

互联网 + 施工企业党建与思想政治工作创新

杨琪

(中铁十一局集团第四工程有限公司, 湖北 武汉 430074)

【摘要】近几年, 互联网不断发展, 给施工企业发展带来了契机, 同时也带来了挑战, 尤其在党建与思想政治工作方面。党建与思想政治工作直接关系到施工人员的素质、作业效率和质量, 进而影响着企业的发展。基于此本文对互联网 + 施工企业党建与思想政治工作创新进行研究, 希望可以提供给相关人员一些参考。

【关键词】互联网 +; 施工企业; 党建工作; 思想政治工作

引言:

针对施工企业人员来讲, 工作环境较为艰苦, 加之施工周期较长、人员流动较为频繁, 以至于施工企业的党建与思想政治工作效果始终不够理想。现阶段, 互联网在社会各个领域中得到广泛应用, 施工企业可以基于互联网 +, 对党建与思想政治工作创新, 进而提升该项工作有效性, 有效提升施工人员凝聚力、向心力, 促使其全身心投入到作业中, 保证施工建设质量。在实际工作中, 相关人员需要创新工作理念, 灵活利用互联网手段, 开展多样化思想政治活动, 指引施工人员积极参与, 促使其在活动中不断提升自身能力、素养, 进而促进施工企业长远发展。

一、创建互联网 + 党建工作平台, 实现党建工作创新

(一) 创建互联网 + 组织平台, 提升工作成效

针对施工企业来讲, 员工具有流动性特点, 且分布较为分散, 在开展党建工作时需要利用互联网打破空间、身份的壁垒, 做到哪里有党员, 哪里就有党组织, 重视顶层设计工作。具体来讲, 可以根据一支部一窗口, 一党员一账号形式, 落实分层授权, 分别是党支部、党小组、党员等, 创建网上组织体系, 构建基层组织工作平台^[1]。与此同时, 可以对党建云地图进行设立, 在党建云地图中可以实现实时更新和动态管理基层党组织建立、撤销、人员调动、支部所辖项目增减情况。并且, 可以通过电子党员证替代党员介绍信、党员流动证等, 注重党员的流动管理工作, 经过数据传输, 实现组织关系及时转接。此外, 可以对手机 app 党费收缴平台进行开通; 实施党建电子台账, 实时上传组织生活、党内活动、党员发展、换届选举等情况, 这样可以实现全流程、即时的工作纪实。

(二) 创建互联网 + 宣传平台, 注重思想引领

在实际工作中, 相关人员可以利用传统媒体优

势的同时, 灵活利用网络优势, 创建网络宣传平台, 例如可以开通微信公众号、抖音官方账号、高层动态、媒体聚焦等专栏, 在这些平台中对党中央等上级重要精神和指示进行转载, 对党建特色资源进行及时推送、发布, 对企业党建成就、党员先进典型进行报道, 对企业精神、特色文化创建成果进行宣传, 通过正能量弘扬、好声音传播, 有效提升宣传效果^[2]。

(三) 创建互联网 + 教育平台, 激发学习兴趣

在实际工作中, 可以创建互联网 + 教育平台, 在平台中整合日常自学、集中学习, 对党建、业务等相关资料、视频、素材等进行整合, 构建云党课资源库, 党员可以自主学习分享, 这样可以有效解决党员由于工期紧张、施工分散、休假出差等因素引起的集中学习较少问题, 有效提升教育效果。与此同时, 可以利用播录视频、线上公告、网络报名等方式, 对党员意见进行征集, 提供给党员菜单式、自主式学习培训服务, 这样可以促使党员自由学习, 对其个性化学习需求进行满足^[3]。此外, 还可以对网上学习之窗进行开辟, 通过设立员工论坛、党课直播、学习竞答等专栏, 对学习体会、心得、原创文章进行收集与刊载, 对基层工作经验进行分享交流, 对党员干部群众学习成果、理论实践进行展示, 在该种直观形象的模式下, 可以有效提升党员学习欲望, 促使其积极主动参与到学习活动中。

(四) 创建互联网 + 督导平台, 落实重点任务

在实际工作中, 需要把党建信息平台作为载体, 创建专项重点工作平台, 如主题实践活动、党务公开、争先创优, 做好重点工作的各个环节, 其中包括部署安排、指导、过程推进等, 创建全面的工作体系。与此同时, 能够落实党建工作网上交底制度, 针对重点工作、新成立的组织, 均可以开展网上交底, 这样可以保证党建工作指导到位^[4]。此外, 在实际工作中可以创建考核评价专栏, 整合分类考核评价内容,

