

事业单位文化塑造与精神文明建设的路径探析

蒋思捷

(长沙军用饮食供应站, 湖南 长沙 410000)

【摘要】文化塑造与精神文明建设是新时代社会发展下事业单位全面可持续发展的一项重要基础工作内容,也是事业单位未来长久可持续化发展的重要工作重点,需要对事业单位文化塑造以及精神文明建设工作予以高度重视,从中基于时代发展趋势,立足事业单位实际发展情况,从中使用合适的方式方法开展有效的文化塑造以及知识文明建设工作,以打造精神文明单位为目标,促进事业单位稳定长远发展的同时,使其能够更好地服务群众,服务社会,并为我国特色社会主义建设提供有力支撑。

【关键词】事业单位;文化塑造;精神文明建设;路径;意义

引言

文化塑造与精神文明建设是事业单位发展单位规模的主要方式,有助于推动事业单位全面的可持续发展,通过顺应时代发展改革趋势,以事业单位实际发展情况为核心,立足事业单位文化塑造以及精神文明建设需求,积极开展文化塑造以及精神文明建设工作,从中建设符合事业单位发展诉求的精神文明内容,以此来奠定精神文化创新建设的建设基础,为事业单位提供优质工作生活环境,推动事业单位稳健发展的同时,助力我国特色社会主义的可持续化发展。

一、事业单位开展文化塑造与精神文明建设的必要性

文化塑造和建设文明建设对事业单位的长效可持续发展有着极为重要的积极作用。通过对事业单位开展文化塑造以及精神文明建设的必要性展开深度分析,可以发现其必要性主要体现在以下的四个方面当中:第一,开展文化塑造与精神文明建设是事业单位积极响应国家相关政策,建设精神文明社会的重要发展举措,能够从根本上增强职工的思想意识,职业操守以及道德品质,并且持续促进职工精神面貌的有效转变,使其能够提升整体的团结协作精神,以建设良好的文明礼貌来促进员工能够激发积极进取的团队意识以及良好的思想意识,能够有效突破传统陈旧的思想桎梏,并以较强的思想觉悟在集体荣誉感,团结协作精神,合作意识等优良品质下共同营造优质的事业单位工作环境,并以自身为基础,能够在不断学习与发展的过程当中提升职工团队的整体素养,并基于良好素养来为我国特色社会主义精神文明建设奠定坚实基础。第二,

开展文化塑造与精神文明建设是助力事业单位持续且健康的发展的必然需要。文化塑造与精神文明建设能够帮助事业单位更好地符合新时期下的发展诉求,使其能够在日益激烈的市场经济竞争当中获得生存与发展,并且能够借助文化塑造与精神文明建设推动事业单位实现升级转型,以转变传统发展格局来实现事业单位的稳步发展。第三,开展文化塑造与精神文明建设是提高事业单位凝聚力的有效措施。在个体发展时代,每个员工都是一个独立的个体,有着独立的思维,导致在工作展开的过程当中很容易受到个人因素影响整体工作效率。而通过在事业单位当中加强文化塑造以及精神文明建设,能够通过思想的引领来促使职工能够通过行动践行来以集体为核心,围绕共同的发展目标而拧成一股绳,实现以较强的凝聚力来提高事业单位工作效率,并减少事业单位内部人才流失。由此可见,事业单位开展文化塑造与精神文明建设的必要性。

二、事业单位开展文化塑造与精神文明建设路径

(一) 建设思想道德教育阵地,提高职工思政觉悟

文化的塑造以及精神文明的建设需要以思想作为引领,以良好思想价值为导向,通过建设思想道德教育基地,以提高职工思想觉悟,才能保障事业单位开展文化塑造与精神文明建设方向的准确性,促使文化塑造以及精神文明建设能够发挥有效作用,实现事业单位的长久可持续发展,因此在实际建设的过程当中需要以此为主要路径,通过合理建设思想道德教育基地来促使事业单位能够有效开展文化塑造以及精神文明建设工作。而在这当中首先需要加强

宣教阵地建设，加强宣教阵地建设，有助于促使事业单位能够及时地将最新的政策方针讲给职工群众，帮助职工群众第一时间掌握党的相关政策方针，了解党的思想。并在此基础上对宣教方式进行创新，如积极开展道德讲堂，以爱岗敬业为主题的思想教育活动，演讲比赛等等，以诸多的活动内容以及活动形式来广大职工能够积极参与，从中实现道德教育有效宣传的同时，让员工在参与的过程当中获取较高的思想道德建设，能够形成良好的思想道德品质，并以思想为引领自主转换宣教内容，使其能够基于实践活动来促使良好思想道德行为的践行。

