

新常态下论政工工作在构建和谐企业中的作用

公维强

(山东东山新驿煤矿有限公司, 山东 济宁 272100)

【摘要】随着社会经济发展进入新常态, 构建和谐企业成为企业发展的重要目标。政工工作在构建和谐企业中发挥着重要作用。本文将探讨政工工作在构建和谐企业中的作用, 并提出相应的策略和方法, 以促进新常态下政工工作的有效实施。

【关键词】新常态; 和谐企业; 政工工作; 构建

引言:

随着经济社会的快速发展和深刻变革, 企业所面临的环境和条件也在不断变化。构建和谐企业成为企业发展的重要任务和目标。在新常态下, 政工工作作为一项重要的管理工作, 发挥着关键作用。政工工作旨在通过维护政治稳定、建立健康的劳动关系、促进员工的发展和福利、加强企业文化建设、建立健全的沟通渠道与机制以及提升企业形象和竞争力等多方面的工作, 推动企业向和谐发展的方向迈进, 并为企业的可持续发展奠定坚实基础。

一、构建和谐企业的重要性

构建和谐企业的重要性体现在多个方面。首先, 和谐企业可以提高员工的工作满意度和忠诚度。当员工感受到良好的工作环境和机会时, 他们更愿意投入工作, 积极主动地发挥自己的才能和创造力。他们对企业的发展感到归属和认同, 不仅能够提高工作效率和质量, 还能够减少员工流失, 保持较低的用工成本。其次, 和谐企业可以增强企业的竞争力。在竞争激烈的市场环境下, 拥有稳定的、高素质的员工队伍是企业获得竞争优势的重要保障。和谐企业能够吸引和留住人才, 培养和发展核心员工, 提升企业的创新能力和市场适应能力。再次, 和谐企业能够树立良好的企业形象。当企业在员工和社会中赢得口碑和认可时, 将更容易获得持续的发展机遇和资源支持。良好的企业形象能够为企业带来更多的商业合作伙伴和客户, 实现更高的市场份额和回报率。

二、政工工作在构建和谐企业中的作用

(一) 维护企业政治稳定

政工工作在构建和谐企业中的作用之一是维护企业的政治稳定。政治稳定是企业发展的基石, 只有在政治稳定的环境下, 企业才能正常运作和持续发展。政工工作通过加强员工的思想教育和管理, 提升员工的政治觉悟和纪律意识, 维护企业内部的和谐秩

序, 预防和化解各类政治风险和矛盾, 确保企业的政治稳定。为实现这一目标, 政工部门可以组织各种形式的政治教育活动, 如党员教育培训、思想政治讲座、党性体检等。通过这些活动, 引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观, 增强对企业发展的认同感和责任感。同时, 政工工作要加强对企业内部政治动态的监测和分析, 及时发现并妥善处理可能引发矛盾和冲突的因素, 确保企业政治稳定的大局不受干扰。通过政工工作的努力, 企业能够建立一个政治稳定、和谐有序的工作环境, 提高员工的工作积极性和效率, 增强企业的凝聚力和竞争力。维护政治稳定不仅有利于企业内部的和谐发展, 也能够获得外界的信任和支持, 为企业的可持续发展奠定坚实的基础。

(二) 建立健康的劳动关系

政工工作在构建和谐企业中的另一个重要作用是建立健康的劳动关系, 健康的劳动关系是保障员工权益、维护员工利益的重要保障。政工工作通过建立健全的劳动制度和规章制度, 加强劳动关系的沟通和协调, 解决劳动争议和纠纷, 推动劳动关系的和谐发展。为了建立健康的劳动关系, 政工部门可以加强员工权益保护的宣传和教育, 提高员工对劳动法律法规的认识和了解。员工应该清楚自己的权益和义务, 企业也应该确保员工的合法权益得到保障。此外, 政工工作还要积极引导和培育员工之间的团结互助精神, 鼓励员工参与企业管理和决策, 增加员工对企业发展的参与感和获得感。另外, 政工工作还应加强与工会的合作, 建立健全的劳动关系协商机制, 及时解决劳动纠纷, 保障员工的合法权益。通过有效的劳动关系管理, 企业能够建立和谐、公平、有序的劳动关系, 提高员工的工作满意度和归属感, 增强企业的内部凝聚力和竞争力。

(三) 促进员工的发展和福利

政工工作在构建和谐企业中的一个重要任务是促进员工的个人发展和福利。政工部门可以制定员工

培训和发展计划,根据员工的个人需求和企业的发展需求,提供相关的培训和学习机会,帮助员工提升技能水平和职业素质。通过提供成长和晋升的机会,政工工作可以激励员工持续学习和进步,实现个人和企业共同发展。此外,政工部门还可以关注员工的福利待遇,提供良好的工作环境和福利保障。政工工作可以积极争取和提供员工福利,例如加强员工的社会保障和福利保障,提供健康、安全的工作条件,改善员工的生活待遇。通过关心员工的福利,政工工作可以提高员工的生活质量和工作满意度,增强员工对企业的忠诚度和归属感。通过促进员工的发展和福利,企业可以建立一个关爱员工、激励员工的良好氛围,吸引和留住人才,提高员工的工作积极性和创造力,进而提升企业的竞争力和业绩。政工工作在这个过程中发挥着重要的作用,通过制定有效的培训和发展计划,提供福利保障和关怀,推动员工实现个人价值和企业目标的有机结合。

