

如何加强事业单位党务工作者队伍建设

刘鸾姣

(湖南省矿产资源调查所, 湖南 长沙 410000)

【摘要】 事业单位党务工作者队伍建设关系到党组织的健康发展和事业单位整体效能的提升。本文通过深入分析, 提出了加强事业单位党务工作者队伍建设几点策略: 一是加强领导班子建设, 二是优化基层党务工作队伍结构, 三是加强教育培训, 四是加强党风廉政建设。旨在通过从源头上优化人才的引进和选拔, 提升其专业素养, 以及强化组织协调机制, 全面提高事业单位党务工作者队伍的整体素质, 为党组织的长远发展提供坚实的人才支持。

【关键词】 事业单位; 党务工作者; 队伍建设

引言:

党的十九大提出中国特色社会主义进入新时代, 强调党是全局的核心。这一论断不仅为事业单位的党建工作提供了新指引, 也提出了更高要求。新时代是历史发展的延续和前进阶段。在这个背景下, 加强事业单位党务工作者队伍建设至关重要, 以确保党的领导地位, 为党的建设创造更优越的条件。加强党务工作者队伍建设意味着要提升队伍的政治素质、业务能力和责任担当。党务工作者应该具备坚定的政治信仰, 深入理解和贯彻党的路线方针政策, 切实履行党在事业单位的领导责任。同时还需要具备专业知识和技能, 以更好地服务于单位的工作和发展。鉴于此, 加强事业单位党务工作者队伍建设既是中国特色社会主义发展的需求, 也是更好地履行党的领导职责、推动事业单位发展的必然要求。

一、加强事业单位党务工作者队伍建设的重要性

党的二十大报告强调人才的重要性, 事业单位在业务开展中同样需高度重视人才培养, 确保最佳人才配置。党务工作也应契合这一原则, 确保有高效、领先、成果显著的党务工作者队伍。事业单位需高度重视党务工作者队伍建设, 采取措施推动其全面发展, 为党务工作提供助力。党务工作者队伍建设的重要性受多方面因素共同影响。作为事业单位中党建工作的核心组成部分, 党务工作者队伍建设关系到党的建设、事业单位的健康发展和全面进步。

加强党务工作者队伍建设是事业单位党建工作的需求。党务工作者是党组织的骨干, 负责宣传方针政策、组织活动、进行思想教育等核心职责。一个卓越的党务工作者队伍能有效推动党的理论和政策在事业单位中得以贯彻, 引领党员发挥模范作用, 推动单位事业蓬勃发展。

党务工作者队伍建设是提高事业单位组织管理

水平的关键保障。事业单位作为国家和社会的重要组成部分, 其管理水平直接关系到单位的运转效率和服务质量。强化党务工作者队伍建设有助于提高其业务和管理水平, 增强组织协调、沟通和决策能力, 有效提升事业单位的管理水平和整体竞争力。

党务工作者队伍建设有助于凝聚事业单位内部力量。作为连接党组织和党员干部的桥梁, 党务工作者的工作直接影响党员干部的积极性和凝聚力。良好的党务工作者队伍建设有助于促进事业单位内部团结和凝聚力的形成, 增强单位内部的向心力, 有利于集中力量办大事, 共同推动单位事业不断前进。

二、当前事业单位党务工作者队伍建设中存在的不足

(一) 团队结构分布的合理性欠缺

近年来, 事业单位招聘规模急速扩大, 然而调查显示, 新进人员的能力存在显著差异, 年龄结构也呈现断层。尤其在事业单位党务干部队伍中, 中坚力量普遍年龄偏大, 出现代际差异。50岁左右的人员经验丰富、工作负责、思想坚定, 但也面临思想僵化、缺乏活力和创新不足等问题。这部分党务工作者在新时代面临固有思维定势, 缺乏拼搏创新的朝气。在新时代的背景下, 陈旧观念和工作方式滞后, 影响事业单位内部的活力和创新力。因此, 迫切需要采取措施加速培养具有创新精神的党务工作者。事业单位需注重技术培训, 更要激发个体创新意识和活力。通过各类培训、组织创新活动以及建立导师制度, 帮助党务工作者更新思维、开阔视野, 更好地适应新时代的要求。

(二) 思想政治建设有待加强

在党务工作中, 党务工作者的思想作风是塑造党在人民心目中形象的重要一环。虽然近年来事业单位在思想、作风、组织建设方面有所加强, 但依然存在一些问题需要关注。一些党务工作者存在“耍嘴皮子”

的现象，他们言辞华丽却缺乏实际行动，口头表态多于切实推动工作。此外，一些人僵化固执，坚守陈旧观念，对于创新与改变持保留态度，以机械重复取代创新探索，导致事业单位工作缺乏活力。另外，有的人在工作中畏手畏脚，不敢直言，缺乏勇气与责任担当，造成工作推进不畅。还有一些人自负冒失，缺乏谦虚态度，不善于倾听群众声音，决策武断，影响了工作的准确性与民意关联性。这些问题成为事业单位党务工作道路上的阻碍，需要引起重视与解决。思想作风的正确与健康是党务工作者开展工作的基石，不单是表面的口号与宣传，更需要在实际工作中贯彻落实，是内化于行动中的品质。只有真正端正思想，以务实的态度推动工作，才能赢得人民群众的信任与支持。

