

新形势下高校退休教师工作实践与思考

苏笛

(天津师范大学化学学院, 天津 300387)

【摘要】本文以天津师范大学化学学院党委退休工作为例,对新形势下如何开展高校退休教师工作进行研究,针对规定动作、复杂工作、榜样力量、特色活动等几个方面,提出了“加”“减”“乘”“除”等工作方法,以此为抓手,切实增强工作的针对性和实效性,旨在用心用情做好退休工作,围绕中心、服务大局、凝聚力量。

【关键词】新形势;高校退休教师;思政工作

【DOI】10.12294/j.issn.1673-0992.2022.06.045

都说老同志是宝贵财富,经过岁月洗礼,胸怀天下,世事洞明。“莫道桑榆晚,为霞尚满天”,做好离退休工作,让老同志发挥余热,是份讲良心的工作。天津师范大学化学学院党委始终牢记组织的重托和广大老同志的期望,怀着深厚感情,甘于奉献,以儿女之心、父母之情,真心做好离退休教师的工作,坚守“好事办好,实事办实”的承诺,带动退休教职工自觉自愿发光发热,践行初心,勇担使命,助力学院发展,充分展示出老同志的坚定信念和老有所学、老有所教、老有所乐、老有所为的精神风貌。在实际工作中总结出了“加减乘除”方法,取得了良好的实际工作效果。

一、“规定动作”细致周到,做好“加法”

亲切地问候可以打开老师们的心门,通俗的语言能够说明工作的程序,饱满的热情理应取代冷漠和埋怨,退休工作要用涓涓温情做好“加”法。

(一)在组织领导上“加”高度

新形势下的高校离退休工作应该在实践和经验中深入研究面临的新任务,不断推进观念创新、方法创新、制度创新,提升工作水平。化学学院党委在“领”字上持续加力,在“导”字上压实责任,着力强基础增优势、攻弱项补短板,推动形成长效机制,为离退休工作的顺利开展提供了强有力的政治和组织保证。

(二)在日常工作中“加”温度

新形势下的高校离退休工作应该从老同志最关心、最迫切、最需要解决的问题入手,深入了解他们的所思所盼,带着感情、倾注真情、满腔热情,做到“老有所需、我有所应,老有所难、我有所助”,化学学院党委对于常规工作,精心安排时间表,制定路线图,点对点通知,一对一传达,耐心详细地解释,力争打通服务的“最后一公里”。高度重视“独居”和“生病”的老同志,定期慰问、上门看望、嘘寒问暖,

多措并举量身定制服务方案。

(三)在疫情防控上“加”速度

秉承“开局就是决战、起跑就是冲刺”原则,疫情期间,在院党委的领导下,学院成立了工作小组,靠前服务,化解难题,为老同志服务提供制度保障和人员保障,重态度、重质量、重速度、重水平。工作人员通过密切联络,多方协调,防控风险,或者答疑解惑、或者宣传讲解、或者传递关怀,将老师们所有的个体需求考虑全面。

二、“复杂工作”删繁就简,做好“减法”

针对离退休教师的复杂工作要因人施策、因事引导、精准服务,减少难题,用融合创新,做好“减”法。

(一)在责任落实上“减”距离

学院设立离退休工作小组,党委书记任组长,工作小组包含四名具体工作人员,每名工作人员分管若干名退休老同志的日常工作,学院党委注重建立工作联动机制,定期联系特殊人员,每天关注微信群,一人一台账、一年一上门,及时了解老同志需求,解决老同志困难,细致指导推动工作,直接将责任传导落实到位。

(二)在推进落实上“减”弯路

针对专项工作细化工作方案,推进工作“项目化、清单制”,确保进度不慢、步伐不乱、成效不减。退休工作中有一些属于每年的常规工作,例如体检报告发放咨询、党费收取、学习资料发放等项目我们同项合并,让老同志少跑路;对于老同志需要单位协助解决的问题,工作人员首问负责、积极办理,勤问询、多督促,让老同志少等候;对于年岁较大的老师,工作人员主动联系其家属亲友,加入到“退休工作拓展群”,及时沟通联系,让老同志少担心。

(三)在动作落实上“减”难度

工作中充分发挥基层党委主观能动性,形成一些

可复制可推广得亮点经验,破解“难度动作”的瓶颈。待遇重算、医药费咨询、二次报销流程、社保卡领取、养老金发放等工作,一次性告知办理流程及所需材料,抓住精髓进行传达,让老同志少操心;需要利用现代技术手段进行操作的工作,我们尽量简化操作流程,让老同志少着急;年底慰问工作责任到人,按专业分组进行,把新春祝福及慰问品送到老同志手中。一句句嘘寒问暖,一次次温情释怀,让老同志们感受温暖少误解。

三、“榜样力量”先锋引领,做好“乘法”

