

国企工会政工工作的优化与创新

朱利文 江玲

(山东能源鲁西矿业郭屯煤矿, 山东 菏泽 274700)

【摘要】 国企是社会经济非常重要的组成部分, 国企的发展对于国家经济建设有着举足轻重的影响。而企业要得到较大发展, 人是决定性的因素, 所以, 作为与职工联系最密切的工会政工人员的工作就显得非常关键, 但目前国企政工工作中还存在许多不适应企业现状的问题, 对企业的整体发展造成了诸多不利影响, 为了进一步完善国企工会政工工作, 使其成为促进国企经济建设的重要助力, 需要对工会政工工作进行优化与创新, 使之符合国企职工政工工作的开展的需要, 适应国企在当今社会的经营发展目标。所以, 本文主要针对当前国企政工工作在开展过程中存在的问题, 主要阐述了国企工会政工工作的优化与创新的一些改进措施。

【关键词】 国企; 工会; 政工工作; 优化; 创新

引言:

所以在新的时期, 调动国企职工的工作积极性, 使其提振精神, 让国企快速恢复正常的发展的轨道上来, 使国企真正发挥推动国家经济建设的作用, 国企工会政工干部的工作就显得特别重要。为了更好地发挥好工会政工工作干部的桥梁和纽带作用, 就更需要立足当下, 结合职工实际, 改进工作中的不足, 实现以有效的政工工作促进企业经济发展的目的。

一、国企工会政工工作中存在的问题

(一) 工作制度不完善

由于国企工会政工工作在制度上没能紧随时代发展, 致使以往一些旧的工作制度和规定已经不适应新时代发展的要求。旧的工作制度是在原来的企业经营状况和职工思想实际的情况下制定的, 适合当时那个条件下的工作实际, 但是, 随着时代发展和社会的变化, 以往的一些工作制度就显得单一、陈旧。旧的工作流程, 就不适应变化了的新情况, 导致在开展工作的过程中, 效率低、效果差, 严重影响到工作的顺利开展。因此, 为了使工会政工工作能更好地适应时代, 适应企业实际情况, 一方面需要结合当前新的大政方针政策设立制度的指导思想, 使其紧跟时代的发展, 与时俱进; 另一方面需要与一些先进企业进行交流学习, 多学习一些企业工会政工工作开展的先进经验, 制定更加符合本企业经济发展的工作制度, 为更好地开展政工工作提供保证。

(二) 工作人员素质不高

从目前来看, 国企工会的政工工作人员素质大多较低, 这也是影响政工工作效率的一个重要方面。这主要是因为, 国企工会的政工人员大多是从其他部门调进的, 由于之前没有接触此类工作, 不熟悉政工工作开展的要领和方法, 再加上相关理论基础知识和欠缺和实践经验的缺乏。有的政工干部为了工作少

出或不出差错, 基本都是照搬老经验、套用旧模式。这样就使得工会政工干部队伍的整体素质不高, 导致在开展工作的过程中, 缺少创新, 工作效率低下。工会政工工会是主要面向企业职业的, 如果工会政工干部的整体素质不高, 不能有效发挥工会的组织、号召和凝聚职工的作用, 导致国企职工思想出现波动或职工队伍不稳定, 将直接影响企业的发展。

(三) 人员结构不合理

由于国企多数是老企业, 建立年代早, 所以一般各部门的人员组成都比较稳定。但是, 出造成工会政工工作岗位上的人员配置的结构不尽合理。政工干部大多年龄偏大, 思想认识偏于老旧, 有着一套固定不变的工程流程和工作框架。这就导致在开展工作的过程中, 只能解决一些程序化的、常见的问题。如果是面对新情况和新问题时就会难以应对。众所周知, 随着社会的发展, 企业经营过程中肯定会遇到许多的新情况、新问题, 即便是国企这样企业, 也不例外。所以在政工干部的配备上, 就需要增加和启用一些有想法, 有能力的年轻干部, 使工会政工干部整个的人员配置合理、科学, 使得以后在工作中无论是面对何种问题, 都能有更合适的工作人员进行处理。

(四) 工作手段落后

目前, 国企工会政工工作的效率不高的原因, 很大一部分也在于工作手段的落后。虽然现在已经进入了信息化时代, 但国企仍沿用旧有的一套手段开展工作, 如还只是通过纸质的方式或电话的方式来传达信息或通知等内容, 这样开展工作效率低, 也跟不上时代发展的需要, 在开展工作中显得被动。为此, 就需要政工干部解放思想, 将信息化技术引入工作的开展中。如通过建立政工工作的微信公众号, 通过这个平台发布一些政策理论或工作动态, 或建立微信群进行通知的发布或信息的收集, 这样