(四) 加强企业文化建设

政工工作在构建和谐企业中的另一个关键方面是加强企业文化建设。企业文化是企业的灵魂和核心竞争力所在,良好的企业文化能够凝聚员工的共识和力量,推动企业的发展。政工工作可以通过宣传企业核心价值观和文化理念,组织各类文化活动和培训,营造积极向上、和谐有序的企业文化氛围,提升员工的文化素养和凝聚力。政工部门可以制定并推广企业文化行为准则,引导员工遵守和践行企业的核心价值观,树立正确的工作态度和价值取向。通过建立正面的工作氛围和文化氛围,政工工作可以激发员工的工作热情和创造力,增强员工的凝聚力和团队合作精神。此外,政工工作还可以通过激励机制和奖励制度,鼓励员工积极参与企业文化建设,推动企业文化的深入人心和贯彻落实。政工部门可以设立文化建设奖励,表彰在企业文化建设中作出突出贡献的个人和团队,营造积极向上的竞争氛围。

(五) 建立健全的沟通渠道与机制

政工工作在构建和谐企业中要加强企业内部沟通渠道的建设,建立健全的沟通机制。有效的沟通是促进团队协作和员工参与的重要手段,可以提高企业内部的沟通效率和信息分享,促进各部门之间的协作与合作。政工部门可以建立内部协同办公平台和交流平台,提供多样化的沟通工具和渠道,例如企业内部社交网络、在线会议工具等,方便员工之间的沟通与交流。此外,政工工作还可以组织定期的团队会议、座谈会和员工代表大会等形式,为员工提供表达意见和建议的平台,增加员工对企业决策的参与度和归属感。政工部门还应鼓励和支持员工提出问题和建议,

及时反馈和解决员工关切,营造开放、包容的沟通氛围。通过加强内外部的沟通与交流,企业能够更好地传递信息、理解员工需求,凝聚员工共识,实现企业和员工的双赢。

(六) 提升企业形象和竞争力

政工工作在构建和谐企业中要注重塑造企业形象,提升企业的知名度和竞争力。政工部门可以通过宣传和品牌建设,传达企业的核心价值观和文化形象,树立企业良好的社会形象和企业信誉度。政工工作还应关注企业的产品和服务质量,推动持续创新和提升,以不断满足客户的需求和期望。通过提供优质的产品和服务,企业能够树立良好的品牌形象和口碑,增强市场竞争力,获得更多的商机和合作伙伴。同时,政工工作还可以加强与外界的交流与合作,积极参与社会公益活动、行业交流与合作,提高企业的社会责任感和社会形象,增强企业的影响力和竞争力。政工部门可以通过媒体宣传、参展展览、行业论坛等方式,扩大企业的影响力和曝光度。此外,政工工作还可以加强与相关机构、行业协会和学术界的合作,参与制定行业标准和规范,提升企业在行业内的地位和竞争力。通过积极的企业形象塑造和竞争力提升,企业能够吸引更多的客户和合作伙伴,扩大市场份额,实现可持续发展。

三、推进新常态下政工工作的策略和方法

(一) 加强政工队伍建设

为了推进新常态下的政工工作,企业应该加强政工队伍的建设。首先,需要注重政工人员的培训和学习,提高他们的专业水平和工作能力。可以组织内部培训课程,如政治理论培训、职业素养提升等,也可以邀请外部专家举办讲座,帮助政工人员了解新常态背景下的政治工作要求和方法。政工人员的培训应该是全面的,包括政治理论知识的学习和应用、沟通技巧和危机管理等方面的培训。通过提供专业的培训资源和平台,政工人员可以不断提升自身素质,适应新常态下的政工需求。同时,还应关注政工队伍的激励机制,通过合理的薪酬和晋升机制来吸引并留住优秀的政工人员,提高整体队伍的素质和稳定性。政工人员的工作成绩和表现应该得到公正评价和认可,优秀人员应该得到相应的奖励和晋升机会,激励他们积极投入政工工作。政工队伍建设还可以通过建立良好的沟通和交流机制来促进团队合作和共同学习。政工部门可以组织定期的经验分享会和交流讨论,让政工人员相互学习和借鉴,共同成长。此外,还可以建立专业化的政工团队,将不同领域的专业人才纳入政工工作中,提供多元化的思路和方法。政工团队应该具备良好的协作能力和团队意识,共同努力

