

增强事业单位党建政工工作实效的对策研究

张剑

(扬州市江都区交通运输综合行政执法大队, 江苏 扬州 225000)

【摘要】 事业单位发挥着为人民服务、为国家发展服务的重要作用, 职工的思想政治水平、个人业务能力等方面直接对我国社会主义建设产生影响。为此, 应当充分做好事业单位党建政工工作。本文首先阐述党建政工工作的作用和现状, 然后对事业单位增强党建政工工作时效性提出了一些建议, 希望可以为相关工作者提供参考。

【关键词】 事业单位; 党建政工; 实效性

一、党建政工工作的作用

事业单位党建与政治工作是多方面的、深刻的, 它有助于党组织加强党员干部的思想和政治意识的培养。事业单位党建与政治工作的有效开展, 有利于事业单位贯彻落实党的核心政策与方针。事业单位党组织还能更好地发挥政治功能, 推动国家各项经济发展目标的实现。可见, 相关职工应当加强对事业单位党建政工工作的研究和思考, 不断地提高自己的素质和工作效率。事业单位党建与政工工作的根本目的, 就是要为社会主义建设服务, 基于此, 事业单位党建政工人员在实际工作中, 不仅要做好本职工作, 还要积极探索服务于社会发展的有效途径。这就要求职工把党的党建工作和思想政治教育有机地结合起来, 高效率地开展党建、政治工作, 密切党员同人民群众的血肉联系。进入新时代以来, 我国虽然取得了令人瞩目的成就, 但仍处于社会主义初级阶段, 仍有许多工作有待加强。要想更好地推动经济和社会的全面协调可持续发展, 事业单位就必须不断加强对党建政工工作的重视, 提高职工的综合素质和业务能力, 同时还要在党务工作上下功夫。事业单位只有做好党建、政工工作, 才能拉近党员同群众的距离, 使党的思想、理念真正融入事业单位各项工作之中。

二、事业单位党建政工工作的现状

(一) 党建工作方式有待创新

深入剖析事业单位党建政工工作的现状可以发现, 现阶段, 还有一些事业单位在沿用传统党建工作方式开展工作, 这极大地降低了事业单位工作的活力与效率。许多单位由于受传统思想的束缚与限制, 对党建政工工作重视不够, 事业单位中还有一些党建工作者没有跟上时代步伐, 在日常工作中没有真正领会到党建工作的核心要义, 这极大地限制了事业单位党

建政工工作的实际效果。

(二) 党建工作队伍建设亟待加强

在对我国事业单位政工人员与党建工作人员的实际情况进行分析的基础上, 发现目前事业单位党建工作人员与政工人员素质良莠不齐, 其中有些工作人员对党建理论知识了解较少, 实际经验较少, 这使他们难以胜任繁重的工作, 这极大地影响了党建政工工作的实效。此外, 一些事业单位对思想政治工作的重视程度不够, 致使思想政治工作和思想政治工作相脱节, 导致有些人不懂得如何做好思想政治工作。这样的工作结果可能会影响到整个事业的发展。

(三) 党建信息平台建设有待加强

在信息社会, 信息技术已经逐渐渗透到各个行业, 各个事业单位也逐渐朝着信息化方向发展。在日常党建工作中, 有的事业单位依然没有建立党建信息化平台, 各个部门之间沟通存在障碍, 缺乏对党建工作的全面规划设计。有的事业单位党建工作重视度不高, 在实际管理中没有进行各类党建资源的整合, 导致事业单位党建资源缺乏足够的支持力度, 政工人员难以高效地落实党建任务。此外, 有的事业单位党建工作中在信息传输、信息共享等方面存在严重不足, 仅有部分管理者掌握事业单位的一些数据信息, 导致各个部门之间难以有效协调合作, 最终影响党建工作的高效落实。

三、事业单位党建政工工作实效性提升建议

(一) 在党建工作中坚持以人为本的原则

在科技信息不断发展的背景下, 事业单位党建工作逐渐加大了对信息技术、网络技术、计算机等现代信息设备设施和技术的应用, 这些先进技术的应用对党建工作产生了很大的推动作用。作为我国政治制度建设的重要内容, 事业单位应当充分利用现代信息技

术提高党建工作水平。为此,事业单位可以通过网络信息平台加大党建宣传力度,定期组织文化娱乐活动,在党建工作过程中深入分析影响职工和党员思想动态的因素,积极听取采纳职工的意见,将“以人为本”的理念贯彻落实,帮助职工积极应对各种困难和挑战。同时,事业单位管理层要加强与基层党组织的联系,及时掌握党建工作中遇到的困难和挑战。要认真听取党员、职工意见,切实提高党员职工对党的归属感、凝聚力。在有效的交流中,我们应该鼓励党员积极地反馈党建工作的进展,并根据反馈信息不断地调整和改进,从而最大限度地提高党建工作的时效性。