就能提高工作效率,实现更好的工作交流,确保企业各项工作的顺利开展。

二、国企政工工作的优化与创新措施

(一) 完善工作制度推动工作开展

国企工会政工工作的顺利和有效开展,需要一个完善的工作制度,并由政策理论作为其支撑,所以在制度完善的过程中,工会政工干部首先要学习了解国家的大政方针,熟悉本企业的经营目标,使得工作制度更加科学、合理。在此基础上,还需要工会政工干部多向企业管理层请示汇报工作,了解企业负责人或管理层的理念和构想,多向基层了解本企业的经营特点,多方收集资料,了解本企业职工队伍的基本诉求,以及在以往工作开展过程中出现的问题。制度的完善既需要理论政策的指导,还需要在实践中的调查了解。只有将多方面的情况进行综合,才制定出一套适合本企业工会开展政工工作的制度。

(二) 提升人员整体素质,优化人员结构

针对国企政工人员结构不合理、人员素质不高的问题,需要管理层对政工干部队伍进行素质的提升和人员的合理配置,使得政工工作能够更加有效地开展。为此,应主要从以下几方面进行。

第一,经常邀请一些相关领域的专家为政工干部开展理论知识的培训,补足一些政工干部理论知识上的短板;多开展一些与其他优秀企业政工人员的座谈交流,促进政工人员在工作经验上相互取长补短;让政工人员多去一些先进企业观摩和参观学习,以增长见识,开阔眼界,促进本企业工会政工工作的开展上一个新台阶。

第二,针对政工干部年龄结构偏大,人员配备不尽合理的状况,需要管理层对政工干部及时调整,对一些年龄太大,思维意识老旧,不适合本职工作的干部进行调整,应适时调入一些年轻干部,优化政工干部的年龄结构及工作人员的知识结构,这样就能使企业在开展政工工作的时候,发挥不同年龄段的政工干部的工作特长,从而使得在工作开展过程中,发挥各自所长解决各种新旧不同的问题。

第三,政工队伍素质的提升不可能一蹴而就,是需要一个过程的。因此,更需要企业工会将其作为一项重要的工作任务来抓。一项工作开展得好坏,除了配备优良的硬件设施外,人的素质才是更为关键的因素,因此,工会政工干部队伍素质的提升需要在领导重视的前提下,加强领导,疏导工作中的难点,畅通工作渠道。加大实践力度,解决工会政工干部在提升队伍素质的过程中的各种问题。

第四,对工会政工工作的开展设定一些工作考核指标,以促进干部工作积极性的提升。俗话说,有压力才有动力,虽然说政工工作是一个不好量化合作硬性规定的工作项目,但是,如果不设立一定的工作

指标,也是不利于工作开展的。比如说,可以要求一个月至少完成多少个调查走访,或完成某个课题,或为职工解决了多少问题等,并将这些作为年底评优的参考依据,这也是对工会政工干部开展工作的一项激励措施,以此提升其工作积极性。

第五,政工干部素质的提升最主要的因素其实并不只在于企业为职工提供了多少学习培训的机会。归根结底,还是需要政工干部自身要求积极上进,如果是政工干部热爱政工工作,自己肯努力、肯钻研,就能快速成长起来。同时企业也应当为这样的政工干部提供更多个人提升的机会。这种的政工干部都会主动去学习各种政策理论知识主动去进行工作实践,主动去解决工作中遇到的各种问题,通过不断的“学习—实践—再学习—再实践”这样一个循环往复的过程,其素质必然会得到很大的提升。

(三) 创新工作手段和形式

在当前形势下,随着信息化技术的高速发展,人的社会观念和思想意识也在不断变化中,新时期的政工工作就必然会面临许多新情况和新问题,如果还沿用旧的老套的工作方式,势必与新时期的工作发展不适应。因此,就需要政工干部紧跟时代发展,通过一些新的方式和手段开展工作,比如,可以运用多媒体等手段开展对职工的思政教育,也可以通过开展娱乐活动的形式,如开展一些职工喜闻乐见、寓教于乐的小品、相声等活动将政工教育融入其中,还可以通过开展知识竞赛的方式,促进职工对国家政策和企业文化了解,也可以通过开展网络征文、网上建议等形式多样的活动,开展职工的思想政治教育。可以在不同的部门和车间设立不同的信息联络员,以及时掌握职工思想的状况,如果发现一些不利于工作开展的情况,政工干部就能及时处理和解决,确保企业这个大机器的正常运转。

(四) 当好领导的“参谋和助手”

政工干部作为开展思想政治工作的人,是在企业党组织领导下开展工作的,同时,政工干部的工作应当是为企业管理层排忧解难的。所以政工干部要认识到自己的价值和作用,切实当好领导的“参谋和助手”,为此,就需要政工干部在开展工作的过程中做到以下几点。

1. 做好对国企经营目标和企业文化的了解。作为政工干部,一定要深入了解本企业的经营目标和企业文化,同时,了解上层企业管理层的思想和管理企业的特点。在此基础上,政工干部在开展工作的过程中,就能认识到自身在哪些方面是符合要求,在哪些方面是与要求不符合的,据此就可以及时更新工作内容,以更好地配合企业文化和企业经营活动的开展,为企业的正常经营发挥工会政工干部应有的作用。

