

国有企业纪委增强同级监督有效性的探讨

孔祥龙

(山西汾西矿业(集团)有限责任公司生活服务公司高阳公用事业管理中心, 山西 孝义 032300)

【摘要】在国有企业中, 纪委增强同级监督是非常关键的, 本文主要针对这一问题进行分析, 首先简述而且纪委同级监督的作用以及意义, 其次探讨了这一工作中的难点, 最后针对提升工作有效性的方法进行了讨论。以期通过理论的研究, 给实际国企这项工作的开展提供一些助力, 为促进国企高质量发展贡献一份力量。

【关键词】国有企业; 纪委; 同级监督

【DOI】 10.12294/j.issn.1673-0992.2022.08.058

引言:

在国有企业中, 同级纪委监督工作的意义重大, 不过这项工作在开展的过程中, 还存在不愿监督或者不敢监督的问题, 另外, 工作开展方法也存在一定的问题, 导致工作效果得不到充分发挥。对此, 需要针对国有企业, 纪委同级监督工作进行全面分析, 找准工作开展的难点, 进行针对性解决。破解现有难题, 增强工作有效性, 为国企的发展助力。

一、作用和意义

第一, 国企纪委同级监督工作, 是党章党规赋予的责任使命。现如今, 坚持从严治党是我党在发展过程中的一条红线^[1]。而国企纪委在具体工作中, 也应该履行这些法规所规定的责任, 尤其要重视履行自己的同级监督职责。在《中国共产党章程》中, 也对这一内容进行了明确规定, 要求党的各级纪检监察委员会明确自身的职责, 切实负起监督执纪问责的责任。如果在检查的过程中, 发现同级党委存在一些不良行为, 违反了纪律, 就需要明确自身的职责, 先对这些内容进行核实, 如果情况比较严重, 需要立案检查, 则要及时向同级党委报告, 还要向上级检察委员报告。纪委之间的同级监督工作, 可以保证在党内营造风清气正的环境, 而且在当前完善党内监督体系, 让不同党组织能够更好地明确自身的职责, 切实负起监督责任, 是促进我党发展的一个重要方法。

第二, 重视同级监督增强这一工作的成效, 是构建完善党内监督体系的重要环节。在我党发展的过程中, 党内监督是非常关键的一部分, 这是保持企业单位作为政治核心的一个重要举措^[2]。企业在改革发展的过程中, 也需要做好这一项工作, 进而让其发挥主心骨的作用。而且在发展的过程中, 一定要坚持《中国共产党党内监督条例》, 明确其中

的种种规定, 在工作时坚持党的领导, 并重视促进党委全面监督。在此基础上, 做好对党的基层组织日常监督活动。通过这些举措, 完善党内监督体系。而在这内容中, 纪委监督是一个非常关键的内容。而同级监督就是其中的一个重要任务, 所以做好这一项工作, 是保证党内监督质量的重要举措。从实际实施情况来看, 在不同程度上存在上级监督太远, 同级监督太弱的问题。因此有必要针对这一工作进行全面分析, 让同级监督可以和上下级监督, 共同发力。

第三, 对于国有企业而言, 增强纪委同级监督的效力, 是保证企业资产保值增值的重要方法。纪委在国企中起着引领作用, 把方向、管大局是它的主要任务。企业中有任何重大事项时, 都需要纪委的辅助来共同研讨。在当前国企的党建工作不断的加强以及深化, 在这样的基础上, 纪委的责任以及权力被再次明确, 而且其在企业中的权利已经处于顶端^[3]。所以可以说其掌握着企业改革发展的核心权力。但是需要明确的一点是, 企业在发展的过程中, 如果有权利脱离的监督, 自然会出现一定的腐败, 而这就会危害国企资产安全。因此纪委必须得到一定的监督, 而同级纪委是离各个成员最近的, 在监督过程中会更便利, 而且其离企业的生产经营实际非常近, 也能更直观地看到纪委工作中的种种表现。可以在第一时间发现问题, 督促这一岗位上的人员正确行使权利。

二、工作开展难点

(一) 不愿监督

当前国企纪委同级监督工作中不愿监督是一个比较典型的工作开展难点。这主要是由于企业纪委和书记, 他们在原则上都是同级党委班子。从这一角度上看, 无论是监督者还是被监督者, 他们都属

于同一个班子中的成员，也是企业进行各种重要决策的核心决定层。在日常工作中，大家自然会比较熟络，在关系上更紧密。而且在自身工作开展的过程中，总需要和其他班子的成员来协同，共同发力。所以在情感上是非常贴近的。为了不影响工作过程中的团结，人情往来等，很多人会选择不愿意履行同级监督的职责。

