

加强共青团组织建设 服务现代化煤矿生产

江玲 朱利文

(山东能源鲁西矿业郭屯煤矿, 山东 菏泽 274700)

【摘要】共青团基础团组织的建设,为共青团保持活力、提高战斗力提供了重要的基础和保障,对于企业而言,良好的基层团组织建设工作有利于调动员工积极性,加强企业员工的凝聚力和集体荣誉感,从而更好地推动企业长远发展。但是目前煤炭产业由于宏观经济放缓而步入下行通道,企业效益日渐下降,员工心态也随之波动。煤矿团组织建设的必要性在不断凸显,因为它关系到煤矿企业员工的思想积极性和工作稳定性。因此,各层级团组织要以企业发展为中心,加强团组织自身的建设,为企业的发展打下基础。文章首先阐明加强共青团建设在现代化煤炭生产中的价值,其次表明煤矿企业在进行团组织建设的原则,接着全方位、多层次、全阶段的对现代煤矿企业加强共青团建设中遇到的困难进行分析,最后从工作方式、机构建设和员工态度培养等方面提出优化策略,希望对各大煤矿企业有所帮助。

【关键词】共青团;煤矿企业;组织建设

引言:

当前,我国煤炭企业要把共青团建设工作与企业的发展实际相联系,以企业的团组织建设工作为核心工作,充分调动企业员工中青年团员的活力和责任感,将生产经营理念和组织建设相结合,促进企业安全生产管理和经营方式的优化。同时,企业要找准组织建设工作中的关键问题,建立完善的共青团组织制度,从而全面推进煤矿企业共青团事业的发展壮大。但是目前煤炭企业共青团工作中存在着工作松散、团员不团结等问题,且由于当前企业内的团干部素质较低,团组织的凝聚力较弱,难以形成组织效果良好、工作作风严谨的基层团组织。加上近年来煤炭工业处于低谷期,青年职工的态度与行为越来越成为煤矿企业团组织建设工作稳定和思想稳定的关键。因此,煤炭企业团组织要切实把握共青团工作,加强员工思想教育,加强团组织建设,不断带动团组织、团干部为煤矿企业做出贡献,为企业内的青年职工提供工作的岗位和机会。

一、现代化煤炭生产中加强共青团建设的价值

随着我国煤炭市场的逐步开放,国外煤矿企业的涌入量在不断扩大,为我国煤矿企业的生产发展和组织建设带来了先进的管理理念,但也传入了大量不良组织建设观念,所以,煤矿企业在进行基层团组织建设时要加强党的领导,充分发挥党建带动团建的积极作用。

(一)加强共青团建设,坚持正确的方针

加强煤矿企业共青团工作,有利于贯彻党的基本方针。因此,在做好企业常规工作的同时,各大煤矿企业还要加强员工思想素质建设,带领员工通过团组织建设工作更好地了解党的各项政策和政策,促使员工在共青团的领导下跟着党的方针政策走,从而推动企业向着正确的方向发展。

(二)强化共青团建设,促进可持续发展

加强煤矿企业共青团建设工作是实现企业可持续发展的先决条件。因为各大煤矿企业在新时期发展过程中,受外来拜金主义、享乐主义等不良思想态度的影响,导致煤矿企业中员工在政治、思想、价值观的方面的理念和态度与党的路线背离,严重地影响了煤炭企业的可持续发展。因此,各大煤矿企业要强化共青团建设,从强化企业的组织建设入手,让企业员工能正确认识党的基本路线和方针,抵制外来的不良思想,为企业的可持续发展提供源源不断的人才支撑,从而保证企业的长远发展。

二、现代化煤炭生产中国共青团建设的原则

目前,煤矿企业的共青团建设工作正处于一个新的发展阶段。各大煤矿企业在进行基础团组织建设过程中始终保持积极向上的精神面貌,不断发展壮大自己,做好企业员工的团结工作,充分发挥企业优势,积极开展适应煤矿企业发展的特色团结活动,充分发挥基层团组织的作用,在团建中增强员工凝聚力,从而促进煤矿企业发展。

