

探究煤矿企业基层工会如何做好政工工作

江玲 朱利文

(山东能源鲁西矿业郭屯煤矿, 山东 菏泽 274700)

【摘要】在以人为本、执政为民的新时代背景下,国民经济的发展水平及前景与企业发展有着密不可分的联系,企业的长远健康发展在一定程度上推动了国民经济的整体提升,然而,企业的长远健康发展离不开企业思想政治工作的良好进行,要想做好企业的思想政治工作,就离不开良好的企业基层工会工作的实施及管理,只有坚持以人为本、执政为民的基本原则,才能及时准确地把握企业员工在各时期的思想政治发展情况,从而将每一个员工的思想政治工作落实到企业基层工会的整体工作规划中来,进而促进企业的长远健康发展。本文主要从企业基层工会的重要作用、加强思想政治工作的必要性、企业基层工会工作所面临的问题、煤矿企业基层工会工作良好进行的措施等四个方面展开论述,旨在为探究煤矿企业基层工会如何做好政工工作提供一些建设性意见。

【关键词】煤矿企业; 基层工会; 政工工作

引言:

众所周知,对企业整体发展而言,企业的基层工会进行良好的思想政治工作是企业发展环节中的重中之重,企业发展所面临的许多问题都与企业基层工会的思想政治工作息息相关,尤其在全球化的大背景下,煤矿企业在迎来许多机遇的同时也带来了许多挑战,煤矿企业的整体发展趋势并不乐观,再加上国家经济政策的约束,煤矿企业要想获得良好发展必须要进行转型并完善相关的企业内部管理制度,煤矿企业在进行改革创新的同时还要重点关注企业基层工会政工工作的工作进度,对于煤矿企业来讲,进行良好的企业基层工会思想政治工作,一方面可以大大提升企业员工工作时的积极性与热情,另一方面在一定程度上整体提高了企业经营的经济效益,这对煤矿企业的长远健康发展大有益处。

一、企业基层工会的重要作用

(一) 保护企业职工的合法权益

保护企业职工的合法权益是企业基层工会进行政工工作中的基本任务之一,同样也是企业自身责任的重要体现。只有在原则上保护工人的合法权益,才能增强企业员工对企业的归属感和信任感。同时,基层工会可以在企业员工的支持下更好地促进基层工会政工工作的活力和发展,这对企业的健康发展至关重要。

(二) 调节企业与员工之间的关系

企业基层工会进行良好的政工工作可以帮助更好地协调企业领导与企业员工之间的双向关系,对公司基层工会的协调作用主要从以下两个方面进行分析:一方面是可以及时让企业考虑到企业员工对企业

管理工作的要求和建议,从而帮助企业管理层找到最有效、投资最少的解决方案;另外一方面如果企业员工无法理解和接受企业所提出的解决方案,那么基层工会管理人员可以针对企业提出的解决方案对企业职工进行解释和说明。这样一来,不仅突出了工人和基层协会在解决员工和企业中间冲突中的作用,还可以及时将员工的意见和建议传达给企业管理层。

(三) 促进国家企业经济建设

基层工会作为为企业员工服务的群众组织,不仅为国家企业经济建设提供了相应的条件,还为企业自身员工提供了更多的服务。在基层工会代表和企业党组织的领导下,基层工会始终坚持改革创新和管理透明的基本原则,从企业员工自身的岗位职责开始进行思想政治工作,不断地强调培养企业员工的奉献精神 and 敬业精神,这无疑对国家经济建设的成效起着重要作用。

二、加强思想政治工作的必要性

在煤矿企业的发展过程中,由于企业自身的管理制度不够完善,企业员工管理工作不够完善从而导致员工的工作积极性不高,员工与员工之间没有形成良好的团结互助关系,使得煤矿企业在发展过程中仍然面临许多困难,例如,无法保持企业的可持续发展、企业人力资源不足等问题,再加上全球化的时代背景下,中国的煤矿企业发展较外国相比还处于发展阶段,企业自身需要不断的改革创新以实现可持续发展,同时,企业的市场竞争机制仍有待完善,导致上述现象出现的原因有很多,煤矿企业本身过于注重企业的经济效益而疏于安全管理,再加上企业员工本身对思想政治工作的不重视,使得员工在进行工作时积

极性和热情不高、工作态度不端正等等，这对煤矿企业的长远健康发展而言是非常不利的，因此，新时代背景下的煤矿企业必须高度重视企业文化建设，不仅要加强对员工思想政治工作和管理工作的重视，还要加强企业基层工会对员工工作的管理监督。企业员工良好的政治意识形态是煤矿企业长远发展中不可或缺的一部分，企业员工思想政治工作的进行不仅要多个方面同时开展，还要坚持以改革和创新的方式进行政工工作，使得思想政治工作的开展更具有针对性和具体性，从而促进企业发展壮大。

