

新阶段国企党建与生产经营融合的难度及路径

曹蓉

(陕西延长石油天然气股份有限公司, 陕西 延安 717403)

【摘要】在新形势下, 要想确保国有企业实现更加健康稳定的发展, 有效适应时代发展趋势, 需要在实践过程中有效确保党建工作和生产经营进行更充分融合, 在两者有机结合、深入渗透的背景之下切实发挥合力, 这样才能推动国有企业实现更加健康稳定的发展。且在生产经营方面有必要的党建支撑和政治基础, 在党建工作中也可以充分渗透生产经营的各项内容, 进而在合力推动的背景之下使国企焕发出全新的生机活力。同时也要高度关注, 在两者融合的过程中也存在一定问题或者挑战, 对此需要在问题导向的作用之下落实相关解决对策, 基于此, 本文重点探究新阶段国企党建与生产经营融合的难度以及路径等相关内容。

【关键词】国有企业; 党建工作; 生产经营; 融合问题; 解决对策

引言

在国有企业的发展过程中, 要充分体现出自身的光荣传统和独特优势, 也就是党的绝对领导, 而党的领导也是国有企业发展的根基和灵魂。因此在国有企业的经营管理工作, 需要充分确立党建工作的核心地位, 同时也要确保党建工作的推进工作和生产经营活动进行充分融合, 有机结合, 进而在优势互补的作用之下呈现出全新的生命力和活力, 进而推动国有企业实现更为健康稳定的发展。同时要高度关注两者融合方面存在一定的困难或者问题, 对此要充分明确问题的根源, 然后以问题导向为基本原则落实相关解决路径, 这样才能从根本上强化两者的融合力量, 使国有企业实现可持续发展。

一、国有企业党建工作与生产经营融合面临的困难分析

(一) 对党建和生产经营管理的理论研究还不够深入

要想确保党建工作和生产经营可以实现真正意义上的有效融合, 在两者的融合深度、广度和拓展性延伸性方面进一步强化, 需要确保相应的党建和经营管理的研究和理论基础进一步夯实, 要高度关注两者的有效融合, 在思想和战略层面确立其核心地位, 并且进入到国有企业的战略规划和实施方案中来, 这样才能体现出应有的融合效应。但是从当前国有企业的实际发展情况来看, 并没有高度关注两者的有效融合, 缺乏应有的重视程度, 在国有企业的战略方针和实施方案中, 并没有充分明确两者融合的关键地位和核心意义, 因此导致两者在理论研究和思想重视程度方面都不够充分, 缺乏足够的理论基础, 所以造成两者在融合的过程中存在不同程度的问题或者漏洞。

在当前国有企业的发展过程中, 往往更加关注业

务的推进和经济发展, 对于党建工作的融入和两者的充分融合并没有充分的研究和理论思考, 在具体操作环节没有注重针对党建理论成果进行深入分析和整合利用, 因此导致两者在融合深度、融合广度等方面都不够充分, 在实际的操作过程中缺乏足够的理论根基和智慧指引, 同时在党建理论和实践创新成果方面也不够充分, 党员干部和广大职工并没有深入学习和贯彻落实相关理论分系统和政策方针, 同时也不能进行系统性的总结和归纳提炼, 并加大宣传推广, 由此导致两者在融合的过程中并没有足够的理论根基和思想指导, 在实际的发展过程中面临比较大的挑战和困难, 无法形成相对应的研究成果进行贯彻落实, 这样的情况对于国有企业的良性发展会造成很大限制。

(二) 在两者融合的精细化管理水平方面不够充分

在国有企业的党建工作和生产经营互相融合作用的过程中, 要想体现出应有的融合效能, 共同发挥合力, 需要在精细化管理方面进行有效加强, 要确保两者在细节方面能够有效衔接, 实现充分渗透, 这样才能更充分体现出党组织的引导作用以及生产经营的推动力量。但是在具体的发展过程中, 往往在精细化管理过程中存在不同程度的问题, 精准化管理水平不能显著提升, 某些基层党组织在各项工作的开展过程中往往无法起到应有的作用, 或者相关作用不够协调, 缺乏足够的党建基础和生产经营保障, 在企业的经营管理过程中往往并没有充分匹配党建工作机制和工作方法, 党建工作的推进过程中也没有充分落实相对应的生产经营指导原则和相关策略, 在具体的拓展途径和融合方法方面不够创新完善, 在细节方面并没有进行严格把关, 由此导致党建工作、生产经营的各项工作缺乏足够的紧密性和结合度, 这