(一)原则一:坚持党的领导

坚持党的领导,坚持党的先进性,是各大煤矿企业在进行基础团组织建设的必然要求。对此,煤矿企业在进行内部团组织建设过程中要始终与党保持密切的联系,把优秀的青年员工推荐给党组织,始终保持党组织的先进性,从而更好地领导团的组织建设,实现良好的循环。在此期间,企业应追踪关注党中央出台的各项政策,根据企业发展实际进行调整,保证企业发展规划始终与党中央发展战略一致。

(二)原则二:坚持素质教育

各大煤矿企业应加强企业员工中青年团员的素质建设,维护青年团员的发展,帮助他们不断地提升

自身专业技能,加强青年员工的工作适应性,以促进企业的发展。基于此目的,企业在进行员工素质教育时不仅要带领内部员工学习科学、文化,更要解放员工思想,更新员工观念,带领他们与时俱进去学习党的方针政策路线,增强党的思想意识,从而增强企业内部建设的先进性。

(三) 原则三:坚持活动举办

各大煤矿企业在进行基层团组织建设时应组织各种活动,使团支部更具生机与活力。例如煤矿团组织可以将常规工作以游戏或竞赛的形式开展,让员工在娱乐中加强彼此熟悉度,从而增强企业员工凝聚力和归属感。此外,煤矿企业还要加强团员员工的先进性教育,从具体工作、日常工作、基础工作抓起,持续开展卓有成效的学习,把团员意识转变为自觉的行为,并以活动举办的方式加以监督,促进企业发展。

(四) 原则四:坚持态度端正

员工态度是煤矿企业进行基层团组织建设时的关键,只有员工的工作态度和态度端正,才能更好地促进企业长远发展。对此,煤矿企业基础团组织干部要始终坚持员工态度培养,最大限度地引导团员青年高质量地为煤矿生产建设服务,吸引干部员工关注共青团,理解共青团,支持共青团的工作,让广大干部员工正确认识共青团在企业中的地位和作用,从而带动全企业员工能正确认识共青团,了解到它带来的效益。

(五) 原则五:坚持青春风貌

煤矿企业在进行基层团组织建设时加强团组织服务功能,争创先锋服务队,引导和培育共青团干部坚持青春风貌,以青年团员员工的成才和职业发展为契机,充分发挥企业员工的积极性,团结带领企业内青年员工养成良好的兴趣爱好和吃苦耐劳的奉献精神,以更饱满的精神风貌带动企业发展。

三、现代化煤炭生产中加强共青团建设的困难

(一) 企业重视程度较低

当前,我国煤炭企业共青团建设工作面临着一个问题,即企业高层对企业基层团组织建设的重视程度较低,其对应的监督促进功能无法得到充分发挥。同时,煤矿企业因自身资金有限,对企业团组织建设的相关工作进行了精简,导致了其规模不断缩小,工作人员的专业技术水平不断下降。此外,许多煤矿公司的团干部都是兼职的,比如一些从事行政工作和团组织管理工作的团干部,这些团干部在实际的管理当中身兼多职,就会出现他们的主要精力放在其他工作上而对团组织管理投入精力较少的情况,导致共青团组织建设的作用没有得到完全发挥。

(二) 团组织机构不健全

共青团组织机构不健全,组织作用没有得到发挥,这也是煤炭企业共青团组织建设过程中存在的另一个问题。通常来说,煤矿企业在进行组织结构搭建过程中更注重对内部财务、销售等部门的设立,

而忽视了对团组织建设相关原则和规范的设立,导致团组织建设机构不健全,尤其是在进行党中央相关政策和理念传达时,无法找到对应的负责人,影响整体团组织建设进程。此外,煤矿企业在常规基层团组织工作开展时,由于不清楚工作对象,也没有具体的工作流程,常常会导致相关团组织建设工作的落实不到位,或者建设效果不佳,影响企业发展。

