

推动党建工作与生产经营深度融合的实践与思考

郭威

(中国铁路太原局集团有限公司大同西供电段, 山西 大同 037000)

【摘要】面对新形势新任务新要求,必须推动党建工作与业务工作的双向融合,发挥合力优势,建设过硬队伍,扎实锤炼本领,突出思想引领,完善党政主导、集体领导、双向融合、共同负责的运行机制,着力培养既懂党建,又懂业务,具备融合能力的复合型干部,切实找准业务工作切入点,确保目标同向、工作同步、责任同担,筑牢坚实的融合基础,充分发挥好党建工作的引领和保障作用。

【关键词】内在规律;问题导向;双向融合;载体;目标同向

习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上指出“推动党建和业务深度融合”。面对新形势新任务新要求,必须把握好党建工作与业务工作的关系,推进两者双向融合,在相互促进、相互融合中推动“抓好党建是最大的政绩”和“发展是第一要务”同步落地,确保“两个一以贯之”要求得到有力贯彻执行,充分发挥好党建工作的引领和保障作用^[1]。

一、推进党建工作与业务工作双向融合必须把握内在规律

(一)双向融合的前提是加强党的领导

坚持党对国有企业的领导是重大政治原则,坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。国铁企业作为党和国家事业发展的重要物质基础和政治基础,是关系国家安全、国民经济命脉的重要行业和关键领域,承担重大专项任务的特大型国有企业,理所当然要坚持党的领导。中国特色现代国有企业制度,“特”就特在把党的领导融入公司治理各环节,把企业党组织内嵌到公司治理结构中。只有发挥好党委把方向、管大局、保落实的领导作用,才能保证党的路线方针政策在企业落地生根,才能保证企业改革沿着正确的方向。推进党建和业务深度融合,就是要坚持党委谋全局、议大事、抓重点,把加强党的领导落实到企业改革发展各环节全过程,推动党的主张和重大决策转化为企业的战略目标、工作举措以及职工的自觉行动,从源头和制度上保证党组织的意图在重大决策中得到体现和执行。只有党的领导得到加强,双向融合才有了前提、有了保证。

(二)双向融合的关键是坚持目标同向

方向决定道路,方向相同走的道路才会相同。只有目标一致、方向相同,才能想在一起、坐在一起、干在一起。要牢牢把握中心工作,以国铁集团党组、集团公司党委工作部署为切入点,顺应形势发展变化,将全面从严治党与“铁路率先实现现代化”“勇当服务和支撑中国式现代化‘火车头’”紧密联系,推动党建工作与业务工作同谋划、同部署、同检查、同考核,使二者目标同向、工作同步、责任同担,在同一奋斗目标下实现同频共振。推进党建和业务深度融合,就是要将全面从严治党的要求贯彻落实到业务工作的各方面,用严的思想、严的监督、严的执纪、严的管理、严的作风、严的反腐,打通“中梗阻”,消除“结合部”,补强“薄弱点”,真正把每个领域、每个层面、每个环节的党建工作抓到位,确保企业发展到哪里,党的建设就跟进到哪里,党支部的战斗堡垒作用就体现在哪里,决不能使党的建设游离于企业中心工作之外。只有心往一处想、劲往一处使,才能真正实现双向融合、深度融合^[2]。

(三)双向融合的重点是发挥合力优势

党政工团各级组织分工不同、各有侧重,掌握着不同的资源,拥有着各自的优势,实现双向融合的过程,就是推动这些资源和优势优化整合、优势叠加的过程。按照马克思主义唯物辩证法原理,党建工作与业务工作找到结合点,围绕这个“点”同时发力、同向发力、相互作用,就不再是党建与业务单纯的量的相加,就会出现协同效应,产生“1加1大于2”的效果。反之,业务工作出现短板、发生问题,常常反映出人的思想、作风、能力问题,这些问题都与党

建工作有着直接或间接的关系。推进党建和业务深度融合，各级党组织必须增强凝聚力、战斗力、号召力，牢牢抓住党建和业务这两个基本面，充分发挥二者优势、努力形成互补局面，使二者同频共振、协同发展，以双促进、双提升的实际成效，切实把党组织的政治优势、组织优势、群众工作优势转化为发展优势。

