

煤矿工会组织在提升职工整体素质中的作用

李元超

(河南省新郑煤电有限责任公司, 河南 郑州 451184)

【摘要】煤矿工人是煤炭开采的主力军,其整体素质的高低直接关系到煤炭工业能否健康持续发展。工会作为职工利益的代表,在提升煤矿工人整体素质方面肩负着不可推卸的责任。本文从分析当前煤矿职工队伍现状入手,探讨了工会组织在提升职工思想道德素质、科学文化素质、身心健康素质等方面发挥的重要作用,并就如何进一步发挥工会在此方面的积极作用提出了对策建议。通过工会组织在教育培训、文体活动、心理疏导、权益维护等方面的不懈努力,提升煤矿职工的综合素质,为煤炭行业健康发展提供坚实的人才支撑。

【关键词】煤矿;工会;职工;素质

引言:

近年来,煤炭行业健康发展面临诸多挑战。受经济下行压力加大、能源结构调整等因素影响,部分煤炭企业生产经营困难,职工收入水平增长缓慢。同时,煤矿作业环境相对恶劣,职业病高发,工人职业健康状况令人担忧。加之一线工人文化程度普遍不高,综合素质有待提高。种种问题制约着煤炭工业的健康持续发展。工会是职工利益的代表,是党联系职工群众的桥梁和纽带。《中华人民共和国工会法》明确规定,工会必须努力为职工办实事、办好事。提升职工整体素质,是工会组织义不容辞的责任。事实上,众多煤矿工会组织已经意识到提升职工素质的重要性和紧迫性,纷纷采取措施,在教育培训、文体活动、心理健康等方面加大工作力度,取得了积极成效。

一、煤矿职工队伍的现状分析

(一) 思想道德素质有待进一步提升

当前,一些职工的理想信念不够坚定,缺乏矢志奉献的精神;职业道德有所滑坡,敬业精神有待加强;价值观念趋于多元化,社会主义核心价值观还没有完全成为自觉追求。部分职工存在工作积极性不高,责任心不强。导致这些问题的原因是多方面的,既有社会环境和企业管理的影响,也有职工自身素质的原因。提升职工思想道德素质,是一项长期而艰巨的任务,需要各方共同努力。

(二) 科学文化素质亟待加强

部分职工文化程度不高,初中及以下学历占比较大,专业技术水平有限。煤矿企业技术更新快,对职工知识技能提出了更高要求,职工知识老化的问题日益突出。受教育培训机会少,职工自主学习意识淡薄,学习能力不足,难以适应新技术新工艺的需要。提升职工科学文化素质,是煤矿企业转型升级的迫切

要求,也是职工自身全面发展的客观需要。

(三) 身心健康状况不容乐观

煤矿作业环境相对恶劣,职业危害大,职工身心健康状况令人担忧。职业病高发,尤其是煤工尘肺等呼吸系统疾病严重威胁着职工身体健康。由于长期从事井下作业,缺乏日照,部分职工患有关节炎、胃肠道疾病等。繁重的劳动强度和高压的工作环境,也给职工心理健康带来不利影响,焦虑、抑郁等心理问题时有发生。促进职工身心健康,既是改善民生、维护职工切身利益的需要,也是保障煤矿安全生产、推动行业可持续发展的必然要求。

(四) 技能水平有待进一步提高

当前,煤矿职工队伍技能水平参差不齐,总体水平还有待提高。部分职工只掌握了单一的操作技能,缺乏系统的专业知识,适应能力不强,难以胜任技术含量高的工作岗位。“老师傅”逐渐退休,青年职工培养还需时日,技能人才断层现象较为突出。完善的职业教育和培训体系尚未形成,职工接受继续教育、提升技能水平的机会有限。实现煤矿企业高质量发展,必须大力加强职工技能培养,不断提高职工队伍的整体技能水平。

二、煤矿工会组织在提升职工整体素质中的作用

(一) 工会在提升煤矿职工思想道德素质中的作用

工会是党联系职工群众的桥梁和纽带,在提升职工思想道德素质中发挥着不可替代的重要作用。一方面,工会要加强理想信念教育,引导职工坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,自觉把个人理想融入国家和民族的伟大梦想之中,矢志不渝听党话、跟党走。另一方面,工会要深入开展社会主义核心价值观教育,引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观,自觉践行社会主义核心

价值观,做有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义建设者和接班人。同时,工会要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,宣传先进典型,培育爱岗敬业、争创一流的职业道德,使“三精神”内化为职工的精神追求和自觉行动。此外,工会还要经常性地开展职业道德教育,引导职工强化法治意识,遵纪守法,恪守职业操守,提升职业素养。

