

浅析如何提升国有企业政工工作质量

李金龙

(广东省大宝山矿业有限公司, 广东 韶关 512000)

【摘要】本文探讨国有企业政治工作质量提升的路径与策略。文中不仅从政治导向、架构指挥、以及实践推进三大维度出发,提炼出一系列创新行动,并且结合笔者亲身经历,展开了实例解读与总结。论文强调,通过革新政治导向的工具与途径,可以提高职工的政治归属感与素养;通过改良政治工作的组织架构与管理机制,可以增进政治工作的功效与成果;通过设立有力的监察与奖励体系,可以确保政治工作的任务得以完成。提升国有企业政治工作的品质,不仅是一项策略性的使命,亦是一项系统性的工程,它要求不断地革新与优化。政治工作品质的提升,不单单是为了迎合社会经济发展的新趋势,更是为了构建一个和谐而充满活力的企业文化氛围,为国营企业的稳健持续发展提供有力支撑。

【关键词】国有企业; 政工工作; 质量提升

在新的时代背景下,经济发展的坚强柱石国有企业承担着推动国家战略目标的关键作用^[1]。国有企业要实现可持续的高质量增长,必须加强创新能力和竞争力,才能应对日益激烈的市场竞争和不断变化的发展环境^[2]。政工工作既是激发企业创新精神和活力的重要源泉,也是构建和谐企业文化氛围的基础,是国有企业政治前进方向的指南针^[3]。因此,加强和改进政工工作,既是适应新形势、把握新机遇的必要之举,也是国有企业改革发展的战略需要。本文旨在就如何提高国有企业政工工作效能,确保在推动企业创新和健康发展中发挥更大作用等问题进行深入探讨,文章以习近平新时期中国特色社会主义思想为指导,从政治引领、组织建设、实践推动三个维度,通过一个个具体的工作案例,提出创新之策、创新之策,阐释这些理念的实际运用。

一、政治引领的创新

在新时代的大背景下,国有企业的政工工作需要不断创新政治引领的方式和方法^[4]。政治引领不仅是指导企业发展方向的重要力量,也是塑造企业文化、提升员工政治素养的关键环节。以下是几点创新政治引领的建议:

(一) 强化理论武装,提高政治敏锐性和鉴别力

在政治实践中,确立政治领导力的根本——科学的政治理论是必不可少的。为此,国企政工在锻炼政治敏锐性和鉴别能力的同时,也应注重提升职工的理论知识。这样,员工对党的路线和国策的理解和贯彻就能更加准确,就能有效地抵制错误思潮和干扰,就能坚定不移地跟着党走。定期组织职工深入了解国家政策的政治理论学习活动。同时,创新学习方式,利用多媒体和网络技术,增强趣味性,增强互动性。

(二) 融入日常管理,实现政治引领常态化

为了提升员工的政治修养和业务水平,国有企业的政治工作必须把政治引领作为一种持久的过程,而不是一次性的事件。政治引领要贯穿于企业的日常管理之中,成为企业的常态化工作,使员工在工作中时刻受到政治教育和影响。在企业日常管理中注入政治因素,比如把政治准则作为员工考核的一部分,举办各种形式的政治活动,比如仿真人大讨论、政策辩论赛等,提升员工的参与意识和实践能力。

(三) 构建共识平台,促进政治引领与企业发展同频共振

企业的壮大离不开政治的指导,员工的积极参与和认同则构成了这一进程的坚实基础。为了促进政治方向与企业成长的协同效应,国有企业的政治工作需构筑共鸣的阵地,使职工得以融入企业的战略部署与决策之中,形塑对企业有益的政治共鸣。企业应内部搭建政治交流的桥梁,比如设立政治工作讨论区、政策阐释集会等,以达到信息互通与交流的目的。周期性地开展政治议题讨论会,广纳良策,铸就促进企业发展的政治共识。

(四) 注重实效性,确保政治引领转化为生产力

为增强企业的竞争力,政治工作的作用不可小视,国有企业尤其要注意政治工作的实际效果。政治指导需要与企业的发展战略相契合,并随着日常经营活动同步推进,对政治工作的有效性进行考核,及时对政治策略进行调整和改进,保证政治任务的先进性和有的放矢性,从而使政治工作的质量得到提高,为企业的可持续发展奠定牢固的政治基础,针对当前企业面临的实际问题,为把政治工作与企业的实际需求结合起来,为国有企业的发展创造更加有力的政治