对指标工作要求、考核标准、考核模式、结果运用进行明确,促使党员做到心中有数,积极主动开展相关工作。

(五) 创建互联网+服务平台,实现精准帮扶

在党建工作中,可以创建网络服务途径,对党员服务窗口进行开通,通过该窗口征集群众心愿,积极和党员群众交流^[5]。与此同时,可以创建信息库,信息库中包括老党员信息、流动党员信息、生活困难党员信息,定期开展分析工作,坚持因人而异原则,落实结对帮扶。并且,在实际工作中,可以创建微信群、qq群等,通过其即时互动优势,保证服务针对性、及时性,帮助党员群众解决遇到的困难,落实好服务工作,提供给困难党员群众生活保障。此外,针对普通党员群众,应做到需求有响应,促使其感受到被关怀,更加积极主动开展工作,提升工作质量。

二、创建互联网+思想政治工作平台,实现思想政治工作创新

(一) 创新互联网+思想政治工作理念

1. 加强互联网+认知。第一,注重学习互联网+理论。在互联网+背景下,想要做好施工企业思想政治工作,政工人员需要深入了解互联网+概念和相关理论。因为施工企业的政工人员较为集中,基本上都是在本部工作,具有较高的思想认识水平^[6]。因此,在互联网+理论学习活动中,可以利用自我学习、集中学习等为主,利用视频会议、文件学习等为辅。例如,可以把学习互联网+概念作为主题召开座谈会,在会议前要求每个人利用书籍、网络自主了解和初步总结,在会议中大家互相讨论、分享,进而加深对互联网+理论的理解。在会议结束后,可以利用有奖竞答等活动,对政工人员学习效果进行检测。在具备扎实的理论基础后,在开展思想政治工作时便可以更好地联系实际,促使员工在无形中受到熏陶、教育,提升其向心力、凝聚力。

第二,深度融合互联网+思想政治工作。在实际工作中,需要基于思想政治工作,利用互联网+平台和思维,创新思想政治工作方法、内容、手段,保证创新后满足时代发展需求,可以更好地发挥思想政治工作的稳定思想、鼓舞振奋作用。施工企业可以创建官方网站、抖音账号、论坛等,条件允许的情况下,可以开发专门的内部app,提供给思想政治工作良好的宣传平台、连接条件。政工人员可以利用上述互联网+平台,对思想政治工作进行实时更新,进而促使更多员工积极参与其中。

2. 完善思想政治工作机制。在实际工作中,需要建立思想政治工作新机制。例如,对政工互联网+

思想政治工作手册进行制作,对政工、员工进行详细规定,特别是项目部员工,需要规定固定连接周期和谈话内容,且需要形成记录^[7]。与此同时,需要对突发事件处理流程进行拟定,还需要明确多媒体工作形式占比等。并且,需要做好周期性反馈调查工作,对工作内容、检查工作成果进行及时更新。如果互联网+思想政治工作效果较好,可以给予相应的政工人员一定奖励,鼓励其继续努力。

3. 注重企业文化熏陶作用。在思想政治工作中,政工人员需要注重企业文化的作用,其和思想政治工作存在密切联系。与此同时,施工企业需要基于自身的特点、经营形式、战略目标等,构建具有独特特色的企业文化,在突出企业社会责任的同时,还需要具备目标引领、鼓舞振奋的作用,进而在无形中影响着员工的精神面貌、工作态度。

4. 注重宣传工作引领作用。在新时代背景下,因为施工企业人员分散性特点,政工人员更加需要通过互联网优势,积极开展宣传工作,做好舆论引导^[8]。具体来讲,可以从以下两个方面入手:第一,工作内容宣传。在实际工作中,政工人员可以利用互联网,对企业政策、人文关怀、福利待遇、社会责任感、企业文化等方面进行宣传。尤其是在发布企业政策和措施时,可以利用文件形式进行传达。政工人员需要及时把新政策、新措施进行传递,还需要做好解释工作,进而有效提升思想政治工作水平。此外,在日常工作中,政工人员需要对各种规章制度、关怀政策进行熟悉,基于工作形式,不断优化创新,给出正确理解、解释,且落实到实际中,提升思想政治工作宣传效果。第二,工作成效宣传。思想政治工作需要保证柔和、自然,在无形中影响着员工;并且需要保证让员工感受到被关心、重视,利用正面例子,提升员工的认可度、信任度。例如,可以开展趣味比赛活动、单身青年爬山活动,在活动前需要做好宣传工作,获取企业和项目部支持,促使员工积极参与活动,在活动中感染员工。针对活动的成效,需要及时给予肯定,可以把成效展示在内部网站中,促使更多员工参与活动。

5. 注重员工需求和体验。在思想政治工作中,政工人员需要把员工放在首要位置,关注员工实际需求和体验,及时帮助员工解决思想和实际问题,这样便可以更好地明确思想政治工作和员工之间的共同点,以便于更好地开展思想政治工作^[9]。与此同时,在思想政治工作中,需要从身边小事做起,深入基层中,及时发现员工问题,采取有效措施解决问题。例如,政工人员可以利用互联网特性,创建员工个人档案,对员工个人信息、思想情况进行记录。与此同时,可

