

浅析思想政治工作在事业单位文化建设中的作用

张艳

(安徽省马鞍山市道路运输管理服务中心, 安徽 马鞍山 243000)

【摘要】文化建设、思想政治工作既存在较高的关联性,也存在不同点,其关联性主要体现在目标、对象等方面,而不同点主要体现在特性、范畴以及时间方面,本文研究结果显示,通过加强思想政治工作,可有效在整体上提升文化建设水平,并能够进一步优化事业单位内部秩序,使文化建设工作能够在真正意义上深入到基层中,获取到良好的群众基础,进而实现对各种不良思想的地域,促进事业单位内部树立正确的工作思想,确保整个事业单位可持续发展。因此,本文以多角度出发,基于新形势背景特点,具体探索了文化建设中思想政治工作价值发挥的路径,以供参考。

【关键词】 思想政治; 事业单位; 文化建设; 秩序规范

【DOI】 10.12294/j.issn.1673-0992.2022.07.064

事业单位主要具有社会服务职能,服务范围涉及文化、教育等多个方面。对于事业单位而言,文化建设质量与工作效率、作风以及工作人员精神面貌密切相关,因此,要求事业单位应切实加大对文化建设的重视度,这也要求事业单位应明确思想政治工作的价值,通过对比思想政治、文化建设之间的异同点,探索有效思想政治作用发挥方法,确保文化建设作用得到显著发挥。

一、文化建设与思想政治工作异同点

思想政治工作坚持人的主体性,强调群众性,属于意识形态工作,并且工作内容以及工作模式较为严格,需要始终坚持辩证唯物主义思想,要求在实践中,对真理进行检验,既要坚持实际情况,还要充分把控客观规律,确保思想政治工作能够有效落实到实际工作中。而基于事业单位,思想政治工作能够帮助员工统一立场,并解决自身存在的思想问题。单位文化主要指事业单位在不断发展过程中所形成的价值取向,能够为工作人员提供思想、行为上的准则,进而在整个事业单位树立明确的思想政治方向,优化整个事业单位内部氛围。

(一) 相同点

基于事业单位,思想政治、文化建设均能够起到良好的引导作用,通过充分发挥两者具有的影响力,建立在有效引导基础上,能够确保工作人员始终在工作中保持良好的精神状态,充分调动工作人员能动性,并进一步在事业内部打造优质工作环境,促进事业单位长效发展。因此,具体对思想政治、文化建设进行分析,两者在目标方面具有一致性。因此,在开展文化建设过程中,事业单位应以目标作为切入点,切实加强思想政治工作,确保能够在最大程度上提升事业单位工作效益。无论是文化建设,还是思想政治工作,均需要落实以人为本的原

则,并且总体服务对象均为事业单位工作人员,因此,在文化建设过程中,事业单位应充分发挥激励作用,并进一步将导向作用以及凝聚功能应用到实际工作中,确保能够有效改善工作人员精神状态,并进一步提升工作人员社会价值^[1]。思想政治工作主要围绕人而展开,在尊重、理解人的同时,进一步对人进行鞭策以及教育,因此,以人的工作作为根本,思想政治工作、文化建设具有一致性。

(二) 不同点

具体而言,思想政治工作、文化建设在稳定性方面存在明显的差异。文化建设具有较高的稳定性,因此,一旦在事业单位内部形成稳定的文化建设,文化建设可实现独立运转,而思想政治工作则具有动态化的特点,需要以工作人员当前情绪变化作为依据,并结合事业单位实际发展情况,合理调整思想政治工作方向,并进一步采取有效思想政治工作方法,确保思想政治工作的灵活性,进而提升其时效性。同时,两者在适用范围方面也存在一定的不同,与文化建设相区别的是,思想政治工作适用范围更广,并且能够产生更加深远的影响力,除能够在事业单位工作中运用外,还能够在根本上改变工作人员的思想,使工作人员树立正确的价值观。而文化建设适用范围仅存在于事业单位内部,并且具有一定的排他性。另外,两者在工作主体方面也存在明显差异,文化建设的主体作用对象为干部职工,能够有利于加强事业单位内部中坚力量,并进一步创造出独属于事业单位的文化,而思想政治主要模式为大政工模式,建立在党委领导下,思想政治工作能够普及到所有工作人员中,进一步促进工作人员思想境界提升。虽然思想政治工作、文化建设均可以归类于上层建筑意识形态,但是与文化建设相比,思想政治工作在政治性方面倾向性较强,需要