(二) 加强党的建设,加强政工队伍建设

第一,选聘具有基本素质的政工人员。1. 事业单位政工队伍应当具备较高的思想政治素养。首先,政工人员要以我党为坚强后盾,坚决拥护党的领导,尤其是党员要高度重视自身作风,以先进典型为榜样约束自身行为。其次,坚持正确价值导向,树立正确的价值观,在日常工作中坚决贯彻落实共产主义政策,时刻保持清醒的头脑。最后,事业单位政工人员要坚持集体主义,时刻跟随党的脚步,将为人民服务的理念贯彻落实。2. 法律层面上做到知法、懂法、守法。首先,政工干部要懂得法律,即法律许可的范围内,要知道什么是该做的,什么是不该做的;其次,要知制度,明原则,知道什么是合法的,什么是不合法的,什么是国家强制执行的。最后,要对法有更深层次的认识,即了解法的内涵与作用,以此作为自身专业素质的提高;归根结底,法律必须得到严格遵守,也就是说,一切非法行为都是被禁止的。3. 工作层面上提高政治教育和宣传水平。随着我国市场经济改革的不断深入和经济的快速发展,社会对人才的需求也在不断提高,对政工干部素质的要求也在不断提高。事业单位政工人员在日常工作中积极营造干净纯粹的内部政治氛围,将职工思想统一。为达到这一效果,政工干部日常可加大宣传力度,加大人才培养力度,定期组织学习,积极开展宣教活动,将政工队伍的业务水平提高。4. 加强职工人员思想道德品质的建设。事业单位的本质是为人民、国家提供良好的服务,想要提高自身服务水平,就要保证事业单位职工具有较高的思想道德品质,为此,事业单位政工人员应当具备优良的职业素养,确保在日常工作中能够有良好的精神面貌,实现政工干部思想境界的提升,进而发挥自身服务价值。

第二,事业单位要做好监督管理,加强对职工的考核评价。如果不能很好地解决职工的切身问题,就会严重影响事业单位的内部管理工作的正常开展和运行。政工人员承担的工作任务多,岗位责任重大,他们要对上级下达的任务负责,所以在日常工作中可能会有一些工作上的疏漏,从而影响到各部门、各单位的工作和运行。事业单位政工工作人员要结合当前形势,开展各种形式的思想政治教育,增强职工的责任感,调动职工的积极性。为此,事业单位要建设健全的监督管理机制,通过监督的方式对政工人员的日常工作行为加强约束,从而保证政工人员能够养成良好的工作习惯,并逐渐提高政工队伍的综合素质水平,确保其在今后党建工作中发挥自身的价值。在培养政工人员业务能力时,可以通过定期组织培训、考核等方式达到这一目标,同时事业单位要注意深挖政工人员的潜力,充分发挥其价值。事业单位可根据工作岗位的具体要求,进行课程设计,并保证学习结束后的考核与评估工作顺利进行。与此同时,还需要建立一套行之有效的激励与奖惩机制,对物质激励、精神激励、目标激励等方面进行科学的制定,才能使政工人员的专业素质得到有效提升。

第三,要强化学习意识,努力打造学习型政工队伍。新时期政工干部要有较强的政治责任感、使命感,加强学习,提高自身素质。事业单位应当积极建设高水平的政工团队,通过构建良好的学习氛围对职工进行潜移默化的影响,进而将政工干部的学习意识提高,促使政工人员能够在日常工作中不断学习、创新、提升。具体来讲,可以采取如下措施强化政工队伍的学习能力:首先,勤学善写。作为一名基层政治工作者,良好的文字交流能力对提高工作效率至关重要。其次,经常练习口语,保证“口语表达能力”被很好地掌握。要善于在单位举办的“大讲堂”活动中,学习党务知识,撰写公文,交流心得体会。最后,遇事勤于思索,勤练“谋划功”。政工干部要把理论学习作为自己的核心,不断地学习、思考,定期开展理论学习中心组学习,围绕思想政治建设、党建工作思路、干部教育管理、人才培养引进等问题,积极进行交流研讨,思想相互碰撞,在每一次会议中都能有所收获,有所感悟,以此来提升自己的思维规划能力。

(三) 实现网格化管理

随着党建工作的不断深入,事业单位可以通过网格管理来推动党建工作的网格化,从而更好地适应现代化事业单位的发展需要。当前,我国许多基层党组织在改革过程中,都开始尝试运用网格化的方式来提

