

新形势下加强大学生就业指导工作的思考

王洪坤

(黑龙江能源职业学院, 黑龙江 双鸭山 155100)

【摘要】近年来,随着我国大学生人数的不断增加,学生的就业问题愈发突出。作为民生之本,就业问题始终是社会讨论度最高的热点话题之一。随着我国经济发展节奏的整体放缓,就业形势愈加严峻,大学生也成为各类职场的首要考量对象。由于大学生之间存在着较大的个性化差异,其在求职过程中的行为成为影响自身就业结果的重要因素。因此,文章将立足于学生实际,对新形势下的大学生就业指导工作针对性地思考,以帮助学生顺利就业,推动社会的和谐发展。

【关键词】新形势;大学生;就业指导

自21世纪以来,我国高校毕业生的规模越来越大,大学生的就业压力大幅增加。在当前的新形势下,如何加强大学生就业指导工作,成为相关工作人员需要面对和思考的一大重点问题。为了实现高质量的就业,提高大学生的就业能力和适应能力,我国对大学毕业生的就业机制进行了变革。面对愈加严峻的就业趋势,大学生就业指导人员需积极探寻应对策略,不断提高大学生就业指导工作实效,从而帮助大学生更好地就业,为社会做出最大的贡献。

一、我国的就业形势分析

(一)当前我国的就业态势

近年来,我国高校教育发展的势头非常猛烈,大学毕业生的人数增长速度不断加快,这在极大程度上造成了大学生就业形势的严峻程度进一步加剧。作为我国的特殊国情之一,人口和劳动力资源数量的大幅度增加,使得就业问题尤为突出,而根据相关数据显示,城镇登记的失业率也呈现出不断增长的趋势,因此,如何尽快解决就业问题,提高大学生就业率,成为当前教育工作者亟待思考的问题。但是在当前就业态势如此严峻的情况下,很多基层企业却在人才招聘上遇到了困难,农村、西部地区和中小城市在人才供给上有着较大的缺口,大部分的大学生在毕业后将自己的就业范围放在了北京、上海等的一线城市,导致就业区域结构失衡,这也就进入了中小企业“招工难”及大学生“就业难”的死循环^[1]。

(二)当前我国施行的就业政策

自20世纪末以来,党和国家愈发关注就业问题,如何解决就业问题成为重中之重。国家领导人多次

对“就业是最基本的民生”进行了强调,我国对就业问题的重视程度可见一斑。政府不仅计划安排就业,还对更多依靠集体、个人及私营经济制定了相关政策,就业渠道和就业门路被进一步打开。具体措施有:大力支持集体企业、组织就业活动、鼓励个人经济和私营经济等。劳动部也制定了一系列符合我国国情的,具有中国特色的劳动就业制度,加大了对就业市场的监管及对广大劳动者权益的保护力度。

(三)对大学生就业难问题的思考

要使大学生就业难的问题得到妥善地解决,首先要对市场经济有个充分的认识。市场经济不同于自由放任的经济,且需要在政府的宏观把控下进行市场调节。在我国,公立大学一直处于垄断地位,因此,我国政府不仅要继续执行大学生就业规划管理,更应注重对大学生就业市场的大力调节与管理,让大学生能够真正找到适合自己的岗位。其次,大学生就业市场要在政府的引领下快速走向成熟,积极打造更为全面的市场就业环境,对高等教育体制进行深度变革。各个高校要加强学生就业教育,让学生了解各专业的学生就业率,鼓励待业学生进行自主创业,并积极推荐就业岗位,全面提高大学生的职场和社会适应能力^[2]。

二、新形势下大学生的就业问题

(一)大学生的整体素质下降

据相关的调查研究发现,一些用人企业降低了对大学生整体素质的认可度,且由于受到多种因素的影响,大学毕业生普遍存在自我约束力低、理论知识不扎实、实践力不足等诸多问题。加上大学生

在毕业前很少有机会接触社会，初次步入社会的大学生对周遭环境较为陌生，在相关工作岗位上无法将自己的实力展现出来，工作能力大大削弱。

（二）高校的人才供给无法满足社会需求

当前我国大部分的高校在专业和课程设置上仍然沿用以往的需求模式，这一模式已经跟不上我国产业结构的调整，人才与市场的需求关系难以平衡，高校的人才培养与社会需求之间的差距逐渐拉大，而大量的高校毕业生是不被社会所需要的。尤其是部分高校在利益的驱动下，盲目设立新兴的热门专业，这些专业的大学生在短时间内急剧增加，出现了供过于求的不良现象，大量浪费了国家与社会人才和资源^[3]。