推进企业的政工工作。

（二）制定科学合理的政工计划

在推进政工工作时，企业应制定科学合理的计划。首先，需要根据企业的发展情况和目标需求明确政工工作的重点和方向。可以结合企业发展规划和战略，确定具体的工作目标和任务，并制定可操作性强的工作计划。政工工作计划应考虑企业的实际情况和资源状况，合理分配工作重点和时间，确保政工工作与企业其他工作相互配合，形成有机整体，推动企业的持续稳定发展。制定政工计划时，还应注重阶段性目标的设定和落实。将整个工作过程划分为若干个阶段，明确每个阶段的工作目标和具体措施，确保工作的连续性和系统性。阶段性目标的设定有助于监控工作进展情况，及时调整工作策略和方法，确保政工工作的有效推进。同时，要注重计划的灵活性和可调整性，根据实际情况进行动态调整和优化，以适应新常态下的变化和挑战。政工计划应具备灵活性，能够应对外部环境的变化和内部需求的调整。随着新常态的演变，政工工作也需要与之相应的调整和改进。在制定政工计划时，还应考虑到资源的合理利用和优化。政工工作需要合理配置人力、物力和财力资源，确保资源的有效利用和最大化效益。同时，要充分发挥各个部门的协同作用，促进政工工作与其他工作的协调配合，形成整体推进效应。

（三）创新政工手段和方式

为了适应新常态下的工作环境，政工工作需要不断创新手段和方式。一方面，可以充分利用现代科技手段和网络平台进行创新。政工部门可以建立企业内部协同办公平台和交流平台，通过在线会议、电子邮件、即时通信工具等，提高沟通效率和信息共享的便捷性。这样可以促进各部门之间的密切合作，加强信息的传递和沟通，提升工作效率。另一方面，政工工作可以借助社交媒体等渠道加强企业形象的宣传和推广，增强企业对外影响力。通过建立和维护企业的官方社交媒体账号，发布企业动态、优秀员工事迹等内容，与公众进行互动交流，建立良好的企业形象和品牌认知度。这样可以扩大企业的影响范围，吸引更多人才和合作伙伴的关注，提升企业的竞争力。政工部门还可以与信息化部门合作，共同搭建相应的网络平台和系统，为政工工作提供更便捷的工具和渠道。例如，开发企业内部政工移动应用程序，提供政工工作的相关信息、培训资源和交流平台，方便员工随时随地获取政工工作的最新动态和信息。这样可以提高工作效率和效果，方便员工参与和支持政工工作。此外，政工工作还可以通过创新活动形式和方式来提升工作效果。例如，可以组织丰富多样的培

训活动，如主题讲座、座谈会、研讨会等，让员工参与与互动，提高学习和参与的积极性。还可以开展团队建设活动、志愿者活动等，增强员工凝聚力和归属感，提高工作的主动性和积极性。

（四）加强政工工作评估和改进

为了保证政工工作的有效实施，企业应建立健全的政工工作评估机制。评估可以从多个维度进行，包括工作目标的达成情况、员工满意度调查、政工措施的效果评估等。通过评估结果，发现问题和不足，并采取相应的改进措施，推动政工工作的持续改进和提升。政工工作评估可以通过定期的绩效评估和考核来进行，将政工工作纳入绩效评价体系，与其他岗位的考核相结合。评估结果应该客观公正，并及时向政工人员反馈，激励优秀表现，同时指导改进不足之处。同时，要重视员工的意见和建议，通过听取员工的反馈，了解他们的需求和关切，及时调整和改进政工工作的方向和方式。政工部门可以定期组织员工满意度调查，开展匿名意见征集，鼓励员工提出建议和改进意见。政工部门还可以开展经验交流和案例研究，与其他企业和行业进行经验分享，借鉴优秀的做法和经验。通过学习和借鉴他人的成功经验，不断完善和提升政工工作的水平和效果。同时，要关注社会和行业的变化趋势，及时调整政工工作的策略和方法，保持与时俱进。随着新常态的变化，政工工作需要灵活应变，根据新的形势和需求进行调整和改进，以适应企业的发展和变革。

结束语：

在新常态下，政工工作在构建和谐企业中发挥着重要作用。通过维护企业政治稳定、建立健康的劳动关系、促进员工的发展和福利、加强企业文化建设、建立健全的沟通渠道与机制以及提升企业形象和竞争力，政工工作能够为企业创造一个良好的发展环境，推动企业稳定发展。为此，企业需要加强政工队伍建设，制定科学合理的政工计划，创新政工手段和方式，加强工作评估和改进，只有通过不断加强和改进政工工作，才能更好地适应新常态下的企业发展需要，实现和谐企业的构建和发展。

参考文献：

- [1] 陈相敏. 发挥政工职能在构建和谐企业中的作用[J]. 现代企业, 2018, (12): 66.
- [2] 高宇飞. 现代化新型企业政工工作成效策略研究[J]. 东方企业文化, 2015, (03): 108.
- [3] 黄宏伟. 创新企业政工工作效果的策略探讨[J]. 办公室业务, 2015, (01): 24.
- [4] 于世平. 浅析如何充分发挥政工工作的职能作用[J]. 科技资讯, 2014, 12(26): 227.