

新时期国有施工企业工会女工工作创新思路及方法研究

段岩

(中铁建电气化局集团第一工程有限公司, 河南 洛阳 471000)

【摘要】随着社会的发展和时代的进步,女工在国有施工企业中的地位逐渐得到重视。工会作为企业与员工之间的桥梁,如何在新时期创新女工工作思路和方法,发挥女工的独特优势,提高其工作积极性和创新能力,是当前国有施工企业面临的重要课题。本文从分析当前国有施工企业工会女工工作存在的问题入手,探讨创新思路和方法,以期为实际工作提供参考。

【关键词】国有施工企业;工会;女工工作;创新思路;方法

一、引言

在国有施工企业中,女工是企业的重要组成部分,在企业的生产、经营、管理中发挥着不可或缺的作用。然而,由于传统观念和社会因素的影响,女工在工作中面临着诸多问题,如职业发展受限、权益保障不足等。因此,国有施工企业工会应当积极探索女工工作的新思路和方法,提高女工的幸福感和归属感,推动企业的和谐发展。

二、当前国有施工企业工会女工工作存在的问题

(一) 职业发展受限

在国有施工企业中,女工的职业发展受限是一个复杂的问题,涉及多方面的因素。首先,传统观念和社会压力对女工的职业发展产生了负面影响。在一些家庭和企业中,女性被视为家庭和照顾者的角色,而非职业发展的主要力量。这导致部分女工在职业发展上受到限制,缺乏晋升机会。其次,女工在职业发展过程中往往面临家庭与事业的平衡问题。许多女工在事业上表现出色,但由于家庭和生育等因素,不得不暂时放弃职业发展,这使得在职业晋升上落后于同龄男性。此外,国有施工企业对于女工的职业发展重视不足。企业在培训、晋升等方面往往优先考虑男性员工,导致女工在职业发展上的机会较少。

(二) 权益保障不足

尽管国家法律法规对女工权益有明确规定,但在国有施工企业中,部分女工的权益仍得不到有效保障。一些企业存在工资待遇不公、加班现象普遍、缺乏劳动保护等问题。这些问题不仅侵犯了女工的合法权益,也严重影响了工作积极性和创造力。在工资待遇方面,部分女工的工资水平低于同岗位男性员工,这违反了平等原则。加班现象普遍存在,女工经常需

要在高强度的工作环境下长时间工作,这对身体健康构成了威胁。此外,一些企业缺乏对女工的劳动保护措施,在工作过程中面临安全风险。

(三) 培训与教育滞后

国有施工企业工会对于女工的培训和教育滞后是一个不容忽视的问题。由于传统观念和社会因素的影响,部分企业对女工的培训和教育投入不足。这导致女工缺乏专业技能和知识,无法适应企业的发展需求。此外,部分企业缺乏针对女工特点的培训和教育计划。传统的培训和教育模式往往以男性员工为主要对象,缺乏对女工需求的考虑。这使得女工在职业发展中面临诸多困难,影响了晋升和职业成长。

(四) 缺乏有效的沟通与交流

国有施工企业工会与女工之间缺乏有效的沟通与交流是一个重要的问题。工会未能及时了解女工的需求和困难,导致工作缺乏针对性和有效性。由于缺乏有效的沟通机制,女工在工作中遇到的问题往往得不到及时解决,这影响了工作效率和工作积极性。沟通不畅会导致信息传递受阻,影响决策的科学性和准确性。如果工会无法及时了解女工的需求和反馈,就无法对工作进行改进和优化,这不利于企业的可持续发展。因此,建立有效的沟通机制是国有施工企业工会的一项重要任务,有助于提高工作效率和员工满意度。

三、新时期国有施工企业工会女工工作的创新思路和方法

(一) 加强组织建设,完善工作机制

国有施工企业工会对于女工工作的重视程度直接影响到女工的权益保障和职业发展。为了确保女工工作的顺利开展,工会应当加强女工组织建设和完善

工作机制。建立健全女工委员会或小组是组织建设的重要一环，这些组织可以选拔具有代表性的女工参与其中。通过选拔具有代表性的女工，工会能够更好地了解女工的需求和问题，从而制定更加符合实际情况的工作计划和措施。同时，这些组织可以为女工提供一个交流和合作的平台，促进彼此之间的沟通和协作。完善工作制度是确保女工工作有序开展的必要条件。工会应当制定明确的工作职责和工作目标，确保每个工作人员都清楚自己的任务和责任。这有助于避免工作混乱和重复，提高工作效率。此外，工会应当建立科学的管理制度和工作流程，确保女工工作的高效运作。加强与其他部门的沟通与协作是提高工作效率的关键。女工工作不仅涉及工会，还与其他部门有着密切的联系。因此，工会应当积极与其他部门沟通协作，形成工作合力。通过信息共享、协同工作等方式，可以更好地整合资源，提高工作效率，推动女工工作的顺利开展。