高党建工作的水平。传统的党建管理中通常是党组织直接领导党员的模式，而网格化管理是将党政政工工作细致地划分为多个网格，每个网格有专门的支部管理，这可以保证所有党员都能够处于网格中，有助于扩大事业单位党建政工工作的覆盖面。通过这种方式可以保证党同群众的关系就更密切，可以更好地发挥党组织的作用。通过网格化管理，我政工人员可以更加细致地划分党组织的各种功能，这既加强了党员和组织的联系，又大大激发了党员的工作热情，激发了党员为人民服务的热情。由此可见，在党建工作中运用网格技术是十分必要的。此外，还要充分发挥党组织的辐射效应，保证广大党员积极投身于网格党建。在网格建设过程中，运用信息技术搭建信息共享平台，实现资源共享，推动基层党建工作，将每个党员实行网格化管理，极大地提高了党的服务水平和影响力，促进社会和谐发展。在建立网格化管理机制时，必须与地方实际相结合，只有这样，才能使它发挥出最大的作用，同时又能有效防止漏洞问题的产生，这对党的事业发展具有重大意义。此外，为确保网格化管理机制的顺利实施，必须将其规范化管理，进一步完善相关制度，定期召开会议，并安排党员参加学习、培训，使管理工作更加规范化、规范化。

（四）创新基层党组织工作新平台

在建设信息化平台时，要保证充分适应时代发展的需要，为党建工作以明确的方向指导，要结合新形势下党建工作面临的挑战，构建新的党建模式，提高党的党建工作水平。比如，要进一步完善党务管理功能，加强党组织间的网上联系，为党建工作提供更高效率、更方便的平台；党的网站相关栏目的设置也要结合实际需要，以提高网上办公的效率。党建工作要充分运用新媒体技术，科学创新党建工作平台，把传统的纸质材料转化成电子文档，实现党建工作和现代化信息技术的有效结合，达到信息化管理的目的。随着“互联网+”时代的到来，党建工作的开展也离不开智能化设备的支持。通过新媒体与党建工作的结合，实现了信息共享，推动了党建工作的顺利开展。

（五）明确党的核心领导地位

在开展党的建设工作中，事业单位要坚持党的领导地位，明确党的核心作用，强化政治和基层党组织的建设，使事业单位朝着健康正确的方向发展。对于新时期的事业单位而言，要对自己的党建工作系统进行持续优化，要将党的建设和思想政治教育结合起来，以完善的制度来达到党务工作的目的，从而发

挥事业单位的服务作用。在开展党的建设过程中，要保证党的思想、政治和方针、政策能很好地融入进来，时刻保持与时俱进的姿态，这样才能更好地激发党组织的活力。对于党支部的建设现状，我们要做好科学的规划，积极推进严格治理和务实治理的全面实施，为事业单位的健康发展在思想政治上、组织上和政治上都提供了坚实的保证。

（六）融合党建思想和事业单位业务工作

作为我党的优良工作传统，党的思想政治工作的政治性特点十分鲜明，党建思政也是政工人员开展各项工作的基础。新时期，事业单位政工队伍在开展党建工作中需要加强创新改革内部工作方式，促进思想政治建设和事业单位业务的融合，加强内部管理体系的完善优化，提高事业单位全体职工的凝聚力。为进一步促进事业单位全体职工思想和业务水平的全面提升，党建政工工作者应当避免形式化、低质量的业务工作形式，要将党建和业务针对性、高效性提升，进而提高事业单位综合业务能力。事业单位党组织可以深入解读我党的思想政治方针，在日常工作中奠定党建工作基调，然后在业务工作中及时探寻职工是否存在思想问题，一旦发现苗头及时采取谈心谈话工作，及时解决职工思想、生活、工作中的难题，让职工可以全身心地投入到服务性工作中，将党员干部和全体职工的工作积极性提升。

结束语

新时期以来，党的建设与政治工作发生了许多新变化。在新形势下，如何做好事业单位党建工作，已成为当前事业单位党建工作面临的重大课题。事业单位应当明确我党的地位，积极探索党建政工工作要点，提升党建工作时效性，确保事业单位健康长远发展，充分发挥其为民服务的功能。

参考文献：

- [1] 温怀忠. 增强事业单位党建政工工作实效的对策研究 [J]. 产业与科技论坛, 2022, 21(22): 224-225.
- [2] 姜舸. 新时期国有企业基层党建政工工作的促进作用 [J]. 活力, 2022(05): 73-75.
- [3] 章舒. 单位党建政工工作实效性对策分析 [J]. 活力, 2022(02): 108-110.
- [4] 马玉凤. 浅谈加强国企基层党建政工工作的有效性 [J]. 活力, 2021(18): 63-64.
- [5] 滕晓利. 提高党建政工工作实效性的路径和策略 [J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2021(08): 49-50+73.