

事业单位会计核算问题研究

王震甲

(后保部武汉资金收付管理中心第三结算室, 河北 石家庄 050051)

【摘要】随着社会经济的发展和事业单位规模的不断扩大, 事业单位会计核算管理逐渐成为关注焦点。加强事业单位会计核算管理不仅对提升财务管理水平、内部控制水平和绩效考核制度具有积极意义, 更能够有效解决当前存在的一系列问题。然而, 在推进会计核算改进的过程中, 也面临着诸多挑战和困难。因此, 本文旨在深入探讨事业单位会计核算中存在的问题, 并提出相应的改进措施, 以期为进一步完善事业单位会计核算管理提供参考和指导。

【关键词】事业单位; 会计; 核算问题

引言

我国事业单位具有公益性质, 利用国家财政拨款资金, 依法参与社会管理, 肩负着服务人民和社会的重大责任, 其发展直接关系着我国经济发展水平。而其会计核算管理的有效性直接关系到其运行效率与透明度。本文旨在探讨当前事业单位会计核算中存在的问题, 提出改进措施, 以加强财务管理水平、内部控制水平与绩效考核制度, 为事业单位会计核算管理提供可行性建议, 以期为其发展与完善贡献力量。

一、加强事业单位会计核算管理的意义

(一) 有利于事业单位提升财务管理水平

加强事业单位会计核算管理对于提升其财务管理水平具有重要意义。良好的会计核算管理可以帮助事业单位建立健全的财务体系, 确保资金的有效利用和合理配置。通过准确记录和分析财务数据, 事业单位可以更好地了解自身的经济状况, 及时发现和解决财务问题, 提高财务决策的科学性和准确性。加强会计核算管理有助于事业单位建立规范的财务制度和流程, 提高财务管理的效率和透明度。通过建立完善的会计制度和内部控制机制, 事业单位可以有效防范和化解财务风险, 确保财务管理的规范性和合规性。此外, 良好的会计核算管理还能够提升事业单位的外部形象和声誉, 增强其在社会各界的信誉和竞争力。通过及时公开财务信息, 事业单位可以增强与利益相关者的沟通与合作, 促进与外部环境的良性互动, 实现可持续发展的目标。综上所述, 加强事业单位会计核算管理对于提升其财务管理水平具有重要意义, 不仅能够强化其内部管理和外部竞争优势, 还能够促

进其健康稳定发展。

(二) 有利于事业单位提升内部控制水平

内部控制是指组织内部建立的一套制度和程序, 旨在保护资产、确保财务信息的可靠性、促进经营活动的有效性和效率、并确保遵守法律法规。在事业单位中, 良好的内部控制体系不仅可以有效预防和发现错误和不当行为, 还可以提高资源利用效率, 降低风险水平。加强会计核算管理有助于建立更加完善的内部控制机制。通过规范会计核算流程和制度, 明确各项财务活动的程序 and 责任人, 确保每一笔资金流动都能被及时、准确地记录和监控。这样的举措有助于防范潜在的财务风险, 提高内部控制的有效性。会计核算管理的加强可以促进信息的及时传递和共享, 从而增强内部控制的实时性和准确性。通过建立健全的会计信息系统, 实现各个部门之间的信息互通和共享, 有利于管理层及时了解组织的财务状况和运营情况, 及时采取相应的措施, 加强对经营活动的监督和管理, 从而提高内部控制水平。此外, 加强会计核算管理还可以加强对财务人员和相关人员的培训和教育, 增强其对内部控制的重视和意识。通过开展相关培训和考核, 强化财务人员对于内部控制制度的了解和认识, 增强其责任感和使命感, 有助于减少内部控制方面的失误和疏漏, 确保内部控制制度的有效运行。综上所述, 加强事业单位会计核算管理对提升内部控制水平具有重要意义。通过规范会计核算流程和制度、加强信息共享、提高人员素质等措施, 可以有效增强内部控制的有效性和实时性, 提高事业单位的管理水平和运行效率。

