

如何把党建工作融入企业中心工作的探索

王美静

(中电建路桥集团有限公司, 陕西 西安 710100)

【摘要】习总书记在全国企业党建工作会议上指出,要加强和改进党对企业的领导,加强和改进企业党的建设,使企业具备“六种力量”。企业党组织是我们党在经济领域的战斗堡垒,是党在经济领域全部工作和战斗力的基础。坚持党的领导、加强企业党的建设十分重要。但由于主观、客观多方面因素影响,现实情况是企业党建工作与生产经营等中心工作之间的融合存在着诸多现实问题。这些问题的存在,不利于新时代企业发挥党建优势、推动高质量发展,需要企业领导人员特别是党务政工干部认真加以研究,并采取针对性的措施加以改进,推动企业党建工作与中心工作的深度融合,实现互融互促,推动实现以高质量党建引领的高质量发展。

【关键词】党建工作; 融入; 企业中心工作

【DOI】 10.12294/j.issn.1673-0992.2022.05.063

引言:

企业党的建设一直都在强调创新发展的思想,并且在这一思想的指导下,企业也取得了相应的发展成效。但是随着当前市场竞争的日益激烈,企业必须大力发展企业机制体制创新,加强党建工作创新,通过观念创新、机制体制创新、制度创新、数字化建设等方式解决企业在发展中所面临的一系列挑战。基于此,本文深刻剖析了党建工作在企业发展过程中的重要作用,提出新时代下企业党建工作创新存在的一些难题,最后,提出相应的管理手段,帮助企业克服重重难关,帮助企业进一步发展壮大。

一、加强企业党建政工工作的重要性

近年来,随着经济的快速发展,中国取得了许多令人瞩目的成就,但在经济发展和政治体制改革方面仍面临许多挑战和困难。党的十九大报告中提出了新时期党建工作的新任务和新要求,各方面要齐心协力,不断建设完善党组织,要用协调发展的思想来开展党建政工工作,使其更好地促进企业发展。当前,中国企业想要更好地适应国内外的复杂环境,就必须做好员工的思想工作。从企业发展与党建的关系来看,要始终站在发展的高度,始终坚持以人为本的发展理念,使企业党支部更适应时代的需要。企业党建政工工作关系到企业的健康可持续发展,应成为企业的一项重要工作。管理者要树立先进的工作观念,重视有效落实的方式,针对现阶段企业党建政工工作中存在的问题,建立相应的制度予以解决,规范党建政工工作,促进企业健康可持续发展。与此同时,随着社会经济体制的不断发展变化,党的组织结构、企业的政治工作也要与其同步,通过不断分析现阶段党的建设和企业政治工作中存在的问题,在关系企业发展的实际工

作中,提出新的工作课题,在新理念的引领下不断创新,把党建工作落到实处。只有不断完善相关制度,为党建政工工作的开展提供完善的保障政策,才能促进党建工作水平的提高,完善党政工作的内容。

二、党建工作与企业中心工作融合上存在的问题

(一) 党建意识不强

目前,大多数企业更加重视经济建设,却忽视了党建在企业发展过程中的重要作用。企业领导大多站在经济建设的角度考虑问题,思考问题过于狭窄,不能从长远的角度出发,不重视职工思想的波动,导致企业职工的工作效率和质量难以保证。

(二) 缺乏完善的党建政工管理机制

构建和完善党建和政治工作管理机制是企业党建和政治工作有效开展的重要基础。不完善的管理制度会对企业党建和政治工作产生一定的负面影响。总体来看,有些企业存在未建立管理机制或管理机制落实不到位的问题,进而使党建政工工作开展不到位,使部分员工思想认识不到位、工作态度不端正、责任感缺失、集体意识不强等,严重影响了党建政工工作的效果。

(三) 把基础党务工作等同于党建工作,致使融合流于形式

一些企业党组织片面地把理论学习、活动、整理台账等基本党务等同于抓党建,没有充分理解坚持党的领导、加强党的建设对企业发展的重大意义。这种简单化、片面化、肤浅化的认识导致党建工作与企业中心工作融合的目标不一致、措施不同步、考核不同频,造成两者融合的实际效果不好。

(四) 开展党建工作的时代性、创新性不够,引领力、组织力、吸引力不强

在信息高度发达、思想极其活跃的互联网时代,

一些企业的党建工作形式已不能完全满足企业发展的内在需求。有的企业党组织，背离中心工作，脱离客观实际，找不准切入点，为了党建而党建，内容千篇一律、万人一方，“八股文”盛行，不分行行业、不看对象照本宣科，跟不上新时代发展的节拍，导致缺少融合的有效载体和媒介。

