

事业单位发展过程中党群思政工作的作用

毕晨韡

(张家口市第一医院, 河北 张家口 075000)

【摘要】当前, 事业单位党群思想政治工作发展存在一些局限和不足。加强对事业单位工作人员的党群思想政治工作, 可以促进事业单位更好的发展。因此, 通过分析党群思想政治工作对事业单位发展的重要性, 可以更好地认识党群思想政治工作的重要作用和价值, 促进事业单位各项管理工作更好地发展进步, 提高事业单位管理效率和水平。

【关键词】事业单位; 发展过程; 党群思政

【DOI】 10.12294/j.issn.1673-0992.2022.05.068

对于事业单位的发展来说, 党群思政工作具有重要的指导意义。党群思政工作具有统一思想认识的作用, 可以引导领导干部发挥带头的作用, 挖掘职工自觉创造意识, 促进事业单位和谐可持续发展, 为营造和谐的社会氛围打好基础。

一、事业单位发展中党群思政工作的重要性分析

(一) 强化党群思政工作能够促进事业单位员工思想和价值观念的转变和塑造

在事业单位发展过程中强化对党群的思政工作, 能够更好地形成统一的思想认识, 更好地转变事业单位员工的思想, 引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观, 使得事业单位员工们在多种诱惑面前能够正确地处理集体利益、国家利益以及个人利益之间的关系, 塑造事业单位良好的工作氛围, 让事业单位员工们能够更好地发挥自己积极、正向的思维和能力, 在自己的岗位上发光发热。

(二) 发挥出事业单位干部的带头模范作用

作为事业单位内部的党员干部, 在工作中应该发挥模范带头作用, 积极学习相应的政策法规, 合理安排各项党政工作有序开展。牢记使命, 敢于承担工作责任, 全面落实我党的各项方针和政策, 为群众带好头。定期组织召开会议, 向群众介绍国家最新的政策法规, 让群众更好地了解国家和单位发展的新方向。党员干部应发挥出带头模范作用, 在事业单位的各项具体工作中摆正自己的位置, 明确岗位职责、责权明确、顾全大局, 将国家利益和集体利益置于个人利益之上, 清正廉洁、公正公平, 带领单位员工积极、向上的努力工作和生活。

(三) 充分发挥出事业单位员工的主力军作用
事业单位的员工们在事业单位各项工作中发挥

着主力军作用。如果员工们的思想政治工作没有做好, 那么员工的政治思想会受到多种因素的干扰和影响, 不利于事业单位员工更好地发挥主观能动性、积极性和创造性来工作, 也不利于更好地践行国家以及党政的相关政策和方针, 不利于培养和提升事业单位员工的责任意识和职业道德。因此, 党群思政工作对于事业单位发展非常重要, 积极强化事业单位的党群思政工作, 做好员工们的思想动员, 引导员工们坚持自己的政治立场, 提升自身的思想政治素养, 使得事业单位员工们能够更好地发挥自己的聪明才智来解决工作和生活中的多种问题。

(四) 构建社会主义和谐社会的重要内容

当今时代的主题是和谐与发展, 以和谐促发展。事业单位在开展各项工作的过程中, 为了能够有效地提升事业单位的工作效率和工作质量, 积极开展党群思政工作, 对员工的情感道德、政治观念和思维、科学发展观以及紧急事件处理等方面进行教育, 从而促进事业单位员工之间的关系更加和谐化, 工作环境和氛围更加和谐化, 更好地实现为人民服务的职能, 这对于我国社会主义和谐社会的构建起着积极的促进作用和价值。

二、新形势下政工人员党群工作的现状

(一) 企事业单位对政工工作重视程度仍需加强

思想政治工作和经济发展本是不冲突的, 而且还有助于企事业单位经济目标的达成。然而部分企事业单位对此的认识不够, 对于经济利益的重视程度远远超过了对思想政治工作的重视程度, 严重一点的还存在忽视现象。加之部分党员党群工作观念转变不足, 也不利于党群思政工作的有效开展。此外, 企事业单位对于当前社会经济形势认知不到位, 管理工作围绕经济中心, 忽视了

政工工作的助推作用，在一定程度上不利于企事业的健康发展。

（二）政工管理专业人才缺乏

正是由于部分企事业单位对于政工工作的重视程度不够，也就不会花费时间和精力去培养专业的政工队伍，对于政工队伍的比例是能压缩就压缩。一旦遇到上级安排的紧急任务时，由于政工队伍人员的不足，使得政工工作的时效、效果和质量都难以保障。同时，部分单位没有建立完善的政工队伍梯队建设和后备人才储备机制，致使其管理水平相对较低，难以发挥政工工作的助推作用。