（四）双向融合的保证是建设过硬队伍

政治路线确定后，干部就是决定的因素。推进党建工作与业务工作双向融合，基础是有一支懂融合、会融合的干部队伍。不仅要看各级干部对融合的认识是否到位，更要看其是否具备融合的能力、掌握融合的方法、拥有融合的担当和决心。能力本领是解决深度融合问题，做好一切工作的基础。必须保持本领恐慌、知识恐慌、业务恐慌的危机感，着力提高专业能力、培养专业素养。要坚持向书本学习、向实践学习、向群众学习、向先进学习，保持有所学、有所思、有所悟、有所行的良好习惯，坚持干一行爱一行、爱一行钻一行、钻一行精一行，达到干中学、学中干的效果，不断锤炼专业品格、提升专业水准。只有业务干部增强“一岗双责”意识，懂得党建知识、会抓党建工作，才能主动发挥党建工作优势，服务、推动中心工作。只有党务干部懂得业务知识、会抓业务工作，才能找准工作切入点，抓住改革发展、安全稳定关键，发挥党建的引领和保障作用。所以，必须瞄准干部综合能力的提升，着力培养复合型干部，让业务干部会抓党建、党务干部能干业务。

二、推进党建工作与业务工作双向融合必须坚持问题导向

（一）从思想认识来看，存在不主动融合的问题。有的党政主要领导格局胸怀不大，日常沟通不顺畅，换位思考不够，导致思想不统一，在党建与业务工作中，同向发力不足，甚至相互掣肘，行事只管自己的“一亩三分地”，不愿别人插手，各自为政、互不过问，安排工作“你是你、我是我”，缺乏统筹考虑，缺少密切配合，在结合部问题上能推就推，能躲就躲，导致工作协调不够顺畅，合力作用发挥不够，出现“两张皮”问题。有的干部以“业务部门”的“业务干部”自居，重业务轻党建，甚至认为党建工作干扰和影响业务工作，错误认为党建工作是虚的、业务工作是实的，对政治学习不走心，对组织生活不上心，对“一岗双责”不用心，对“国之大者”不关心，导致思想淬炼不足，政治历练不够，自身政治能力与所从事的

岗位职责要求不相匹配、不相适应。

（二）从工作过程来看，存在不会融合的问题

实现双向融合、深度融合，不仅思想认识要到位，而且要具备一定的能力素质。大部分干部能够认识到融合的重要性，有融合的意愿。但苦于思路不宽、本领不够、方法不多，看不到结合点、找不准切入点、抓不住着力点，导致融合无从下手，理论与实际脱节。有的党务干部认识不到党建工作做实了能激发生产力、做强了能提升竞争力、做细了能强化凝聚力，而是直接上手抓行政工作，把融合搞成了“重合”。有的业务干部不善于运用思想政治工作这个传家宝，形势任务教育照本宣科职工不爱听，管理方式简单粗暴职工不服气，造成干群矛盾，有的专业干部甚至不懂党务，不履行党建“一岗双责”，不善于发挥组织作用推进重点工作，党内职务成了“摆设”。

（三）从实际效果来看，存在融合不到位的问题

党建工作与业务工作双向融合有些还停留在形式上。有的部门党建与业务工作表面一团和气，实则默契不够，工作点到为止、浮在表面，工作推进深度不够、力度不大，导致融合只得其形、不得其神。有的干部安于现状，自我满足，习惯纵向比较，不善于横向比、跟先进典型比，主动求新求变的意识欠缺，争先创优的劲头不足，工作长期在低标准、低水平上徘徊。有的缺乏高标准严要求，只求过得去、不求过得硬，甚至得过且过、应付差事。还有的党务干部不懂业务，不会抓住业务工作的关键来展现组织作为，只知道就党建抓党建，热衷于出新招、上载体，使基层负担加重，效果南辕北辙，致使在业务工作、攻坚克难中的存在感不强，失去了应有的政治领导力、思想引领力和群众组织力。

三、推进党建工作与业务工作双向融合必须做到的放矢

（一）突出思想引领，筑牢坚实的融合基础

始终把加强思想建设，作为推进党建与业务工作双向融合的前提和基础。一是严格政治理论学习。规范党委中心组和干部职工政治学习制度，深入学习习近平总书记对铁路工作的重要指示批示精神，围绕习近平总书记关于安全生产工作的重要论述，进行研讨交流，形成理论成果，以思想同频推动工作同步^[3]。二是强化形势任务宣讲。深入开展主题宣讲活动，聚焦国家铁路集团构建“六个现代化体系”工作部署和集团公司“八项工程”建设目标任务，深化大宣讲、

大讨论、大实践,通过讲清理论逻辑,打通实践路径。三是加强安全意识教育。深刻汲取国家铁路集团、集团公司典型事故案例教训,用好“安全警示教育日”,强化案例警示教育,深入开展“身边险事、悬事大家谈”。围绕段一年来发生的典型事故,深入开展党内安全分析,教育干部职工站在政治高度树立“大安全”理念,牢牢守住政治红线和职业底线。

