

新时期煤矿企业基层党建工作探析

李元超

(河南省新郑煤电有限责任公司, 河南 郑州 451184)

【摘要】煤矿企业基层党组织是推动企业健康发展、维护职工切身利益的重要政治力量。新时期, 煤矿企业面临安全生产压力大、人才队伍建设难度高、企业改革转型阻力大等诸多挑战, 迫切需要加强基层党组织建设, 发挥战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。本文通过分析新时期煤矿企业基层党建工作面临的形势, 总结当前工作中存在的问题, 提出加强和改进煤矿企业基层党建工作的对策建议。一是创新基层党建工作方式方法, 提升组织力。二是强化理想信念教育, 筑牢思想根基。三是突出党建引领作用, 服务中心工作。四是加强党风廉政建设, 营造风清气正环境。五是建强基层党组织, 提升战斗力。通过以上举措, 不断开创新时期煤矿企业基层党建工作新局面, 为推动企业高质量发展提供坚强政治保证。

【关键词】煤矿企业; 基层党组织; 党建工作; 对策建议

引言:

煤炭作为我国主体能源, 在国民经济中占据重要地位。煤矿企业肩负着保障国家能源安全、推动经济社会发展的重大责任。新时期, 煤矿企业发展面临诸多机遇和挑战。一方面, 供给侧结构性改革和去产能政策为煤炭行业发展带来新的机遇; 另一方面, 经济下行压力加大、环保要求日益严格、安全生产形势依然严峻, 给煤矿企业生产经营带来新的考验。

面对复杂多变的内外部环境, 煤矿企业必须充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用, 将党的政治优势、组织优势转化为企业的发展优势。当前, 煤矿企业基层党建工作还存在一些亟待解决的问题, 影响了党组织功能的有效发挥。因此, 深入分析新形势下煤矿企业基层党建工作面临的形势任务, 总结经验、查找不足、探索对策, 对于加强和改进新时期煤矿企业基层党建工作, 推动企业高质量发展具有重要意义。

一、新时期煤矿企业基层党建工作面临的形势

(一) 外部环境日益复杂, 对基层党建工作提出新要求

当前, 世界正处于百年未有之大变局, 国内改革发展稳定任务艰巨繁重。煤炭行业面临能源革命、经济结构调整、供给侧改革等多重挑战, 市场竞争日趋激烈。同时, 安全环保要求不断提高, 煤矿企业生产经营压力持续加大。复杂多变的外部环境对煤矿企业基层党建工作提出了新的更高要求, 需要不断提高政治站位, 强化使命担当, 切实发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用, 团结带领广大职工群众为实现企业高质量发展而不懈奋斗。

(二) 企业改革发展进入关键期, 迫切需要加强党的领导

煤矿企业肩负保障国家能源安全的重大政治责任, 是国民经济发展的物质基础。当前, 煤矿企业深化改革进入攻坚期和深水区, 转型升级步伐不断加快, 高质量发展任务艰巨。在此关键时期, 迫切需要加强党的全面领导, 发挥党组织的政治核心作用, 把方向、管大局、保落实。要进一步加强基层党组织建设, 引导广大党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”, 不断提高贯彻落实党中央决策部署的政治自觉、思想自觉和行动自觉, 为推动企业改革发展提供坚强政治保证。

(三) 安全生产压力持续加大, 需要发挥基层党组织引领作用

煤矿生产建设始终面临着高风险、高压、高强度的严峻考验。近年来, 全国煤矿安全形势持续向好, 但事故总量和重特大事故居高不下, 安全基础依然脆弱。煤矿企业必须始终坚持“人民至上、生命至上”, 把安全发展作为一项重大政治任务, 压实各级党组织领导责任和党员干部“一岗双责”责任。基层党组织要充分发挥引领作用, 带头落实安全生产主体责任, 强化党员安全生产教育培训, 督促党员干部严格执行安全生产法律法规和规章制度, 当好安全生产的“守护者”和“践行者”。

(四) 干部职工队伍素质亟待提升, 党员发挥先锋模范作用至关重要

二、新时期煤矿企业基层党建工作存在的主要问题

(一) 党建工作与生产经营“两张皮”问题仍然存在

当前，一些煤矿企业基层党建工作与生产经营依然存在“两张皮”现象。表现为：党建工作与生产经营各自为政，缺乏有效融合；党组织书记、专职副书记与行政领导职责边界模糊，没有形成合力。一些基层党组织对生产经营工作重视不够，存在党建与业务“一手硬一手软”的现象；对职工群众关心不够，联系服务群众“最后一公里”问题仍然突出。同时，考核机制不健全，党建工作成效难以科学评估，导致党组织责任落实不到位，推动生产经营的作用发挥有限。破解“两张皮”问题，需要树立“党建就是生产力”理念，推动党建工作与生产经营同频共振、同向发力，切实发挥基层党组织的政治功能和组织力，为企业高质量发展提供坚强保证。