贯彻落实党的指导方针，并坚持党的政策，实现对工作人员的有效引导。与文化建设相比，思想政治工作发展历史更加悠久，早在共产党成立之初，思想政治工作就已经普及到党的内部建设中，并随着党的发展而得到不断完善。无论是在工农运动、延安整风运动，还是在后续的事业单位变革中，思想政治工作均起到良好的指导作用，并且在教育职工干部中具有不可或缺的地位^[2]。

二、文化建设下的思想政治工作作用分析

（一）有利于保障内部秩序规范性

结合上文可知，思想政治工作、文化建设在作用效能方面具有一致性，均能够有效促进事业单位物质文明建设，进而提升精神文明建设水平。总体而言，在事业单位内部，文化建设属于系统性工程，整个建设工作的开展具有较高的复杂性，需要在建立完整实施计划的基础上，设立相应的流程以及秩序，确保整个文化建设工作顺利开展，确保文化建设成效。但是因为事业单位队伍相对庞大，不同工作人员个体间存在认知、需求等多方面的差异，受其影响，工作人员对文化的理解也存在一定的差异。因此，通过以思想政治工作作为依托，切实落实统一文化建设的开展，能够帮助工作人员树立正确的思想观念，并实现对内部秩序的有效规范，进而提升事业单位内部办事效率，保障事业单位内部和谐。

（二）有利于获取群众基础

结合上文可得出，在事业单位中，可将文化建设视为一种管理以及组织性行为，为有效提升文化建设水平，确保文化建设作用能够得到最大化发挥，应切实提升工作人员在文化建设中的参与度，并通过共同实践，确保文化建设能够在真正意义上落地，使文化建设工作的开展能够获取到牢固的群众基础。但是基于当前状态，因为工作人员积极性以及主动性调动较为困难，要求事业单位应切实提高对文化建设的重视度，切实采取有效措施，确保工作人员均能够参与到文化建设中。近年来，受到考公热影响，公务员群体逐渐呈现年轻化趋势，青年工作人员在有效提高公务员文化层次的同时，也比年龄大的工作人员具备更为活跃的思维，自我意识也更加强烈，因此，加强青年工作人员引导工作，就成为文化建设的重中之重。结合以往工作实践，通过落实思想政治工作，能够在整体上提升事业单位向心力，进一步增加事业单位凝聚力，使工作人员能够形成统一的目标，并在努力实现目标的过程中进一步促进事业单位发展^[3]。同时，建立在有效思想政治工作的基础上，能够进一步提升工作人员在职期间的思想认同感，并认识到加强团队合作的重要性，确保事业单位能够获取良好的内驱力。

（三）有利于实现不良风险防范

近年来，事业单位高度重视文化建设工作，并且通过落实现代科学管理手段，能够进一步提升事业单位内部文化建设稳定性，但是整体而言，为保障文化建设水平，仍需要事业单位加强对文化建设的管控工作，确保文化建设工作有效开展。文化建设体现在事业单位内部的众多方面，既包括员工追求信仰，也蕴含在事业单位内部管理风格中。由于当前网络化发展，社会开放化程度较高，人们易受到不良风气的影响，进而影响自身工作态度，特别是针对青年工作人员而言，其往往不具有良好的思想辨别能力，在受到不良思想侵蚀的情况下，将会导致工作人员误入歧途。因此，事业单位应加大对内部不良工作作风的整改力度，积极在内部进行正能量，通过加强思想政治工作，帮助工作人员解决日常工作中遇到的问题。因为思想政治工作能够起到经过引导以及教育使人们对客观世界进行改造的作用，能够有效促进社会主义新人培养。实践结果表明，建立在科学思想政治工作基础上，能够帮助工作人员树立正确的思想觉悟，并进一步在事业单位内部塑造良好的工作风气^[4]。因此，思想政治教育能够起到树立正确价值观念的作用，可有效促进新时期优秀工作人员培养。