（三）专业人才数量与社会需求间的差距

近几年，就业机制不断完善，高校的人才培养越来越具有针对性，且在招生计划的制定上也是依社会需求而定。高校的热门专业每年都会有所变化，这在时差上加大了就业人才数量与社会需求之间的差距，进一步导致了就业市场出现人才过剩的状况。要知道，被大多数大学生所认可的一种专业，在就业市场实际就已达到了饱和的状态。

（四）用人单位欠缺完善的准入体制

当今时代的大学毕业生在国家教育体系中缺乏与社会接触，以及独立面对社会竞争和挑战的机会。这在很大程度上导致了大部分大学生在毕业后无法很好地应对就业压力，适应社会的能力较为欠缺。为了改善这种极端情况，很多高校均设置了毕业生就业指导工作体系，以便为毕业生提供与就业相关的指导。但是根据相关的调查发现，该体系在运作过程中还存在就业指导单一、大学生不认可等的诸多弊端。

三、新形势下加强大学生就业指导工作的意义

（一）有助于培养学生正确的职业观。

大部分学生缺少工作经验，他们往往会根据自己的兴趣爱好来择业。而科学的就业指导，可以让大学生对职业种类和特点形成更加全面地了解，从而能够根据自身专业、社会需求和兴趣爱好进行理性择业。同时还有利于深化学生的专业知识和技能，提高其自身的综合素养，并能理性看待就业。

（二）有助于学生克服就业心理障碍

在当前较为严峻的就业形势下，大学生大都没有做好充足的心理准备和良好的心理素质来应对各种竞争和挑战。通过开设合理的就业指导，可以帮

助学生客观地看待自己，从而更好地克服就业心理障碍，进行理性冷静地择业^[4]。

四、新形势下加强大学生就业指导工作的建议

（一）指导大学生树立正确的就业观念

大学生涯设计指导是培养大学生正确职业思想的一大契机。刚刚步入大学的新生是实施职业生涯指导的重点对象，主要是以培养学生的职业意识为目的，引导其合理规划自己接下来的大学生活，树立正确的职业观念。但是由于我国教育体系存在的局限性，大部分学生过度关注书本知识，在进入大学前尚未形成就业意识和就业思想，在选择专业时也比较盲目和被动。对此，从学生走进大学的校门开始，教育工作者就要逐步引导他们根据客观条件和实际情况，科学制定人生总目标和各阶段的小目标，让在校大学生明白奋斗的意义。各大高校也应运用科学有效的方式来加深大学生对当前社会就业形势和政策的了解，让他们对自己未来就业的主导方向更加明确，并帮助他们规划好大学生活，树立自己的人生目标，找到奋斗的方向，使之能够在人生道路上不断地拼搏。

（二）拓宽大学毕业生的就业空间

首先，高校应根据当今社会的现实情况，根据录用毕业生的素质和标准，实施具有针对性且面面俱到的就业政策教育和求职指导，并要保证就业质量和一次性通过率，早日完成毕业生的职业分配。其次，高校在开展求职指导活动时要同步做好就业服务建设，充分利用现代化的先进技术手段，为大学生提供迅速、便捷的信息查询渠道。同时要做到，无论是政策宣传、就业咨询，还是相关信息的发布和查询，大学毕业生都能在宿舍通过网络获得各个单位的信息和就业情况，了解心仪单位的用人需求。除此之外，高校还应高度重视学生与社会的联系，让大学生在毕业后能够拥有更加广阔的就业空间^[5]。

（三）建立具备较高素质的就业指导队伍

高等教育的愈发普及，加剧了就业形势的严峻程度，高校需要组织一支素质较高、数量充足的就业指导队伍，为大学生就业创业工作的顺利开展提供保障。首先，建立就业指导队伍，确保其数量充足且较为稳定。大学生就业指导工作亟待解决的一大问题就是充实就业指导队伍。各个高校可以采取有效选拔的方式，选拔出一些具有较强责任心、经验丰富且十分热爱就业指导工作人员进入到队伍中，或者也可以将社会上的就业指导专业人士招募

