

关于新时期下事业单位党员廉政建设研究

姚锺凯

(工业和信息化部国际经济技术合作中心, 北京 100846)

【摘要】随着党的二十大的召开, 党中央对党内廉政建设继续提出新要求。在新时代新形势下, 事业单位党组织应认真思索如何才能全面落实党风廉政建设工作。新时期下, 面对党风廉政建设的新要求, 事业单位党员廉政建设显得尤为重要。本文旨在分析新时期下事业单位党员廉政建设的现状及存在的问题, 并提出相应的对策和建议。

【关键词】新时期; 事业单位; 党员; 廉政建设

引言:

近年来, 国家方面明确提出《中国共产党廉洁自律准则》的基本要求, 该要求是新时期强化党内作风建设的基本遵循与根本标尺。将三严三实要求落到实处, 全面深化作风建设长效化与常态化发展。而若想实现该目标, 必须要求党员干部将勤政与廉政深入内心。如果党员干部具备较强能力, 且工作勤奋, 但是在廉政层面出现问题, 则会丧失根本, 从而陷入泥潭, 为党的事业带来严重影响; 反之, 若党员干部廉洁自律, 但是工作能力亟待提高, 在工作中无所作为, 亦会限制党的事业长效发展。所以, 新时期党员干部特别是接近社会群体的基层党员干部, 必须努力成长为勤廉兼优的优秀干部。

一、事业单位党员廉政建设相关概述

(一) 党员廉政建设内涵

党员廉政建设是新时期党的建设的重要组成部分, 它要求党员干部在履行职责、为人民服务的过程中, 始终保持清正廉洁的政治品质, 坚决抵制各种腐败现象。建设的核心目标, 是培养一支具有高尚道德品质和严谨作风的党员干部队伍, 以确保党的事业始终充满活力和生命力。一方面, 党员廉政建设是党员干部个人品质的体现。一个党员的廉政品质, 不仅关系到个人的声誉和形象, 更影响到全党全社会的风气和信念。只有党员干部自身具备坚定的廉政信仰, 才能在实际行动中坚决抵制各种腐败现象, 为社会树立良好的道德榜样。另一方面, 党员廉政建设是全党全社会共同关注的焦点。在新时代背景下, 人民群众对党员干部的廉政要求越来越高, 加强党员廉政建设, 既是党员干部的责任所在, 也是回应人民群众期待的必然选择。党员廉政建设不仅关乎党的形象, 更关乎国家的稳定和发展。因此, 全面加强事业

单位党员廉政建设, 具有十分重要的意义。

(二) 事业单位开展党员廉政建设的必要性

1. 有利于保障党的纯洁性。党员廉政建设在党的建设工作中具有至关重要的地位, 是维护党的队伍纯洁、保障党的事业健康发展的基石。作为党的重要组成部分, 事业单位党员的廉政建设不仅直接影响到党的形象和威信, 更关系到党的纯洁性。因此, 加强事业单位党员的廉政建设, 提升党员干部的廉洁素质, 是党的建设工作的重要任务。

2. 有助于提高公共服务水平。事业单位在我国社会中地位重要, 是政府与民众的桥梁, 主要负责支撑部委的政策研究和落实。其服务质量直接影响民众利益和国家治理水平。因此, 提升服务质量是满足民众对美好生活的期待、实现社会和谐稳定的重要保障。党员廉政建设是提高事业单位工作效率的有效途径, 能强化党员干部的廉洁自律意识, 提升公共服务水平, 更好地为民众服务。这不仅有助于树立良好的公共形象、增强社会信任, 还能激发党员干部的工作积极性, 提高工作效率, 提供更优质高效的公共服务。

3. 有助于树立良好社会风气。廉政建设是维护社会公平正义的重要手段。事业单位党员廉政建设有利于规范权力运行, 减少腐败现象, 促进社会公平正义, 为全社会营造风清气正的环境。党员干部特别是事业单位党员的廉政行为, 对社会风气具有引领示范作用。加强事业单位党员廉政建设, 有助于树立良好社会风气, 推动全社会形成崇尚廉洁的价值观念。