三、文化建设下的思想政治工作渗透路径

（一）强化物质文化建设

对于事业单位而言，物质文化属于文化建设重要一环。通过加强物质文化建设，不仅关系到整个文化建设的深入开展，还会直接影响事业单位的外部形象，因此，可将物质文化视为外部表现形式，与事业单位各项工作的开展效果密切相关。建立在良好物质文化建设的基础上，能够帮助事业单位塑造更加完善、可靠的外部形象，提高社会公众对事业单位的认可，进而优化整个事业单位服务水平。同时，物质文化建设并不是一蹴而就的，需要工作人员明确物质文化各个层面，积极寻找文化建设中，思想政治工作的切入点，循序渐进地推进整个建设工作进程，促进两者之间的深度结合，确保整个思想政治工作得到有效落实，为文化建设深度增加创造条件^[5]。结合实际工作，事业单位应切实加强思想政治工作，并以此作为依据，内部塑造良好的环境，在提高环境人性化特点的基础上，进一步优化事业单位内部环境的开放性，确保事业单位能够始终具有良好的精神面貌，使工作人员充分感受到事业单位具有的魅力，并在事业单位中获取到关心以及尊重，提高工作人员对自身工作的能动性，确保每一项工作均得到有效落实，促进事业单位长远发展。

（二）优化行为文化建设

在事业单位内部,行为文化建设与整个文化建设工作开展密不可分,具有不可或缺的作用。行为文化主要指以工作人员行为展开建设的文化,而通过落实思想文化建设,并充分发挥凝聚功能,可有效落实行为文化建设,实现对工作人员的行为规范,进而确保工作人员个体力量得到有效发挥,逐渐在事业单位内部形成一种合力,确保事业单位能够不断获取到发展的驱动力。同时,结合实际工作,工作人员应深入挖掘思想政治工作作用,促进导向功能的充分发挥,实现对工作人员工作行为的有效引导,并帮助工作人员树立正确的价值取向,并进一步对工作人员不良行为进行约束,使工作人员能够明辨是非,及时更正自身不良行为,在事业单位内部营造良好的文化氛围。建立在良好文化氛围基础上,事业单位可制定完整的行为规范以及工作计划,为工作人员各项工作的执行提供标准,确保工作人员能够在实际工作中严于律己,有效完成各项工作。另外,借助思想政治工作,能够进一步促进廉政、道德教育的开展,强化工作人员法纪教育,使工作人员能够优化自身行为准则意识,自觉规范自身行为,并对自身存在单侧工作偏差问题予以纠正,在整体上推动行为文化建设有效开展。

(三) 落实精神文化建设

基于事业单位,精神文化建设在整个文化建设工作开展过程中起到核心作用,能够对文化建设开展起到直接性的影响。通过强化精神文化建设,可进一步深化思想政治工作、文化建设相结合,从而提升文化建设水平。精神文化可直接反映出事业单位的整体信念以及追求、方向,包括多个层面,即精神、风貌以及价值观等,是单位群体意识的重要体现。精神文化不仅具有较高的号召力,同时,也具有较弱的凝聚力,能够起到加强文化体系建设的作用。因此,事业单位应深入探索思想政治工作的功能性,充分发挥引导、激励功能,有效将精神文化逐步渗透到日常工作中,在整体上强化事业单位精神风貌,为工作人员提供思想引导,提高工作人员的工作责任感,确保精神文化精神向导的作用能够得到最大化发挥。结合实际工作,在落实思想政治工作的过程中,工作人员应借助激励教育,从工作人员个体出发,树立以人为本的精神,利用多种方式,有效激发工作人员内在精神力,确保工作人员能够在做好本职工作的过程中获取自身价值。另外,利用思想政治工作引导作用,能够帮助工作人员进一步对事业单位内部核心价值观进行理解,有效提高工作人员对事业单位的认可,进而强化工作人员集体荣誉感,提高工作人员的责任感。

结语:

以事业单位新形势发展作为背景,事业单位应

将文化建设作为热点课题,切实加大研究力度,并确保文化建设能够在真正意义上落实到实际工作中。同时,工作人员应深刻认识到思想政治工作所具有的作用,并借助多种手段,利用思想政治工作,为文化建设创造群众基础,并切实加强文化建设的风险管控,确保事业单位内部形成良好的工作氛围,为工作人员工作提供前进方向,促进事业单位长效发展。

参考文献:

- [1] 冯芸.新形势下思想政治工作对事业单位文化建设的作用分析[J].才智,2021(13):33-35.
- [2] 杨永良.浅谈思想政治工作在事业单位文化建设中的作用[J].智富时代,2019(10):104.
- [3] 张大勇.新形势下思想政治工作对事业单位文化建设的作用刍议[J].大众投资指南,2019(18):252.
- [4] 张香梅.谈思政工作如何与事业单位文化相结合[J].智库时代,2019(30):29+31.
- [5] 郭媛媛.思想政治工作在事业单位文化建设中的作用研究[J].办公室业务,2019(06):33.