(二) 工会在提升煤矿职工科学文化素质中的作用

工会要积极发挥教育培训主渠道作用,多形式、多层次、多途径开展职工教育培训工作。要结合煤矿企业实际,有针对性地开展岗位技能培训,提高职工业务能力和实践技能,培养一专多能、知识型职工。要开展形式多样的文化教育活动,鼓励职工“比学赶帮超”,提升文化素养。要充分利用现代信息技术,创新网上教育培训模式,为职工提供随时随地学习的机会。同时,工会要大力倡导和支持职工参加继续教育,鼓励职工利用业余时间“充电”,促进学历提升,推动学习型企业建设。此外,工会还要积极营造浓厚的学习氛围,开展“学习标兵”“学习型班组”等评选表彰活动,引导职工崇尚知识、崇尚学习,使爱学习、善学习、会学习蔚然成风。要建立健全职工教育培训的激励机制,将学习与晋升、待遇挂钩,调动职工参与学习的积极性。

(三) 工会在提升煤矿职工身心健康素质中的作用

煤矿职工长期在恶劣环境下从事高强度劳动,职业病高发,心理压力大,亟需工会组织的关心关爱。一方面,工会要高度重视职业病防治工作,定期开展职业健康知识宣传教育,普及职业病防治知识,增强职工的自我保护意识和能力。要督促企业切实履行主体责任,改善作业环境,为一线职工配备必要的劳动保护设施,最大限度降低职业危害。另一方面,工会要加强职工心理健康服务,定期开展心理健康知识讲座,帮助职工掌握自我心理调适的方法;建立心理咨询室,为职工提供专业的心理咨询服务;组织开展丰富多彩的文体活动,引导职工健康娱乐,缓解工作压力,陶冶情操,提升幸福指数。同时,工会要做好困难职工帮扶工作,及时了解掌握职工生活状况,对患病、受伤、生活困难的职工及其家属给予关心慰问,让职工感受到工会组织的温暖。

三、工会在提升煤矿职工整体素质中的对策建议

(一) 创新工作理念,突出职工主体地位

煤矿工会要进一步创新工作理念,树立以职工为本的工作导向,始终坚持职工主体地位,把工作重心转移到服务职工、维护职工权益上来。要牢固树立民主意识,认真倾听和采纳职工意见建议,使工会工作

更加符合职工意愿。要进一步健全完善职工代表大会、厂务公开等民主管理制度,畅通职工参与民主管理、民主决策的渠道,依法保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。同时,工会要创新活动方式方法,多形式、多渠道、多层次地组织开展职工喜闻乐见的教育培训、文体活动,充分尊重和保障职工的主体地位,使广大职工真正成为工会工作的积极参与者。要通过搭建舞台、创造条件,鼓励支持职工参与到企业管理和工会工作中来,主动发挥聪明才智,充分激发内在潜能。工会还要关心关爱每一名职工,竭诚为职工服务。要建立健全联系服务职工的长效机制,采取蹲点调研、走访慰问等方式,深入职工,倾听心声,帮助解决实际困难。要用真情实感温暖职工心田,让职工真切感受到工会组织的关怀。总之,工会要牢牢坚持以职工为中心,把提升职工整体素质作为工作的出发点和落脚点,使工会成为践行党的群众路线的重要阵地。只有筑牢服务职工的根基,突出职工的主体地位,工会组织才能焕发出更加蓬勃的生机活力,在提升职工素质、促进企业发展中发挥更大作用。

(二) 拓宽活动渠道,灵活多样开展工作

提升煤矿职工整体素质,单靠传统的教育培训模式已远远不够,工会必须与时俱进,创新工作方法,拓宽活动渠道,灵活多样地开展工作。一是要充分运用“互联网+”思维,积极探索线上线下相结合的工作新模式。要建设网上工会、网上职工之家等网络平台,利用微信、微博、APP等新媒体技术,搭建职工喜闻乐见的网络学习平台、交流互动平台,开展形式多样的线上教育培训、知识竞赛等活动,让职工足不出户就能学习充电、展示才华。同时,要创新线下活动形式,开展各类职工技能大赛、读书分享会、演讲比赛等实践活动,让广大职工在比学赶超中提升素质、增长才干。二是要注重分类指导,针对不同工种、不同年龄段职工的特点,有的放矢地开展职工素质提升活动。比如,可以针对青年职工开展朗读比赛、辩论赛等文化活动,激发他们的创新热情;针对女职工开展育儿讲座、才艺展示等特色活动,促进女职工身心健康发展;针对职能管理人员开展管理技能培训,帮助他们及时更新知识、提高管理水平。真正做到因材施教、因人而异,提高教育实效。三是要积极开展群众性教育实践活动,鼓励和引导职工走出去、沉下去,在亲身实践中接受教育、提高认识。可以组织职工走进爱国主义教育基地、廉政教育基地等,接受革命传统教育、理想信念教育;走进博物馆、科技馆等,开阔眼界、增长见识;走进社区、农村,开展志愿服务,在奉献中提升思想道德素质。

