

创新党建与业务融合模式 引领保障企业高质量发展

刘智

(中国铁建港航局集团有限公司武汉分公司, 湖北 武汉 430014)

【摘要】随着市场环境的快速变化和竞争的日益激烈,企业发展面临着前所未有的挑战。在这种背景下,传统的党建工作和业务运营模式已难以满足企业持续、健康发展的需求。因此,寻求创新,将党建工作与业务运营深度融合,成为推动企业高质量发展的重要途径。通过创新党建模式,可以加强企业文化建设,提升员工的归属感和积极性,还能在企业治理、市场开拓、社会责任等方面发挥独特的作用,为企业开创新局面提供坚实的组织保障和精神动力。

【关键词】创新党建;业务融合;高质量发展

党建与业务融合是指在企业运营过程中,将党的建设与企业日常业务活动相结合,通过党建工作的引领和推动,增强企业的核心竞争力,促进企业文化的健康发展。这种模式强调在企业决策、管理、文化建设等方面充分发挥党组织的作用,将党建工作的成果转化为推动企业发展的动力和资源。在保障企业高质量发展的征程中,这种创新的融合模式成为引领企业持续向前发展的关键力量。

一、业务融合模式下的党建工作机制

(一) 党建工作与业务发展的相互促进机制

在业务融合模式下,党建工作机制经历了深刻的变革,从而更好地与企业的发展战略相契合。这种机制不仅仅是简单的组织结构调整,更是一种深层次的文化和价值观的融合,旨在通过党建工作的力量,激发企业的创新活力和团队的凝聚力。党建工作成为企业精神文化建设的核心,通过强化思想政治工作,提升员工的价值认同感和使命感,进而推动企业文化向更高层次发展。在这过程中,党建工作与企业的日常运营密切结合,成为推动企业社会责任实践、提高企业治理水平、促进企业可持续发展的重要力量。

在具体实践中,党建工作与业务发展的相互促进体现在多个层面。通过党建活动的设计与实施,

能够有效传播企业核心价值观,营造积极向上的企业氛围,这对于提高员工的工作热情和团队协作能力至关重要。党建工作能够为员工提供更多的学习与成长机会,通过各类培训、讲座等形式,增强员工的专业技能和综合素质,为企业的创新提供人才支持。党组织在企业决策过程中发挥着积极作用,能够及时传达员工的意见和建议,为企业决策提供民主、科学的参考。通过这样的互动和反馈机制,不仅增强了企业的内部凝聚力,也促进了企业业务的健康发展,形成了党建工作与业务发展相互促进、共同提高的良性循环。在这一过程中,企业能够在激烈的市场竞争中保持稳健的发展态势,展现出强大的生命力和创新能力,进而引领保障企业高质量发展的目标逐步实现。

(二) 创新党建活动在业务融合中的作用与影响

在业务融合的背景下,创新党建活动成为激发企业活力、提升综合竞争力的关键因素。通过巧妙设计与实施,这些活动不仅深化了党的建设,还为企业发展注入了新的动力。创新党建活动强调与企业的实际业务紧密结合,通过开展形式多样、内容丰富的活动,有效地促进了企业文化与党建文化的融合,增强了员工对企业战略目标的认同感。例如,通过案例分享、创新竞赛等方式,

充分挖掘和利用企业内部资源，激励员工积极思考，发挥创新精神，促进了企业创新能力的提升。这些活动不仅提高了员工的专业技能，更重要的是提升了员工的综合素质和团队合作能力，为企业的持续发展奠定了坚实的基础。

创新党建活动在业务融合中的作用与影响还体现在优化企业内部管理、提升企业社会形象等方面。通过党建活动，强化了企业的社会责任感，增强了企业对外部环境变化的适应能力和应对能力。例如，组织开展志愿服务、环保活动等，不仅增强了员工的社会责任感和使命感，还提高了企业的社会认可度和品牌形象。此外，创新党建活动还为企业搭建了一个良好的沟通平台，使得员工能够在轻松愉悦的氛围中分享经验、交流思想，从而促进了知识的传播和信息的流通，提高了工作效率。

（三）提高党建工作效率与业务发展质量的机制

在当今企业发展的新形势下，构建一种既能提高党建工作效率又能促进业务发展质量的机制显得尤为重要。这种机制需深谙融合之道，确保党建工作与企业业务发展相辅相成，相得益彰。实现这一目标的关键在于创新和优化党建工作方法，使之更加贴近企业实际，同时通过精准定位，将党建工作的成效转化为推动企业业务发展的动力。企业需要通过建立科学的考评体系和反馈机制，不断评估党建工作与业务发展的结合程度，及时调整策略，确保两者的深度融合。利用现代信息技术，比如数字化平台和社交媒体等工具，可以有效提升党建工作的覆盖面和参与度，同时也促进了企业内部信息的快速流通和共享，为业务创新提供了丰富的土壤。

加强党建工作与员工个人发展的结合，也是提高党建工作效率与业务发展质量的有效途径。通过党建活动，不仅可以培养员工的社会责任感和集体荣誉感，还能激励员工积极参与到企业业务创新和改进中来。比如，通过组织专题讲座、技

能大赛等形式，既丰富了党建活动的内容，又为员工提供了展示才能的舞台，进一步激发了员工的创造激情和团队合作精神。这种做法不仅增强了党建工作的吸引力和影响力，也为企业培养了一批既懂业务又有理想信念的复合型人才。通过这样的机制，企业能够确保党建工作和业务发展同步推进，相互促进，共同提升，最终实现企业的高质量发展目标。在这个过程中，企业的核心竞争力得到了显著提升，企业文化也更加浓厚，为企业的长远发展奠定了坚实的基础。