(三) 员工态度易受影响

在市场经济的冲击下,青年团员的思想观念也在不断地发生着改变。在新时期煤炭企业发展的进程中,由于受外来思想的影响,出现了拜金主义、享乐主义等问题,致使煤矿青年的政治、思想、价值观与党的路线背离,严重地影响了煤矿企业的可持续发展。目前,煤炭企业的共青团成员大多是90后,由于受时代、文化环境的影响,他们没有意识到自己的责任和义务,把共青团当成了可有可无的存在。与此同时,在面临团员待遇问题的同时,也改变了团员的观念。

(四) 员工工作参与度低

当前,随着煤炭市场的不断增长,煤矿企业的生产形势十分严峻,为了确保煤炭企业的利益,煤矿企业内的员工通常都在忙碌着自己的工作,尤其是年轻的年轻干部,更是如此,他们不会主动参与到企业内的基层团组织建设工作中,导致许多团员长期无法参与或不愿参与团组织的工作,对基层党组织的建设产生了一定的影响,不利于煤矿企业基层团组织建设。

(五) 工作重心有待明确

目前,煤矿企业青年员工和其他部门干部存在一定的误区,他们认为共青团组织中青年干部和青年干部的主要领导力量,是企业发展的动力和热情的重要载体。然而,煤炭行业作为国家的基础能源行业,在国民经济发展中占有举足轻重的地位。青年职工青年部门在进入煤矿企业工作时,往往把保障煤矿企业的正常运转作为工作重心,而对煤矿企业共青团组织的各种会议和活动却长期置身事外,造成基层团组织工作难以顺利开展。

(六) 工作会议时间紧张

当前,我国煤矿企业共青团工作的主要形式是召开会议、组织各类活动。然而,由于经济发展和社会主义现代化进程的加速,对煤矿的需求逐年增加,使得当前煤矿企业的工作时间十分紧张,导致共青团会议、组织活动的时间受到很大限制,以致共青团的许多工作难以有效开展。

(七) 内部建设先进性低

随着经济的发展,人民的生活水平越来越高,金钱观念也越来越盛行,一些年轻的煤矿企业员工为了利益,忽略了对先进的追求,在工作中选择讨好上级谋取利益。同时,部分煤矿企业基层团组织在吸纳团员时,往往不能坚持其所订定的章程,仅注意其群众性而忽略其先进性,导致煤矿企业内部团组织建设先

进性不足。

四、加强共青团建设，服务现代化煤炭生产的措施

（一）重视团组织建设，促进员工的发展

在加强共青团建设时，企业应充分认识到共青团对煤炭企业的可持续发展的重要性。在具体的工作中，首先要加大对青年团员的投资，健全青年团员的组织结构。比如，在煤矿企业的基层团组织建设工作，可以通过“优秀共青团员”评选、优秀青年员工队伍创建等多种形式，突出重点团组织建设工作，统筹安排，积极高效地开展煤矿安全生产活动。其次，要为青年员工创造一个良好的平台，通过健全的管理与激励机制激发员工潜能，促进企业发展。

（二）完善团组织结构，加强实际的管理

企业应完善团组织结构 加强共青团工作，发挥其应有的领导作用。当前，许多煤矿企业在建立共青团组织时，由于许多团干部兼任多种职务，致使其在管理上的投入不大，致使其未能充分发挥其应有的作用。所以，在实际管理中，必须先纠正这种错误，建立完善的共青团组织结构，并在关键人员配置上不能同时兼任。其次，要改进煤矿企业共青团工作的组织形式。在实践中，要把共青团从单一职能转变为集培训、科研、实习、服务等多种职能。在煤炭企业的共青团工作中，要朝着“思想政治阵地、素质训练基地、对外交往窗口”这三大方面加强。