（三）党群政工管理内容不够丰富

目前，企事业单位的党群政工工作虽然都在开展，然而形式丰富多样，内容具体充实得很少，很多企事业单位的思想政治工作还停留在单一的思想灌输阶段，致使思想政治理论学习工作乏味，不利于调动全体职工齐努力、共学习的氛围，难以达到政工工作应有的管理效果。

（四）党群政工管理机制尚不健全

第一，党群工作实效性不高，工作有时流于形式，对具体工作的指导性和实效性仍需加强；第二，政工管理工作在完善的奖惩机制和绩效管理机制上存在短板，难以充分调动政工工作人员的工作积极性；第三，领导干部选拔时重视前期选拔，后期培养和监督上欠缺力度，难以发挥领导干部带头作用的持续性。

三、医院思政工作存在的问题

（一）模式单一，现代化程度低

思政工作形式单一是比较常见的问题，主要体现在相关人员没有坚持与时俱进的理念，依然采用传统的办法，显然已经不符合实际的需要。另外就是现代化程度低，工作中没有采用先进的信息技术，人为主观因素带来了失误，无法保证工作的质量。有些医院虽然建立了相关的网站，但是其中缺乏实质性的内容，只是简单的形式呈现，根本无法吸引群众的浏览，思政宣传就更谈不上。只有认清目前的问题，才能更好地开展工作，从根本上去改善这种局面。

（二）价值观念不正，队伍不稳定

现代社会思想多元化，人们接收到比以往更多的信息，导致自身的价值观念也在发生着变化。自然就会衍生出一系列的问题，比如过多注重利益，没有严格要求自己，认为思政工作是没用的，只是一些规章制度而已。由于员工收入不高使得对工作充满了抱怨，抱着应付的态度，没有按照

规定的程序去办事。员工利用职位之便给自己谋取私利，贪污受贿的情况屡见不鲜，给思政工作造成了恶劣影响，也是导致队伍不稳定的重要因素。因此要将这些问题扼杀在萌芽状态，保证医护工作者的清正廉洁，培养高尚的职业道德情操。

（三）缺乏正确工作定位和职能发挥

有些政工人员的责任心不强，一般都是简单地完成任务，忽视了工作的质量，对于其他发生的问题往往视而不见，没有集体荣誉感。有的人害怕得罪领导，即使发生了严重的作风问题也视而不见，不敢向相关部门进行举报，让其造成的恶劣影响不断扩大。同时工作人员都是自扫门前雪，缺少和其他部门之间的交流，只为自己的利益考虑，使得工作很难有效落实下去，没有树立起团队协作意识。很多部门形同虚设，只是在必要的时候例行检查，平时根本没有发挥出自身的职能，使得问题积累成不可调和的矛盾，很难形成完整的工作体系。

（四）政工人员综合素质不高

为了适应社会的发展，医院建设的数量和规模在不断增多，使得政工人员队伍庞大，很多基层人员在入职时并没有经过系统化培训，导致他们自身的知识和技能有所欠缺，很难满足工作的要求。政工队伍没有组织定期学习，自身的能力始终处于同一个水平，与时代的发展相脱节，使得工作中出现大量的问题。只有具备先进的思想意识才能保证工作的质量，所以要不断提升政工人员的综合素质，积极迎接挑战，学习最新的理论来丰富自己，明白身上肩负的重大责任，保证工作有条不紊地进行。

四、事业单位发展中党群思政工作的建设方略探究

为了能够促进事业单位更好地发展，做好党群思政工作是非常必要的。事业单位要进行党群思政工作方式的改革和创新，密切联系群众，从员工中来，到员工中去，切实做好员工的思想政治工作，激发员工工作积极性。下面对事业单位发展中党群思政工作的建设方略进行探讨和研究：

（一）建设和完善事业单位党群思政工作的体制和规章

事业单位为了能够更好地提升员工的工作效率，促进事业单位更好、更快地发展，建设和完善事业单位党群思政工作体制和规章，丰富事业单位党群思政工作的内容，明确党群思政工作的流程，逐渐形成各党委、各部门、各基层单位为

