

# 煤矿安全管理存在的问题及应对策略

王键 李伟

(山东唐口煤业有限公司, 山东 济宁 272055)

**【摘要】**煤矿安全管理是一个关乎人民生命财产安全的重要问题。然而当前煤矿安全管理仍存在一些问  
题,如隐患排查不彻底、安全意识淡薄、监管不到位等。为此,本文从煤矿安全管理中存在的问题入手,提出  
相应的应对策略,包括加强隐患排查与整治、提高安全教育与培训水平、强化监管与责任落实等。只有通过系  
统性的改进和完善,才能有效提升煤矿安全管理水平,确保人民生命财产安全。

**【关键词】**煤矿安全管理; 问题; 应对策略

## 引言:

煤矿资源在我国能源结构中占据重要地位,然而  
煤矿安全问题长期以来一直是一个困扰着煤矿行业  
的难题。事故频发、人员伤亡屡见不鲜,给社会造成  
了巨大的损失和伤痛。为了确保人民生命财产安全,  
提高煤矿安全管理水平刻不容缓。本文将探讨当前  
煤矿安全管理存在的问题,并提出相应的应对策略,  
以期推动煤矿安全管理向更加科学、规范、高效的方  
向发展。

## 一、煤矿安全管理存在的问题

1. 隐患排查不彻底: 煤矿存在大量安全隐患,  
但由于生产压力和管理不到位,部分隐患没有得到及  
时排查和整治,导致潜在风险不断积累。2. 安全意  
识淡薄: 部分煤矿员工对安全意识缺乏足够的认识,  
忽视安全规程和操作规范,从而增加了事故发生的概  
率。3. 缺乏安全教育与培训: 一些煤矿对员工的安  
全教育与培训不够重视,导致员工缺乏必要的安全知  
识和技能。4. 监管不到位: 尽管有相关法律法规和  
监管部门,但一些煤矿在实际操作中存在违规行为,  
监管力度不够,导致安全管理不严格。5. 责任落实  
不力: 在一些煤矿中,安全管理责任没有落实到位,  
相关责任人对事故发生负有不可推卸的责任,但却未  
能得到严肃追责。

## 二、应对策略

### (一) 加强隐患排查与整治

煤矿作为高风险行业,存在着许多潜在的安全隐  
患,只有及时发现和整治这些隐患,才能有效避免  
事故的发生。首先,煤矿应建立健全隐患排查制度。  
该制度应明确排查的时限、内容和责任人,并确保隐  
患排查工作的落实和执行。排查内容包括煤矿生产设

备的完好性、电气设备的安全性、通风、通风瓦斯、  
火灾防治等各个环节。同时,还要对职工的安全操作  
意识进行排查,发现存在不安全行为的职工及时进  
行教育和纠正。其次,定期组织隐患排查。煤矿要建  
立起隐患排查的常态化机制,不断进行定期的隐患排  
查工作。可以采用定期检查、不定期抽查、专项检查  
等方式,确保全面发现煤矿存在的安全隐患。排查工  
作要由专业人员进行,确保排查结果的准确性和可靠  
性。然后,对发现的隐患要立即整改。一旦发现存在  
安全隐患,必须立即停止相关作业,采取有效措施进  
行整改。整改措施要针对性强,确保隐患彻底消除。  
对于难以立即整改的隐患,要采取临时措施,确保安  
全生产。

### (二) 提高安全教育与培训水平

提高安全教育与培训水平是确保煤矿安全的重要  
措施,也是增强员工安全意识和技能的有效途径。  
安全教育与培训是让员工了解煤矿安全规章制度、  
掌握安全生产知识和技能的过程,旨在增强员工的  
安全意识,提高他们应对紧急情况的能力,减少事  
故发生的可能性。首先,煤矿应制定全面的安全教  
育与培训计划。该计划应涵盖不同层次、不同岗位  
的员工,包括新员工的入职培训和在岗员工的定期  
培训。同时,要根据实际情况,结合煤矿的特点和  
隐患,制定相应的培训内容,确保培训的针对性和  
有效性。其次,要优化教育与培训形式。传统的安  
全教育和培训形式单一,效果有限。煤矿可以采用  
多种形式,如讲座、演练、案例分析、现场教学等,  
丰富培训内容,增加员工参与的积极性和主动性。  
再次,加强培训师队伍建设。培训师队伍是安全  
教育与培训的重要保障。煤矿要培养一支专业的

培训师资队伍，确保培训师的专业知识和教学能力达到要求。同时，还要引入专家学者进行指导，提高培训质量和水平。此外，要加强培训成效的评估和反馈。煤矿应定期组织对培训成效进行评估，了解培训的效果和问题，及时进行调整和改进。同时，还要通过员工的反馈，了解培训的实际效果，为后续培训提供参考和改进意见。