（二）强化思想引领，提高女工素质

思想是行动的先导，正确的思想引领对于女工的工作积极性和创造力具有至关重要的作用。国有施工企业工会应当强化思想引领，帮助女工树立正确的价值观和职业观。首先，工会可以通过开展主题教育、座谈会等形式多样的活动，引导女工树立自信、自立、自强的心态。这些活动可以帮助女工认识到自己的能力和价值，增强自信心，从而在工作中更加积极主动。同时，工会可以邀请成功的女工代表分享经验，为其他女工树立榜样，激发进取心和创造力。其次，加强女工的法律法规教育是思想引领的重要一环。工会应当组织法律培训和讲座，提高女工的法律意识和维权能力。通过学习法律法规，女工可以更好地了解自己的权益和义务，在工作中维护自己的合法权益，为企业的发展创造良好的环境。此外，工会还应当关注女工的思想动态和心理状况，及时了解女工的困惑和困难。通过心理咨询和疏导，帮助女工调整心态，克服困难，保持积极向上的精神状态。国有施工企业工会应当强化思想引领，帮助女工树立正确的价值观和职业观。通过开展多样化的活动、加强法律法规教育、关注女工的思想动态和心理状况等措施，激发女工的工作积极性和创造力，推动企业的可持续发展。

（三）创新培训模式，提升职业技能

针对国有施工企业女工职业技能和知识水平不足的问题，工会应当采取有效措施加以解决。创新培训模式、加大对女工的培训力度是解决这一问题的关

键。首先，工会应当根据企业的实际情况和女工的需求制定培训计划和课程设置。通过深入了解女工的工作状况和技能需求，工会可以制定出更加贴合实际、针对性强的培训计划。课程设置应当涵盖专业技能、行业知识、管理技巧等多个方面，以满足女工多元化的学习需求。其次，采用多种形式的培训方式可以提高培训效果和质量。除了传统的线下培训外，工会还可以利用互联网技术开展线上课程，方便女工随时随地学习。实地培训可以让女工亲身体验实际工作场景，加深对所学知识的理解。此外，邀请行业专家举办讲座，可以让女工接触到前沿的行业动态和经验分享。建立培训考核机制是激励女工积极参与培训的有效手段。通过学分制管理，对女工的培训学时和学分进行记录和考核，并纳入评优评先的考核指标中。这可以激励广大女职工主动参与培训，积极学习，提升自身素质和能力水平。同时，将培训考核结果与晋升、薪酬等挂钩，进一步增强女工对培训的重视程度。国有施工企业工会应当加大对女工的培训力度，创新培训模式，建立完善的培训考核机制。通过有针对性的培训计划和课程设置、多样化的培训方式以及有效的激励措施，提高女工的职业技能和知识水平，促进全面发展。

（四）关注实际需求，提供精准服务

国有施工企业工会在女工工作中，要始终关注女工的实际需求，积极提供精准服务，以增强服务效果。了解女工的需求是提供精准服务的前提，工会应通过多种方式，如问卷调查、座谈会等，深入了解女工在工作和生活中面临的问题和困难。针对不同女工的需求，制定个性化的解决方案，解决实际问题。对于家庭负担重的女工，工会可以提供托儿、托老等家庭支持服务，在工作之余能够减轻家庭负担，更好地平衡工作和生活。对于工作压力大的女工，工会可以组织心理健康讲座和心理咨询活动，提供心理支持和疏导，缓解压力、保持身心健康。建立健全服务反馈机制是精准服务的重要环节。工会应及时了解服务效果，以便不断改进和完善服务工作。女工可以通过反馈渠道对工会的服务进行评价和建议，工会应认真对待女工的反馈，积极改进服务，提高服务质量和效率。通过精准服务的提供，可以切实增强广大女职工的获得感、幸福感和安全感。解决女工的实际问题有助于工作积极性和创造力，促进企业的稳定发展。同时，精准服务也是国有施工企业工会履行职责、维护女工权益的具体体现。国有施工企业工会应始终坚持以人为本的原则，关注女工的需求和权益，积极创新服务