到队伍中。其次,对就业指导结构进行合理优化。就业指导队伍中既要有专业教师,也要有兼职教师,既要有校内人员,也要引进校外专业人士,通过专兼职相结合以及校内外相结合的方式优化就业指导结构。其中,专职教师主要从事就业指导理论和实践研究为主,做好就业指导教育教学,开展日常工作,为学生实施就业心理辅导和创业教育,而针对学生的个性化特点进行就业指导工作则由兼职教师负责。另外,高校可以邀请一些企业负责人、校外专家进入校内进行就业指导工作,对学生的创业实践加以指点。最后,保障就业指导队伍的专业化程度。就业指导的专业性较强,涉及的学科也很多,如心理、法律等,高校可以按照就业指导岗位的特点和需求,设置人才选拔的标准,为选聘出来的优秀人员提供赴外交流和接受继续教育的机会,让队伍的专业水平和业务层次能够达到更高的标准,进而打造更具专业化的就业指导队伍。

(四) 帮助大学生树立正确的创业心态

高校要注重对创业师资力量不断优化,积极开展创业教育和创业培训,实施创业模拟练习,培养大学生的创业意识,引导其制定合理的创业计划,并邀请创业成功人士来为学生传授宝贵经验,让他们能够树立正确的创业心态。同时,政府也要做好创业配套设施的建设,制定健全的规章制度,为大学生创设良好的创业环境,通过多种措施并举的方式,转变学生的固有思维。另外,相关职能部门也将创业审批环节加以简化,为大学生创业节省成本,助力其实现自己的创业梦想^[6]。

(五) 制定完善的就业指导工作内容

各高校应从学生实际、社会需要和人才需求方面着手,对就业指导教育内容加以完善与优化。具体分析如下:首先,优化就业政策和法律法规教育内容。政策的有效解读,可以帮助学生找到适合自己的岗位,实现顺利就业,而法治教育的实施,则可以督促学生依法行事,做到知法守法。其次,完善择业观教育内容。学生通过接受择业观教育,可以在择业时做到合理与理性。大学生应积极响应国家政策的号召,主动投身于国家最需要的地方,将奉献精神发扬光大。再次,做好就业信息和就业技能技巧的指导。引导学生通过招聘会、网络、广播等渠道来了解各种与就业相关的信息,让他们根据自己的特点和专业进行岗位的选择,同时要加强对面试技巧的培养,以及对求职礼仪等方面的训练,帮助他们不断丰富自

身内涵,提高大学毕业生的就业率。最后,帮助学生加强就业心理承受能力。大学毕业生在面对巨大的就业压力时,难免会遇到各种阻碍和挫折,这就很容易导致学生出现严重的心理障碍,严重者则很有可能出现心理方面的疾病和问题。而要加强学生的就业心理承受能力,高校就需大力开展就业心理辅导教育,引导他们树立良好的就业心态,从而实现学生到社会人士的顺利转变^[7]。

结语

综上所述,在新形势下开展大学生就业指导工作,应从大一新生开始到学生毕业为止。其作为一项长期性的系统工程,要求各个高校的就业指导人员要积极学习各方面的知识,实时把控就业形势发展的态势,并能妥善处理大学生就业指导工作中不断出现的新问题,做到以服务学生为宗旨,指导他们树立正确的就业观念,拓宽毕业生的就业空间,建立具备较高素质的就业指导队伍,帮助其树立正确的创业心态,制定完善的就业指导工作内容等,积极开展系统化、专业化的就业指导工作,以满足学生的就业需求,将就业指导工作的实际效用充分发挥出来,为国家输送更高质量的专业人才^[8]。

参考文献:

- [1] 王晓锋.新形势下加强大学生就业指导工作的若干思考[J].科普童话,2020,(12):127.
- [2] 王杨红.新形势下加强大学生就业指导工作的途径[J].中国多媒体与网络教学学报(电子版),2018,(01):253-254.
- [3] 时红梅.新形势下加强大学生就业指导工作的几点思考[J].法制博览,2016,(36):300.
- [4] 胡伟,唐源.新形势下加强大学生就业工作的思考[J].网络财富,2009,(23):17-18.
- [5] 曹琳.新形势下大学生就业指导工作多元化思考[J].黑龙江科技信息,2009,(23):166.
- [6] 王东.新形势下加强大学生就业指导工作的若干思考[J].现代教育管理,2009,(06):109-111.
- [7] 黄勤.新形势下加强大学生就业指导工作的几点思考[J].重庆工学院学报(社会科学版),2008,(06):168-171.
- [8] 廖静涛.新形势下加强大学生就业指导课建设的思考[J].绵阳经济技术高等专科学校学报,2002,(04):66-67+70.