三、企业基层工会工作所面临的问题

当前阶段，随着全球化热潮的袭来，各大企业的发展步伐也在不断加快，企业基层工会组织层面的思想政治工作的管理和进行也得到了明显的改善，然而，从思想政治工作实施的实际过程的分析表明，目前基层工会开展思想政治工作所面临的问题和困难主要表现在以下几个方面：第一，思想政治工作的不稳定性，从企业基层工会的思想政治工作实施工作中不难发现思想政治工作的进行具有较差的稳定性，在整个工作进行的过程中突出了基层工会组织的建设问题，基层工会组织建设的有效性和有效性得不到保证，使得基层工会管理人员丧失对政工工作的热情和积极性，企业员工容易产生强烈的重新择岗倾向从而频频出现员工跳槽的现象，此外，政工工作人员对思想政治工作缺乏正确的认识和职业道德，导致对政治思想工作的忽视，从而削弱了基层工会组织建设的效率和稳定性。第二，企业员工的整体素质得不到保证，在各行各业激烈的竞争下，许多企业会选择相似或者相同的发展模式进行企业发展，尽管一开始具有强劲的发展势头，但由于激烈的市场竞争和艰难的市场条件，这对企业基层工会的思想政治工作提出了更高的要求。然而，从企业发展的实践过程中分析，由于企业发展环境的复杂和企业自身条件的限制，许多企业在企业文化建设、思想政治建设、企业宣传等方面都存在明显缺陷，这势必会对基础工会开展政工工作的效果产生一定的负面影响。第三，政工工作的方法和模式滞后，目前，企业基层工会的思想政治工作的开展在方法和模式的选择上存在一定程度的落后和过时，使得解决问题的措施完全脱离企业的现实情况，且相关工作的知识结构显得较为单一和薄弱，对问题的分析也具有片面性和盲目性，除了缺乏科学的管理意识外，过时老旧的工作模式和方法也是导致企业工作效率低下的一个重要方面。

四、煤矿企业基层工会工作良好进行的措施

（一）加大对企业员工思想政治工作的力度

企业基层工会在进行员工的思想政治工作时，

工会工作人员要注重加大对企业员工思想政治工作的力度，采取合适的方式最大限度地加强员工的政治和思想教育，使企业员工获得积极且正确的思想，更具体来说：第一，企业在建立适当的管理体系时，公司管理层应充分考虑到公司每位员工的个人利益和工作感受，要站在员工的角度上去考虑问题，从而使企业的管理制度更具有民主、理性、活力和约束力，让公司的管理制度在促进煤矿企业的发展同时还要促进每一位煤矿企业员工的进步，以实现真正意义上的企业与员工之间利益互助，从而实现煤矿企业的长远健康发展。第二，在实施政治思想管理工作的过程中，相关管理人员可以通过不断地完善和改进企业员工手册的内容、开展具有主题性的组织活动、邀请外部专家进行私人讲座和培训等方式来提高员工的整体素质和政治思想意识。同时，作为企业的管理人员，必须要深入了解企业员工的日常工作与生活，与员工进行频繁的有效沟通和交流，从而掌握员工工作的实时动态和思想政治情况，并在必要时提供相应的心理建议和生活需求，以适当的方式参与进员工的生活，不仅有利于顺利开展员工的思想政治工作，还拉近了企业与员工之间的关系，进而为企业开展其他工作奠定了良好的基础。

（二）强化政工队伍的素质建设

政工队伍的政治人事管理能力和质量对提高政治工作水平具有决定性影响。要想有效地提高政治工作水平，必须要努力建设一支专业、合格、高质量的政工队伍，从而为加强思想政治工作中强劲有力的人力资源铺平道路，为此，首先，煤矿企业应逐步加强基层工会工作人员的培训和教育，采用内外结合的手段进行员工培训和教育，例如，推荐优秀员工外出进修深造、企业内部员工培训轮岗等方式让员工在学习的过程中获得更多的新技能和新方法，使其更容易解决工作过程中所遇到的问题和挑战，其次，除了必要的培训和教育以提高基层工会工作人员的整体综合素质外，企业还应建立科学、合理、公正的评估机制对员工的工作效率进行评估，并根据基层工会工作人员的工作性质进行定期或不定期的绩效考核，考核的内容应包括如日常工作进度、员工之间的相互评价、工作态度等多个方面，并对考核结果进行分析判断，对考核结果较好的员工给予一定的加薪加酬或福利待遇等奖励，对考核结果不达标的员工则给予一定的批评和处罚，这样一来，在很大程度上激发了企业员工的工作积极性和主动性，并潜移默化地加强了政工队伍的工作使命感和企业归属感。在进行政工队伍建设的过程中，企业应注意通过招聘等形式，吸引更多的社会优秀人士参与进企业政治工作中来，