（二）基层党组织战斗堡垒作用发挥不充分

基层党组织是推动煤矿企业改革发展的战斗堡垒。然而，当前部分基层党组织的领导核心、政治核心作用发挥不充分，对党的理论和路线方针政策学习不深入，贯彻落实党中央决策部署存在偏差；组织生活不经常、不认真，党内政治生活不严肃；对生产经营工作参与不深入，在攻坚克难、化解矛盾等方面担当作为不够，引领职工听党话、跟党走感召力和影响力有待加强。少数党组织软弱涣散，党支部作用发挥不明显，党小组作用虚化弱化，战斗堡垒体系不健全，抓党建主业不牢，“主心骨”作用发挥乏力。因此，必须坚持党的全面领导，充分发挥基层党组织的政治引领作用，把党的政治优势和组织优势转化为企业发展优势，以高质量党建引领保障企业行稳致远。

（三）党员教育管理宽松软，先锋模范作用不明显

目前，一些基层党组织对党员教育管理重视不够、方式方法单一，政治理论学习不深入，党性党风党纪教育针对性不强，导致部分党员理想信念不牢固，宗旨意识淡薄，精神状态不振奋。有的党员学用脱节、知行不一，在急难险重任务面前担当不够，在化解矛盾、攻坚克难中发挥作用不明显。特别是少数党员违法违纪、腐化堕落，严重损害党的形象。针对这些问题，必须加强党员队伍建设，加大教育培训力度，创新教育管理方式方法，引导党员增强党性修养，强化宗旨意识，切实发挥先锋模范作用，让党员成为企业改革发展的排头兵和主力军。

（四）基层党组织组织力不强，队伍建设有待加强

当前，一些煤矿企业基层党组织软弱涣散、组织力不强的问题比较突出。主要表现为：党组织设置不够优化，职能作用发挥不充分；领导队伍配备不合理，整体素质有待提升；党务干部“专兼挂”现象普遍，队伍不稳定；党员发展工作存在“重数量、轻质量

”问题，党员队伍结构性矛盾较为突出。少数党支部凝聚力、战斗力不强，政治功能弱化，组织生活不经常，作用发挥有限。针对这些问题，必须加强基层党组织建设，树立大抓基层的鲜明导向，坚持质量第一，优化组织设置，配齐配强班子，提升党务干部素质能力，突出政治标准发展党员，着力提升基层党组织的组织力，把基层党组织建设成为坚强战斗堡垒。

三、加强和改进新时期煤矿企业基层党建工作的对策

（一）创新基层党建工作方式方法，提升组织力

创新基层党建工作方式方法，提升组织力是加强和改进新时期煤矿企业基层党建工作的重要举措。要坚持围绕中心、服务大局，推动党建工作与生产经营深度融合，使党建工作成为企业发展的内在需求。要建立健全党建工作责任制，明确各级党组织职责任务，层层压紧压实责任，形成一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。要创新活动载体和方式方法，强化党建工作的吸引力和感染力，增强党员教育管理的针对性和有效性。积极开展“党员示范岗”、“党员责任区”、“党员突击队”等活动，组织党员立足岗位建功立业。注重运用“互联网+”等信息化手段，探索“智慧党建”模式，提高党建工作的科学化、精细化水平。同时，要加强党建品牌建设，总结提炼党建工作特色亮点，凝练党建品牌，创新载体抓手，打造叫得响、立得住、推得开的党建工作品牌，扩大党组织的影响力和号召力。通过推动党的组织、党的工作、党的活动全方位进步、全过程加强，着力提升基层党组织的凝聚力、战斗力和号召力，为推动煤矿企业高质量发展提供坚强组织保证。

（二）强化理想信念教育，筑牢思想根基

要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，引导党员干部深入学习领会习近平总书记关于煤炭工作的重要论述，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。要原原本本学习党章党规，认真落实“三会一课”、主题党日等制度，切实增强党员的党性修养。要创新学习教育方式，综合运用集中学习、专题讲座、交流研讨、现场教学等方式，提高学习教育的吸引力和实效性。要大力加强爱国主义教育，组织开展庆祝建党百年、党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育等活动，教育引导党员增强爱国主义情怀，坚定理想信念。要强化党性教育和警示教育，通过开展革命传统教育、形势政策教育、先进典型教育等，引导党员干部坚定理想信念，永葆共产党人的政治本色，自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。要注重发挥典型

引领示范作用，总结宣传基层党组织和党员干部的先进事迹，用身边人身边事教育党员，激励广大党员见贤思齐、奋发有为。要教育引导党员干部大力弘扬焦裕禄精神、红旗渠精神、大庆精神、“两弹一星”精神、抗疫精神，始终保持只争朝夕、奋发有为的奋斗姿态和越是艰险越向前的斗争精神。通过强化理想信念教育，筑牢全体党员干部的思想根基，引导大家坚定不移听党话、跟党走，为推动煤矿企业改革发展提供思想保证和精神动力。