方式，不断提升服务水平和质量。

（五）丰富文体活动促进身心健康

文体活动在国有施工企业女工工作中具有重要作用，不仅可以促进员工身心健康，还能增强团队凝聚力。工会应当根据女工的兴趣爱好，开展丰富多彩的文体活动，让女工在工作之余放松身心，缓解压力，保持健康的生活方式。瑜伽、舞蹈、健身等文体活动可以满足不同女工的需求，在轻松愉快的氛围中锻炼身体和内心。通过参与文体活动，女工可以释放工作压力，增强身体素质，提高心理承受能力。同时，这些活动还能让女工之间增进了解与友谊，加强团队凝聚力。除了文体活动，国有施工企业工会还应当关心女工的身心健康，定期组织健康讲座和心理咨询。通过健康讲座，女工可以了解健康知识和保健技巧，增强自我保健意识。心理咨询则可以帮助女工解决心理问题，疏导情绪，增强自信心和应对能力。通过参与文体活动和接受健康讲座与心理咨询，女工的身心健康水平将得到提高，这将有助于提高工作效率和创造力。同时，女工的幸福感和归属感也将得到增强，这将有助于提高工作满意度和忠诚度。

（六）搭建成长平台，激发创新活力

国有施工企业工会为女工搭建成长平台是激发创新活力的重要举措。首先，建立健全女工技术创新和管理创新机制是必要的，这样可以鼓励女工积极参与企业创新活动。通过提供机会和平台，让女工展示自己的创新能力和才华，为企业的发展贡献智慧和力量。设立女工创新基金可以为女工的创新项目提供资金支持。资金的支持可以解决女工在创新过程中可能遇到的资金瓶颈，更加专注于创新实践。同时，资金的支持还可以激励女工更加积极地投身创新活动，提高创新积极性和创造力。建立女工创新成果评价与奖励机制也是重要的。对于在技术创新和管理创新方面取得优秀成果的女工，应当给予表彰和奖励。这种表彰和奖励可以激励女工更加积极地参与创新实践，增强创新意识和创造力。同时，对优秀成果的展示和分享也可以促进企业内部的交流和学习，推动更多的女工参与到创新活动中来。通过搭建成长平台、建立创新机制、提供资金支持、设立奖励机制等一系列措施，可以激发女工的创新活力，推动企业的技术进步和管理优化。女工的创新实践也可以为企业带来新的思路和方法，促进企业的发展和进步。国有施工企业工会应当为女工搭建成长平台，建立健全女工技术创新和

管理创新机制、设立女工创新基金、建立女工创新成果评价与奖励机制等措施。

（七）强化宣传力度，树立先进典型

国有施工企业工会加大对女工先进典型的宣传力度，具有多方面的重要意义。首先，树立榜样是激发正能量的有效途径。通过广泛宣传女工的先进事迹和突出贡献，可以激发其他女工的积极性和创造力，以先进典型为榜样，努力提升自己的能力和水平。企业内部媒体、网站、微信公众号等渠道是宣传女工先进典型的重要平台。通过这些渠道，可以将女工的先进事迹和突出贡献传递给更广泛的受众，增强宣传效果。同时，宣传内容应当真实、生动、感人，让广大女工感受到榜样的力量和正能量。除了宣传女工的先进事迹，开展评选活动也是激励女工积极进取、争先创优的重要方式。例如，“巾帼文明岗”“巾帼标兵”等评选活动，可以表彰优秀女工代表，成为其他女工学习的榜样。通过评选活动，可以激发女工的荣誉感和责任感，促进在工作和生活中更加积极向上。强化宣传力度和树立先进典型不仅可以激发女工的正能量和创造力，还有助于营造良好的企业文化氛围。一个积极向上、充满正能量的企业文化，能够促进企业的和谐发展，增强企业的凝聚力和向心力。在这样的氛围中，女工的潜力和才华能够得到更好的发挥，为企业的发展贡献更多的智慧和力量。

四、结语

新时期国有施工企业工会女工工作面临着新的挑战 and 机遇。为了适应时代发展的需要，工会应当不断创新工作思路和方法，提高女工的素质和能力，激发女工的创造力和活力。通过加强组织建设、完善工作机制、强化思想引领、提升职业技能、关注实际需求、丰富文体活动、搭建成长平台、强化宣传力度等措施，切实增强女工的获得感、幸福感和归属感，推动企业的和谐发展。同时，国有施工企业工会应当继续关注女工的需求和变化，不断完善和创新工作方式方法，为企业的可持续发展做出积极贡献。

参考文献：

- [1] 赵煦. 创新工会女工工作推动企业文化发展 [C]. 2008 乌蒙论坛论文集（三），2008-06-01
- [2] 刘桂英. 工会：提升女工凝聚力的引领者 [J]. 政工研究动态，2007（23）.
- [3] 孔文. 创新工会女工工作的思考 [J]. 工会论坛，2007（06）.