

电力企业员工思想政治工作中职业道德的融入

运彩霞

(国网西藏电力有限公司, 西藏 拉萨 854000)

【摘要】随着社会的不断发展,电力企业在国民经济和社会建设中扮演着越来越重要的角色。作为支撑国家经济命脉的关键产业,电力企业的稳定运行和可持续发展离不开员工的努力与拼搏。在这一背景下,加强电力企业员工的思想政治工作显得尤为重要,而职业道德作为企业文化和员工价值观的重要组成部分,也在员工思想政治工作中发挥着关键作用。本文将从电力企业员工思想政治工作的现状与挑战出发,深入探讨职业道德在电力企业员工思想政治工作中的内涵与要求,提出职业道德融入策略,并结合实践案例展示相关策略的实施效果,旨在为电力企业员工思想政治工作提供有益的理论参考和实践借鉴,为电力企业的可持续发展做出积极贡献。

【关键词】电力企业; 企业员工; 思想政治工作; 职业道德

职业道德对于规范员工行为、提升员工素质、保障企业稳定运行具有重大意义。然而,当前电力企业员工思想政治工作在实际操作中仍面临诸多挑战,如职业道德教育与培训的不足、企业文化建设的缺失等。因此,如何有效地将职业道德融入电力企业员工思想政治工作,提高员工的职业素质和道德修养,已成为亟待解决的问题。

一、电力企业员工思想政治工作的现状与挑战

(一) 思想政治工作在电力企业中的意义

电力企业作为国民经济的重要支柱,其稳定运行对社会和谐与国家安全具有至关重要的作用。在这一背景下,电力企业员工的思想政治工作显得尤为重要。首先,思想政治工作有助于提高员工的思想觉悟和政治敏锐性。通过加强思想政治教育,员工能够更好地认识国家发展战略、产业政策以及企业发展规划,从而增强员工的国家观念、企业观念和责任观念。这对于员工正确处理个人利益与企业利益、个人发展与企业发展的关系具有重要意义。

其次,思想政治工作有助于培养员工的团队精神和凝聚力。通过加强企业文化建设、组织丰富多样的团队活动以及强化企业内部沟通,可以让员工在充满活力和凝聚力的企业氛围中共同成长,形成齐心协力、共克时艰的团队力量。再次,思想政治工作有助于提升员工的职业道德和社会责任感。职业道德是企业长久发展的基石,通过深入开展职业道德教育,培养员工的诚信、敬业、团结、奉献等职业素养,可以引导员工自觉遵守法律法规、企业规章制度,从而维护企业声誉和社会稳定。然而,当前电力企业员工思想政治工作面临着一些挑战。如企业内部管理制度不健全,思想政治教育资源分配不均,员工思想观念

多元化,以及市场竞争日益激烈导致企业面临的压力增大等。这些挑战使得电力企业在开展员工思想政治工作时需要不断调整策略,以适应不断变化的内外部环境。

(二) 电力企业员工思想政治工作面临的问题与挑战

尽管电力企业员工思想政治工作具有重要意义,但在实际执行过程中仍面临一系列问题和挑战。首先,企业内部管理制度不够健全,导致思想政治教育难以开展。缺乏有效的监督与激励机制,员工参与度低下,使得思想政治教育成果有限。其次,企业内部思想政治教育资源分配不均,使得部分员工无法充分接受思想政治教育,从而影响员工的思想觉悟和政治敏锐性。

此外,随着时代的进步和社会的多元化,员工的思想观念日益多样化,这对企业开展员工思想政治工作带来了挑战。一方面,员工在价值观、信仰、生活方式等方面的差异可能导致团队内部矛盾和摩擦;另一方面,企业在面对多元化的员工群体时,需要更具针对性地制定思想政治教育策略,才能达到良好的教育效果。最后,随着市场竞争的加剧,电力企业面临的压力越来越大。企业在追求效益的过程中,员工可能更加关注个人利益,忽视职业道德和社会责任。这样的现象不仅可能导致企业内部管理失序,还可能对企业声誉和社会稳定造成负面影响。因此,电力企业在开展员工思想政治工作时,需要不断调整策略,以应对这些问题和挑战。

(三) 职业道德教育与培训的不足

职业道德作为企业文化和员工价值观的重要组成部分,对于规范员工行为、提升员工素质、保障

企业稳定运行具有重要意义。然而，在实际操作中，电力企业员工的职业道德教育与培训存在不足之处。首先，电力企业在职业道德教育方面投入不足。由于对职业道德的认识和理解不足，企业对职业道德教育的重视程度不够，导致职业道德教育资源分配不均，教育形式单一、内容单调，无法满足员工的实际需求。