退休教工党支部要充分发挥先锋模范作用,时时处处彰显党员本色,亮明党员身份。“离岗不离党,退休不褪色”,发挥“乘”法效应。

(一)以政治教育“乘”红色工程,坚定信念

学院党委注重退休党员的教育引领,促进思想常新,通过多种渠道、采取多种形式,组织开展教育活动,让学习“新时尚”成为“好习惯”。建立在职党组织、离退休党组织常态化联系机制,加大对离退休支部的指导,完善“三会一课”制度,有计划地组织离退休支部党员开展学习和主题活动。例如组织退休教师参观滨海新区文化中心,老师们认真聆听了讲解员介绍滨海新区文化中心各个展馆,了解了文化中心的“两区、两廊、两心、三园、三节点”的功能,先后走进了称为“滨海之眼”的国际先进水平的滨海图书馆、参观了美术馆里把传统的捏泥人提高到圆塑艺术水平的“泥人张”,在演艺中心的演播大厅观看了反映滨海新区高速发展与国际接轨的现代化新区专题片。通过这样的参观游览,退休教师们真正欣赏到了滨海独具特色的先进文化,领略到了先进文化带来的魅力,感受到了改革开放带来的丰硕成果,使得每一位老师内心的自豪感油然而生,一致认为,祖国繁荣强盛,百姓是最大的受益者,只有在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,坚定中国特色社会主义信念,坚定改革开放再出发的信念,伟大的“中国梦”才能实现。

此外,为了满足所有退休党员政治理论学习的要求,院党委为在津的退休党员送书上门,送学到家,对于不能现场参学和长期旅居国外的党员,依托微信公众号、学习强国等平台开展“云”学习,确保理论学习不掉队;组织参观慈善公益摄影展,通过艺术作品,感受伟大成就,使其倾情投入到党史学习教育的活动中,感受学党史、悟思想的热潮,以更加充沛的工作热情乘势而上,持续奋斗。

(二)以宗旨教育“乘”奉献服务,践行初心

学院党委积极引导退休党员服从服务疫情防控

大局,增添正能量。老同志主动出击,充分发挥先锋模范作用,共同战“疫”,踊跃捐款捐物,缴纳“特殊党费”,积极参与“志愿者”申报,为防控一线献爱,践行“战疫有我,大爱同心”的精神!院党委组织退休党员“离校不离学,离校不离教”,强化自身学习的同时帮助青年成长。退休教工党支部书记积极参加培训班学习,例如到蓟州区进行党史的集中培训,参观盘山烈士陵园、冀东抗日根据地并进行主题研讨。通过参观盘山革命纪念馆,党员们解了蓟县革命斗争简史及盘山抗日根据地军民可歌可泣的动人事迹,感受了当年先烈们为国党英勇奋战的革命精神。在冀东抗日根据地,退休教工党支部书记虽年岁已高,但仍然精神饱满,斗志昂扬,同大家一起参观了大章洞、野战医院等抗战遗址。这些“活生生的教科书”让学员们再次被革命先烈为创建新中国抛头颅,洒热血的英勇事迹所深深感染。

退休党员们不仅自身坚持党史学习,同时也为学院积极分子、发展对象、预备党员等不同群体开设党课,进行专题教育,为专职组织员撰写工作心得,毫无保留的传道解惑,真正发挥所长,为群众办实事、解难题。

(三)以中心工作“乘”担当作为,践行使命

学院党委树立先进典型,以点带面、以个人带动集体,号召党员同志掀起向身边榜样学习的热潮。广大老同志各展所长,抒发情感,支部委员学史力行,老年大学志愿者彰显服务热情;老院长每天坚持阅读报纸和书籍,浏览资料,摘抄经典段落、勾画重要语句,做笔记、加批注、写心得;党员同志诗书画影抒情怀,妙笔丹青传文化,挥毫泼墨弘扬红色精神,以艺术形式庆祝中国共产党成立一百周年。退休教工精神风貌和能力素养得到了更大提升,为履行好主责主业注入了源源动能。

四、“特色活动”拉近距离,做好“除法”

专属主题活动,参与学院建设,帮助管理创新,协同做好育人工作,化解不和谐因素,维护安全稳定,退休工作要用好“特色”做好“除法”。

(一)在凝聚人心上“除”障碍

学院党委开展“感恩化学 感谢有你”系列主题活动,在老教师结束教学生涯之际,用镜头记录回顾教学经历,以此回馈即将退休教师的付出,也激励在职教师努力工作,使退休教师的欢送会成为提升学院凝聚力的有效载体。欢送会一般由学院领导班子、退休教师本人以及部分师生代表共同参与。欢送会的内容设计也是丰富多样。包括由院党委书记总结概括离休老师的教学生涯,在充分肯定离休老师的从教业绩和