### （三）强化监管与责任落实

相关监管部门是煤矿安全管理的主要责任方，要加大对煤矿的监督检查力度，严格执行安全生产法律法规和标准，切实履行监管职责，确保煤矿安全规范落实。首先，监管部门应建立健全监督检查制度，明确检查内容、频次和要求。要根据煤矿的特点和风险等级，制定不同层次的监督检查计划，确保对所有煤矿的监督检查全覆盖。同时，要注重抽查和突击检查，增加监管的随机性和意外性，对煤矿形成有效震慑。其次，监管部门要加大对煤矿安全管理情况的查处力度。一旦发现煤矿存在违规行为或安全隐患，要及时进行立案查处，并依法进行处罚和整改。对于严重违法违规的煤矿，要依法吊销许可证，责令停产整顿，甚至进行取缔，以严厉惩处违法行为，确保煤矿安全生产秩序。再次，监管部门要加强对煤矿责任人的考核与约束。煤矿责任人是煤矿安全的第一责任人，要强化其安全生产责任意识，确保安全生产措施得到有效执行。监管部门可以建立责任人终身追责制度，对发生事故的煤矿责任人进行严厉追责，形成责任担当的氛围。此外，监管部门还要建立信息共享机制，加强与其他部门的沟通与协调。相关部门应加强对煤矿的联合执法，形成合力，共同推进煤矿安全管理工作。同时，还要加强与社会公众的沟通，增加舆论监督，形成全社会共同关注煤矿安全的良好氛围。

### （四）建立安全生产责任制

建立安全生产责任制是煤矿安全管理的重要举措，对于提高安全管理水平、防范事故风险具有至关重要的意义。安全生产责任制要求各级管理人员在煤矿安全管理中承担相应的责任和义务，从而形成责任明确、权责一致的管理机制。首先，建立安全生产责任体系。煤矿应根据企业规模、性质和风险等级，建立完善的安全责任体系，明确各级管理人员的安全生产职责和权限。企业负责人应对全面负责企业的安全生产工作，部门负责人应对本部门的安全生产工作负责，同时还要设立安全管理部门，专门负责安全管理工作的组织和协调。

其次，加强对责任人的考核与奖惩。安全生产责任制应与管理干部的绩效考核挂钩，将安全生产成绩纳入绩效评价体系，形成利益捆绑机制。对于履职尽责、安全生产成绩优秀的责任人，应予以嘉奖和激励；而对于安全管理不力、责任推卸的责任人，应依法给予相应的处罚和责任追究。然后，加强责任人的培训能力建设。煤矿应定期组织安全生产培训，增强责任人的安全意识和管理能力。培训内容包括安全生产法律法规、事故案例分析、应急处理等，帮助责任人掌握应对突发事件的技能和知识，增强应对风险的能力。此外，建立压力传导机制。煤矿要建立定期报告制度，责任人要向上级主管部门定期汇报安全生产情况，及时报告安全风险和隐患，形成上下级压力传导机制。通过压力传导，使责任人在安全管理中始终保持高度警觉，全力以赴做好安全生产工作。

### （五）提升技术设施水平

通过引入先进的技术和设备，可以有效减少人为因素对安全的影响，提高生产的自动化程度和智能化水平，从而增强煤矿的安全性和稳定性。首先，加强自动化设备的应用。现代科技的发展使得煤矿可以引进各类智能化设备，如自动化生产线、无人驾驶车辆等，实现生产过程的自动化和智能化。自动化设备能够代替人力进行一些危险作业，减少了人员暴露在危险环境中的机会，降低了事故发生的概率。其次，加强信息化建设。通过信息化手段，可以实现对煤矿生产过程的实时监测和数据分析。煤矿可以建立信息管理系统，将各类设备、人员和作业数据纳入系统进行监控和管理，及时发现和处理潜在的安全隐患。信息化建设也有助于提高管理人员的决策水平，让他们能够更快速、准确地做出安全管理的决策。然后，推进智能化采煤技术。智能化采煤技术是近年来煤矿领域的一个重要发展方向。智能化采煤设备能够实现煤层的自动化掘进和采运，有效降低了煤矿工人的劳动强度和安全风险。同时，智能化采煤技术还可以提高煤矿的采煤效率，降低生产成本，实现安全与效益的双赢。此外，加强安全检测技术应用。煤矿可以采用各类安全监测设备，如地质勘测仪器、瓦斯检测仪等，实时监测矿井内的安全环境和地质条件，及时预警和处理安全隐患。安全监测技术的应用可以大大提高煤矿的事故预防和应急处置能力。

