

企业党建工作实现科学化管理的措施

邓敏

(广西新发展交通集团有限公司钦州高速公路运营分公司, 广西 钦州 535000)

【摘要】现代企业发展中,党建工作的作用逐渐凸显,在企业凝聚力提升方面起到关键作用。特别是市场竞争愈发激烈的情况下,社会经济面临转型,企业更需要通过党建工作的优化,更好地满足社会要求,实现党建工作的科学化管理创新。本文主要对企业党建工作任务和现状进行分析,并以此为基础探究科学化管理措施,促进企业的健康发展。

【关键词】企业党建工作;科学化管理;管理措施

引言:

社会经济的快速发展下,带动企业的快速发展,同时企业也面临新形势的变化,企业管理工作不断创新。党建工作在企业中的作用逐渐凸显,可以凝聚企业的积极氛围,为企业提供智力支持,促进企业任务的落实。但是从当前的企业党建工作开展情况来看,其中仍然存在一定的问题,党建机制、党建模式以及党建人员队伍建设方面都存在不足,需要结合这些问题探究党建科学化管理措施。

一、企业党建工作任务

(一)凝聚企业氛围

企业发展中可以结合行业发展形势以及重点工作内容,结合企业当前的发展目标和任务规划等,加强党建工作。提升企业员工的紧迫感和责任感,带动员工自觉参与到企业工作中,充分发挥员工的能动性。同时结合多种媒体形式,根据企业项目任务开展融资工作,并通过主旋律的营造以及人物专访等,提升企业内部精神气势。此外,结合企业的实际情况开展思想讨论,解除传统企业项目开展中的思想束缚。并在企业党建工作中征集员工意见,汇集员工才智,真正实现增收、提效的目标,在企业中形成凝聚力。

(二)加强智力支持

企业项目工作开展中,要结合人才的发展需求制定科学的人才配置计划,将优秀且有能力的人员安排在重要岗位掌握大局,促进企业内部人才的有序流动,为企业发展提供充分的人才保障。党建工作中强调对人才思想的疏导,发挥人才潜力。企业内部也需要打破传统学历、资质论的人才任用方式,采用更公平、公正的方式进行人才选拔和岗位竞争,促进企业内部资本的健康运营,

加强企业智力支持^[1]。此外,针对党建人员可以采用上挂下派的方式,到企业的各个部门挂职锻炼,深入了解企业各部门的工作模式,从员工的角度思考,保证党建工作的科学性。

(三)促进任务落实

企业在项目开展中要结合任务节点和任务内容进行分工,党建工作开展可以结合不同岗位的工作人员进行思想指导,在员工的思想和行动上形成督促作用。能够在项目执行中及时进行反思、总结,做好跟踪和考核工作。减少或消除任务执行中的进度缓慢、懒散、消极等方面的不良问题,促进任务的有效开展和落实。

(四)维持发展大局

企业项目工作开展中面临的环境往往比较复杂,企业可以从党建的角度对各部门和各环节的关系进行协调,及时化解各部门间的矛盾。促进企业内部部门以及企业与地方政府等方面构建良好的互动关系。关注企业内外的舆论,解决企业内部思想方面的问题。将企业思想政治工作常态化,通过心理疏导、定期访谈以及帮贫济困等方式真正解决员工的实际困难。通过对企业内部和谐环境的营造,更好地把握企业发展的大局方向。

二、企业党建工作开展现状分析

(一)党建机制落后

部分企业党建工作开展中工作机制仍然沿用传统的形式,导致管理机制落后,在落实中存在诸多问题。首先,企业领导对党建工作的重视度有限,在党建机制的建设中存在疏忽的情况,同时党建机制中缺乏激励机制,难以充分调动企业党员工作的积极性,无法在企业内部形成模范榜样作用^[2]。其次,党建

工作机制与企业工作结合度不足,虽然部分企业开展大量党建活动,但是这些活动内容片面,表面化明显,无法将党建真正融入企业生产经营活动中,难以在企业中形成党组织的凝聚力。

(二) 党建工作不灵活

企业党建工作机制落实中,容易受到多种因素的影响,导致运行效率降低,运行模式不合理。因此党建工作中需要灵活开展党建活动,结合不同党建工作内容做好协调工作,保证党建工作的顺利开展。企业党建工作一般是由企业的宣传和党委部门负责,在各部门工作运转中,构建干部管理机制和竞争机制。企业针对党建工作可以采用行政一体化的管理模式,并做好各部门间的关联。此外,企业党建工作上下级间还要建设监督机制,对党建工作的开展情况进行评价、督促。但是由于企业党建工作的工作机制过于刻板,不够灵活。导致党建工作方式仍然沿用传统的模式,造成工作形式僵化,工作效率低等问题,不利于企业党建工作的开展。

