

国有企业基层党支部思想政治工作创新分析

彭鹏

(新疆生产建设兵团建工设计研究院有限责任公司, 新疆 乌鲁木齐 830000)

【摘要】随着我国国有企业快速发展,在管理过程中党支部思想政治工作有利于推动国企相关部门的党风建设,其是精神文明思想道德建设体系和先进企业文化阵地建设体系的根本动力所在;党支部作为一家企业党建的一个基层组织,是一个企业党建工作队伍的工作基础,是党组织和党员之间联系的一条桥梁渠道和关系纽带。加强基层党支部思想政治工作建设才能有力推动企业高质量快速发展。

【关键词】国有企业;基层党支部;思想政治工作

引言:

2019年12月30日,中共中央发布《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》,对国有企业党组织工作作出全面规范,是新时代加强国有企业党的建设的基本遵循,进一步突出了党支部建设对党的建设的重要地位和不可替代作用。新时期、新形势,要求国有企业必须从严从实做好员工思想政治工作,充分发挥党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,为推动企业持续健康发展提供思想和组织保障。

一、党支部在国有企业中的积极作用

(一)扩大党组织在国有企业中的建设规模和水平

国有企业的发展离不开党的领导,很多员工希望通过加入党组织来充分学习和发挥自己的作用和能力。这时就需要基层党组织发挥其桥梁纽带作用,为党组织发掘更多的优秀人才。在这个过程中,国有企业基层党支部首先要向员工充分宣扬我们党的基本政策,并明确入党的条件;其次对入党积极分子要进行充分的考核,如政治情况、工作能力、个人风评、工作经验等方面的,为党组织把好第一道关口。

(二)向党外员工宣传我们党的政策

国有企业的员工在生活背景、工作环境、文化水平等方面存在不同,因此在同一政策公布时,他们对政策的理解程度也不相同,如果没有对党的政策进行正确的理解,则会影响一些政策的实施和执行。因此,对党外员工进行政策宣传是非常必要的。宣传的方法主要是以党支部为媒介,定期举办宣传教育活动,同时也可以将国有企业员工的生活和党组织的一些活动进行融合,如思想政治活动、“三会一课”制度等。通过这样的方式,可以让党员和群众在生活和工作上进行充分的沟通,同时也能够将党的一些政策进行宣传,拉近党和人民群众的关系,使国有企业员工和党

组织心更近,实现新时代背景下的互融。

(三)领导党员、干部发挥先锋模范作用

在经济社会高速发展的背景下,要想做到既要保护国有资产,也要实现国有企业的发展和效益增长,国有企业势必会经历一系列的改革和创新。党支部在这个过程中就要起到先锋模范作用,了解员工的困难,疏导员工的心理,同时对现有的改革政策进行解读和宣传,使员工处于积极努力的状态。在改革工作进行过程中,党员个人也要以身作则,正视自身的问题、行为等,摒弃自私自利的想法,以国家和人民群众的利益为重,为国有企业改革贡献自身的力量,激发身边员工的工作积极性,始终跟党走。

二、当前企业基层党支部思想政治工作中主要面临的问题

(一)工作过程中未形成全面系统的思维方式

调研发现,一些国有企业管理者往往对基层党支部开展的工作缺乏认识,局限于组织学习会议精神、文体活动等,与企业实际生产经营过程涉及的较少,往往无法将党员的先锋带头作用进行充分发挥。部分国有企业基层党支部在开展工作时已经发挥了应有的作用,但是无法将会议精神和实际生产经营进行有效的结合。在学习过程中不体现实际运用,在实践结束后不及时复盘会议精神,这就造成了工作过程中理论和实践无法结合的情况。

(二)工作状态波动大,未明确长久且有效的工作目标

国有企业基层党支部的各项工作要想取得良好的效果,则功在平时,需要制订详细的工作计划。有些国有企业基层党支部在日常工作过程中没有形成良好的工作体系,其工作任务往往依托于上级党组织,导致工作进行时松时紧,没有对党支部的工作形成明确的任务目标,缺乏持久的工作积极性。同时,一些员工工作懒散,对党建工作不重视,这就造成了

不能充分发挥国有企业基层党支部在生产经营过程中的攻坚作用，也降低了群众对党支部的信任程度，无法起到切实有效的战斗堡垒作用。

（三）没有充分认识思想政治工作的复杂性

随着我国经济的不断增长，人们的各种联系与交往也变得日益复杂，再加之近年来新兴媒体的出现，扩大了人们的社交圈，因而企业员工的生活方式、思想观念已经发生了较大的变化。而且当前社会上出现了各种各样的矛盾，职工的思想观念和价值取向更加多元化，这些不确定的因素使得企业基层党支部进行思想政治工作的难度大大增加。但是企业基层党支部部分工作人员并没有充分认识到思想政治工作的复杂性，在工作过程中不肯改变原有的观念，就采用传统的方式进行思想政治工作，从而导致政治工作基本起不到作用。