为企业基层工会的建设源源不断地补充和更新新鲜血液。最后,良好思想政治工作的开展须以一定的政治思想理论支持作为保障,作为政工队伍的一部分,一定要十分熟悉党章、市场经济发展法则和企业发展原则,实现政治思想理论学习与思想政治工作的实践开展的完美地结合,将政工队伍必备的政治思想融入日常会议、交流会议等每一个流程中来,从而实现重工队伍工作效率的高效提升。

(三) 建立健全的企业管理体系

企业基层工会开展思想政治工作是一个动态的过程,企业管理体系需要根据形势的发展和工作的最新发展情况不断地进行改革和创新从而形成现代化管理体制,才能更好地促进企业基层工会政治工作的顺利开展。一方面,企业可以尝试通过企业的人才引进政策吸引更多的优秀人士加入企业管理层来,或者在企业内部实行相应的人才管理,通过政工人员责任区、示范岗等多种形式,以员工的工作需求和企业发展目标为参考,为员工制定相应的工作目标,从而让企业管理层发挥真正的作用。另一方面,为了进一步加强对思想政治工作开展过程的监测,公司管理人员可以考虑整合现代信息技术或派遣专家在企业自身内部创建信息网络,从而方便公司管理层及时了解思想政治工作开展的最新结果,从而有助于公司管理层制定出企业发展的长期计划,与此同时,还可以将杰出政工人员的表彰内容及时地公开于企业内部信息网络平台上,并设立相关的员工意见箱,鼓励员工积极地表达工作的意见和建议,这样一来,不仅可以让企业所有部门的员工都了解思想政治工作的性质和作用,还可以为思想政治工作的顺利开展提供更多的支持和配合,进而为政工工作水平的提高提供了更多的资源和想法。

(四) 从形象和素质不断强化自身建设

组织的自身建设问题是当前企业基层工会政工工作中首先要解决的问题,按照党的十八大精神的指导要求,为了保护企业员工的合法利益,要将党的路线与企业的政治工作实现高效结合,并从总体发展的角度上重点关注基层工会的建设问题,基层工会作为企业员工的风向标和政工工作的主导者,必须要在政工工作的实践过程中运用充足的政治理论来不断地强化自身的组织建设,通过党政思想学习工作的开展从而利用先进的政治理论来建设企业政工队伍,并强调政治理论学习在基层工会思想政治工作中的重要性,与此同时,还要从形象和质量这两个层面上体现企业自身工作作风的改进,基层工会也可以通过引入竞争机制来加强自身的组织建设,并突出竞争岗位的管理优势,这对调动基层工会工作人员的工作热情能带来

巨大的好处。

(五) 将以人为本理念融入基层工作

作为企业基层工会开展基本工作的先决条件,企业员工进行正确的自我定位对企业整体发展而言具有重要意义。经过不断分析公司发展的现状表明,企业基层工会政治工作的顺利开展面临着前所未有的机遇和挑战。在市场经济体制改革的新时代背景下,社会经济的快速发展从根本上改变了企业员工的思维 and 生活方式。企业基层工会进行思想政治工作的中心点是调查以企业员工职业价值观为导向。鉴于当前思想政治工作开展过程中,仍然存在企业职工责任感薄弱和工作态度不确定性等问题,企业应该将以人为本的理念积极融入基层工会政治工作的过程中来,重点强调职工的岗位主体性特征,将职工本身与实际工作情况紧密联系起来,政治工作的有效性就在于将员工的现实生活与工作实践联系起来,并通过准备示范报告指导企业职工形成正确的集体主义观,从而使政工工作的开展取得良好效果。

结束语:

总的来说,煤矿企业基层工会的思想政治工作的管理和进行具有长期、复杂、系统等特点,而在改革开放的新时代背景下,煤矿企业的长远健康发展还存在着许多不可忽视的问题,这些问题的解决与企业基层工会思想政治工作的良好进行有着紧密联系,要想克服这些困难和问题,这就需要企业完善相关的管理制度,使得每一个企业基层员工都能从日常的工作进程中发现微小的问题并提出意见与建议,相关部门则需充分吸纳员工提出的意见与建议,然后进行基层工会思想政治工作的改革与创新,同时,煤矿企业领导也要大力支持基层工会思想政治工作的进行,从而建立起企业领导与基层员工的多渠道沟通,拉近领导与员工之间的距离从而让领导全面了解基层员工的工作需求以及工作状况。基层工会也要不断地探索研究,要以更合理、易接受的途径和方式进行员工的思想政治工作,从而大大提高基层工会的工作成效,促进煤矿企业的可持续发展。

参考文献:

- [1] 陈洁.煤矿企业基层工会如何做好政工工作[J].山西青年,2018,(09):180.
- [2] 张晓.新时期煤矿企业基层政工工作探析[J].山东工业技术,2015,(08):75.
- [3] 张健.企业基层工会做好政工工作的策略研究[J].东方企业文化,2015,(05):142.
- [4] 李文涛.企业基层工会做好政工工作的思考[J].劳动保障世界(理论版),2013,(08):161.