（三）做好员工培训，强化素质教育

在新时期，随着物质条件的改善，加强煤矿企业的共青团工作，具有十分重要的意义。在煤炭企业共青团工作中，要强化思想政治教育，让企业员工认识其发展过程，理解其职责。通过加强煤矿企业共青团工作，让他们认识到党的路线、方针、政策，并坚决抵制外来的不良思想。通过对团员员工的培训，让他们了解国家的宏观方针和执政理念，使他们意识到新时期煤炭企业要通过节能减排和调整产业结构来促进自己的发展。同时要把共青团工作转变为实际生产力，以正确的思想为指导，让企业员工在做好本职工作的同时进行技术革新。

（四）加强队伍建设，凝聚企业员工

煤矿企业中的青年干部和青年干部队伍的素质直接影响着整个青年团员的素质，一支充满活力、激情、积极向上、不畏艰难险阻的青年干部队伍，是新形势下增强员工凝聚力提高煤炭企业生产效益和经济效益的需要。因此，企业基层团组织应加强队伍建设，成立对应的工作小组，宣传先进的党团理论，提高团员的思想素质，确保支部的先进性，更好地增强企业员工粘性。

（五）加强思想管理，增强培训效果

从前文的分析我们不难发现，煤矿企业在进行基层团组织建设时会出现部分员工思想跑偏的情况，存在的一些错误观念，对此，共青团宣传部要加大宣传力度，

定期向煤矿企业青年干部和青年干部进行宣传，并与组织部建立联系，开展有关的教育实践活动，提高青年职工、青年干部的思想认识，以纠正或消除错误认识。

（六）丰富工作方式，提高工作效率

1. 创新组织活动，增强团队活力。各大煤矿企业在进行基层团组织建设工作时，应丰富团组织生活，让员工在更有趣的氛围中学习党组织理念和政策，通过各种活动加强员工对团组织建设工作配合力度。例如诵读红色经典、组织团日活动、开展优秀团员分享会报告会等，使团组织生活的制度更明确，系统更完善，从而在内部员工间形成强大的凝聚力、吸引力和感染力。

2. 发挥媒体优势，创造良好氛围。煤矿企业在进行基层团组织建设工作时应结合团委思想教育，开展团旗、团徽、唱团歌、学团章、交团费、过团日等“六团”宣传教育活动，发挥广播、信息、网络等媒体的引导作用，进一步增强团员的光荣感、使命感和责任感，充分展示团组织和共青团员的先进性，努力营造健康向上、积极进取、奋发有为的氛围。

3. 优化教育方法，激发员工热情。煤矿基层团组织建设工作应优化思想教育方法，坚持每年开展一次大型团日专题学习，带领团员青年到革命根据地纪念馆、红色教育基地进行走访、参观、学习，并举行重温入团誓词、爱国爱企宣誓等活动，帮助他们了解国家、地区、企业发展的艰难历程和辉煌成就，增强他们的爱国主义热诚和奉献企业的意志，激发广大团员员工的工作热情和积极性。

（七）加强社会实践，完善组织建设

在实践中，共青团的组织建设仍将面临巨大的挑战。因此，煤矿企业管理者必须保持良好的思想状态，充分利用自身的优势，积极开展适应煤矿生产经营的各项工作，始终同党保持密切联系，认真做好团组织建设工作，保持党的先进性。同时做好精神激励，通过各种奖励激发员工积极性，从而提高其工作效率。

结束语：

我国是一个地广物博的大国，煤炭工业对国民经济的发展起着举足轻重的作用。企业要充分认识到团组织建设工作在企业中的作用，并采取相应的对策，加强对企业的服务和管理，以确保企业的持续发展，从而促进现代化煤矿的发展。

参考文献：

- [1] 曹青. 党建带团建提升煤矿企业共青团工作水平[J]. 现代企业, 2020(12): 110-111.
- [2] 姬媛媛. 新时代加强煤矿企业共青团工作的思考[J]. 青年与社会, 2019(18): 32.
- [3] 段磊. 依托党建带团建, 提升煤矿企业共青团工作水平[J]. 青春岁月, 2018(13): 181.
- [4] 张鑫. 新时代加强煤矿企业共青团工作的思考[J]. 纳税, 2018(06): 237-238.