（四）思想政治工作缺乏创新性和实效性

目前，企业基层党支部在开展思想政治工作的过程中，往往没有根据企业员工的实际需求，制定具有针对性的思想政治教育工作方案，对企业员工进行说教，这就导致了部分企业员工对思想政治工作存在不满情绪。同时，部分基层党支部工作人员也没有跟上时代的变化，未与员工的价值观进行衔接，导致基层党支部的思想政治工作往往脱离实际问题，强行对员工进行思想政治工作，反而使员工产生了厌恶感。还有部分企业基层党支部工作人员也不重视员工的物质需求，并没有深入地了解员工的内心想法，也没有关心他们在实际工作中遇到的问题，这也导致了基层党支部思想政治工作缺乏创新性和实效性。

三、国有企业基层党支部思想政治工作创新

（一）更新观念认识

思政工作成效与国企基层党支部的认知具有一定的联系。结合以往工作情况，企业需在进行思政工作创新活动期间，重点提高其针对性，牢牢把握基层党支部的政治工作地位，并将各思政元素落实在具体的工作环节及发展规划中，确保其可顺应时代发展趋势，掌握工作重心，不断完善现有作业机制及流程。同时也需要对基层党支部的工作思想作风进行规范升级，坚持以中国特色社会主义思想为核心，加强员工道德及党性修养，提高思政教育工作的系统性，确保可随时掌握党的发展政策及理念，主动提高对思政工作重要性的认识。另外，国有企业也应当树立良好的政绩观，提高党建工作自觉性，进而保障基层党支部思政工作的有效创新。

（二）重视理论学习

为保证国企基层党支部党建工作得到完善升级，需要重点强化思政方面的理论学习工作，应引导全体党员干部主动掌握全新的理论方针，并综合企业的

发展现状，充分激发个人创造潜力，进一步达到推动国企党支部建设工作创新升级的目的。企业可设计讨论式学习方法，从实践活动中掌握相关理论知识，全面保障基层党支部在理论应用方面实现思想统一，推动思政工作创新的有序进行。另外，国企基层党支部在开展理论学习期间，也需要使其与企业文化等工作相结合，树立企业发展价值观，重点帮助员工提高对党建工作的重视，强化其团队凝聚力，实现企业的长远发展提供有效支撑。

（三）落实长效机制

第一，国有企业应主动创建全新的监督管理体系，细化各类规章条例，并结合多元化监督形式，确保其充分发挥引导、监管、规范作用。如企业可利用调查走访、面对面商谈、专项暗访等方法提高监督工作效率，使其可发挥多种监管形式的优势，及时发现并改正思政问题。第二，应创建科学的评价指标，对普通员工、党员干部进行定期评价考核，并由此建立合理的奖惩机制，以基层党支部的角度，结合人本发展观念，确保员工的付出及收获相对平衡，引进奖优惩劣的工作模式，提高员工工作积极性。第三，国有企业需针对全体职工开展系统化培训教育，创新现有培训管理机制，并聘请专家学者开展主题讲座，提升其工作成效。

（四）开阔企业视野，衡量党建工作效果

国有企业检验党组织工作效果的依据就是企业的生产经营能力及改革创新能力，所以基层党支部应该加强日常生产经营和党建工作的融合程度。国有企业生产经营效益的提高，有一个高质量发展的基层党支部是必备条件，只有基层党支部有源源不断的发展动力，企业的经营发展才能够长久不衰。在这样的条件下，很多国有企业重视基层党支部的发展，设定了一些的考核任务，保证基层党支部的发展是连续的，其党建工作是与时俱进的。但是，国有企业的发展成果并不是衡量基层党支部建设成果的唯一因素，同时也要注意日常工作的考核，坚持问题导向和目标导向，切实解决企业面临的实际问题，为企业的发展起到引导作用。为了持续提高国有企业基层党支部的工作水平，改善其服务质量，需要对基层党支部的工作进行衡量，不仅要考核其党建工作的思路、目标、方法和所取得的效果，更是要将工作内容形成闭环和复盘，这样才能够推进基层党支部的发展。

（五）做好表率，树立良好的示范形象

想要做好企业基层党支部思想政治工作，基层党支部工作人员还应该做好企业领导干部的思想政治工作。企业领导干部在进行企业生产和发展的过程中，担负着企业的重要任务，对企业的平稳、顺利发