样的情况对于两者的深层次融合和有效渗透会造成严重影响。

除此之外，在探索性党建工作方面往往缺乏应有的新思路和新机制，生产经营工作中并没有充分强化基层党组织的政治引领作用和思想引领价值，同时在组织引领方面也没有进行充分的发挥，由此导致党建工作的载体作用和指引作用，并没有得到充分的体现，不能在细节方面进行充分优化和有效渗透，所以导致生产经营各项工作缺乏足够的政治基础和党建引领效能。所以两者在融合的过程中往往不够深入不够精细，无法充分体现出理论和实践的有效融合，这样的情况对于两者的协同推进会造成严重影响，同时限制了国有企业的可持续发展。在党建工作过程中所呈现出的公开承诺，创先争优，积分管理，民主决议等各项党建工作机制往往和生产经营的融合并不够充分，甚至存在互相脱节的情况，进而导致两者在细节方面无法充分契合，不能相向而行，更无法实现有机融合，所以造成两者在推进的过程中存在比较严重的障碍或者问题，这对于企业本身的发展会造成很大限制。

（三）党员队伍活力并没有得到充分激发

要想确保国企党建和生产经营可以协同推进有效融合，需要在党员队伍建设方面进行有效加强，这样才能体现应有的党建活力和生产经营效能。但是在党员队伍建设方面存在一定的漏洞，对于党建的工作新特点新形势新任务并没有充分的认识。党建人员的专业技能和业务素养不能得到显著提升，对于生产经营的各项技术要点和实践方法都缺乏足够的认知，因此导致两者在融合的过程中往往就把应有的人力资源支撑和人才保障。在实际的操作过程中往往在党员队伍的建设过程中存在比较典型的形式主义倾向，往往开会讲得多，谈话说得少，但是没有真正意义上的取得应有的时效，相关责任机制不能在实践的过程中有效落实，也无法体现出生产经营过程中所呈现出的党建工作效能和真正的实效，在责任机制和责任追究制度方面没有得到切实落实，所以导致两者融融过程中并不具备队伍保障和人才支撑。

（四）党建和生产经营深度融合路径不够清晰明确

要想在经济新常态下促进国企的党建工作和生产经营顺利衔接、有效融合，需要在深度融合路径方面进行有效明确，并且在实践的过程中充分落实。但是通过调研可以看到，在两者的融合路径方面往往不够清晰明确，存在不同程度的漏洞或者限制，在当前经济下行压力的影响之下，相关方面并没有明确当前的发展形势，对于各类路径的制定往往也不够精准有效，不能符合当前的国企任务要求，也没有独创

相应思路，把定期督查合不定期督查进行充分融合，所以造成两者融合方面缺乏精准性和时效性，因为相关路径不够明确，所以在实际的操作过程中存在着两层皮的情况，理论和实践无法进行有机结合，在创新思路方面不能得到充分体现，所以使两者在融合的过程中面临十分严峻的挑战，同时某些国有企业在党建工作中往往并不具备应有的融合思路和全局观，进而导致两者在融合路径的制定方面存在很大程度的偏颇或者漏洞，不能体现出综合成效，此类情况对于党建和生产经营都会造成严重影响。

二、新阶段国企党建与生产经营融合的路径分析

（一）强化顶层设计，确保融合路径落实

要想确保新形势下的国企党建工作和生产经营可以充分融合，需要在顶层设计方面进行有效加强。国有企业领导层决策层要高度关注两者有机结合，充分实现协同推进的重要性和必要性，并且在思想根基和战略高度进一步强化两者的融合效能，在具体操作环节要充分强化政治意识，决策意识和责任意识，要确保国有企业可以立场坚定地把党建工作和生产经营工作有机融合，切实强化，这样才能确保相对应的思想战略可以转化成为企业发展的持续动力和生产力，进而在现代国有企业制度得到动态调整 and 有效落实的背景之下，使得两者的融合取得更加明显的成效。

除此之外，也要在党组织内部和企业治理结构方面进行充分融合和有效协调，要充分确立两者融合的重要地位和核心策略，要确保党组织在公司法人治理结构中具备应有的法定地位，进而确保各项组织工作可以有效落实，确保党的领导可以在职责明确干部到位的过程中体现出应有的监督管理效能，同时要确保各级党组织可以充分体现出自身的角色性能和地位，在制度、方法、经费、人员结构等相关方面进行有效匹配，不断优化，从而从根本上体现出相关党组织的政治核心作用和领导效能，以此从思想和战略以及实际行动方面进行协同推进，从而促进两者的协调发展和有效融合，在发挥合力的作用之下，共同推动为国有企业实现更加健康稳定的发展。

（二）有效做好精细化管理，确保两者深层次渗透

要想确保两者的融合更加紧密，在细节方面进行有效强化，实现精细化管理，这是必然要求。在具体操作环节要确保国企的党组织作用得到更充分的体现。在党组的作用之下，使各项工作能够在全面性系统性精细化方面进行，充分执行，从而体现出应有的管理成效。党组织方面要有效成立相对应的领导班子，要确保领导班子可以进一步有效强化自身的专业技能和综合素质。与此同时也要在细节方面进行严格