（三）有利于事业单位完善绩效考核制度

在现代管理理念下，绩效考核已成为评价事业单位运行效率和绩效的重要手段。而会计核算作为反映事业单位经济活动和财务状况的重要工具，直接影响到绩效考核的客观性和公正性。通过规范的会计核算管理，可以确保财务数据的准确性和可靠性，为绩效考核提供真实、全面的数据支持。只有准确的财务数据才能为绩效评价提供客观依据，避免因数据失实而导致的考核结果偏差。而且健全的会计核算管理能够加强内部控制，防范财务风险，确保事业单位各项经济活动合规运行。这为绩效考核提供了稳定的运行环境，避免因财务失控而导致的绩效评价失真。此外，会计核算管理的规范化还能促进信息透明度，使管理者和相关利益相关者能够清晰了解事业单位的财务状况和经营成果，从而更加客观地评价绩效。因此，加强事业单位会计核算管理有利于构建科学合理的绩效考核制度，提高绩效评价的公正性、准确性和有效性，推动事业单位实现良性发展。

二、事业单位会计核算中存在的问题

（一）会计核算不够准确、规范

事业单位会计核算存在的问题之一是会计核算不够准确、规范。这一问题的存在导致了财务数据的准确性和可信度不足，影响了管理决策的科学性和有效性。部分事业单位存在会计核算操作不规范的情况，例如会计凭证填制不规范、账务处理不及时等，导致了财务数据的失真和混乱。会计人员在核算过程中可能存在数据录入错误、遗漏或错漏等问题，进一步降低了会计核算的准确性。此外，缺乏有效的内部控制机制和审计制度也是造成会计核算不够规范的原因之一，容易导致财务数据的滞后和失控。部分事业单位对会计核算的重视程度不够，导致了相关人员对财务数据的处理态度不够严谨，进而影响了会计核算的准确性和规范性。因此，解决会计核算不够准确、规范的问题，需要加强对会计核算流程的规范化管理，提高会计人员的业务水平和责任意识，建立健全的内部控制机制，从根本上保障会计核算的准确性和规范性，为事业单位的健康发展提供有力的财务支持。

（二）财务人员综合素质有待提升

在事业单位会计核算中，财务人员综合素质的提升是一个急需解决的问题。财务人员作为会计核算的执行人和管理者，其专业知识水平直接影响着会计核

算工作的质量和效率。然而，目前一些财务人员在专业知识方面存在不足，无法很好地适应日新月异的财务管理环境和相关法律法规的更新，导致会计核算工作的准确性和规范性受到影响。而且财务人员的沟通能力、团队合作意识和问题解决能力也需要进一步提升。在实际工作中，会计核算往往需要与其他部门密切合作，需要财务人员具备良好的沟通能力和团队合作意识，以确保信息的及时传递和协同工作的顺利进行。此外，财务人员还需要具备较强的问题解决能力，能够及时发现并解决会计核算中出现的各种问题和异常情况，确保财务数据的准确性和完整性。因此，针对财务人员综合素质有待提升的问题，需要通过加强培训和教育，提升其专业知识水平；加强团队建设，提升其沟通能力和团队合作意识；加强实践锻炼，提升其问题解决能力，从而全面提升财务人员的综合素质，更好地适应事业单位会计核算工作的需要。

（三）会计责任界限模糊，职责分工不明

会计责任界限模糊、职责分工不明的问题直接影响了会计核算工作的有效开展和财务管理的规范执行。由于会计责任界限模糊，导致了在财务管理中责任不清晰的情况，部门之间可能存在推诿责任的现象，难以追究责任和形成有效的内部监督机制。这种情况下，会计人员可能面临责任不明、工作任务不明确的困境，影响了他们的工作积极性和责任心。职责分工不明也给会计核算工作带来了混乱。不同部门之间可能存在重复劳动或者遗漏的情况，导致了信息不畅通、数据不准确的问题。此外，职责分工不明也容易造成信息沟通不畅，影响了决策的及时性和准确性。针对这些问题，事业单位需要加强内部管理，明确各个岗位的职责和责任，建立健全的内部控制机制。同时，加强培训和教育，提升会计人员的综合素质和责任意识，使其能够清晰地理解自己的职责，积极参与到会计核算工作中来。通过这些措施的实施，可以有效解决会计责任界限模糊、职责分工不明的问题，提升事业单位会计核算工作的质量和效率。