其次，电力企业在职业道德培训方面也存在不足。虽然部分电力企业已经开展了一定规模的职业道德培训，但仍存在培训内容不够系统、培训对象不够广泛、培训效果不够显著等问题。一些电力企业的职业道德培训只停留在口号宣传和简单培训阶段，缺乏深度、系统的培训，使得员工的职业道德理念得不到深入理解和落实。此外，随着电力企业不断发展，员工的职业道德面临着新的挑战。例如，电力企业在新能源、智能化领域的不断拓展，使得员工需要具备更多的技术、管理和创新能力，这也需要职业道德教育与培训紧跟时代步伐，创新教育方法和内容，提高员工的职业素质和道德修养。因此，电力企业需要提高对职业道德的重视程度，加大对职业道德教育和培训的投入，设计更加系统、全面、有针对性的职业道德课程和培训方案，从而更好地引导员工树立正确的职业道德观念，提高员工职业素质和道德修养。

二、电力企业员工职业道德的内涵与要求

职业道德是企业员工在工作中应当遵守的规范和行为准则，它是企业长久发展的基石和员工维护职业操守的保障。在电力企业中，员工职业道德的内涵和要求也具有一定的特殊性。首先，职业道德的基本内涵包括：诚信、敬业、团结、奉献等。诚信是职业道德的基石，员工应该诚实守信，不以牟利为目的欺骗客户或企业；敬业是员工职业素养的重要体现，员工应该认真履行职责，不断提高业务能力和专业技能；团结是企业成功的关键之一，员工应该相互支持、协作，共同完成企业任务；奉献是员工的社会责任，员工应该为企业发展、社会进步做出贡献。

其次，电力企业员工职业道德的具体要求包括：合法合规、服务客户、安全生产、节能降耗等。作为国家重要的基础设施之一，电力企业员工必须遵守国家法律法规、企业规章制度，确保企业合法合规运营；同时，电力企业员工也要始终把客户需求放在首位，提供优质的服务；在安全生产方面，员工必须始终保持高度警觉，预防和应对各种安全事故；在节能降耗方面，员工应该积极开展节能减排工作，推进绿色发展，为企业可持续发展做出贡献。最后，职业道德与电力企业的社会责任密切相关。电力企业作为国家重要的基础设施之一，其员工应该承担起社会责任，通过推进清洁能源发展、保障能源安全、

促进社会经济发展等方面，为社会做出贡献。同时，员工还应该加强职业道德教育和培训，提高员工职业素质和道德修养，为企业可持续发展提供坚实保障。

三、职业道德在电力企业员工思想政治工作中的融入策略

（一）加强职业道德教育与培训

为了更好地融入职业道德教育与培训，电力企业可以采取一系列策略来提高员工职业素质和道德修养。其中，加强职业道德教育与培训是最为重要的一项策略。首先，电力企业应定期组织职业道德培训，将职业道德教育贯穿于企业发展全过程中。通过精心组织的培训，可以让员工了解职业道德的基本要求和内涵，加深对职业道德的认识和理解。同时，可以利用职业道德培训加强企业与员工的沟通和交流，进一步凝聚员工的团队意识和企业文化。

其次，电力企业应制定职业道德教育课程体系，确保职业道德教育的针对性和有效性。课程体系应该根据员工不同的职业特点和发展阶段进行设计，注重培养员工的职业操守、职业素养和职业能力。课程内容应该紧密围绕企业的核心价值观和企业文化，既能够满足员工的职业发展需求，也能够为企业的可持续发展提供有力支撑。最后，电力企业应融合线上线下培训模式，提高职业道德教育的覆盖率和效果。通过线上培训平台和互联网技术，可以将职业道德教育的内容和形式多样化，满足员工的不同学习需求和时间安排。同时，还可以利用互联网技术进行员工职业道德教育的跟踪和评估，提高职业道德教育的针对性和科学性。

（二）强化企业文化建设与宣传

企业文化是企业的重要组成部分，也是塑造员工职业道德的重要因素。为了更好地融入职业道德教育与培训，电力企业可以通过强化企业文化建设与宣传来提高员工职业素质和道德修养。首先，电力企业可以营造积极向上的企业氛围，让员工感受到企业的温度和力量。通过加强企业内部的沟通和交流，营造一个和谐的企业环境，提高员工的工作满意度和幸福感。在企业文化的建设中，还应该注重员工个人的价值观和精神世界的满足，通过丰富多彩的文化活动和员工福利制度，满足员工的物质和精神需求，增强员工的归属感和认同感。

其次，电力企业可以通过传播企业价值观与职业道德理念，引导员工树立正确的职业道德观念。企业应该明确自己的核心价值观和企业使命，将其融入到企业文化建设和员工培训中，让员工深刻认识到企业的社会责任和使命，树立起强烈的职业道德意识。同时，企业也应该注重价值观和职业道德理念的宣传和弘扬，通过宣传手段和渠道，让更多的员工了解企业

