

新形势下电力政工工作创新研究

董斌

(国网运城供电企业, 山西 运城 044000)

【摘要】电力企业是国民经济和社会发展的重要组成部分,它为人民群众的生产、生活、工作提供了大量的电能,是国民经济发展的基础。只有对电力企业进行有效的经营与监管,才能保证其长远、平稳的发展,使整个社会不断向前发展。在新时期,电力企业面对新形势下,如何做好政工工作,是保证电力企业健康发展的关键。采用科学的政工手段,既可以提高企业的整体运作效率,又可以为企业的内部协调奠定坚实的基础。文章就如何在当前的形势下,进行了较为系统的研究,并就如何在今后的工作中进行了有益的探索。

【关键词】新形势;创新;电力;工作;政工

一、新形势下电力企业开展政工工作的重要意义

(一) 培养员工综合素质

企业的成功离不开每一个人的辛勤劳动。在一家企业的成长过程中,员工是一个很重要的因素。企业通过招聘专门人才,并对其进行培训与提高,从而使其在各方面发挥更大的作用。企业通过建立一套行之有效的激励机制来挖掘其内在潜能,提高其专业素养,并将其与企业文化相融合。提高电力企业的综合竞争力,强化内部政工工作,提高职工的专业技能,提高职工的综合素质。另外,企业还会定期举办企业的内部培训,使员工对企业文化有更深入的理解,以提高其业务素质。

(二) 创建先进的企业文化建设

在开展政治工作的时候,电力企业应当对员工的政治思想给予足够的关注。只有保持一个良好的政治思想,这样才能对企业的发展作出更大的贡献。尽管运营生产是一件很重要的事情,但怎样把员工的思想和政治观念与工作紧密地结合起来,才能达到更高的效率和更好的业绩,这是一个长远的课题。企业要采取有力的措施,开展各类文化活动,增强职工的政治意识和道德素质,促进企业文化和完善;除此之外,还应该让员工积极参与到企业的事务当中,开设一些思想教育课程,让他们了解到企业的最新政策,提高他们的责任感,让他们可以明确自己的身份,为企业的发展作出积极的贡献。

(三) 培养良好的工作态度

在新形势下,做好政工工作,不但可以激发员工的政治热情,拓宽他们的视野,增强他们的技能,还可以有效地提高他们的专业水平,还可以促进他们的相互交流,进而激发他们的创新精神,使他们的工作效率得到极大的提高。目前,政工工作的任务很重,所以,要加强对员工的工作态度的改进,对他们的

价值观的培养,对他们的职业道德的培养,使他们有一个充满活力、积极向上的心态,从而更加高效、高质量地完成各项工作。

(四) 树立先进的发展理念

要使电力企业实现长远、稳健的发展,就必须注重思想方法。随着时代的发展,电力企业必须不断的学习,不断的进步,所以,具有先进的思想方法是非常重要的。政工工作可以让企业对目前的社会发展趋势有一个清晰的认识,同时也可以让企业对最新的技术、经验和知识有一个清晰的认识,并可以以自身的特征为基础,制定出与目前市场相适应的发展策略,从而更好地促进企业的发展。通过对企业发展中所遇到的种种挑战的有效应对,来促进企业向前迈进。

(五) 有利于面对新的挑战

在新形势下,电力企业面对新机会与新挑战,要使其在新的形势下获得更大的发展,就必须进行改革与创新。自从改革开放之后,各大电力企业都在积极地参与到这一过程中,加速了改革的脚步。但是,因为这些企业的规模太大,在实施方面有很多的局限性,这就导致了他们在改革过程中遇到了很多的困难,有些企业还出现了内部的分裂和矛盾。要保证企业的改革可以顺利进行,同时还可以有效地解决可能存在的问题,企业应该注重对员工的认同感和归属感的培养,让他们可以更好地融入企业的发展之中。电力企业在日常经营活动中,要充分考虑到员工的自身利益,要团结合作,共同面对挑战,才能促进企业的稳定发展。

二、电力企业政治工作在新形势下的创新

(一) 要提高政工工作的重要性

有关企业的管理人员要想使政工工作更好地进行,就必须将其政策和方针贯彻下去,加强对政工工作的重视。以其政策方针落实为前提,严格按照党政

方针开展有关政工工作，从而进一步完善企业团队。与此同时，有效地构建出一套合理的员工奖惩制度，在对员工进行奖励的过程中，管理人员需要保持一种热情的态度，并给予高度的赞扬，帮助员工提高工作热情和积极性，还可以调动员工对政治思想的学习，从而营造出一个良好的工作氛围。构建政工人员的激励体系和人才发展计划，使企业的思想政治工作更好地进行。