二、党建与业务融合模式促进企业高质量发展的策略

（一）优化党建工作与业务发展的结合点

在探索党建与业务融合模式促进企业高质量发展的过程中，优化党建工作与业务发展的结合点成为关键策略之一。这一策略的核心，在于深挖党建工作与企业业务互动的潜力，寻找最有效的结合点，以确保党建活动能够实实在在地服务于企业的业务目标，同时推动企业文化的深化与业务创新的实现。企业需要精心设计党建活动，使之能够直接关联到业务发展的关键领域，如产品创新、市场拓展、品牌建设等，通过这样的方式，党建工作不再是一种单纯的政治任务，而是转变为推动企业核心竞争力提升的动力源泉。例如，通过组织创新挑战赛等活动，直接激发员工在业务领域的创新思维和实践能力，从而促进企业创新能力的整体提升。

优化党建工作与业务发展的结合点还要求企业能够在组织结构和管理流程上进行创新。这意味着，企业应当打破传统的组织架构界限，构建更加灵活的党建工作与业务运营融合机制。通过建立跨部门的项目团队，将党员干部和业务骨干紧密结合起来，共同参与到新产品开发、市场营销等关键项目中，这样不仅能够提高工作效率，还能增强团队成员之间的交流与协作，打破信息孤岛，形成有力的协同效应。同时，企业还需要建立有效的激励机制，鼓励党员干部和员工在业务

发展中积极贡献力量，通过实际行动体现党建工作的价值和意义。这种策略的实施，将使得党建工作成为推动企业高质量发展的强大引擎，为企业带来持续的生机与活力，确保企业在激烈的市场竞争中稳健前行，实现长远发展。

（二）创新党建活动，激发企业创新活力

在当今这个创新驱动的时代，创新党建活动对于激发企业创新活力具有不可替代的作用。通过创新党建活动的有效开展，可以极大地激发企业员工的创新热情和潜能，为企业持续发展注入源源不断的动力。创新党建活动不仅仅局限于形式和内容的创新，更重要的是要能够触及企业发展的核心，促进企业文化的创新和业务模式的创新。通过组织各类创新思维培训、创新项目竞赛等活动，创造一个鼓励探索、容错忍失的良好氛围，使得员工敢于挑战现状，勇于提出和实践新思路、新方法，从而推动企业创新进程的加速。

创新党建活动还能够有效促进企业内部知识的交流与共享，加强团队之间的协作，形成集体智慧的爆发点。通过定期组织跨部门交流会、创新成果展示等形式，充分发挥党组织的桥梁和纽带作用，将党建活动与企业创新紧密结合起来，让每一位员工都能成为创新的参与者和推动者。这种全员参与的创新文化建设，不仅提高了企业的整体创新能力，也极大地提升了员工的归属感和满意度，为企业创造出更多的创新成果和商业价值。通过这样的创新党建活动，企业能够在激烈的市场竞争中不断发掘新的增长点，实现可持续发展，真正达到激发企业创新活力的目的。

（三）增强员工归属感与企业竞争力的双向促进机制

在当代企业管理实践中，构建一个既能增强员工归属感又能提升企业竞争力的双向促进机制显得尤为关键。这一机制的核心在于理解和实施员工与企业之间的深度融合，其中员工的个人价值实现与企业的发展目标紧密相连。通过为员工提供一个充满挑战与机遇的工作环境，不仅能激发

他们的工作热情和创造力，还能够促进企业文化的深化和团队合作的加强。此外，企业应当注重开展富有成效的团队建设活动和充分的职业发展规划，确保每位员工都能在企业中找到成长的空间和自我实现的舞台，从而深化员工对企业的忠诚度和归属感。

增强员工归属感与提升企业竞争力之间存在着良性的互动关系。员工归属感的增强不仅能直接提升工作效率和团队协作能力，还能通过促进知识共享和创新思维的形成，为企业的持续创新和市场适应能力的提高提供支持。随着企业竞争力的增强，企业能够提供更好的工作条件、福利待遇和职业发展机会，这反过来又能进一步增强员工的归属感和满意度。

三、结束语

随着市场环境的不变化和企业竞争的加剧，党建与业务融合模式显现出其独特的价值和重要性。通过深度融合，企业不仅能够激发内部创新活力，还能够提升团队的凝聚力和员工的工作热情，从而促进企业的高质量发展。展望未来，这种模式将继续发挥着越来越重要的作用，帮助企业在复杂多变的市场环境中稳健前行，实现持续增长和社会价值的双重提升。

参考文献：

- [1] 华毅. 国企党建与业务发展相融合的策略刍议 [J]. 中外企业文化, 2023, (12): 149-151.
- [2] 王秀芝. “六聚焦”推进企业党建与业务深度融合 [J]. 企业文明, 2023, (12): 127-128.
- [3] 宋园园. 国有企业党建与业务的深度融合研究 [J]. 活力, 2023, (22): 34-36.
- [4] 李月. 企业党建工作与业务工作的深度融合 [J]. 现代企业文化, 2023, (32): 105-108.
- [5] 杨江华. 企业党建与业务工作融合的实践与思考 [J]. 现代企业文化, 2023, (22): 93-96.
- [6] 张志亮. 推动党建、业务深度融合 保障企业高质量发展 [J]. 发展, 2023, (05): 37-39.