（三）突出党建引领作用，服务中心工作

各级党组织要牢固树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的理念，切实把党的政治优势、组织优势转化为推动企业高质量发展的强大动力。要充分发挥领导班子“把方向、管大局、保落实”的领导作用，加强对企业重大决策部署的政治把关，严格执行党委议事决策规定，不断提高领导班子的决策水平和执行力。要切实加强企业文化建设，大力弘扬社会主义核心价值观，培育和践行煤矿企业精神，使党建工作成为推动企业文化建设的强大动力。要建立完善党建工作与业务工作深度融合的体制机制，推动形成党建引领发展的新格局。深入开展“党建+”系列活动，推动党建工作与安全生产、经营管理、科技创新、提质增效等重点工作深度融合，促进党建工作与中心工作同频共振、同向发力。要创新工作方式方法，探索建立党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核的工作机制，推动党建工作与业务工作相互促进、相得益彰。要在生产一线、项目建设、科技攻关等关键领域和重点岗位，充分发挥党员先锋模范作用，打造一批让党放心、群众满意的坚强堡垒。要充分发挥工会、共青团、妇联等群团组织的桥梁纽带作用，最广泛地凝聚起全体职工智慧和力量，激发广大职工的昂扬斗志和奋斗激情，汇聚起推动企业改革发展的磅礴力量。通过突出党建引领作用，把党的政治优势和组织优势转化为企业的创新优势、发展优势和竞争优势，为实现企业高质量发展提供坚强保证。

（四）加强党风廉政建设，营造风清气正环境

要坚持把纪律挺在前面，严明政治纪律和政治规矩，教育引导党员干部自觉遵守党章党规，坚决杜绝“七个有之”，做到“五个必须”。要认真落实“三会一课”、民主生活会和组织生活会等制度，通过严肃认真的党内政治生活，强化党员干部的党性修养，提高拒腐防变能力。要持之以恒加强作风建设，大力弘扬党的光荣传统和优良作风，持续整治“四风”问题，坚决反对特权思想和特权现象，以优良党风带动企业风气。要加大党风廉政教育力度，通过开展警示教育、廉政谈话、案例剖析等方式，引导党员干部增强纪律规矩意识，筑牢思想道德防线。要强化监督执

纪问责，认真落实“三项机制”，畅通监督渠道，严肃查处违纪违法行为，持续保持反腐败高压态势，构建不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制。要建立容错纠错机制，坚持“三个区分开来”，激励党员干部担当作为、大胆创新。通过强化党风廉政建设，着力构建风清气正的政治生态和良好环境，营造风清气正的企业发展环境，为推动煤矿企业高质量发展提供坚实保障。

（五）建强基层党组织，提升战斗力

要按照“四好”党支部标准，全面提升基层党组织建设质量，增强政治功能和服务功能，把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。要建立健全基层党组织按期换届提醒督促机制，选优配强党支部书记，注重从优秀青年职工、生产一线职工和高校毕业生中选拔培养，建设一支懂党务、精业务、善管理的高素质基层党组织带头人队伍。要坚持党管人才原则，加大人才引进培养力度，突出政治标准和业务素质，优化党员队伍结构，提升党员队伍整体素质。要严格党员发展程序，强化党员教育管理监督，引导党员发挥先锋模范作用，在急难险重任务中冲锋在前、攻坚克难。要创新基层党建工作载体，强化党支部主题党日、党员轮训轮训等活动实效，规范“三会一课”等组织生活，严肃党内政治生活，激发基层党组织的生机活力。要加强党支部标准化、规范化建设，健全党建工作台账，强化党务干部和党支部书记培训，推进党务公开，提升基层党务工作水平。通过大力实施基层党组织“固本强基”工程，全面提升基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，为推动煤矿企业高质量发展提供坚强政治保证。

结束语：

煤矿企业基层党组织建设是一项系统工程，必须把握新形势新任务新要求，创新方式方法，强化思想引领，服务生产经营，推动党建与业务工作深度融合。要以提升组织力为重点，牢牢把握和贯彻落实新时代党的建设总要求，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，着力打造让党中央放心、让职工群众满意的坚强有力的基层党组织，在推动企业高质量发展中展现新担当新作为。

参考文献：

- [1]焦世威.新时期煤矿企业基层党组织建设工作探析[J].现代企业文化, 2023, (34): 117-120.
- [2]杨永泰.新时期煤矿企业基层党组织建设工作探析[J].纳税, 2017, (33): 120+122.
- [3]陈力.新时期电力企业基层党组织建设工作探讨[J].现代国企研究, 2018, (18): 241+240.