(二)突出“关键少数”,树立鲜明的融合导向
始终把“关键少数”落实“一岗双责”,作为推进党建与业务工作双向融合的强劲动力。一是加强领导班子建设。严格落实领导班子工作制度,坚持“双向进入、交叉任职”,完善党政主导、集体领导、双向融合、共同负责的运行机制。建立班子成员沟通制度,明确沟通事项、时机、方式等要求,维护领导班子团结和思想统一,形成推动高质量发展的整体合力^[4]。二是加强党委会建设。反复学习领会《党委会的工作方法》,掌握科学的工作方法和领导艺术,严明政治纪律和政治规矩。坚持谋全局、议大事、抓重点,发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用。建立党委委员落实党建责任制年度重点工作任务清单,增强党委委员的委员意识、“一岗双责”意识。三是严格双重组织生活。高质量召开领导班子民主生活会,围绕思想、作风、纪律等方面深入查摆问题、剖析根源,增进共识、强化合力。班子成员带头以普通党员身份参加所在党支部的组织生活,强化党的意识和组织观念,加强党性锻炼。落实好联系点制度,种好“责任田”,打造“示范点”,做到管业务必须管党建。

(三)突出队伍建设,锤炼过硬的融合本领
始终把建设一支既懂党建,又懂业务的干部队伍,作为推进党建与业务工作双向融合的重要保障。一是坚持会议同开。月度生产会、党支部工作例会,一套人马、两个会议连续召开,推动党建工作与业务工作同谋划同部署同检查同考核。组织业务干部学党务、政工干部学业务,促使业务干部主动发挥党务工作优势,政工干部切实找准业务工作切入点,确保目标同向、工作同步、责任同担。二是落实“一岗双责”。加强支委会建设,明确支委的党内分工,制定支部委员6类51项履职清单,每次支委会上,支部委员汇报上月负责的党建工作完成情况,认领下月党建任务,增强“一岗双责”意识。明确符合条件的党员科长、党员工长,必须兼任党支部书记,

通过党建与业务“一肩挑”,强化党建与业务工作融合的深度。三是强化干部交流。坚持多岗位锻炼,加大党政之间干部交流使用力度,着力培养既懂党建,又懂业务,具备融合能力的复合型干部。落实青年大学生培养工程,推行优秀青年大学生党员挂职车间、班组党支部副书记,及早让年轻干部在多岗位“墩苗”历练,提升综合能力^[5]。

(四)突出方式方法,建立有效的融合载体
始终把载体创建,作为推进党建与业务工作双向融合的有力抓手。一是坚持基本制度。在去年底的疫情防控中,党组织一以贯之落实好基本组织生活制度,通过腾讯、微信、钉钉等平台召开“三会一课”视频会议,确保组织生活不“断档”,广泛宣传防疫知识,研究划拨党费支持疫情防控,组织党员在社区开展志愿服务工作,号召党员冲在前、做表率,为打赢疫情防控阻击战提供了坚强保障。二是开展突击奉献。在铁路外部环境治理工作中,各级组织发动机关及大同地区的党员干部、女职工、团员青年,利用“十一”等节假日,组建党员突击队、巾帼服务队、青年先锋队,对大张高铁、韩原线等铁路沿线的轻漂浮物进行集中清理,充分展现了服务保障作用。三是着力攻坚克难。围绕标准化规范化建设、集中修施工等重点工作,党组织广泛开展“比业务、比落标、比安全、比效率”党内竞赛,激发起全员比学赶超的积极性,确保了重点任务的有序推进。围绕节支降耗、改革创新,群团组织广泛征集合理化建议,深入开展“两查两为”金点子征集活动和“青创杯”创新成效攻关大赛,深化了提质增效的效果,找准了围绕中心、服务大局的切入点,打通了党建与业务双向融合的“最后一公里”。

参考文献:

- [1] 邓玲.习近平新质生产力重要论述的理论内蕴及时代意义[J].学术探索:1-8[2024-03-23].
- [2] 孙绍勇,滕振远.中国式经济现代化的内在逻辑与推进路向[J].管理学报:1-12[2024-03-23].
- [3] 张勇.勿忘人民:永葆共产党人的初心[N].铜仁日报,2023-11-20(007).
- [4] 焦长权,陈锋.群众路线与政治整合:社会领域党的建设路径研究[J].学海:1-17[2024-03-23].
- [5] 周蕊,许盛洁,程志伟.党建引领聚合合力 高点定位立新功[N].中国石油报,2024-01-02(003).