三、推进事业单位会计核算的改进措施

（一）规范会计核算基础工作，提高会计核算的准确性

为推进事业单位会计核算的改进，首要之务是规范会计核算的基础工作，以提高会计核算的准确性。需要建立完善的会计制度和规范，明确会计核算的流

程和方法,确保每一项财务活动都能够按照规定程序进行核算。加强对会计人员的培训和教育,提升其专业水平和技能素养,使其能够熟练掌握会计核算的操作方法和技巧,提高数据处理的准确性和效率。同时,引入先进的信息化技术,建立起完善的财务管理系统,实现财务数据的实时采集、处理和汇总,减少人为因素对数据的影响,提高数据的可靠性和准确性。此外,加强对会计政策法规的学习和宣传,提高会计人员对相关法律法规的遵守意识,加强对财务数据的合规性审查,确保会计核算工作符合法律法规的要求,提高数据的可信度和可比性。综上所述,通过规范会计核算的基础工作,可以有效提高会计核算的准确性,为事业单位的财务管理提供可靠的数据支持,推动事业单位的可持续发展。

(二)完善会计人员的人才培养体系,提升会计人员的综合素质

完善会计人员的人才培养体系,以提升会计人员的综合素质是推进事业单位会计核算改进的另一个有效的方法,针对这个方法需要建立健全的培养机制,包括选拔、培训、评价等环节,确保会计人员在各个阶段都能够接受系统、全面的培训和考核。这意味着要建立起从入职培训到岗位晋升的全方位培养体系,为会计人员提供多样化的学习和成长机会。还应注重提升会计人员的专业水平和技能素质。除了传统的会计理论知识外,还应加强对现代财务管理、信息技术等方面的培训,使会计人员具备应对复杂财务管理工作的能力。同时,注重培养会计人员的沟通能力、团队合作精神和问题解决能力,使其在工作中能够更好地与其他部门协作,解决实际问题。此外,要重视会计人员的职业道德和责任意识培养,加强对会计伦理规范的教育,引导会计人员树立正确的职业观念和价值观,保持良好的职业操守。通过完善会计人员的人才培养体系,可以提升其综合素质和专业水平,使其更好地适应事业单位会计核算工作的需要,为事业单位的财务管理和发展做出积极贡献。

(三)健全内部监督制度体系,明确会计职责界限

推进事业单位会计核算的改进措施中,健全内部监督制度体系并明确会计职责界限至关重要。建立健全内部监督制度体系可以有效加强对会计核算工作的监督和管理。通过设立专门的监督机构或者内

部审计部门,对会计核算流程进行全程监控和审核,及时发现并纠正存在的问题,防止财务数据的失实和违规操作的发生,提升会计核算工作的规范性和透明度。明确会计职责界限是保障会计核算工作顺利开展的关键。通过制定明确的会计制度和 workflows,明确各个岗位的职责分工,避免出现职责交叉或者职责缺失的情况,确保每个岗位都能够清晰地知道自己的职责范围和工作任务,从而提高工作效率和质量。此外,还可以建立会计责任追究机制,明确各个岗位的责任和权利,建立健全的奖惩制度,激励会计人员积极参与到会计核算工作中来,提升其工作积极性和责任感。综上所述,通过健全内部监督制度体系和明确会计职责界限,可以有效推进事业单位会计核算工作的改进和提升,确保财务数据的真实性和准确性,促进事业单位的良性发展。这不仅有利于提升事业单位的管理水平和运行效率,也能够增强其在社会各界的信誉和形象,为其长远发展打下坚实的基础。

四、结语

在推进事业单位会计核算管理改进的过程中,我们深入探讨了存在的问题并提出了相应的解决方案。加强事业单位会计核算管理不仅是财务管理水平提升的需要,更是内部控制水平和绩效考核制度完善的关键一环。通过规范会计核算基础工作、完善会计人员的人才培养体系以及健全内部监督制度体系并明确会计职责界限等措施,我们可以有效解决当前存在的问题,提升事业单位会计核算的质量和效率。期待这些改进措施能够为事业单位的可持续发展和良性运行提供有力支持,实现财务管理的科学化、规范化和透明化,为事业单位的发展注入新的活力和动力。

参考文献:

- [1] 李晓清. 事业单位会计核算存在的问题及应对策略[J]. 今日财富, 2024, (02): 146-148.
- [2] 姜菁婷. 事业单位会计核算中存在的问题与对策[J]. 大众投资指南, 2023, (24): 97-99.
- [3] 赵安琪. 事业单位会计核算存在的问题及改善措施[J]. 纳税, 2023, 17(29): 70-72.
- [4] 余汀. 科研事业单位会计核算存在的问题及其对策[J]. 老字号品牌营销, 2023, (13): 61-63.
- [5] 姚文倩. 事业单位会计核算存在的问题及对策[J]. 财会学习, 2023, (16): 98-100.