二、新时期下事业单位党员廉政建设存在的问题

(一) 认识不到位, 意识不强

目前, 许多基层党组织的管理者和员工对于廉洁文化的建设并未充分了解, 一些领导把它视为“软性要求”, 他们认为廉洁文化的实际影响并不显著,

不但需要花费大量的时间和精力，而且在短期内也无法看到明显的效果。对于自己所肩负的党风廉政建设责任和职务廉政风险的理解不够清晰，没有正确定位自己在党风廉政建设中的角色，缺乏责任感和紧迫感。由于这种错误的理解，基层职员对于推动廉洁文化的热情并未提升，他们只把它当作一个简易的标识和装修，没有能够激发出公众的共情，从而导致廉洁文化的推广缺乏广大民众的支持，造成了建设成果的显著减少。一些机构的领导者未能发挥示范作用，缺乏全局视野，政治觉悟不足，导致了党风建设与实际情况的脱节，这种情况对各项党建工作的推进极其不利。然而，因为体系尚未充分发展与优化，这里可能包含一些体系规定的执行力较弱的问题。此外，在具体的执行过程中，也出现了各种级别的执行力不足的问题，这使得体系规定的贯彻执行变得困难，无法构筑起有力的相互监督与保障，从而对党的清正廉洁的建设产生负面影响。

（二）廉政教育出现的问题

在基层党组织中，经常看到一些被动的党风廉政教育行为。鉴于这种情况，党风廉政教育行动的目标往往是实现高层的指示，很少有人根据特定的历史、现状来积极参与，从而使得党员陷入一种极度的被动态度。然而，许多单位仍缺乏有针对性的党风廉政教育，一切都按照上级的指示行事，不考虑是否适应了单位的初始状况，是否实现了教育的效果，对于受教育者的思想是否真正受到了影响更是视而不见。由于缺乏深入的学习和投入，常规的教育和培训活动仅仅变得空洞无物，使得党的廉洁自律的教育工作仅仅停滞在表层。一些党员和干部甚至将这种常规的教育视为对领导的怀疑和轻视，因此他们在思维方式上产生了抵触情绪，这就使得教育的成效并未达到预期。

（三）党建工作存在形式化现象

当前，为了实现业务工作与组织工作的协调发展，许多事业单位精心设计了党员活动日、三会一课等制度。这些制度的设立旨在加强党员的思想教育，提高党员的党性修养，增强党组织的凝聚力。然而，在实际执行过程中，这些制度在很大程度上存在形式化现象，并未得到有效落实。在一些党组织中，支部书记开展党课活动时，往往只是挑选一些文章的部分章节进行选读，而未能将自身所感所悟充分体现出来。这种情况导致党员无法从党课中获得充足的理论知识供给，影响了党员的学习积极性。同时在工作实践中，三会制度并未得到有效落实。有时，由于领导不在，会议参与者会让同事代签，这种现象严重违反

了会议制度的规定，使得会议失去了其应有的意义。党组织结构还具有较为广泛的分散范围，同时工作人员存在较大流动性，这使得党组织难以有效组织党员进行集中学习活动。由于无法充分利用三会一课这一平台，导致党组织的实质效用无法得到充分体现。

（四）党建人员配备不足

部分事业单位的党建队伍整体素质不足、专业性较差。一些党的建设工作者未曾接受过党的建设培训，缺乏相关的党的建设经验，所以在开展党建工作时，他们在遇到复杂和困难的问题时，往往无法镇定自若。主要原因在于其并未正确、全面认识党建活动中相关机制与政策内容，同时思想层面缺乏重视，工作经验不足，组织部门无法将自身搭桥作用全面发挥出来。

三、新时期下事业单位党员廉政建设的具体策略

（一）要在理论武装上持续用力，坚决做到入脑入心

事业单位需要全方位执行“第一议题”制度，并且紧密地围绕习近平总书记的重要讲话、主要著作和重要指示批示精神进行学习和贯彻。定时安排党组织理论中心组的学习活动、专题研讨课程以及公开演讲报告，以此来持续提升党员的政治判断能力、政治洞察能力和政治执行能力。深入学习贯彻党的二十大精神，强化意识形态引领，通过宣讲、答题、竞赛和集体研学、专家导学、考评促学等多种方式进行宣传解读，推动会议精神落地基层、入脑入心。持之以恒推进党史学习、教育、宣传，进一步丰富党课形式，创新党员干部教育培训载体，不断加强政治理论学习，巩固拓展党史学习教育成果。坚定地执行和实施中央的重要决策，加强政治监管，促进党组织建设顺利结束，推进单位执行“三转”策略、建立“三链一群”等各项关键任务的全方位执行和落地，以确保新的发展观念的完整、精确和全方位的执行。深入查找贯彻落实上存在的政治偏差，坚决防止打折扣、做表面文章，严格纠正自由主义、本位主义、保护主义，严肃查处有令不行、有禁不止、阳奉阴违问题，确保执行不偏向、不变通、不走样。严格遵守党的政治规矩，深入理解“两个确立”的重大意义，坚决执行“五个必须”，始终与以习近平同志为核心的党中央保持紧密的联系。实施民主集中制，保证集体指挥与个人职责的融合，优化集体决策流程，增强领导团队的集体指挥技巧。严格执行“三会一课”等组织生活制度，高质量召开党员领导干部民主生活会，用好批评和自我批评武器。

