

企业医院基层共青团组织活力与载体建设研究

赵静

(广州新海医院, 广东 广州 510300)

【摘要】企业医院基层共青团组织建设是企业医院党的建设的重要组成部分, 对医院的文化建设和职工综合素质的提升有着至关重要的作用。本文以广州新海医院为例从基层共青团的完善组织体系、路径平台建设等方面思考激发基层共青团内在活力的有效举措, 并列举了多种创新实践研究下基层共青团组织的建设成果。

【关键词】企业医院; 基层共青团; 组织活力; 载体建设

企业医院的基层共青团, 作为中国共产党领导下的先进青年群众组织, 是面向广大青年职工的前沿阵地, 对于提升青年职工的价值观念、增强综合素质具有不可或缺的重要作用。以广州新海医院为例, 该医院作为中国远洋海运集团旗下的二级甲等公立医院, 职工总数达 583 人, 其中 35 周岁以下的青年职工占据了 60% 的比例, 构成了医院发展的中坚力量。面对当今时代青年成长环境、个性特点及受教育模式的新变化, 广州新海医院团委积极响应, 以“引导青年、服务青年、提高青年、成就青年”为核心理念, 致力于增强团员意识和组织活力。团委不断探索激发组织活力的新途径, 以思想引领、组织建设、组织管理工作为重点, 推动团委工作取得新突破, 进一步提升团组织对青年团员的吸引力和凝聚力。通过这些努力, 不仅有助于提升企业医院青年职工的综合素质, 还能充分发挥共青团在企业中的先锋模范作用, 为医院的持续发展和社会健康进步贡献青春力量。

一、强化思想教育, 激发青年活力

(一) 以“思想建团”为主线, 坚持思想引领

广州新海医院团委根据团中央和上级团委的统一部署, 利用“三会两制一课”制度, 以多种形式为广大团员青年的精神“补钙”, 加强团员意识教育。在团员的日常教育中, 团委不断创新形式和内容, 确保每一次的学习和交流都能触动团员的内心, 激发他们的责任感和使命感。引导广大青年通过参加主题团日活动、积极关注“学习强国”等方式, 用习近平新时代中国特色社会主义思想构筑强大精神支柱, 增强团员的政治意识、组织意识、模范带头作用; 通过邀请优秀团员分享成长经历、组织观看红色电影、举办主题团日活动等, 团委为团员青年提供了丰富多彩的精神食粮, 让团员们在耳濡目染中接受先进思想文化的熏陶, 进而坚定理想信念, 增强团员的身份认同感和归属感, 带领广大青年在实现伟大复兴中国梦的进程中奋发有为、建功立业。

(二) 广开言路, 引导青年树立正确的企业核心价值观

团委通过组织开展新进毕业生培训和青年职工座谈会等方式, 引导青年职工培养正确的人生观、价值观, 使青年职工产生对企业医院的认同感、依赖感和归属感。每年, 团委均组织召开青年职工座谈会, 各临床科室的医药技师和护士代表参加, 公司领导或院领导出席座谈会并与青年职工交流, 青年职工就企业医院管理、成本核算、人员配备、环境设施、信息化提升、新技术新项目的开发以及个人职业生涯规划、薪酬待遇、学习培训、转编入户等方面各抒己见。每年在座谈会上收集到的意见建议多达 60 至 80 条, 体现了青年职工对医院的深厚感情, 对医院的发展寄予厚望。

(三) 知行合一, 促进社会实践与自我认知相融合

在青年思想道德建设中, 习近平强调, “广大青年要躬身实践、知行合一, 致力脚踏实地, 以实干出真知、悟真谛”, 要求“广大青年都要勇于做时代的先锋, 要以初生牛犊不怕虎的精神, 致力脚踏实地, 以实实在在的实践增长自身的本领。”广州新海医院团委每年积极组织各类志愿服务活动, 为青年搭建参与社会实践的平台, 加强对青年的社会实践教育, 使青年认识社会、融入社会, 主动为社会做贡献。通过反复实践, 以行证知, 达到知行合一的目标, 使团员青年敢扛事、愿做事、能干事, 把知和行统一起来, 履行好自己的职责, 多为人民群众办实事。从而达到加强青年思想道德建设, 鼓励青年为中国梦而努力奋斗的目标。