三、党建工作与中心工作融合的方法路径

（一）进一步强化领导意识

只有树立强烈的领导意识，才能确保各项工作规范开展，找到新的突破口。尤其是十八大以来，全面落实从严治党要求、从严管理监督干部等新理念、新思想，是目前企业党建工作的重点。为此企业领导要正确认识到工会组织在企业党建工作中的重要作用，加强工会部门与党建部门之间的合作，使二者在思想上能够达成一致，共同为党建工作的高效开展而不断努力。另外，企业领导人员也要做好工会组织与党建部门之间的协调工作，在出现问题时应以协调的方式来解决，可通过宣传和引导，在明确党建领导地位的基础上，对党建工作的具体实践进行全面系统的安排和部署。另外也要发挥工会组织服务群众的作用，对企业党员干部及员工进行思想作风建设，从思想上树立服务意识，从而为企业稳定可持续发展奠定良好的基础。

（二）秉持“同向党建”理念，致力目标融合

一要加强党的领导。准确把握党建工作与业务工作的内在联系，把科研生产经营管理中的重点难点作为党建工作的“突破口”，把业务工作的薄弱环节作为党建工作的主要目标，通过将党的领导、党建要求纳入战略层，融入提高单位创新力、推动单位高质量发展等重大决策部署全过程，形成全面系统的工作思路。二要加强战略协同。立足单位实际，共同构筑统一愿景，共同研究制定党建工作和业务工作的发展目标、发展规划，确保党建工作与业务工作目标同向、一体管理、同步推进；找准党建工作和业务工作的融合点，把党建工作各项业务流程融入单位运营管理架构中，形成党建工作和业务工作相互关联的流程网，推动党建工作和业务工作互融互促。三要加强目标细化。紧扣业务工作、党建工作重点内容，制定业务工作和党建工作计划，逐项分解任务，实现党建工作和业务工作全方位、多层次、全过程的融入。

（三）深刻认识企业加强党的建设极端重要性，实现目标融合

习总书记在全国国企党建工作会议上指出，坚持党的领导，加强党的建设，是中国企业的光荣传统，是企业的“根”和“魂”，是我国企业的独特优势。党委在企业中担负着把方向、管大局、促落实的重任，党支部承担着抓班子、带队伍、强管理、保稳定、促

发展等工作职责，必须要旗帜鲜明、理直气壮、围绕中心加强党建工作。企业党员领导干部要牢固树立“在经济领域为党工作”的意识，按照“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是渎职”“抓好党建促发展”等要求，围绕“提高企业效益、增强企业竞争力、实现国有资产保值增值”的根本目标，把加强党建工作作为企业经营治理的应有之义。

（四）建立清晰明确的党建工作责任制体系，实现责任融合

必须牢牢把握“责任制”，按照党组织书记、党组织副书记（主要行政领导）履行第一责任人责任、专职党组织副书记履行直接责任、其他班子成员履行“一岗双责”的层级，建立职责清晰、权责对等的党建工作责任制体系，梳理形成党建工作履职清单，定期督促、定期公开、定期通报。同时，还要将党建工作责任履职情况纳入企业党员领导干部年度述职，接受组织和职工群众的监督。

（五）完善党建工作考核评价制度，实现考核融合

要坚决纠正过去党建工作中采取形式、脱离实际、定位不清、问责不严的敷衍做法，按照党建工作与生产经营工作同研究、同部署、同推进、同考核、同奖惩的方式，优化考核项目，明确定量责任，同步考核频次，实现精准考核评价。同时，要将党员领导干部抓党建工作情况纳入述职评议、干部考核、组织考察之中，增大绩效兑现比例和失职追责力度，全力发挥好考核“指挥棒”的作用，倒逼责任落实和岗位作用发挥。

（六）秉持“时效党建”理念，致力“党建+”模式融合

一是构建“党建+纵向”融合模式，即通过在有领导关系的责任主体之间搭建有效载体，促进党建工作和业务工作双向融合。紧紧围绕科研生产经营管理中的难点热点问题，通过开展党员承诺践诺、党员责任区、党小组示范区、党员先锋工程、青年争先主题实践活动等，组建联合党员立项攻关团队、外场突击队、临时党支部，设立党建指导员、班组党员代表等方式，提升党建融入业务工作的质量和效果。二是构建“党建+横向”模式，即通过在同一单位、不同单位责任主体之间搭建有效载体，促进党建工作和业务工作双向融合。针对单位急难险重的工作任务，实施党建项目化，推行“党建+项目”“党建+班组”“党建+质量提升”“党建+疫情防控”等党建共建方式，构建跨地域、跨部门的高效协同的“双融入”新模式，发挥党建价值创造的能力。三是构建“党建+文化”模式。重视企业文化建设中的党建因素，在党建工作规划、工作战略上体现企业文化构建的目标，两者齐抓并进；打造“党建+品牌”，设立双融入创新成果

奖等,形成典型引领、典型激励、典型带动的舆论导向,激发党员干部的荣誉感、自豪感、归属感。四是构建“党建+信息化”模式。充分运用“两微一端”、云课堂、网上党校、专题网站等新媒体手段,开展党员教育培训,推行积分管理,建立党员日常教育管理台账,推动基层党建由单向向双向转变。