领导才干的同时,也向年轻教师提出期望,希望他们向离休老师学习默默无闻奉献智慧、孜孜不倦耕耘心田的精神,在肯定退休教师贡献的同时,也为年轻教师以及即将走上教学岗位的学生们树立了榜样;也有记录退休教师生活和工作的点滴过往以及美好祝愿视频的特殊礼物。同时向退休教师传达离休不离党、退休不退色的理念,鼓励退休教师参与学生思想政治教育工作,交流无国界,通过书信沟通、手机短信、网络谈心等教育主渠道共同形成工作合力。学生与老教师的交流使得他们在知识转化、思维导读方面受益匪浅,生活中的困难也靠老教师的多年经验随之化解。充分发挥老同志对青年教师成长的传、帮、带作用,为天津师范大学校级教学名师录制课程视频资料,形成院内“金课”资源,做到院内精品课程、教学方法的共享共学、共促共进,加快年轻教师快速成长。

(二) 在监督指导上“除”盲区

学院党委强化老同志的作用发挥,推进整体效应持续放大和履职能力全面提升,围绕选拔把关、教育培训、监督管理、激励关爱各环节,构建老同志和学院各部门沟通联系机制,进一步激发老同志发挥优势作用的内生动力。院党委聘请在教学方面经验丰富的退休教师继续担任学院教学督导组成员,参与教学督导方面的工作,在课堂教学、考试考核、毕业论文(设计)、课程建设、专业建设、防止学术腐败等各项工作中发挥督导作用,定期将督导情况向学院反馈建议,并推荐好的做法,对提升教学质量、教育管理等方面发挥了重要作用,确保了监督和指导工作横向到边、纵向到底、交叉到位。

(三) 在问题整改上“除”病灶

退休党支部召开组织生活会,党员间进行相互谈心、批评和自我批评,指出相互的不足,并提出今后的改正方向。学院党委书记及分管领导参加退休党支部组织生活会,对照新要求,与退休教师一起学习党的新理论、新思想、新政策,既是指导也是拜访,既是看望也是调研,通过和退休党员的促膝谈心,征求学院工作的宝贵意见建议,收集民意诉求,在退休党支部中开展“我为发展献智慧”活动,让老同志充分发挥“参谋顾问”作用建言献策,通过组织生活会不仅抒发了退休教师心系祖国心系学院发展的赤子情怀,同时也激发了老同志们发挥余热,加强与学院、与老师们的沟通和联系,建立桥梁和纽带,做好传帮带工作的热情。

以此提升学院工作管理和规范化水平,创新工作思路和方法,同时也不断释放出全面从严、一严到底的治理决心,引导激励广大离退休党员贡献智慧、

服务发展。

五、结语

退休工作要坚持围绕中心、服务大局,以思想上关心好、生活上照顾好、精神上关怀好为基础,扎实做好退休人员服务管理工作,有效发挥老同志积极作用,用心用情、尊老爱老,精准精细、竭诚服务,更好满足他们对美好生活的新期待,激励他们在实现中华民族伟大复兴的中国梦中增添正能量、再作新贡献,让他们始终保持老骥伏枥的健康心态和进取精神,为推动事业的发展凝聚力量、发光发热。

参考文献:

- [1] 陈伶俐.新形势下高校从严治党路径浅析[J].内江科技,2020,41(12):125-126.
- [2] 杨睿.新形势下高职院校退休教师管理工作的实践与探索[J].科技经济导刊,2020,28(26):206+205.
- [3] 王伟,郭志铄,何鑫玉.关于加强高校退休教职工关心关爱工作的探索[J].大众标准化,2020(15):25-26.
- [4] 赵健,杜北辰.新形势下加强高校退休党员思想政治教育工作思考[J].教育教学论坛,2019(12):44-45.
- [5] 王勇.新时期如何做好退休人员管理和思想政治工作[J].现代国企研究,2019(04):135.
- [6] 文荣芳.社会化管理新形势下国有企业退休人员思想政治工作探索[J].就业与保障,2021(18):52-53.
- [7] 张伟娟.高校退休教职工思想政治工作:价值、挑战与进路[J].盐城师范学院学报(人文社会科学版),2021,41(05):117-124.
- [8] 赵莉,王连栓.新时代加强产业工人思想政治工作的几点思考[J].天津市工会管理干部学院学报,2021,38(02):61-64.
- [9] 朱芳冰.浅析新时代国企离退休职工思想政治工作[J].办公室业务,2021(08):32-33.
- [10] 原晓燕.新时期如何做好退休人员的社会保障——以加强退休人员思想政治建设为例[J].人才资源开发,2020(13):41-42.
- [11] 王怀海.浅谈做好企业离退休职工思想政治工作的重要性[J].明日风尚,2016(11):297.
- [12] 刘维民,王俊岩.加强思想政治工作消除影响高校老教授心理健康不利因素的对策研究[J].产业与科技论坛,2019,18(22):114-115.

作者简介: 苏笛(1980—),女,天津人,助理研究员,行政管理人员,从事高校思想政治研究工作。