（三）加大投入力度，为活动开展提供保障

提升煤矿职工整体素质是一项长期而艰巨的任务，需要工会组织持之以恒、久久为功。而开展职工教育培训、组织文体活动等，都需要人力、物力、财力等方面的保障。因此，工会组织必须加大投入力度，为活动开展提供有力保障。首先，要在人员配备上给予保障。工会要配齐配强从事职工教育培训、文体活动等工作的专兼职工作人员，建设一支热爱工会工作、熟悉职工思想、精通业务技能的工作队伍。要加强工作人员的培训和实践锻炼，不断提高他们的政治素质、业务能力和工作水平。同时，要建立健全工作人员的激励机制，调动他们的积极性和创造性。其次，要在经费保障上给予有力支持。工会组织要多渠道筹措资金，加大经费投入，为职工教育培训、文化体育活动等提供充足的资金保障。可以通过划拨工会经费、争取企业支持、社会募捐等方式，多措并举，确保各项工作有资金可用、有项目可办。要严格规范经费使用，提高资金使用效益，把资金用在刀刃上，真正惠及广大职工。此外，要在阵地建设上加大投入。工会要积极争取企业支持，建设完善职工教育培训基地、职工书屋、职工俱乐部等各类工会阵地，为开展职工教育培训、文体活动等提供必要的硬件设施。现有阵地要进一步改造提升，完善各项配套设施，提高利用率，让广大职工共享优质阵地资源。

（四）完善激励机制，调动职工参与积极性

煤矿工会要切实担负起提升职工整体素质的重任，必须加强自身建设，不断提升工会工作能力和服务水平。一方面，工会干部要加强理论学习和实践锻炼，提高政治站位，深入基层一线，深入职工群众，切实提高做好新形势下职工工作的本领。要虚心向职工学习，倾听职工心声，准确把握职工所思所想，当好职工利益的代言人。要创新工作思路，改进工作作风，探索新形势下做好职工工作的新途径、新方法，增强工会工作的吸引力和凝聚力。另一方面，工会组织要加强制度建设，健全完善职工教育培训、技能竞赛、文体活动等各项工作制度，使工会工作有章可循、有据可依。要强化民主管理，充分发扬民主，广泛听取和采纳职工意见建议，自觉接受职工监督，提高工会工作的透明度，维护工会组织在职工中的良好形象。同时，各级工会组织要加强沟通联系，上下联动、分工协作，齐抓共管、形成合力，推动职工素质建设工作扎实有效开展。要注重总结推广基层工会的好做法好经验，发挥示范引领作用，以点带面，推动职工素质建设工作不断取得新进展、新突破。

（五）加强自身建设，提升工会工作能力

煤矿工会组织要切实担负起提升职工整体素质的

重任，必须加强自身建设，不断提升工会工作能力和服务水平。各级工会干部要加强理论学习，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习掌握党的路线方针政策，提高政治站位和政治觉悟，自觉用党的创新理论武装头脑、指导实践。要深入基层一线，深入职工群众，倾听职工心声，了解职工诉求，当好党联系职工群众的桥梁和纽带。要立足岗位练兵，在学习实践中提高做好新形势下职工工作的本领和能力。要勇于探索创新，把职工最关心、最直接、最现实的利益问题作为工会工作的着力点，创新运用“互联网+”等信息技术手段，拓展职工学习渠道，丰富职工业余文化生活，增强工会工作的吸引力和感染力。工会组织要切实转变工作作风，进一步密切联系职工群众，践行群众路线，增强为职工服务的意识和能力。要建立健全职工教育培训、技能竞赛、困难帮扶等工作制度，强化制度建设，规范工作流程，推进工会工作制度化和规范化。要坚持民主集中制，健全完善厂务公开、职工代表大会等民主管理制度，充分发扬民主，虚心听取和采纳职工意见建议，自觉接受职工监督，维护工会组织在职工中的良好形象。各级工会组织要加强协作配合，建立完善纵向到底、横向到边的工作机制，整合工会系统资源，形成工作合力，齐抓共管，推动职工素质建设各项任务落地见效。

结束语：

煤炭工业是国民经济的重要基础产业，其健康持续发展关乎能源安全和社会经济发展全局。提升煤矿职工队伍整体素质，培养一支高素质的职工队伍，是推动煤炭工业实现高质量发展的根本保证。工会作为职工利益的代表，理应在提升职工素质工作中发挥重要作用。各级煤矿工会组织要紧紧围绕建设知识型、技能型、创新型职工队伍目标，切实加强职工思想政治工作，积极开展各类教育培训活动，关注职工身心健康，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，不断提升煤矿职工的思想道德素质、科学文化素质、身心健康素质，为推动煤炭行业实现更好更快发展，为全面建成社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献。

参考文献：

- [1] 刘敏. 煤矿工会组织在提升职工整体素质中的作用[J]. 现代企业, 2023, (03): 126-128.
- [2] 齐敏. 对煤矿工会工作方法的改革与创新[J]. 内蒙古煤炭经济, 2024, (02): 91-93.
- [3] 吕艳琴. 试析煤矿工会如何做好职工思想政治工作[N]. 科学导报, 2021-08-27 (B03).