业的价值观和职业道德要求,增强员工的职业道德修养和道德自觉。最后,电力企业应建立激励与考核制度,营造压倒一切的职业道德氛围。企业可以通过制定激励机制和考核制度,将职业道德表现与员工的奖惩制度挂钩,形成良好的职业道德激励机制,鼓励员工创新和担当。此外,企业也应该建立健全的职业道德监督和管理制度,加强职业道德教育和培训的跟踪和评估,及时发现和纠正员工不当行为和偏差思想,促进员工的职业道德规范行为。

(三) 提高员工思想政治素质

员工思想政治素质是企业员工作为公民的基本素养,也是企业在全面建设社会主义现代化国家中的一项基本任务。为了更好地融入职业道德教育与培训,电力企业可以通过提高员工思想政治素质来提高员工职业素质和道德修养。首先,电力企业应加强员工思想政治教育,提高员工的思想觉悟和政治素质。通过组织各种形式的思想政治教育活动,宣传和普及国家政策法规、民族文化和社会主义核心价值观等内容,加强员工的思想道德修养和职业操守。此外,还可以开展主题党日、志愿服务、文艺演出等活动,让员工更好地感受到国家政策和社会进步的力量,增强员工的爱国主义情感和社会责任感。

其次,电力企业应提升员工对国家政策的认识和理解,让员工了解国家政策和法规的重要性和必要性。企业可以通过组织政策宣讲、政策解读等形式,让员工了解国家政策的实际意义和影响,提高员工对国家政策的认同感和理解度。此外,还可以加强与政府部门和社会组织的联系和沟通,让员工了解国家政策的制定过程和实施情况,从而更好地发挥企业作为国家基础设施的作用,提高员工的职业素质和道德修养。最后,电力企业应培养员工的社会责任感和使命感,让员工更好地认识到自己的职责和使命。企业可以通过组织志愿服务、公益活动等形式,让员工参与社会公益事业,让员工亲身体验社会责任的重要性和必要性。此外,企业也应该通过各种形式的教育和培训,让员工了解企业的社会责任和使命,提高员工的责任意识和企业意识,促进员工的职业道德规范行为。

四、职业道德融入电力企业员工思想政治工作的实践与案例

为了更好地融入职业道德教育与培训,电力企业在思想政治工作中注重职业道德的融入。以下将以某真实电力企业为例,展示企业在职业道德教育、企业文化和思想政治工作等方面的实践与案例。该电力企业注重员工职业道德教育和培训,制定了完整的职业道德培训计划和培训课程体系。企业定期组

织职业道德教育和培训,让员工了解职业道德的基本内涵和要求,加强员工的职业道德修养和职业素质。同时,企业还注重职业道德教育和培训的实效性,通过考核、激励等措施,鼓励员工切实履行职业道德,提高员工职业操守和职业道德意识。

截至2022年底,该企业开展职业道德培训,通过职业道德培训,员工的职业道德修养和职业素质得到了有效提升,员工的工作态度和行为规范更加合理和规范化。该电力企业注重企业文化和宣传,创新营造出“以人为本、和谐发展”的企业文化氛围。企业通过各种形式的企业文化和宣传,加强了员工的文化自信和民族自豪感,提高了员工的道德修养和职业素质。企业成功举办了“文化+”系列活动,如文艺演出、读书会等,让员工在工作之余能够享受文化的熏陶。此外,企业还推出了一系列的“文化+科技”活动,让员工深度体验科技与文化的融合,进一步提高了员工的文化素质和创新能力。

结束语

未来,电力企业员工的职业道德将面临更加严峻的考验和挑战。因此,融入职业道德教育与培训是电力企业思想政治工作的重要任务。通过加强职业道德教育和培训,建立健全的激励和考核制度,营造积极向上的企业氛围,提高员工的职业素质和道德修养,进一步提升企业的竞争力和影响力。同时,电力企业应该更加注重职业道德教育和培训的实效性,加强职业道德教育的跟踪和评估,及时发现和纠正员工不当行为和偏差思想。同时,企业也应该加强与政府部门和社会组织的联系和沟通,积极参与社会公益事业,营造压倒一切的职业道德氛围,为建设富强、民主、文明、和谐的社会主义现代化国家做出积极贡献。总之,电力企业员工思想政治工作中的职业道德教育与培训是电力企业全面发展的必要条件,是实现企业长远发展的重要保障。相信在各方的共同努力下,电力企业员工的职业道德和素质将不断提高,电力企业将为社会和谐稳定和经济繁荣发挥更加重要的作用。

参考文献:

- [1] 张明媚,付志华.做好国有企业新员工思想政治工作的研究探讨[J].现代企业文化,2022,(08):104-106.
- [2] 耿莉.新形势下做好企业员工思想政治工作的思考[J].江汉石油职工大学学报,2022,(01):85-86.
- [3] 朱梓源.在企业管理中加强员工思想政治教育[J].中外企业文化,2021,(02):45-46.
- [4] 雷学智.浅谈国有企业青年员工思想政治工作[J].中国有色金属,2020,(S2):199-200.