（二）不敢监督

这一工作开展难点主要有以下几个方面的原因，第一，在思想上存在困扰。在开展同级监督的过程中，由于同级党委和统计记为本身的关系是领导和被领导所以在实际开展工作的过程中，有很多纪检干部会心存顾虑，不敢直接面对这一工作。第二，在监督工作开展的过程中，条件有一定的限制^[4]。这是由于双重领导体制的影响，导致被监督者手中握着监督者的前途命运，所以对他们的工作有一定的影响，在工作过程中更容易出现畏首畏尾的问题。

（三）不善监督

从如今这一项工作开展的情况来看，有部分企业依然将这一岗位当作安置性岗位，并没有针对这一岗位选拔优质的人才。一般来说，身处这一岗位的可能是缺乏工作理念的新人，也可能是却把工作干劲的“老”人。无论是哪一种，从他们的能力以及工作水平来看，都和岗位的匹配程度不是很高。在缺乏管理经验，经营知识等专业内容的背景下，在开展工作的过程中，很可能让自身的岗位成为信息孤岛，无法完整了解统计，监督相关问题。最终导致八小时以外的监督等无法顺利实施，收获良好的效果。

三、开展方法

（一）理清工作流程

国企纪委在增强统计监督的过程中，需要以先检查体制为契机。明确这一项工作开展的流程以及具体操作规范。工作中应加大上级纪委对下级纪委的领导，同时让大家的信息更畅通。关于同级党委的一些问题线索，还有处置情况，一定要及时报告。一定要对工作流程有充分的明确，比如在发现问题之后应该怎么办，监督工作要如何开展。让企业纪委可以明确自身所肩负的职责以及这项工作的价值，进而在工作过程中可以更尽心尽力。而流畅清晰的工作流程，对他们监督工作的开展是一种帮助。另外在各项工作开展的阶段中，对于存在的问题的处理流程以及处理方案，要分析各项工作方案的可行性以及科学性，对于存在不合理的地方要及时的纠正，而后在总结工作需求的基础上，构建出更为科学有效的工作模式，如此才能提升各项工作的开

展水平。

（二）提升工作技巧

基于当前国企纪委同级监督工作中存在的不敢监督以及不善监督的问题，还需要从事相关工作人员，在工作时使用一些技巧来解决问题，增强工作实效性。尤其是夏季，企业纪委需要提升自身监督工作的技巧，在工作过程中尤其要关注一些关键事项以及关键时刻。在行使自己监督责任时可以巧妙引入上级纪委的力量。自己所开展的监督工作，一定要以上级纪委领导为依据，这样可以在工作过程中更顺利^[5]。另外可以适当借用上级纪委的业务流程以及要求名义等等，让自身在进行同级监督的过程中可以更有底气。善用各种体制以及制度，可以减缓在开展统计监督的过程中所存在的压力以及矛盾。需要注意的是，在工作的阶段中，必须要按照工作的目标需求对工作的方式进行优化工作，要具备一定的严谨性，不能够存在马虎大意，另外工作时要深入基层了解各种问题现状。

（三）善于凝聚力量

凝聚力量也是国企纪委增强统计监督有效性的一个重要方法，第一，需要在工作的过程中，督促同级党委针对自身的职责等进行细化。另外，企业中的党务要公开同级监督实施办法等一定要明确，这是这一工作开展的依据。先立好规矩，并将内容讲清楚，这才能更好地强化集体行为意识，促进统计监督的进行。第二，需要切实夫妻督促责任，给同级党委提供协助力量，促使他们可以压实主体责任。第三，需要重视组织集体监督，这样一来就可以避免纪委在开展同级监督时出现单打独斗的局面。而且这样也更能发挥整体纪委班子的智慧以及力量，由他们带好头，让大家共同发力。尤其是面对一些比较典型或者重大问题时，可以通过集体研究来解决。并且在重大问题以及典型问题处理的阶段中，要考虑到各项工作的目标需求，以便于各项工作的开展具备可行性，最终促使同级监督更有效地开展，收获良好的效果。值得注意的是，在国有企业纪委增强工作开展的阶段中，对于凝聚力量要进行详细的分析，在了解各项工作开展需求的同时做好同级监督方案的优化，并且对于设计存在的意义问题要将问题的根源寻找出来，从而在掌握问题机理的基础上，找出出更为科学有效的方法进行控制，这样才能够将各种分散问题解决，提高各项工作的凝聚力，以便提升企业的发展能力。