（二）加强政工工作协调

基层党在电力企业发展中起着举足轻重的作用。为确保企业的长远、稳定发展，应注重把政工工作与企业经营有机地结合起来，重视企业的政治工作。这就要求在企业的决策者与管理者之间建立起一套行之有效的政工工作流程，这样才能保证企业政工工作的顺利进行。为更好地推动政工工作与企业发展的协调，电力企业应该构建一个行之有效的权力分配体系，加强企业领导与下属部门的交流，提高政工工作的影响。与此同时，要根据企业目前的发展情况和今后的发展方向，采取1+N的工作方式，并与企业的人才管理相结合，对政工人员的工资和福利进行适当的调整，充分调动其工作的积极性和主动性，进而推动企业政工工作的进一步发展。并将其融入企业的内部经营中，从而推动企业的发展。

（三）创新的企业文化和开放的管理方式

为促进新时期电力企业政工工作的进一步发展，要注重职工的团结，在创建优良的企业文化基础上，提高整体工作效率。一个企业要想发展，就必须有员工的主动参与，所以，要努力构建一种优秀的企业文化，并把它融入政工工作当中，这样才能让员工对企业有更多的归属感和认同感，更好地融入企业之中，从而达到共赢的目的。在融合企业文化的过程中，可以采取开放式管理模式，促进政工工作的开展，并构建高效的人力资源调配机制，为企业的持续发展提供支持。在社会的发展过程中，人力资源的重要性越来越突出，所以，在新时代的电力企业政工工作中，要积极发掘员工的潜力，培养员工的综合素质，激发他们的创造力，让他们具有更先进的思维，更好地掌握最新的知识和技术，从而提升电力企业内部政工工作的有效性。

（四）建立考核体系和奖罚体系

在当今智能化社会的发展过程中，因为电力企业在缩减员工的人数，从而引起了员工与企业的矛盾，但是，减员已经是一种不可避免的趋势。为保证减员过程的科学性和规范性，应该引进评价机制、奖惩机制，并结合其他有关的考核措施，从而更好地推动企业的发展，并为政府的管理工作提供有力的支撑。企业应当建立一套行之有效的评价机制，来对员工的

工作表现、学习成果和能力进行衡量，并将新技术手段运用到考核中，来检验员工对新技术的掌握程度，进而更好地安排员工的调动和离职，建立一支高素质的团队。同时，评估体系还能使员工对自身的发展目标与方向有一个明确的了解，从而为新时期企业的减员工作提供更为精确的数据支撑。要想提高电力企业的政工工作效率，企业应当采用行之有效的激励手段，比如向员工提供薪酬福利、礼品、晋升等，以此来激发员工的工作积极性，并鼓励他们参与到自主培训中去，以此来推动企业政工工作的高效开展，最终达到企业与员工共同进步的目的。

（五）构建教育保证体系

为提高职工的业务能力和素质，电力企业的政工部门应加强对职工的思想教育，增强职工对安全的意识，并采取适当的措施，维护职工的合法权益。在开展有关培训时，应特别注意对员工的安全意识培养。电力企业因其危险性高，必须从制度上加强职工的安全意识，并采取行之有效的管理措施。在新形势下，政工工作也要与时俱进，改变传统的、强制性的上级部门领导意识的教育方式，转变为以员工为中心的多元化的、行之有效的思想引导与宣传，从而使所有的员工都能有正确的认识观与价值观。运用先进的网络技术和新媒体技术，企业可以通过关注公众号、企业App等形式，让员工参与到政工工作的学习中来。此外，政工部门还可以在互联网上对员工的学习过程进行记录，比如课程时长、互动频率等，让员工能够随时随地参加到学习中来，对知识进行有效的宣传，降低员工的抵触心理，增强员工的安全意识和思想建设。

（六）树立榜样，提升员工素质

在我国电力企业中，要加大对职工的思想政治教育力度，调动职工的工作积极性，为职工树立表率。首先，要从思想政治素质、工作能力和专业技能三个层面，对优秀员工进行严格的选拔，同时要构建一套健全的评价机制，以保证员工模范的示范作用。其次，在甄别之后，通过各种渠道进行推广，比如：企业的公众号、APP、刊物、报纸、网络媒体、社交媒体、社交网络平台等等。为提高政工工作的效率，企业应积极开展思想道德教育，着力培养员工的政治素养，使之与企业的文化相融合，形成自己的独到见解，使之能被其他员工所领会，并加以应用，并需要不断地学习、掌握思想课程，从而提高自身的素质。企业应当通过一系列的活动，来提高员工的学习能力、理解能力，让他们对自己的思想课程和安全课程有一个更好的了解，对自己的工作重点有一个清晰的了解，对自己的发展目标有一个明确的了解，将思想政治教育与企业的发展计划相结合，帮助他们树立起

正确的价值观念，并积极帮助他们解决在日常生活中遇到的困难，从而推动企业的可持续发展。加强对员工的关心与支持，培养他们的团队协作意识，并在日常工作中给予他们足够的关心与帮助，使他们能够不断的成长与进步。