(七) 加强党组织和党员优化设置,实现组织融合

按照“党组织和生产行政组织同步建立”的原则,党的领导要全面覆盖新设单位、项目部、筹备组等新设单位,确保党的建设力量不削弱。同时,要按照“把骨干吸收为党员、把党员培养成骨干”的“双培养”模式,高标准、严要求发展党员。结合企业实际,灵活优化调整党员分布,采取党员承包、党员联系点、党员责任区、党员示范岗、党员先锋队、政治辅导员等方式,努力实现企业班组党员全覆盖、作用发挥全覆盖,为党建工作与中心工作融合提供必要的组织条件。

(八) 发挥党群带动作用

基层党群是施工企业基层项目的重要组成部分,在整个党建工作中发挥着重要作用,党群力量决定着党组织建设工作的水平 and 质量,也关系着党组织整体的执行能力。因此,需要广大党员群众积极发挥自身的模范作用,在党组织的领导下,推动党建工作初见成效。想要有效发挥党群带动作用,就需要党员加强和企业员工的沟通联系,及时运用思想政治建设更新员工的思想意识,确保每一个员工职业技能水平到位,思想态度端正。基层党组织需要深入到员工工作实际之间,定期组织员工开展文体活动、娱乐活动、帮扶慰问活动,让企业的每一个员工都可以充分享受党建工作成果。

(九) 进一步深化党建活动

首先,企业工会要结合企业发展实际,遵循以人为本的原则,创新党建实践活动。例如,与劳动竞赛设计相关的内容可以与项目部具体结合,既可促进员工专业技能的提升,也能够实现项目的创新管理。其次,企业工会要将服务意识融入党建工作中,让党建工作的参与者能够深刻理解工会实践工作的内涵,将员工的需求放在首位,进而促使党建工作能够真正走进员工心中。

(十) 建立健全党组织,发挥党员的先锋模范作用

建立健全党组织,充分发挥战斗堡垒作用,是党组织联系群众的桥梁和纽带。我们建设党组织的时候,要做到全覆盖,在进行企业党组织建设时,将其纳入企业建设的重点之一,要将党建工作落到实处,加大党建工作的投入。首先,党组织建设需要围绕企业经济发展的中心任务,深入开展考核、审查等工作,注重工作绩效,营造党组织建设发展的良好氛围,促进企业和党组织的共建。其次,密切同群众之间的联系。

要坚持走群众路线,从群众中来、到群众中去的工作方法。要向上反映群众的合理诉求,为群众发声,了解群众的意愿,吸纳群众的建议。最后,要发挥党员的先锋模范作用,提高党员素质、增强党员意识,建立健全党务工作队伍,做到知人善用。

(十一) 畅通党务政工干部的成长成才通道,实现人才融合

一是要通过畅通管理序列、专业序列、技术序列人才的成长成才路径,在干部选拔任用当中,同等条件下优先使用具有党务经验、经过党务岗位历练的人才,努力为党务政工干部提供施展才华、成长进步的岗位平台。二是要大力加强企业党务政工干部的专业培训,特别是加强党组织书记、委员和党务政工岗位的关键少数培训,使其转变思想观念,具备从事党建工作的思想认识和素质能力,并不断培养形成党务政工干部的人才梯队,逐步形成从事党建工作大有可为、大有作为的文化氛围。

结束语:

企业高质量党建关系到企业高质量可持续发展的实现,关系到我们党执政兴国重要物质基础的巩固。步入新的发展阶段,企业在贯彻新发展理念的同时,必须紧跟新时代发展步伐,创新党建工作思维,将党建工作融入企业生产经营中心工作,切实发挥党建工作明方向、聚人心、鼓士气、添动力、增合力的作用,推动企业不断做强做优做大,在新的历史征程中更好地发挥大国重器和大国顶梁柱的作用。

参考文献:

- [1] 张杰超,薛玮,武琦,杨磊,李俊.国有企业新时代党建融入中心工作的探索与实践[J].中国电力教育,2020(S1):381.
- [2] 蔡杰,朱杰.关于如何把党建融入企业中心工作的探索[J].现代国企研究,2019(12):299.
- [3] 郑重.党建工作融入中心促进企业发展的探索与实践[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2017(09):138-139.
- [4] 李元珍.党建工作融入中心促进企业发展的探索与实践[J].企业导报,2015(20):174-175.
- [5] 刘延宽.党建思想政治工作融入企业中心的探索与实践[J].东方企业文化,2015(09):146+148.
- [6] 祝玮槐.新形势下企业党建工作融入中心的思考[J].当代电力文化,2015(11):66-67.
- [7] 江少辉.党建工作“双融入”企业文化建设模式探索[J].当代电力文化,2015(11):74-75.
- [8] 李元珍.党建工作融入中心促进企业发展的探索与实践[J].企业导报,2015(20):174-175.