二、夯实团务基础, 完善制度建设

团委作为连接党和青年的桥梁, 其组织建设的规范化、系统化显得尤为重要。广州新海医院团委深刻理解到, 要推进团委工作的全面发展, 首要任务是夯实团务基础, 完善制度建设, 确保团组织的稳健运行。

（一）完善团员考核的制度建设

管理的有效措施之一即为用制度管人，既能体现制度的权威性又可以兼顾公平公正。为规范团组织生活，广州新海医院团委在2018年底制定了《广州新海医院团支部评议团员量化考核表》（见下图，简称“考核表”），2019年正式推进实施。考核表明确了对团员的考核激励内容，考核结果即为团员评议结果，考核达优秀者即为五四评先“优秀共青团员”候选人；考核不合格者，取消年终考核优秀的参评资格，把团员的年度评议结果列入先进评选、推优入党、职位提升等考核中来，解决好团员对团组织黏性不强及团组织在企业医院影响力不足的问题。

广州新海医院团支部评议团员量化考核表

[illegible]

备注：
组织评议量化考核基础分为 80 分。
加分部分：参加组织活动，每次加 5 分。同一活动多次参加 10 分封顶；在组织活动中获得荣誉的，额外加分；主动撰写征文、学习心得等，每次加 5 分；主动协助支委开展支部活动，加 5 分；在重大任务、重大斗争或突发事件中表现特别突出者，经支委会讨论后，加 20 分。
扣分部分：因支部成员违纪违规或未完成规定任务，未按时参加支部大会或未按规定出席，经第一次书面警告，第二次仍不改正，缺席两次以上，缺席两次以上，无正当理由不参加组织生活者，扣 5 分；扣 10 分；扣 20 分。
年度评议：90 分以上为优秀，80-90 分为合格，70-80 分为基本合格，60 分以下为一票否决。年度评议结果与两次评议和年度考核结果挂钩。

经过五年的实践，团员们更加积极地参加团的组织生活，主动参与到团支部建设中，团员青年参与五四评先和年终评议的依据可量化，减少了主观因素，更能体现公平公正。考核表的使用成效显著，给医院内其他管理部门提供了可参考、可复制的管理方法。

（二）创新团干培养的机制建设

随着企业经济结构的重组整合，基层团干部的人员构成发生了显著变化。新上任的团干部普遍缺乏团组织工作的经验，而企业的核心工作——生产经营，又使得团干部的兼职现象变得十分普遍。这种变化无疑给团组织的日常工作带来了挑战。部分团干部因工作繁忙，投入到团的管理工作中的精力有限，工作思路也不清晰，这进一步加大了团组织工作开展的难度。

面对这些新问题、新挑战，广州新海医院团委深刻认识到，传统的团干培养机制已经不能完全适应当前的企业变革与时代发展。因此，团委决定创新团干培养机制，以更好地适应企业变革，培养出既懂业务、又擅长团组织工作的复合型团干部。首先，团委将团干培养与企业的生产经营紧密结合，将团组织的工作融入企业的整体战略中。通过举办业务技能培训班、邀请企业高管分享管理经验等方式，提高团干部的业务素养和管理能力。其次，团委注重激发团干部的创新能力。通过组织开展“头脑风暴”“创新大赛”等活动，鼓励团干部在工作中大胆尝试新方法、新思路，

提高他们解决问题的能力。此外，团委还建立了团干部导师制度，让经验丰富的团干部担任新团干部的导师，通过传帮带的方式，帮助新团干部更快地适应团组织工作，提高工作水平。最后，落实团干部待遇，激发团干部工作积极性。广州新海医院团委经向院领导申请，批准了按季度给予基层团干部一定的经济补贴，一定程度上激活了基层团组织的工作活力。