（三）党务工作者的能力素质有待提高

高素质是党务工作者不可或缺的基本条件。基层工作的错综复杂性要求党务工作者具备较高的思想境界和强大的综合能力。一些工作者因平时缺乏学习，未形成科学系统的工作思路，对老问题漠不关心，对新问题缺乏预见性。这致使其常陷入被动状态，无法有效解决问题。有些人只关注本职工作，知识单一，思想僵化，综合能力欠佳，对本单位其他业务一窍不通。过于注重形式主义，只顾花拳绣腿、口头说得天花乱坠而实际行动缺乏力度。这部分党务工作者更倾向于短视，只关注眼前问题，缺乏对长远发展的思考。提高党务工作者素质需加强思想境界和综合能力培养，帮助形成科学系统的工作思路，注重实际问题解决。只有如此，事业单位才能更好地适应基层工作的复杂性，为人民群众提供更优质、更全面的服务。

三、加强事业单位党务工作者队伍建设的策略

（一）加强领导班子建设

事业单位的党建工作在领导层的重视程度与认识水平，直接影响着党组织在党员干部群众中的地位与影响力。对管理人员而言，提升对党建工作的认知与重视程度至关重要，这意味着给予党务工作者更多的关怀与支持，将其视作重要的人力资源。在事业单位的党组织中，选拔政治觉悟高、品德素质好的人才尤为关键，注重挖掘和培养优秀的党务工作者，尤其是在各岗位上寻找并培养有担当、会干事的人才。然而，当前一些领导干部出现了“重经营、轻党务”的思维倾向，导致党务常常被实际工作所牺牲。因此，迫切需要及时发现问题，并有针对性地进行调整，以加快事业单位领导班子的建设，确保在经营工作的同时不断提升党建工作水平。

在重塑对党建工作的认知与重视程度方面，领导层应采取一系列具体措施。首先，需要建立健全党建工作

的制度体系，确立党组织在事业单位中的核心地位，明确其职责和权责，如制定明确的工作目标和评价体系，将党建工作纳入绩效考核范畴，促使领导层重视党务工作的重要性。其次，加强对党务工作者的培训和关怀。为党务工作者提供持续的培训机会，提升其专业能力和管理水平，激励党务工作者更好地履行党务工作。同时，给予党务工作者必要的关怀和支持，包括物质激励、精神激励等，让党务工作者感受到组织的温暖和重视，增强工作的归属感和责任感。最后，及时发现问题，并采取有效措施加以解决。建立信息反馈机制和监督制度，让问题能够及时上报和解决，避免党务工作因为其他业务工作而受到牺牲。对于出现“重经营、轻党务”的现象，需要及时纠正和调整，明确工作重点，确保党建工作和经营工作相辅相成、相互促进。总之，提升对党建工作的认知与重视程度需要系统性的措施和长期的坚持，在实践中应加强制度建设、加强人才培养、加强领导干部的引导与监督，以提升事业单位党建工作的水平，确保其在推动单位发展、凝聚力量、服务群众等方面发挥更大的作用。

（二）优化基层党务工作队伍结构

在新时代，党务工作的重要性日益凸显。为确保党务队伍高效运转和稳定发展，需建立明确的选拔、培养、激励机制，这一举措旨在重构基层党务工作队伍的结构，提升党务工作者的整体素养，为党务工作注入强大的人才动力。这样的改革目标是让党务工作者能够更好地发挥作用，推动党务工作的创新，实现党务队伍的质量提升和健康发展。

第一，制定明确的选拔标准和程序。为确保选拔过程的公正、公平，应该明确党务工作者的能力要求，并通过综合评价、考试、面试等方式进行选拔。建议引入外部专家，确保选拔标准的客观性和科学性，以挑选出具备卓越能力的人才；第二，建立专业党务人才库。通过建立专业人才库，记录和管理党务工作者的个人信息、学历、工作经历、专业技能等信息，以便更有针对性地进行人才的选拔、培养和激励，同时为党务工作者提供了更广阔的发展空间；第三，设立党务岗位的职称评价标准。建议设立与业务技术岗位一致的党务岗位职称评价标准，以确保政工类职称评价的科学性和公正性。同时，将量化考核指标与绩效挂钩，激发人才在岗位上的积极性；第四，推行竞争上岗机制。通过公开招聘、内部竞聘等方式选拔人才，鼓励党务工作者参与竞争，确保优秀人才能够脱颖而出，推动人才队伍的不断优化；第五，加强培训和职业发展。对基层党务工作者进行有针对性地培训，提供更多的晋升通道，确保人才能够在党务

