有企业的不断发展。

参考文献：

- [1] 庞凯尹. 国企员工思想政治教育工作创新思考[J]. 现代企业文化, 2019, (27): 131.
- [2] 刘小华. 事业单位青年职工思想政治教育工作的创新思考[J]. 人力资源管理, 2015, (6): 406-407.
- [3] 刘淑红. 关于企业员工思想政治教育工作的几点思考[J]. 人才资源开发, 2016, (8): 103.
- [4] 刘贵廷. 国企员工思想政治教育工作创新探讨[J]. 魅力中国, 2015, (41): 55-56.
- [5] 范明燕. 新时期企业员工思想政治教育工作的思考[J]. 现代企业文化, 2014, (9): 43-44.

作者简介：唐娟，女，1983年2月生，山西太原人，2007年7月毕业于山西大学，本科，现为助理政工师。