展起到关键。因此,基层党支部就应该做好企业领导的思想政治工作,让企业领导起到表率作用。同时,企业领导还应该深入一线,将自己的作用在一线有效地发挥,从而在一线树立良好的示范形象,为一线员工起好带头示范作用。除此以外,基层党支部工作人员还应该做好企业中党员思想政治工作,使党员能够以身作则,做好表率,这对企业基层员工进行思想政治工作起到重要的作用。因为企业中的党员身处在每一个工作岗位之上,党员与企业员工接触的时间更长,对企业员工的了解更深,而党员的各种行为,也会对企业员工产生各种影响。因此,企业基层党支部工作人员要发挥党员的带头模范作用,让党员工作标准高于其他员工,工作能力要强于其他员工,从而树立党员的良好形象,促进企业效益不断提高。

(六) 提高人员素质

在国有企业开展基层党支部思想政治创新工作期间,首先应认识到人才对其发展的重要性,将提升人才综合素养作为主要的工作目标,加强基层党组织团队建设,引进高素质党建、思政人员,为国有企业的发展提供人才支撑。在选择基层党组织领导干部期间,则需时刻秉持审慎的工作态度,真正选拔出勇担责任、能力一流的领导人员,使其兼具高尚的道德节操及专业的职业素养,具备基础的管理能力及群众基础。同时,基层党组织也需认识到思政工作的重要价值,并以此规范自身言行,时刻遵守党的规章制度,依据事实办事,维护企业公正、客观的工作原则,并落实“三严三实”的工作策略,主动反省自身的不足,进而全方位保障国有企业基层党组织思政工作的先进性及科学性

(七) 把握时代脉搏、为员工解疑释惑

企业基层党支部在进行思想政治工作的过程中要明白企业的难点和重点,也是思想政治工作的难点和重点。因此,基层党支部在对员工进行思想政治工作的过程中,要在不同时期开展不同的思想政治内容。特别是当企业发展不是特别顺利或者遇到困难时,更加要做好员工的思想政治工作。首先,基层党支部工作人员,应该将企业的困难实事求是地告诉员工,要让员工理解企业在发展过程中遇到困难和挫折是必需的,使员工能够团结一心。其次,在向员工讲解企业遇到的困难和问题时,也要将解决问题的方法告诉员工,从而使员工能够具备战胜困难的自信心。最后,企业基层党支部在进行思想政治工作的过程中,要时刻把握时代的脉搏,为员工答疑解惑,当企业遇到困难和困难时,积极地提出各种建议与办法,使企业内部能够团结一心,共同奋斗,从而帮助企业顺利地走出困境,为企业的良好发展贡献力量。

(八) 开阔企业视野,衡量党建工作效果

国有企业检验党组织工作效果的依据就是企业的生产经营能力及改革创新能力,所以基层党支部应该加强日常生产经营和党建工作的融合程度。国有企业生产经营效益的提高,有一个高质量发展的基层党支部是必备条件,只有基层党支部有源源不断的发展动力,企业的经营发展才能够长久不衰。在这样的条件下,很多国有企业重视基层党支部的发展,设定了一些的考核任务,保证基层党支部的发展是连续的,其党建工作是与时俱进的。但是,国有企业的发展成果并不是衡量基层党支部建设成果的唯一因素,同时也要注意日常工作的考核,坚持问题导向和目标导向,切实解决企业面临的实际问题,为企业的发展起到引导作用。为了持续提高国有企业基层党支部的工作水平,改善其服务质量,需要对基层党支部的工作进行衡量,不仅要考核其党建工作的思路、目标、方法和所取得的效果,更是要将工作内容形成闭环和复盘,这样才能够推进基层党支部的发展。

结束语:

综上所述,在全新的时代发展背景下,国有企业需时刻注意强化思想政治建设水平,全体基层党支部工作人员应全身心投入到思政创新工作中,利用更新观念认识、重视理论学习、创新工作方法、落实长效机制、提高人员素质等方式,满足国有企业可持续健康发展要求,巩固思政工作在国有企业中的位置,增强其竞争优势,确保后续各类党建工作的有效落实。

参考文献:

- [1] 高维荣,杨文君,李璐.浅议如何加强国有企业基层党支部标准化建设[J].甘肃冶金,2020,42(2):114-116.
- [2] 王刚.加强国有企业基层党支部书记队伍建设的具体措施[J].中外交流,2020,27(11):155.
- [3] 袁则文.基层党支部标准化规范化建设的长效机制思考[J].宁夏党校学报,2020,22(5):75-80
- [4] 梁红艳.作业区党支部书记如何有效开展思想政治工作[J].办公室业务,2021(20):34-35.
- [5] 陈灯良.“三个抓实”提升基层党支部政治功能[J].企业文明,2021(10):52-53.
- [6] 王玉龙.党员点亮“微心愿”筑牢思想政治工作“生命线”[C]//2021思政工作研讨会论文集,2021:29-33.
- [7] 赵东辉.国企党支部开展思想政治工作面临的问题及对策研究[J].冶金企业文化,2021(2):36-37.
- [8] 周晓慧.国有企业思想政治工作创新的思考与实践[J].经营管理者,2021(4):56-57.