导向体系，为国有企业的发展提供更加有力的政治保证。

二、组织领导的优化

（一）领导责任与责任意识强化

明确了领导责任，强化了责任意识：政工工作的每一项政策、每一项实施步骤都要落实专人负责，做到责任明确，责任到人，领导者需要承担起政治和工业整体目标和发展方向的责任，需要制定行之有效的战略和期望达到的目的。领导层的责任心和行动力将通过常规的考评和反馈机制得到提升。对工作中存在的优点和不足，在适当的时候进行表彰和引导；在挑战和困难面前，要迅速拿出解决问题的办法和支援；一旦出现差错和违规情况，要立即纠正，并追究责任。这样的管理方略，对高效、规范的政工工作是有促进作用的。

（二）提升政工工作效率

使政工工作更有效率，优化组织结构，简化工作流程，减少管理层级。集中协调政工任务，避免管理上的分散和过细的分工，从而提升执行效率和反应的迅速性，建立专门的项目团队或工作小组，根据任务的规模和特性来配置所需资源和人力，明确各自的职责和进度要求，定期交流与汇报，确保工作方案能够得到及时的优化和调整。通过这种方式，政工工作在提高办事效率的同时，也能做到有的放矢。

（三）政工人才培养与素质提升

培养专业人才，提升队伍素质：为适应政工工作的新变化和发展趋势，深化政工业务培训，提高政工人员的业务素养和服务质量。为适应当前工作需要，重塑政工人才的知识结构和技术能力。同时，为提升团队的创新精神和专业能力，致力于吸纳和培养具有较高专业水准的政工人才。制定一整套科学的人才培养和引进计划，根据政工领域的人才构成和需求，为激发他们的创新潜能和动力，搭建平台，促进人才的发展壮大。

（四）信息交流与部门协作

建立信息交流的有效制度，增进各部门间的互动协作。要形成信息畅通的良好局面，减少工作重复和浪费资源等现象的发生。确保政工任务信息的实时更新和反馈。定期召开跨部门联合会议和组织交流活动，增进各部门之间的相互了解与协作。加强政工任务的内部交流与外界的合作，消除工作中的隔阂与误区，为构建和谐统一的政工工作氛围提供有力支撑。通过有效的信息沟通和协调配合。增强政工工作的效果和实效。从而推动各项工作顺利开展。

（五）激励机制的建立

建立多元的激励机制，激发政工人员的工作动力：为了激发政工人员的工作热情和创新，建立包

括职位晋升绩效奖赏在内的多元激励体系是十分有必要的。对政工人员的表现和贡献进行公正的考核，并根据能力匹配合适的岗位，在精神和物质奖励上都能得到平衡，同时重视他们的情绪和心理需求，使他们在增强使命感和责任感的同时，也能获得良好的工作满足感。通过这种方式建立起来的激励机制，能够使政工人员在工作中更有动力。

三、推动落实的有效途径

保证国企政工项目有效执行的工作质效至关重要，下面列举几种促进执行的有效办法：以促进创新措施的执行；促进工作质效的提高。

（一）目标设定与策划执行

使政工任务的顺利进行有可靠保证的关键是确立清晰具体化的目标。以此为基础进行能够执行的策划。然后，再分门别类地设置短暂与长远的发展计划。建立关键的进程参照点进行任务进展情况的监测与及时的战略调整。把目标定得具体化。

（二）监控制度与工作评估

有助于政工任务能够得到更有效的执行，需要建立起更为严密的监控制度，对每一个工作环节进行严格的监督管理，并结合政工工作的实际情况制定一套科学的考核办法，对其工作成效进行客观的量化分析和考核评价工作。

（三）信息反馈优化与沟通平台

有助于优化信息反馈过程，构建一个顺畅的反馈系统将起到很大的作用，从而为员工主动发表见解和建议提供一个平台。再者，定期举行政工工作简报会议也能使我们迅速了解到工作的最新动态和潜在的难题。

（四）激发职工热情与企业文化发展

有助于激发职工对政工事务的热情，可开展形式多样的政工活动，如学问竞答与实例分析等，既增强员工的参与感，又有利于提高他们在政工领域所作出的智慧贡献，从而促进企业文化的发展；同时，也鼓励职工在参与政工任务中各抒己见，提出自己的创意与见解，以培养企业精神。从整体上提高职工对政工事务的参与热情。

（五）政工技能培训与企业需求对接

我们依托企业的具体需求，策划定期的政工操作技能培训，根据精心设计的模拟演练，提高职工在真实工作场景中的应变能力，以及积累相关工作经验，从而有效促进国有企业政工工作的落实，使之与企业发展同步，为建设和谐有活力的企业文化提供强有力的支撑，通过以上途径。把企业的具体需求作为策划政工操作技能培训的依托。

四、实践案例

政工工作是国有企业发展的灵魂和政治核心，广

东省大宝山矿业有限公司高度重视这一工作，积极创新和实践，为企业的健康持续发展提供了强劲的动力。本公司是一家国有企业，主营铁矿石、铜精矿、硫精矿等多金属矿产的开发和加工。在政工工作方面，公司从政治引领、组织领导和推动落实三个层面，展开了一系列的具体做法和取得了显著的成效，为其他国有企业树立了榜样和提供了借鉴。以下是该公司在这三个层面的创新举措：