一体的党群思政建设体系，这样使得党群思政工作能够更好地开展，更好地引导事业单位员工们去工作，不断解决党群思政建设中的多种问题，推动事业单位健康、有序地发展。

（二）创新党群思政工作的方法和模式

事业单位在进行党群思政工作时，要重视工作方法和模式的创新，摒除传统、落后的党群思政工作理念和方式，结合企业员工的思想政治状态，积极开展党群思政建设活动，引导和鼓励企业员工融入各项党群思政活动中来，实施奖惩激励机制，调动和激发员工的工作积极性和创造性。与此同时，在党群思政工作方法的创新方面，要将思政建设的内容与日常工作的内容进行有机融合，让员工们能够在工作中形成良好的思想政治素养，践行党员的职责，发挥党员的作用，促进事业单位员工更好地工作，维护党和国家的利益。

（三）建设和壮大党员思政工作队伍，增强政工队伍人员的思政素养和品质

事业单位在开展党群思政工作时，积极地建设和壮大党员思政工作的队伍，坚持民主集中制的原则来进行党内建设，完善党内人事制度，建立公平、公开、公正、民主的党群思政工作机制，不断打造高素质的干部队伍和人才队伍，不断推进事业单位的党群思政工作。与此同时，事业单位要定期开展培训和学习的多种活动，积极地贯彻和落实党和国家的各项党政方针，着重培养和提升单位员工的思想政治素养和科学文化素质，从整体上不断提升事业单位党群思政工作的水平和质量，这样也能够更好地引导事业单位的其他员工紧跟党和国家的发展步伐，改变错误的思想和观念，明确政治立场、树立积极、正确的价值观念，使得事业单位员工们能够更好地发挥自己的主观能动性去推动事业单位的更好发展。

（四）贯彻落实新的指导思想赋予党群建设新的内涵

党的十九大召开之后，基层政工人员要加强会议内容的学习，并加强新理论及新政策的宣传，积极响应党和国家的新政策，及时修正单位政策及规章制度，积极组织学习活动，全面深刻领会党和国家治国理政的大政方针，积极践行新的政治思想和理论成果，真正做到同心同向、步调一致，密切党群关系，扎实推进党群建设工作。政工人员应积极进取，勇于奉献，不断提升自身文化理论素养和道德品质，围绕党的指导思想切实开展党群思想政治工作，充分发挥政治优势，传递正能量。

（五）以科学规范的规章制度提高集体认同感

规范化的管理是企业成功的必备要诀，也是科学规范的规章制度的具体体现，正所谓“无规矩不成方圆”，规范化、制度化是团队建设发展的基础保证。想要实现规范化管理，政工人员就应认真贯彻党的思想方针和行动指南，深入到具体的部门工作当中，制度的建立要紧密切联系党群工作的实际情况，明确制度规范的基本标准和具体要求，加强考核，通过规范化的制度保障工作效率。同时，应当做好思想文化建设，大力宣传企业文化，及时总结好的经验做法，树立先进典型，充分发挥榜样的力量，通过多种方式及时宣传党群工作的优秀成果。

（六）制定科学的发展规划，提升政工人员的整体素质

为了做好医院思政工作，必须提升政工人员的综合素质，有效地保证工作质量。从目前情况来看，很多政工人员都是转行，根本没有经过体系化训练，缺乏专业性。要想真正提升医院思政工作，第一，医院必须坚持从实际情况出发，为政工人员制定科学的发展规划，建立良好的教育体制，实现自我教育和管理的工作模式。同时，通过聘用制度和用人机制的有效结合，引进优秀政工人才，为内部结构注入新鲜的活力，建立一支优秀的队伍。第二，进一步完善医院的选拔和收入分配机制，实现资金、技术以及人才的合理分配，让政工人员感受到公平合理性，从而达到最佳状态；第三，在开展思政工作时候，把政工人员的职业生涯规划 and 医院发展目标结合在一起，增强自我的责任心和创新意识，共同进步，不断提升医院的核心竞争力。

总之，新时代开启新征程，新时代铸就新辉煌。新形势下，事业单位若要保持高效发展，就必须顺应时代发展潮流，与时俱进，勇于创新，大胆改革，其中党群工作也是改革的重要一环。事业单位要结合新时期事业单位党群工作的实际情况积极进行改革创新，充分发挥思想政治工作的政治优势，在促进单位各项工作高效运转、开创科学发展新局面方面切实起到组织保障和凝心聚力的积极作用，切实提高工作效率和质量。

参考文献：

- [1] 崔丽燕. 新形势下事业单位党建工作创新的探索与实践 [J]. 企业改革与管理, 2015(14):172-172.
- [2] 高素芳. 党群思想政治工作对事业单位发展的重要性解析 [J]. 文存阅刊, 2019(21):207.