(三) 党建人员能力有限

企业党建工作的科学化管理工作开展中,要加强党建工作队伍的建设,保证党建工作主体的作用。但是从当前企业发展情况来看,大部分人员都未意识到党建人才建设的作用,未构建科学的党建培训制度。这种情况下容易造成党建工作的思想境界降低,难以提升工作能力和水平。一旦出现这种情况,必须加强对党建工作的重视,并寻求有效的解决措施。党建工作中,党建人员容易因为自身的能力、素质以及心理状态等多方面的因素,导致任务分配不合理。因此企业党建工作需要尝试从科学化的角度,实现人力资源整合,保证工作人员的专业能力和综合素质^[3]。

三、企业党建工作实现科学化管理措施

企业党建工作开展中需要构建科学化的管理模式,结合企业发展现状找准党建工作的落脚点、切入点、着力点和创新点,构建科学的党建管理目标,提升党建工作管理时效,保证企业管理水平,促进企业党建工作的不断优化,发挥党建工作效能。

(一) 找准党建工作落脚点,明确党建目标

企业党建工作开展中要制定科学的发展目标,带动企业的健康发展。将企业发展目标作为企业发展的落脚点。结合国家宏观调控政策要求,提出五年奋斗战略目标,并做好目标实现的规划,构建一流企业团队,形成一流管理模式,实现一流技术能力,达到一流社会经济效益,保证企业始终充满活力。企

业战略目标的设定后,可以将企业员工紧紧团结在党委领导的干部组织中,激发员工的工作激情,传承创新精神、吃苦耐劳精神。使员工积极投入到自身的岗位工作中,充分发挥自身优势作用,时刻保持紧迫感、危机感和责任感。在工作中遇到问题能够大胆突破,适应当前企业改革路径,通过对工作思想、工作方式等方面的调整,寻找新的发展模式,带动企业不断突破创新,促进企业的科学化发展。

(二) 把握党建工作切入点,强调工作时效

企业发展中针对党建工作的开展,需要将核心工程建设作为核心切入点,保证党建工作的成效。首先,在企业党建工作开展中,要注重抓重点,强化核心。企业领导是整个企业发展中的领头人,也是保证企业健康持续发展的关键,企业在党建工作中需要将企业领导班子的建设和思想的引导作为核心内容。从企业领导的能力建设、作风建设等方面加强领导班子优化,提升企业领导的执行力。在企业内部构建科学的领导班子选拔和竞争制度,参与竞争的人员要进行轮岗学习,保证对企业中各岗位的工作都可以做到了熟于胸,对自己的职责做到心中有数,这样在后期带领企业发展中才可以做到脑中有谱^[4]。此外,加强对企业领导人员的培训,提升领导人员的履职能力和专业素养,构建廉洁、创新、学习型的企业领导班子,充分发挥企业领导对企业的引领作用。其次,在企业党建工作开展中要注重打牢基础,充分发挥企业基层党组织的战斗堡垒作用。可以在企业中建设模范党组织,开展精选活动。针对企业的“十四五”计划,在企业生产改革中发挥党组织带头作用。将党建工作与企业的项目结合,在企业中积极开展技术竞赛、劳动比拼、民主建议以及创新管理等多元化的活动模式。在党组织的带领下开展积极攻坚活动,促进企业的科学发展。企业党委组织还需要结合可持续发展理念,实现绿色化管理模式,通过节能节支,降本增效等工作的开展,拓展企业发展渠道,提升企业经济和社会效益。鼓励党员在企业的攻坚活动中敢于带头先行,组织党员包保等活动,在企业中树立良好的党员形象。在党建工作中还需要注重人本理念的落实。将企业的发展与员工的发展结合,设置为企业发展的共同目标,调动企业员工工作的积极性,形成更强大的内部凝聚力。企业要注重企业文化的构建,倡导正确的企业核心价值观和核心理念。组织管理人员下一线与一线工作人员共同体验工作的艰苦,提升企业管理人员对企业文化的认知,在企业内部形成同甘共苦、勇于奉献的正能量气场。真正为员工办实事、办好事,