（一）政治引领的深化

1. 组织全体员工深入开展“不忘初心·牢记使命”主题教育活动，引导大家深入学习习近平总书记关于国有企业改革发展的重要论述，进一步激发大家的爱国情怀和奋斗精神，为企业发展贡献自己的力量。

2. 为激励职工积极参与“学习强国”学习平台的使用培训，促进理论水平和业务能力的提高，提供丰富的学习资源库。有效地提高了职工的政治敏锐性和鉴别力，增强了他们的政治素养和工作能力，为企业的发展提供坚强的政治引领。将“学习强国”学习平台纳入公司培训内容。

3. 为使职工了解党和国家重要精神和方针政策的及时传播情况，企业利用微信企业网站电子屏等媒介进行经常性的传播，使广大职工随时随地都能学到国家的发展动态和战略部署。

（二）组织领导的优化

1. 建立了以公司党委为核心，以党群人事部为主导，以各部门党支部为基础的政工工作领导体系，明确了各级领导的职责和任务，确保政工工作的每一项决策和执行都有明确的责任人。

2. 建立了以公司党委书记为组长，以党群人事部部长为副组长，以各部门党支部书记为成员的政工工作领导小组，定期召开政工工作会议，研究和部署政工工作的重点和难点，协调和解决政工工作中的问题和困难。

3. 建立了以党群人事部为主办，以各部门党支部为协办的政工工作项目组，针对具体的政工工作任务，制定详细的工作方案和实施计划，明确工作分工和进度，定期汇报和沟通工作情况，及时调整和优化工作方案。

4. 建立了以党群人事部为主管，以各部门党支部为参与的政工工作考核组，根据政工工作的特点和要求，制定合理的考核指标和评价标准，对政工工作的实际效果进行量化评价，对工作中的优点和不足进行表扬和指导，对工作中的失误和违规进行纠正和问责。通过这些优化措施，该公司有效地提高了政工工作的响应速度和执行力度，增强了政工工作的协调性和创新性，为政工工作的创新发展提供了坚实的组织保障。

（三）推动落实的有效途径

1. 设定具体、可衡量的政工工作目标，区分短期和长期的工作计划，建立阶段性的里程碑，方便跟踪进度并适时调整策略。

2. 完善监督体系，保证政工工作的各个环节都能受到有效的监控，对政工工作的执行情况进行定期的检查和评估，对政工工作的成果进行定期的总结和展示。

3. 建立畅通的信息反馈机制，激励员工积极提出意见和反馈，及时掌握员工思想动态和工作需求，及时解决员工的困难和问题，及时调整和改进政工工作的方法和措施。

4. 通过举办政工知识竞赛、案例分析、鼓励职工发挥主观能动性，为企业文化建设添砖加瓦等活动，增强职工参与政工工作的兴趣和积极性。

5. 强化实践锻炼，结合企业实际，定期开展提高员工实际操作能力的政工工作实操培训，开展增强员工实战经验的模拟实操演练。

五、结语

国企政工任务的质量和效率的提高，在当代社会的发展过程中显得尤为关键。本文通过对政治引领、组织指挥、实施推进三个层面的深入剖析，旨在为国有企业政工创新举措提供理论基础和实践指南。塑造企业精神，促进员工政治觉悟，政治引领是政工之本，起着至关重要的作用。组织指挥构成政工核心，保证政工事务的顺利进行和高效执行。以落实促落实，确保政工方略有效执行，使之达到预期效果，是政工工作的重点任务。本文的探究，既可供国有企业政工理论学习借鉴，又可供实际操作借鉴。希望这篇研究能给持续健康成长的国有企业带来新的思考和借鉴，为国有企业创新发展带来新的动力。同时，也期待国企政工的研究与实践能有更多的学者和从业人员投身其中，共同推动他们的创新与进步。

参考文献：

- [1] 王智蓉. 新形势下国有企业政工干部素质提升的思考 [J]. 企业改革与管理, 2023(14):94-96.
- [2] 苑龙. 政工工作在国有企业人力资源管理中的作用 [J]. 现代企业文化, 2023(3):136-138.
- [3] 王崇山. 国有企业工会政工工作的优化与创新 [J]. 现代企业文化, 2023(13):67-70.
- [4] 方昭君. 新形势下国有企业政工人才队伍建设策略 [J]. 现代企业文化, 2023(20):65-68.

作者简介：李金龙（1983.3—），女，汉族，广东英德，大学本科，政工师，研究方向主要从事：企业政工、党建。