（二）开展政治文明建设工程，突出群众主体地位

文化作为一种价值取向，可以正确的引领事业单位人员产生良好的心理状态以及健康的行为习惯，并在正确价值观的引导下使其能够树立共同发展目标，并以共同发展目标为基础，使职工之间能够快速扭成一股绳，并成为一集体，致力于事业单位的发展而不断努力奋斗。而在这当中，需要积极开展政治文明建设工程，从中突出职工群众在事业单位中的主体作用，以职工群众为关键，实现文化的有效塑造以及精神文明的有效建设。首先，需要基于文化建设和文明创建来营造良好的事业单位工作氛围，使其能够通过文化氛围来塑造共同的奋斗目标以及共同的思想意识，并确定统一的价值导向。实现以价值为导向驱动职工群众能够主动发挥自身潜能，创造自身价值，并通过凝聚这些力量来实现事业单位的发展。其次，在塑造文化和精神文明建设的过程当中需要充分落实以职工群众为主体，尊重群众，理解群众，并依靠群众，将群众作为工作基础和出发点。并为了更好突出群众的主体作用，还需要议事以及决策等各项工作环节，做到公开化，透明化，以此来让职工群众参与其中。并在实际展开的过程当中，不管事情大小，都需要切实遵循先民主后集中的基础原则，听取基层职工意见。并为了更好促使职工群众的有效参与，还是要创设科学合理的职工代表会议，工会委员会，党政联席会等民主管理机制，借此来营造良好的工作氛围，使其能够和谐团结，共同奋进。最后领导班子还需要从自身做起，能够始终将群众利益放在首位的同时，约束自身言行举止，实现以身作则，为广大职工群众树立正气。必要时还可建设严格的监督管理机制，邀请广大职工群众参与到党员和干部队

伍的监督与指导工作当中，以一岗双责来根治和预防不正和腐败之风^[1]。

（三）重视职工群众培养工作，助力职工多元发展

事业单位在发展改革的过程当中离不开意识形态领域的优化，而在意识形态领域当中，职工群众的思想政治教育情况至关重要，是决定事业单位整体意识形态的关键所在，所以需要职工群众素质的培养工作予以高度重视，以职工群众为切入点，从中探究有效的方式方法助力员工思想素质全面发展，并以此为基础实现事业单位文化塑造和精神文明的有效建设。在新时代社会发展下，年轻一代人才的涌入虽然可以增加事业单位人才数量，但由于新生代员工多元意识使得员工对于事业单位基础工作缺乏认可，缺乏职业规划以及良好的责任意识，导致反而影响事业单位的高质量发展。所以在塑造文化以及建设文明的过程当中，新生代员工为基础，展开相对应的人才培养工作，助力新生代人才发展的同时，转变新生代人才的思想认识使其能够认可事业单位工作，了解事业单位工作价值，并通过积极投入到事业单位事业当中来推动事业单位发展。例如，在事业单位内部需要结合员工的多元化需求开展多样化的精神文化活动，包括但不限于体育运动，书法演讲，合唱，舞蹈等等，利用多样化的精神文化活动来满足员工的精神文明需求，并借助多样化的精神文化活动推动事业单位的精神文明建设。同时，基于以人为本的核心理念打造事业单位文化品牌，如组建专业篮球队等等，实际能够在提高职工对事业单位满意和认可程度的同时增加事业单位的凝聚力，并进一步促进党建工作与精神文明建设工作之间的深度融合，在发展员工思想道德素质的同时，加强文化和精神文明建设^[2]。

（四）大力宣传核心价值观念，树立良好向上风貌

宣传事业单位核心价值观念是事业单位开展文化塑造和精神文明建设的重点工作内容，能够从根本上决定事业单位文化塑造和精神文明建设的有效性，是要事业单位严格遵循自身的实际行业发展特征，未来发展趋势以及发展过程，立足员工的实际表现以及事业单位整体的发展理念来深度挖掘事业单位的核心发展价值观念，并以此为基础对事业单位职工展开统一的职业道德规范以及文化理念，行业精神等素养培养，使其能够全面践行事业单位核心发展价值观念