通过以上措施的实施，广州新海医院团委成功创新了团干培养机制，为企业的变革与发展培养了一批既懂业务、又擅长团组织工作的优秀团干部。这些团干部在企业的发展中发挥了重要作用，为团组织工作的顺利开展提供了有力保障。

（三）创先争优，增强共青团的吸引力

企广州新海医院团委始终坚持以服务青年成长成才为核心使命，致力于打造有利于青年人才脱颖而出的良好环境。为激发团员青年的积极性和创造力，团委积极开展“青年岗位能手”“优秀共青团员”“优秀共青团干部”和“优秀青年志愿者”等评选活动。这些活动不仅为青年员工提供了展示自我的平台，还通过评选表彰机制，激励他们在各自的岗位上追求卓越、勇于创新。在每年的“五四”表彰大会上，团委对评选出的优秀青年进行隆重表彰和颁奖，这不仅是对他们个人成就的认可，更是对他们为企业发展所作出贡献的肯定。值得一提的是，一大批先进青年及组织不仅获得了广州中远海运的表彰，还荣获了广州市海珠区或中国远洋海运集团的殊荣。这些荣誉的获得，不仅彰显了团委工作的成效，也进一步提升了团组织在企业和社会中的影响力。

通过抓先进、亮先进、学先进的方式，团委在青年员工中树立了鲜明的榜样，为他们提供了学习和成长的方向。这些优秀的青年员工在团组织的培养下，逐渐成为企业的中坚力量，为企业的发展注入了新的活力和动力。此外，团委还通过创先争优活动，鼓励青年员工提高专业技能，发挥聪明才智，展现工作积极性和创造性。这种活动不仅促进了企业医院的转型升级和改革发展，还激发了青年员工为企业贡献青春热血的激情。通过这种方式，团委成功地提升了共青团的吸引力和影响力，为企业的长远发展奠定了坚实的人才基础。

三、与企业发展相结合，服务青年成长成才

青年是企业医院发展的中坚力量，是推动医院创新发展的重要动力。广州新海医院团委深知青年员工的重要性，因此将团的工作紧密融入企业医院的中心工作中，致力于服务青年成长成才，为企业医院的发展贡献青春力量。

（一）注重传承，打造经典，品味成长

团委充分认识到传统的力量 and 文化的底蕴对青

年成长的影响,因此在服务青年成长成才的过程中,注重传承经典,弘扬优秀传统文化。结合上级公司组织的“创新发展·青年担当”创新创业比赛活动,为企业医院青年提高业务素质、综合能力,增强团队协作意识搭建平台。海医的创新创业团队“广州新海医院影像归档与通信系统”“信息科自定义中间件研发项目组”“创新骨折闭合复位辅助装置的研发”分别获得广州中远海运第三、四、五届“创新发展 青年担当”创新创业大赛一等奖,连续三届冠军。这也大大激发了海医青年创新的热情,在公司第六届创新创业比赛中,海医成立了三个项目组,是公司下属单位中参赛项目最多的单位,最终“多参数磁共振成像联合评估帕金森病的诊断价值项目”获优胜奖。创新创业活动开展以来,企业医院团委也在积极探索,与企业医院的中心工作紧密结合,指导青年成立创新创业项目组,激发了青年职工的创新热情,是青年职工为企业医院创造效益、勇担青春责任的体现,也取得较好成效。