2. 对本企业的经营状况有一定的了解。职工的工作状况与其思想状态有着很大的关系,所以政工干部在开展职工的思想工作之前就需要对其工作的状况有一定的了解,在此基础上,开展思想政治工作才更有针对性,工作才更有效。这就需要政工干部不定期深入车间一线,对职工的工作状态有一个较为真实的了解,避免了不了解实际情况就盲目开展工作,导致工作没有效果或者产生负面的效果这样不良现象的发生。通过有效地开展工作,才能更好地为管理层做决策提供科学有效的建议。

3. 要经常向企业管理层进行工作情况的汇报。企业工会政工工作的有效开展,离不开上级领导对工作的指导。但从另一个方面来看,只有经常进行工作汇报,让上级领导了解政工工作的开展情况,才能使管理层对基层的情况有一个确切的了解,才能使管理层制定决策更加科学有效。所以政工干部就在要开展工作的过程中关于总结、归纳,将工作开展过程中出现的新情况、新问题及时反映或请示,新经验也要及时地向管理层进行汇报,使得上级党组织和管理层在制定决策时能够做到有的放矢,促进企业的正常经营和顺利发展,当好领导的“参谋助手”。

(五) 当好职工的“贴心人”

政工工作的开展与职工的关系紧密切。所以作为一名工会政工干部,就要当好职工的“贴心人”,真正解决一些职工所急、所难、所盼、所想的事情。为此,就需要政工干部从以下几方面做起。

第一,为了加强与职工的联系,工会可以定期举办一些座谈会,邀请不同车间一线的工人进行座谈,了解其在工作 and 生活中困难与设想,了解多数职工关注和关心的与切身利益息息相关的事项,征求职工对工会政工工作的意见建议,并将一些有代表性的、重要的意见建议和情况反映进行收集整理。对于与工会工作开展有关的事项,可以在今后本部门规章制度制定和工作方案调整上作为参考,对于一些重大的事项,应整理后提交上级部门进行决策。

第二,每逢节假日或重大事件时,可以组织职工开展一些娱乐性的活动。如歌咏比赛、体操比赛、文艺晚会等等。这样一方面倡导本企业的企业文化,使之更加深入职工内心,另一方面活跃了职工的业余文化生活,放松了身心。既体现了本企业职工健康积极的精神面貌,凸显了独特的企业文化。另外,通过活动的开展,也充分发挥了工会组织的号召力和凝聚力,体现了政工工作的价值和意义。

第三,为了及时了解政工干部的思想动态和精神状态,也可以利用网络平台,如在本企业网站公开工会的邮箱或电话,职工可以通过发邮件或打电话的方式反映问题,也可以直接通过网络反映问题。这样,对于一些线下职工不方便讲或没有机会反映问题的

职工,就畅通了情况反映的渠道。这样工会政工工作的开展就做到多渠道、多方面的了解,真正掌握了一手的、真实的情况,从而帮助在今后工作中更好地解决问题。

第四,对于一些家庭困难的职工,工会政工干部更要多关心,多了解。一是为这些困难职工建档立卡。二是政工干部要对困难职工家庭要进行实地的走访调查,了解其家庭困难的原因,针对不同的情况进行针对性的帮助。而且这种帮扶要不仅仅限于逢年过节送一点慰问金。对于一些有条件的、可以摆脱贫困的职工,就需要政工干部帮助其分析造成困难的原因,为其找出脱贫的办法。通过联系有关部门就能解决的问题,政工干部一定要积极为其牵线搭桥,妥善解决其困难。

第五,国企职工往往数量较多,而且多数是老职工,在面对众多的职工时,政工干部在工作的开展中就不可能做到面面俱到。所以在工作内容繁多的情况下,就需要工会政工干部不断创新工作方法,始终把为职工排忧解难,确保企业正常经营放在重要的位置上,要使工作的开展既能保证要有效,还要高效,要使职工的问题既能保证解决,还能保证解决到位。这就需要政工干部发挥统筹、协调、沟通交流的作用,切实当好职工群众的“贴心人”。

结束语:

总之,国企工会政工干部的工作一方面是为全体职工服务的,另一方面要对企业管理层负责的,发挥着桥梁和纽带的作用。所以需要工会政工干部发挥其工作职能,使国企职工队伍稳定,使全体职工有凝聚力,将企业上上下下团结在企业经营的大目标中。为了开展好新时期的政工工作,就需要提高政工干部队伍素质、优化人员结构、完善工作制度,在此基础上,还要不断改进工作方法,充分运用信息技术手段,做好对职工的思想教育,以及上情下达和下情上达的工作。为此,国企工会政工干部只有沉下心来,认真学习实践;扑下身子,深入职工当中,提升个人的工作素养,用自己较高理论素养积极工作实践,切实当好领导的“参谋助手”和企业职工的“贴心人”。

参考文献:

- [1] 孙艳秋.当前国企工会政工工作的优化与创新路径探析[J].才智,2021,(26):135-137.
- [2] 李林翰.当前国企工会政工工作的优化与创新路径探析[J].办公室业务,2021,(07):59-60.
- [3] 于晓明.当前国企工会政工工作的优化与创新研究[J].现代国企研究,2019,(04):255.
- [4] 牛苡萍.国企工会政工工作的优化与创新探究[J].明日风尚,2018,(17):293.