工作中有更多发展空间。建议建立完善的职业发展指导体系，助力党务工作者职业生涯的良性发展；第六，建立导师制度。通过老党员为新人提供指导和帮助，形成“传、帮、带”的良性循环，促进党务工作者队伍的稳定发展。导师制度有助于新人更快速地适应工作环境，提高工作效率；第七，完善待遇和保障机制。关注踏实肯干、上进心强的党务干部，为其提供更好的待遇和晋升机会。建议设立绩效奖励机制，激励人才不断提升业绩，确保党务队伍的高效运作；第八，制定长远规划。注重对创新型人才的培养，引入新血液，使党务队伍保持活力，并适应新时代的需求，使党务人才培养体系更具前瞻性和可持续性。

（三）加强教育培训

在事业单位加强党务干部的理论教育方面，需要一系列有针对性的举措来确保他们全面掌握政治理论知识，指导和推动思想政治工作的深入开展。首先，科学设计培训内容。培训内容应包括中国特色社会主义理论体系和国家相关法律法规的系统讲解，以及如何运用这些知识指导实际工作。为了有效传授和掌握这些内容，可采用集中培训、个人自学和考评测试相结合的方式。集中培训可以集中精力深入讲解理论体系，个人自学可激发干部自主学习的动力，考评测试是检验学习成果的重要手段。为了确保党务干部的学习计划和任务明确，也需要实行有效的考核措施，具体可建立科学的考核评估体系，将政治理论水平纳入考核指标，并制定相应的奖惩措施，激励党务干部不断提升政治理论水平。除了政治理论知识的学习，事业单位还应重视业务培训。这包括党务知识、文秘知识等业务技能的提升。为此，可以在单位内部组织培训班，也可以邀请权威专家开展专题讲座，以拓宽党务工作者的视野，提升其业务水平，使其更好地履行本职工作。此外，现场观摩和定期召开党群系统工作交流会等方式也能有效提升党务干部理论联系实际的能力。通过实地观摩和案例分析，帮助干部将理论知识与实际工作相结合，更好地认识、分析和解决问题，从而顺利推进党建工作。在实施这些措施时，需要注重因地制宜，结合实际情况制定具体方案，并确保措施的持续性和系统性。不断完善和优化党务干部的教育培训体系，提升其政治理论水平和业务能力，更好地推动党建工作的开展。

（四）加强党风廉政建设

建立健全党风廉政建设的制度体系，明确党风廉政建设的总体目标、原则和具体要求，制定相关政策文件，确保在组织运作中有明确的制度依据；明确党内监督、组织监督的具体手段，加强对党员和

党务工作者的监督，形成有效的制度约束。开展定期的党风廉政教育培训，提高党务工作者的思想政治觉悟和廉洁自律意识。培训内容可包括廉政法规、典型案例、道德伦理等方面，引导党员树立正确的世界观、人生观、价值观，增强拒腐防变的能力。利用内部刊物、党内网站等媒体，开展廉洁先进事迹宣传，激发党员的工作热情，形成厚德载物的良好氛围。定期组织党风廉政建设的专项检查，加大对党务工作者履职情况的监督力度，发现问题及时纠正。对于发现的违纪违法行为要依规依纪追究责任，形成严肃的纪律机制。在年度绩效考核中，将党风廉政建设纳入考核指标体系，将廉政表现作为重要的评价因素。通过考核的结果，激励廉洁奉公的党务工作者，促使全体队伍形成廉洁从政的良好风气。

四、结束语

综上所述，事业单位党务工作者队伍建设乃是党组织健康发展的保障，更是事业单位高效运转的重要支柱。在当前复杂多变的形势下，加强事业单位党务工作者队伍建设显得尤为紧迫和必要。通过加强领导班子建设、优化基层党务工作者队伍结构、加强教育培训等多方面的综合举措，有助于有效推动党务工作者队伍的建设。只有持续加强队伍建设，不断充实队伍力量，才能更好地履行党组织的职能，为事业的发展注入源源不断的活力，确保党的事业在各项工作中始终保持先进性和纯洁性。在此过程中，还应特别强调对党务工作者的思想教育，提高其政治觉悟和工作热情，以及不断强化队伍的凝聚力和战斗力，从而更好地适应当前党建工作的需要，为实现党的事业不断发展、不断壮大贡献力量。

参考文献：

- [1] 万照园. 探讨新常态下如何提升事业单位党建工作的水平[J]. 祖国, 2016(14): 297.
- [2] 寿卓敏. 浅谈如何做好机关事业单位党建工作[J]. 办公室业务, 2017(13): 17.
- [3] 李艺. 如何加强新形势下机关事业单位党建工作[J]. 祖国, 2017(19): 115.
- [4] 王芳. 浅谈提升事业单位党务工作者综合素质的途径[J]. 办公室业务, 2021(10): 22-23.
- [5] 李玲君. 与时俱进做好事业单位党务工作的措施[J]. 青年时代, 2019(16): 45-46.

作者简介：

刘鸾姣(1987.5-), 女, 汉, 湖南益阳人, 本科, 中级, 从事工作方向: 党群工作部。