（七）完善政工工作人员分布情况

政工工作人员必须对自身的思想进行提高，并对其结构进行优化，而结构上的优化能够对政治工作的开展起到很大的推动作用，从而对政治工作的开展起到了很大的推动作用，所以，有必要选择比较专业的人员来对思想政治工作队伍的结构进行组织，以保证员工的合理发展。只有这样，才能更好地进行政务服务工作，提高政务服务队伍的基础素质。除此之外，在完善政工工作结构的基础上，还需要定期对思想政治工作人员进行评估，以确保他们的实际工作能力可以胜任工作。

（八）塑造企业文化

1. 优良的企业文化可以为企业创造良好的氛围，提升企业员工的文化素质，提升企业的职业道德，在企业内部可以形成凝聚力、向心力、约束力，形成企业发展所必需的精神动力，形成企业的伦理准则，从而对企业起到正面的影响。企业的工作目标是建立在企业有明确目标的基础上。一个企业的文化是否具有凝聚力，取决于对企业基本宗旨的正确选择。如果企业的目标不仅满足了企业的利益，也满足了大多数员工的利益，也就是一个集体与个人共赢的目标，那么就具有了产生这个企业凝聚力的利益基础。否则，不管采用何种战略，企业的内聚力都将成为一个空想。所以，在企业组织开展政治工作的时候，既要考虑到员工的自身利益，也要考虑到企业的发展，要采用一种积极的方式，有效地进行，让员工建立起一种强大的整体意识和企业文化意识，这样才能让企业获得更好的发展。2. 把政工工作和企业文化有机地结合起来。在目前企业发展的新情况下，企业政工工作要首先考虑的就是如何推动企业的快速、全面发展，对企业文化进行有机融合，还需要将企业文化的优点充分发挥出来，让政工工作变得富有感染力，为员工营造一种充满激情、积极向上的工作气氛。只有将企业文化和政工工作完美地融合在一起，才可以更好地发挥出它的功能，才可以为企业的发展打下坚实、有力的基础。

（九）改进电力系统党建及思想政治工作的开展形势

近几年，我国的科技发展进入了一个突飞猛进的时期。而在电力系统开展党建及思想政治工作的过程中，也应该引入先进的多媒体技术。利用多媒体技术，对传统的党建教育进行重新包装，将现代多媒体技术

所具有的生动性与灵活性充分发挥出来，以此来吸引学员的注意力，提高电力系统党建及思想政治工作的开展效率。与此同时，在电力系统开展党建及思想政治工作的过程中，应该将党建及思想政治工作的内容与系统的实际状况相结合，用先进思想来解释实际发生的案例，让系统内部人员意识到党建及思想政治工作的实用性。

（十）实际工作与政工工作的有效结合

在政工工作中，一定要避免只唱高调，只说空话，用实际行动说明，思想政治工作是电力企业必须学习的，比如，在解决实际工作中遇到的问题时，政工工作对维护基层员工的权益起着重要的作用。所以，企业管理人员一定要与工作中遇到的实际问题相结合，同时要考虑到基层员工的生活环境和生产活动，让员工对自己的公司有信心，这样才能提升基层员工工作的热情和积极性。要经常地对员工的意见和建议进行汇总，并及时地制定出相应的整改计划，以便能够让员工能够更好地配合政工的工作。在电力企业中，既要有一定的专长，又要重视各方面的发展。要培养员工对岗位的热爱，员工对自己所从事的工作从心底里认可，才能把工作做好，才能提高工作效率。

结论：

在新形势下，电力企业面对更多的挑战，但只要对内部政工工作进行合理的创新，就能增强员工的凝聚力，从而促进企业的发展。要想更好地推进企业的发展，就必须强化政工工作的协调能力，提倡先进的企业文化和开放式的管理方式，构建健全的评价和奖励机制，构建良好的教育保障体系，同时还要树立榜样，从而提高电力企业政工工作的效率。

参考文献：

- [1] 孟建强，张树祯. 新形势下电力政工工作创新研究 [J]. 改革与开放，2012(08X): 107-107.
- [2] 寇子玺. 浅析新形势下的电力政工工作创新 [J]. 建材与装饰：中旬，2013(1): 159-160.
- [3] 李振理. 浅谈新时期企业政工工作创新的几个问题 [J]. 今日中国论坛，2013(5S): 33-34.
- [4] 马莉，曹明启，汪晓东. 试析完善电力系统政工工作新举措 [J]. 黑龙江科技信息，2011(25): 180-180.
- [5] 王静存. 试论电力企业的政工思想工作 [J]. 科学中国人，2015，0(4X): 170-170.
- [6] 丁欣. 新形势下电力政工工作的创新举措浅谈 [J]. 中外企业家，2018(17): 120-120.
- [7] 刘海晶. 浅议新形势下供电企业政工工作创新 [J]. 城市建设理论研究：电子版，2016，0(11): 936-936.