（二）创新形式，培养兴趣，学以致用

“三会两制一课”制度是团的组织生活的基本制度,而创新又是组织生活能否有效凝聚广大团员的关键。部分基层团组织的活动局限于满足青年的娱乐需求,不能满足当代青年在知识、技术等方面的需求,导致团员参加活动的积极性不高,不能对团员形成持久的吸引力和影响力。企业医院团组织要抓好服务青年成长成才工作,主要应从创新团活动形式和内容入手,在开展常规性团活动的基础上,围绕团员的需求来开展团活动,拢住青年的人、抓住青年的心。通过组织团员青年到其他单位进行实地考察学习,增长见识、拓宽知识面。每年五四青年节期间,团委联合护理部、医务科开展系列活动,以微视频大赛、主题演讲比赛、诗歌朗诵大赛等为载体,激发创新动力,贡献青春力量。赛前医院团委组织开展相关的技能培训,然后号召医院临床各科室组队参赛;各参赛队伍收集身边素材,创新思路,撰写朗诵稿或微视频脚本,搭配内容新颖、情节丰富、工作特点鲜明的背景视频短片,用丰富多彩的形式展现海医青年的风采。这种即学即用的形式大大提高了青年学习的积极性,真正做到学以致用。

（三）打造平台，激发活力，实践育人

为了更好地服务青年成长成才,团组织应根据医院青年职工的个性特点,积极策划丰富多彩的文化体育活动,为更多优秀青年人才脱颖而出创造条件、搭建舞台。强化青年文化素养提升。通过开展主持人大赛、青年读书活动等,提升能力,陶冶情操、活跃氛围,在寓教于乐中为青年展示才华搭建舞台。同时,团委鼓励青年积极参与院工会组织的劳动竞赛活动,各临

床科室结合各专科特色,掀起劳动竞赛热潮,竞赛主力均为青年职工,展示了青年们积极向上的良好精神风貌,从而营造以赛促学、以学促做的良好学习氛围。每年的新春佳节来临之际,医院团委与工会联合举办单身青年迎春座谈会,邀请医院党委书记和其他院领导出席座谈会。举办迎春座谈会的同时,还举办了青年歌唱大赛、才艺大赛等,促进青年互相沟通和了解,融入海医大家庭,为企业医院发展贡献智慧和力量。

企业医院还可以深入开展志愿者行动,形成品牌工程。广州新海医院团委牵头成立了广州新海医院志愿服务队,在全院青年职工中广泛招募志愿者,在“i志愿”平台注册志愿者,记录志愿时,由医院团委牵头建立一套完整的管理制度、服务规范、表彰奖励办法等,团结带领广大青年争做闪光的海医青年,发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。医院团委每年积极开展各类志愿服务活动。广州新海医院团委组织成立了医院急救技能志愿服务队,策划、拍摄、剪辑制作了医院自有知识产权的急救技能培训视频,组织急救技能志愿者培训,颁发了急救技能服务队讲师证书,并组织急救技能志愿服务队讲师为企事业单位、学校及周边社区开展急救技能培训,增强人们的急救意识及急救技能。通过志愿服务,发挥了团员青年的专业优势,为社会贡献了青春力量,也擦亮了医院的专业品牌。

青年在志愿服务的锻炼过程中,能有效去掉贪图名利、心浮气躁、傲慢懒散等心态和作风,在实践中抵制“功利化”价值观的腐蚀,培养社会责任感,关爱弱势群体,树立家国情怀、乐于奉献的人生观、价值观。企业医院团组织在组织各类实践活动的过程中,不仅对青年起到了实践育人的作用,同时也变革了共青团的工作方式,增强了共青团的动员能力,塑造了新型的组织形象和文化,让共青团及青年事业能够与时俱进,始终保持青春的活力。

参考文献:

- [1] 田欢欢.钱爱萍,习近平青年思想道德建设理论探析[D].思想政治教育研究,2019(6):14-18.
- [2] 边征.企业基层共青团组织建设工作困境及对策思考[D].共青团研究与实践,2014(2):39-40.
- [3] 万树巍.抓组织建设,推优质活动,促价值提升[G].思政教育,2016(29):70-71.
- [4] 张毅.对新时期电力企业基层共青团工作的一些看法[D].科技资讯,2014.12(36).

作者简介:

赵静,护理学学士学位,团委书记,政工师,主管护师,广州新海医院。