### （六）加强安全监测与预警

通过建立安全监测与预警系统，可以实时监控煤矿的生产状况和安全状态，及时发现和处理潜在

的安全隐患，从而避免事故的发生。首先，煤矿可以采用各类现代化监测设备，如地质勘测仪器、瓦斯检测仪、温度传感器等，对煤矿的地质条件、瓦斯浓度、温度等安全参数进行实时监测。这些设备能够准确地感知矿井内的安全环境，一旦发现异常情况，及时发出预警信号，以便采取紧急措施。其次，煤矿可以利用信息化技术建立安全监测与预警系统。通过信息管理系统，将各类监测设备的数据集中管理，并与预警系统相连接。当监测设备探测到异常情况时，预警系统可以自动触发报警，并通过多种方式通知相关人员，如矿长、安全管理人员、救援队伍等，进行及时处置。另外，煤矿可以建立预警指标和预案。根据历史事故数据和煤矿的实际情况，确定预警指标，建立科学合理的预警指标体系。同时，制定详细的预案，明确预警的级别和处置措施，确保在事故发生时能够迅速、有效地应对。此外，煤矿还可以利用现代化通信技术，建立与应急救援部门的联络机制。一旦发生事故，煤矿可以及时与应急救援部门取得联系，请求支援和救援。

#### （七）增强员工参与意识

员工作为煤矿安全生产的直接参与者和执行者，他们的参与意识和主动性对于预防事故和提高煤矿安全水平至关重要。因此，煤矿应该采取一系列措施，鼓励员工积极参与安全管理，发挥员工的主动性和创造性，共同维护煤矿的安全稳定。首先，煤矿应加强员工安全教育。通过定期组织安全培训，让员工了解安全管理的重要性和必要性，增强安全意识。教育员工关注安全生产，养成安全习惯，增强安全自觉性。同时，还应向员工宣传安全事故案例，让他们深刻认识到安全事故的危害，从而引起他们的高度重视。其次，煤矿可以建立员工安全参与机制。员工是煤矿安全生产的主体，他们了解煤矿的实际情况和生产过程，具有丰富的经验和知识。因此，煤矿可以设立员工安全参与委员会，由员工代表参与安全管理决策和制定安全制度。通过让员工参与决策和管理，增加员工的归属感和责任感，激发员工的积极性和创造性。另外，煤矿可以建立员工安全奖励制度。对于在安全管理中表现突出的员工，可以给予相应的奖励和荣誉，如表彰先进个人、发放奖金、提供培训机会等。通过建立奖励制度，可以激励员工积极参与安全管理，形成良好的安全文化。此外，煤矿还可以开展安全文化建设活动。通过组织员工参加安全主题演讲、知识竞赛、安全技能比赛等活动，增加员工对安全知识的了解

和学习，提高他们的安全技能。同时，通过开展安全文化建设活动，可以增强员工之间的团结和合作，形成集体的安全责任感。

#### 三、煤矿安全管理的发展趋势

煤矿安全管理的发展趋势主要体现在以下几个方面：1. 智能化技术应用：随着科技的不断发展，智能化技术在煤矿安全管理中得到越来越广泛的应用。智能化监测设备、无人机巡检、人工智能算法等将大大提高对煤矿生产环境和安全状态的监测能力，实现预测预警和智能决策。2. 信息化管理：煤矿安全管理将更加依赖信息化技术。信息化管理系统将实现数据的实时采集、传输、分析和共享，加强对煤矿生产过程的全程监控和管理，提高管理效率和准确性。3. 全员参与安全：未来煤矿安全管理将更加注重全员参与，强化员工安全意识和责任意识。通过安全教育、奖惩机制等方式，鼓励员工积极参与安全管理，共同维护煤矿安全稳定。4. 智慧教育培训：培训将更加注重智慧化，采用虚拟现实技术、在线培训等方式，提高培训的针对性和效果。通过持续的教育培训，提升员工的安全素质和技能。综上所述，未来煤矿安全管理将朝着智能化、信息化、全员参与和智慧教育培训的方向发展，以更高效、更安全的方式保障煤矿生产的安全与稳定。

#### 四、结束语

综上所述，煤矿安全管理问题是一个长期且复杂的过程，需要政府、企业和社会各界的共同努力。通过制定统一的教育目标、整合教育资源、加强师资队伍建设和强化课程建设、创新教育手段、加强评价体系建设和强化家校合作等策略的有机结合，才能够形成合力，实现煤矿安全管理与思政教育的协同发展。只有这样，才能在煤矿安全管理中取得更大的突破和进步，确保煤矿生产安全，保障员工的生命财产安全，为煤矿产业的可持续发展作出积极贡献。

#### 参考文献：

- [1] 崔阳. 关于煤矿安全技术管理存在的问题及应对策略[J]. 矿业装备, 2023, (05): 123-125.
- [2] 王建华. 煤矿安全质量管理问题及应对策略探究[J]. 中国石油和化工标准与质量, 2021, (16): 65-66.
- [3] 谭岚峰. 浅析煤矿安全管理存在问题及应对策略[J]. 河北企业, 2020, (09): 27-28.
- [4] 王延强, 张静. 煤矿安全技术管理存在的问题及应对策略研究[J]. 石化技术, 2020, (07): 270-271.