（四）加强工作开展力度

第一，一定要好好在企业内部配备强有力的纪委队伍。只有他们拥有较高的工作水平，才能在同级

监督中有更好的表现。企业可以多鼓励专业技术员工转岗,让他们多了解纪检工作的内容,这可以让整个工作队伍的专业结构更丰富。与此同时,需要加强对现有纪委人员的学习教育,让他们可以更熟悉本企业的主营业务,熟悉同级监督工作的流程环节以及规范技能^[6]。利用这种学习教育,促使他们更重视提升自我,多掌握一些从事这一工作的专业知识,进而能在同级监督工作中更好地应对各种问题。第二,在开展工作时,一定要找准关键点以及关键处,同级监督工作并不是盲目的针对所有的事项进行监督,这样会导致工作量加大,反而会影响工作效率,紧盯关键处开展则可以让监督工作更有效。与此同时,延伸监督链条,让监督能贯穿在全过程工作中。对于各种决策事项,一定要充分且全面的了解。决策事项之前的调研,还有期间的研究决策,均要体现监督,这样才能让监督工作更有针对性,更有效果。第三,需要重视日常监督,加大监督力度。对于企业所有的工作,进行整体排查,保证企业的廉洁性,需重视巡查,及时发现问题。所有巡查的信息都应该定期共享,进而能给监督工作的开展提供帮助,此外,还应该重视八小时以外的监督,这是非常关键的。针对企业中资金管理等重点领域实施专项检查,一旦发现各种倾向性问题,就要及时解决。

(五) 敢于发力

针对同级监督工作,在开展时不仅要有策略,还要有气势。因此要增强这项工作的有效性,就要求国企纪委在工作过程中敢于发力。这项工作本身是比较严肃的事,惩治腐败最主要的一种方式。对于这一工作的主要是使者,企业纪委来说,一定要增强自己审查的能力,针对各种违法问题,要及时发现并严格惩处。这种做法可以给同级监督数以权威,同时在企业内部营造良好的氛围。企业级委屈,针对同级监督工作中的一些关键点,敢于发力,要敢于惩治管理权限范围内的一些违法乱纪行为。还要多关注重点岗位的员工,对他们所存在的违法违纪问题及时惩处,借助这种工作态度,对同级企业党委班子形成有力的警示。

(六) 履行职责、行使权力监督

作为国有企业,基层纪委在该项工作开展的阶段中,需要从以下几个方面做好同级党委的监督控制。首先必须要督促逐级签订党风廉政建设责任书,并且将相关的主体责任落实到实践当中,对于单位党委领导干部要承诺干部的廉洁性,要接受全体职工以及相关群众的主体监督。其次,纪委书记还需要依托实际情况监督好党委主要负责人,查看其是否

能够做到发扬民主,勇于担当,急于集中,并且对涉及到的内容意见进行全面分析,维护班子的团结。第三,在实践阶段中,需要根据国家的相关政策规定对监督过程的内容进行详细化的重要内容,保证各项工作能够有序开展。第四,重点对监督工作人员的工作程序进行管控,查看用人程序是否存在规范性,能否严格的按照纪委提拔的党风廉政意见进行工作。第五,在各项工作开展阶段,还需要牢记自己的工作责任,明确自己的工作身份,按时按地的参加,各种党组织培训以及活动。此外在实践的阶段中,还需要将纪律放在工作的首要按照纪律的工作目标需求善于发现工作存在的问题要及时的做好相关的控制。并且针对于一些直接上报纪委的报告,要及时的进行处理,避免小问题变大,大问题把握不住的情况出现。总的来说,在纪委增强同级监督工作开展的阶段中,想要切实的提高工作的有效性,就必须要按照问题的现状科学有效的构建出更为廉洁的工作方案,并且将各项工作落实到实践当中如此才能够提高各项工作的开展水平。

四、结束语

总而言之,国企中纪委同级监督工作是保证党内风清气正的一个重要举措,做好这一工作就显得非常迫切。对此,需要明确这一工作在开展过程中所面临的问题,积极解决,促进工作开展的实效性,为国企发展做贡献。

参考文献:

- [1] 曾建新,周欣.纪委同级监督的过程机理及有效性研究[J].廉政文化研究,2016(4):7.
- [2] 尹球.国有企业纪委加强同级党委成员有效监督的探索与思考[J].产业与科技论坛,2014,000(017):233-233,234.
- [3] 夏剑平.加强纪委对同级党委的监督[J].理论前沿,2009,000(023):54-55.
- [4] 李国柱.浅议有效开展国有企业同级监督工作[J].中国电业,2020(7):2.
- [5] 吴玲.强化纪委监督同级党委实效性的路径探析[J].金田,2015(12).
- [6] 李志德.浅析当前国有企业纪委加强对同级党委监督的难点与对策[J].中国高新区,2018,000(009):289.

作者简介:孔祥龙,1981年3月生,男,河北省饶阳人,2010年7月毕业于中共山西省委党校,经济管理专业,大学本科,现为政工师。