形成和谐的企业模式。

（三）深化党建工作着力点，提升管理水平

企业党建工作科学化管理工作开展中，要求企业各领导班子成员要始终将党建工作作为本职工作的核心内容。在党组织书记的带领下构建党建第一责任人，同时构建考评体系。企业党委要做好对企业党建工作的检查和评估工作，形成党组织内部测评，群众测评以及上下级测评等不同的测评方式。构建以党组织领导为核心，多部门齐抓共管的党建管理模式，促进党建工作的层层落实。通过评价等级制定和划分，对优秀的部门给予表彰，提升党组织工作活力。企业党委工作开展中要从工作方法、思想观念以及考核评价等多个方面促进党建工作的开展，注重党建工作与企业生产经营活动的融合和渗透，优化企业生产经营工作部署，将党建工作作为企业发展中的重要环节，融入企业管理的各个方面^[5]。各级党组织要将工作的重点工作内容以及企业管理中比较薄弱的内容与党建工作结合，形成对标管理模式，建设党员示范岗位，划分党员责任区等特色化的党建工作活动，将这些活动渗入到企业生产经营活动中，提升党组织工作活力。近年来企业党建工作中廉洁风险防控工作的重视度不断提升，因此在党建工作中也需要加强廉洁管理，做好对企业领导以及各岗位人员思想和行为的规范，针对企业中违纪行为从重处理，杜绝腐败问题的发生。最后，企业需要转变传统党建工作管理观念，实现对企业党建管理机制的创新。结合企业党员队伍的工作要求，队伍建设新形势等，从企业发展的目标、决策、考评等多方面的机制模式下进行创新，优化企业党建工作思路，丰富党建内容，实现党建工作载体和方式的优化，促进党建工作改革。使党建工作真正服务于党员群众，贴近企业发展实际，保证企业党建的工作效率。企业党建工作还需要积极构建创新发展平台，评选党建创新奖项，促进党建工作的健康发展。

（四）打造党建工作创新点，保证管理科学化

企业党建工作的科学化管理工作中，需要对党建工作进行量化管理，针对不同层次和不同侧面的党建工作要形成精细化管理模式。首先，在企业党建管理中构建一体化的管理模式，在企业中形成大政工管理格局，打破传统企业党建政工工作的单一化工作模式。将企业党建工作与企业宣传工作以及工会等工作结合，形成多部门间的配合，保证各项工作职能设置的科学化。企业党建工作计划的科学

部署和顺利完成，形成齐抓共管的党建工作模式。此外，构建规范化的管理模式，以企业科学管理和精细化管理作为企业发展的重要支撑，促进企业党建管理工作的规范化和长效化发展，构建科学的党建制度体系。并促进党建工作的组织化发展，理顺企业领导管理体系，并将该体系应用到企业管理建构中，保证企业管理中党组织工作的核心地位，并优化党组织人员配置，提供充足的经费，进一步促进企业党组织融入企业重大决策工作中。并制定科学的融入程序和内容，保证企业发展中的任何决策都能够保证与社会主义新时期发展方向的一致性。在党组织在企业决策参与中，不仅是对党建工作的重视，同时还可以达到集思广益的效果，可以从企业的整体发展方面出发，为企业未来的发展提供更科学的建议。最后，加强对党员干部工作原则创新，探究更科学的企业用人机制模式，实现对企业党员干部的监督。

结语：

综上所述，企业党建工作可以在企业中营造积极向上的工作氛围，提升企业凝聚力，促进企业任务落实，也是企业文化的重要引导思想，因此当前企业发展中需要加强对党建工作的重视。但是从当前的企业党建工作开展情况来看，党建工作中仍然存在诸多的问题，导致党建工作形式化，难以达到预期的目的。针对这种情况还需要进一步加强对企业党建工作的优化，找准企业党建工作的落脚点、切入点、着力点和创新点，实现企业党建工作的科学化管理，为企业健康发展奠定基础。

参考文献：

- [1] 杨嘉伟. 浅析电力企业党建工作实现科学化管理的创新[J]. 品牌研究, 2020(30):96.
- [2] 许铁鑫. 企业党建工作科学化管理途径[J]. 百科论坛电子杂志, 2020(13):72.
- [3] 徐置幅. 企业党建工作实现科学化管理研究[J]. 百科论坛电子杂志, 2020(13):101-102.
- [4] 梁斌. 煤矿企业党建工作科学化管理策略探析[J]. 山西青年, 2019(4):223.
- [5] 邵巍. 电力企业党建工作实现科学化管理的创新分析[J]. 区域治理, 2020(23):100.

作者简介：

邓敏，女，1989年11月出生，广西灵山，苗族，政工师职称，研究生学历。