把关,注重针对当前党建工作和生产经营与融合方面存在的问题进行试用分析,然后在强化自身问题解决能力的基础之上,进一步有效强化中心组的有效学习,确保党建工作人员和生产经营人员进行协调沟通,有机联系,在构建协同互动机制的基础之上使领导班子的融合作用得到充分体现。与此同时,要体现出互补的作用,有效增强合力,在作风建设方面进行有效加强,从而在落实各项作风管理任务的基础之上使得两者在融合渗透过程中,体现出更为显著的价值,同时也要有效强化企业文化建设,在文化建设方面要切实完善,使党建工作和业务推进工作可以进行更有效的传承和渗透。在企业的员工队伍建设方面要充分融入党建工作的相关内容,在强化企业文化精神的过程中,使企业的核心价值观得到有效传承和弘扬,进而在根本上促进两者融合发展,体现出共同的企业文化精神,以此使企业的凝聚力和向心力得到显著提升,在凝聚人心的过程中切实强化企业文化的生动性和丰富性,为国际精神的有效衡量和人才潜能和价值的挖掘提供必要保障。

(三)充分明确党建方向,确保党建工作和生产经营实现同步

在确保两者实现有效融合的过程中,也要在两者的路径选择和党建方向方面进行,充分明确要具备应有的路径特质,使路径更加明确更清晰,更有指向性,进而在明确党建方向的基础之上,使得两者可以协同推进,攻坚克难,在最大程度上强化一样相对应的组织保障和制度保障确保路径和定位充分明确的基础之上,使得国家的相关方针政策能够得到有效落实,在政策的指引之下,企业方面可以在政治思想组织方面都有相对应的保障,使党建成本任务能够得到充分落实。同时也要在生产经营过程中进一步把握党建工作的根本宗旨,要体现出以人为本的基本原则,把发展作为第一要务,进而确保相关人力资源的潜能和价值,得到充分的激发和利用,使其人才保障作用可以得到充分体现,这样才能确保人才优势转化成为国有企业可持续发展的核心动力,以此在大党建格局的影响之下使得各类路径可以在实践的过程中有效落实。

与此同时也要在科学党建方面进行有效加强,要结合当前国有企业的实际发展情况,充分明确需求点,在追求实效的基础之上,对于党建工作中存在的问题或者不足进行充分分析和有效控制,这样才能更充分体现出企业的理念和成果对于党建工作方法和生产经营策略要不断改进创新适应变化,在明确当前经济发展新常态的背景之下,有效融入全新理念和全新路径,在管理方法和生产策略方面进行充分创新,有效完善,从而在更大程度上有效提升党建工作和生产经营工作的合力效应,是两者在融合推进的过程

中,可以取得更为显著的发展成效。

(四)在明确路径的基础上进行有效执行

在当前党建工作和企业生产经营融合的过程中,往往存在路径不明等相关问题,在此背景之下需要进一步明确相对应的发展路径,同时要加大执行力量,进而确保组织保障和制度保障能够得到充分体现在路径的指引之下,进一步体现出应有的执行动能。要注重做好差异化管理,对于国有企业的各项工作部门和工作人员工作职责进行分类定级,做好本线条人员的组织评估和监督管理,在明确发展路径的基础之上,有效制定相对应的发展目标和任务,规范严格按照相对应的绩效管理机制推进各项工作内容,这样才能促进两者在深层次融合有效推动的背景之下,体现出应有的岗位职责履行效果。

与此同时,也要充分利用信息化手段做好重点监督和随时考核,在绩效管理过程中体现出应有的管理效能,同时要明确相对应的考核标准,在定性指标定量指标方面进行有效融合,切实强化,从而及时有效的发现管理过程中可能存在的漏洞偏差或者缺陷,进而形成常态化监督管理机制和绩效考核模式,这样可以使两者融合的路径得到更有效执行,在目标方面进一步充分明确,从而在最大程度上激发和调动人力资源的潜能,使两者在融合的过程中有必要的人才支撑和根本动能,这对于国有企业的健康稳定发展有着关键作用。

三、结束语

从上文的探究中可以切实看出,对于国有企业的经营发展工作而言,着重做好党建工作和生产经营是核心中的核心。因此要确保两者深层次融合,有效渗透,对于当前存在的困难或者问题要切实明确有效解决,在把握好发展路径的基础之上进行切实执行,这样才能从多个方面融合推进的背景之下使得现阶段国有企业实现可持续发展。

参考文献:

- [1] 许盛合.推进国企党建与生产经营深度融合的实践探讨[J].广西电业,2019,0(6):48-50.
- [2] 王明富.国企党建工作与生产经营深度融合机制研究——以中国石油福建销售公司为例[J].北京石油管理干部学院学报,2019,26(4):21-26.
- [3] 陈国平.对国有企业党建工作与生产经营工作深度融合的思考[J].科技资讯,2019,17(31):64-65.
- [4] 姚凤婷,翟心稳,田雪迎.党建工作与生产经营融合推动国企高质量发展[J].现代企业,2022(1):56-57.2
- [5] 唐娜.国有企业推进党建工作与生产经营深度融合研究[J].黄河·黄土·黄种人,2022(2):30-31.