以建立积极反馈机制,如果员工出现需求,需要及时进行交流,且对进度情况进行协调、安排,及时反馈给员工,保证关怀到位,促使员工感受到被尊重。

(二) 实施全面连接,扩大工作对象范围

1. 思想政治工作平行连接。在思想政治工作中,政工人员需要尊重员工,明确自身的定位。例如,项目部是施工企业实体的延伸,企业很多员工都是在项目部中,如果派遣人员慰问、视察项目部,政工人员需要真心访查,及时发现问题和解决问题,并且政工人员需要把自己看作是员工交心者,和员工平等交流,这样才可以促使员工更加认可自己、信任自己,进而收集到有效、真实的信息,以便于开展下一步工作,提升思想政治工作效果。与此同时,在思想政治工作中,政工人员需要坚持民主、平等原则,利用民主讨论、交换意见、充分说理等手段,指引员工对自身的想法进行表达^[10]。例如,针对项目部,可以在资金上给予其一些活动自主权,在制度上要求项目管理人员给予支持,进而实现互动,形成良好的企业内部氛围。

2. 营造和谐的工作氛围。在实际工作中,可以鼓励员工积极参与实践活动,在活动中形成良好的关系。与此同时,在项目部和本部之间可以实施轮岗制度,通过互派代表实现工作互换,这样可以更加互相了解,在理解、尊重的基础上,形成良好的工作关系。此外,政工人员要争取企业政策、项目经理支持,多开展竞赛、爬山等团体运动,还可以多开展一些读书学习活动,进而实现内部有效交流和互助。

3. 重视弱势群体工作。针对施工企业来讲,员工群体中有因为伤病、家庭、个人发展等因素,需要资源倾斜的,例如伤病员工,针对该类员工需要多给予一些慰问,积极帮助其转岗,促使在养伤的同时具备经济能力。

(三) 创新互联网+思想政治工作方法

1. 创新工作载体。在互联网+背景下,可以利用多样化载体,开展思想政治工作。例如,可以利用线上载体,如云企信、广讯通等app,可以促进企业内部联系,便于企业文化传播、文化传播。再如,可以利用线下载体,如参与优秀同行工程示例,或者是参观安全文明施工工地,这样不仅可以对员工好奇心进行满足,还可以提升员工荣誉感,对于自身项目安全优质工程建设具有积极意义。在这样的线上、线下载体结合模式下,可以实现全面覆盖思想政治工作,提升工作有效性。

2. 创新工作方式。在实际工作中,可以利用多样化工作方式进行思想政治工作,例如关注个人问题、民主谈心、视频会议、线上知识竞赛等,可以有

效扩大覆盖面。与此同时,需要注重渗透的工作方式,开展多样化实践活动,促使员工在活动中被感染、熏陶,进而提升工作效果。例如,可以开展劳模事迹宣传会、多媒体资料观看、知识竞赛等,实现爱国、爱企业的宣传;可以邀请企业内外单身男员工进行运动会、爬山等,实现解决员工婚姻问题。在该种工作方式下,可以在无形中影响员工心态,提升其工作积极性。

结束语:

总而言之,在互联网+背景下,注重施工企业党建与思想政治工作创新研究是非常必要的,不仅有助于提升施工人员的能力素养,还有助于提升施工企业整体管理水平。现阶段,由于受到诸多因素影响,施工企业党建与思想政治工作还存在一些问题,严重影响了施工人员的心理状态、作业效率。想要有效改善这一现状,在实际工作中相关人员需要转变理念,明确党建与思想政治工作的重要性,且基于当下企业实际情况,采取科学有效的手段,开展多样化党建与思想政治活动,提升工作有效性,促使施工人员可以在活动中树立安全意识,提升能力水平,更好地服务于企业,促进企业长远发展。

参考文献:

- [1] 甘灿辉. 互联网+施工企业党建与思想政治工作创新[J]. 现代企业, 2023,(08):139-141.
- [2] 夏建合. 施工企业党建思想政治工作精细化管理策略[J]. 现代企业文化, 2023,(06):76-78.
- [3] 韩新虎. “互联网+”背景下施工企业思想政治工作有效性研究[J]. 现代国企研究, 2019,(04):259.
- [4] 高菟伟. 新形势下施工企业党建思政工作存在的问题及对策[J]. 中国建材, 2021,(07):130-132.
- [5] 李萌. 企业基层项目党建思想政治工作为施工生产提质增效思考[J]. 中外企业文化, 2021,(03):120-121.
- [6] 裴秀菊. 新形势下如何加强施工企业基层项目党建工作[J]. 现代企业, 2021,(02):56-57.
- [7] 张玲梅. 加强国有施工企业思想政治工作的策略分析[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2021,(01):158-159.
- [8] 陈亮. 施工企业党建与思想政治工作开展现状及应对策略[J]. 办公室业务, 2020,(24):49-50.
- [9] 王海涛. 施工企业党建思想政治工作精细化管理研究[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2020,(12):34-35.
- [10] 周静. 互联网+背景下施工企业思想政治工作的提升路径[J]. 企业改革与管理, 2019,(08):205+217.