念。并在此基础上加大宣传力度,使其能够将已形成的事业单位核心价值观念在广大职工群众内心当中实现牢牢根植,借此提升员工的认知度,转变员工陈旧的发展观念,并基于广大职工群众对事业单位核心价值观的高度重视来实现事业单位良好精神文明的有效建设,使其能够发挥自身作用,在社会上为事业单位树立起积极向上的良好精神风貌,你所在促使事业单位能够更好地服务群众,服务社会^[3]。

(五) 建立完善管理规范标准,优化事业单位制度

制度作为事业单位发展期间最为重要的基础保障,是事业单位在发展过程当中必须履行的内容以及基础标准,能够决定事业单位的规范化以及标准化,但同时也是事业单位塑造文化以及建设文明建设的重要基础,需要事业单位对制度建设予以高度重视,以制度为核心,从中结合自身的实际情况构建起科学合理的文化和文明制度,实现以制度为基础,有效约束事业单位内部言行举止以及实际工作行为,使其能够以较高的文明标准实现事业单位的文化塑造以及精神文明建设。因此需要以此作为主要建设路径,通过从中全面渗透先进文化理念以及文明理念,基于以人为本的核心发展思想,围绕广大职工群众的实际发展需求从中对已有的文化制度建设进行丰富和充实,使其能够形成完善的制度管理体系。并在实际建设的过程当中以适度为标准强化物质文化建设,并将物质与制度进行有机结合,例如,基于事业单位文化及精神文明建设需求,从中营造良好的工作环境,形象标识,并选用合适的建筑材料以及宣传材料,推动事业单位形象建设。并在建设的过程当中不可以产生铺张浪费,毁坏事业单位自身形象的相关情况。同时还可以基于制度建立一定的奖惩机制,是利用奖惩机制来促使广大职工群众能够自觉维护好事业单位良好的文化好接着文明形象,避免随意诋毁事业单位自身形象,并对诋毁事业单位自身形象的行为一定处罚,使广大职工群众能够充分认识到遵守事业单位规章制度,维护事业单位形象的重要性^[4]。

(六) 建立良好文化文明形象,提升文明建设成效

良好文化文明形象建设至关重要,是事业单位文化塑造以及精神文明建设中的一项重要环节,需要以此为核心,以良好的文化文明形象来为整个事业单位团队素质和能力提供有力保障。首先,在实际建设的

过程中必须采用外塑形象,内塑素质的形式来为事业单位文化塑造和精神文明建设添砖加瓦。例如可以结合事业单位自身实际发展情况制定有效的激励措施,借助精神激励,物质激励等多种激励手段来调动广大职工的工作积极性,如制作优秀员工板报,颁发优秀员工奖章,授予先进个人和示范岗等称号,或者直观给予一定的物质奖励。同时,还可以积极开展多样化的文化活动,如为偏远地区的留守儿童和孤寡老人提供一定形式关爱,举办一些新颖的文化活动,条件允许的情况下还可以拿出一部分资金为公益事业做贡献,结合事业单位自身实际特色开展特色社会服务活动等等,借助这些多样化的文化文明活动来向外塑造形象,向内塑造素质,以此来提升事业单位文化及精神文明建设成效^[5]。

三、总结

总而言之,文化塑造以及建设文明建设对我国事业单位的长久发展有着极为重要的积极作用,是为我国社会主义发展提供科学理念的重要基础保障,需要对文化塑造以及精神文明建设予以高度重视,充分结合当前时代发展趋势以先进的理念以及长远的发展眼光来合理探究文化塑造以及建设文明建设路径,以打造先进文明单位为目标,做好精神文明建设,实现事业单位的更好发展,使其能够更好地服务人民,奉献社会。

参考文献:

- [1] 高艳春.新时代事业单位文化建设思考研究[J].中小企业管理与科技,2022,(05):133-135.
- [2] 陈珏如.做好精神文明建设 创先进文明单位[J].大众投资指南,2019,(08):244.
- [3] 冯赫.从“软实力”的角度认识事业单位文化建设的重要性[J].经济师,2012,(10):52-53.
- [4] 赵文业,吴少东,王建新.弘扬地税文化争创文明单位——中卫市地税局精神文明建设掠影[J].宁夏画报(时政版),2009,(02):34-35.
- [5] 文化塑企服务人民奉献社会全国精神文明建设工作先进单位济南铁路局[J].政工研究动态,2006,(10):1.

作者简介:

蒋思捷(1988.11--),女,汉族,湖南长沙人,硕士研究生,初级政工师,研究方向为单位文化建设和职工思想教育。