(二)要在干部监督上持续用力,忠实践行“两个维护”

把选拔和使用人才的过程作为监管的焦点,强化对换届纪律的管理,并妥善处理干部的选拔和任命问题。运用开展座谈会了解有关反映、查阅资料、现场调查、驻点监督、督促巡视巡察整改、谈心谈话的方式,把监督融入日常、做在经常。事业单位需定时地对员工的职责执行、业务开展情况进行审核,特别是在处理外包服务、科技创新项目、长期合同等方面,加大日常的监控力度。对廉洁风险易发多发领域进行集中整治、专项治理。加强基层监督,健全完善廉洁风险防控机制、党风廉政建设和反腐败协调机制,开展内部巡察,进一步增强监督合力。

(三)要在纪律教育上持续用力,不断筑牢思想防线

通过深入学习和宣传党的二十大精神,落实全面从严治党、建设廉洁政府以及反腐败工作的实施,以及党章党规党纪等的教育宣传,坚定理想信念,提升党性修养。通过创新纪律教育方式和工具,对年轻干部进行“系好第一粒扣子”的廉洁教育,通过赠书、授课、分享等活动,引导年轻干部始终保持自我警醒和自我反省,严格遵守纪律法规,实现廉洁从业。需要事业单位党员坚定地执行公告、案例解析和实地警告教学等高效的方式,进一步推进警告教育,用事例来阐述规则和理论。要积极执行《关于新时代廉洁文化建设的意见》,全力以赴地推动廉洁文化的示范点的创立,并且要积极组织、推动、评估以及授予荣誉称号,努力成为“清正廉明的事业单位”的典范。坚持“两个优先、三个严查”,精准有效运用监督执纪“四种形态”,重点查处领导干部和重点岗位管理人员违规违纪问题,巩固不敢腐。坚持失责必问、问责必严,严查不担当不作为、违规经营投资等问题,促进“一岗双责”履行到位。将正面的纪律和反腐败与规范化管理、强化内部控制、建立制度相结合,做好反腐倡廉“后半篇文章”。

(四)要在落实中央八项规定精神上持续用力,巩固作风建设成效

始终坚守以人民为本,实践党的基本理念和群众路线,纪检人员进行了“百日下基层”的活动,不断清理干部职工周围的不良风气,全程监督干部选拔等事项,严肃查处虚假报告、截留挪用、雁过拔毛等损害员工权益的问题,真正提升员工的满足感、幸福感和安全感。完善协作机制,通过提交请求、举行专题会议、进行商讨和提出建议等途径,推动首要责任人责任以及班子成

员的“一岗双责”的实施,以促进全面严肃治理党的各项工作的落地。结合信访举报、执纪审查数据分析和典型案例,以及日常监督掌握的情况,加强党风廉政建设形势研判和动态分析,协助党组织推动政治生态建设。对日常监督、巡视巡察、审计监督等发现问题整改情况开展检查,推动整改常态化。加强纪检队伍建设,组织纪检业务培训,建立健全议事规则、工作制度,充分发挥纪委委员和支部纪检委员作用。

结论:

在新时期,党建工作发生一些新变化。事业单位要想充分保障党建实效性,相关领导干部需要对党建工作中党建工作存在形式化现象、党建人员配备不足等问题进行深入挖掘,积极通过创新党建形式、有效强化党建人员素质等策略进行优化,进而才可以充分提升党建质量。

参考文献:

- [1]黄木檀.政委说廉政:加强廉政文化建设助推党员干部廉洁从政[J].珠江水运,2021(18):18-21.
- [2]潘国兵,张晓峰.论中国古代优良家风家训对当代高校党风廉政建设的借鉴[J].现代商贸工业,2020,41(21):226-227.
- [3]张博.思想政治教育 with 机关党员干部廉政勤政建设研究[J].办公室业务,2018(02):37-38.
- [4]全面提高新时代党支部建设质量——新疆阿克苏地区关于压实县级党委主体责任抓好党支部建设工作的探索研究[J].党员之友(新疆),2021(11):31-33.
- [5]肖剑忠,雷舒怡.规模以下非公企业党建的突出难题与质量提升路径——以杭州市余杭区为个案[J].观察与思考,2022(03):67-79.
- [6]张国营.严肃认真开展党风廉政建设责任制检查考核持续深入推动全面从严治党向纵深发展[N].普洱日报,2021-12-08(001).
- [7]袁静.纵深推进全面从严治党压实党风廉政建设责任持续巩固发展风清气正的良好政治生态[N].巴中日报,2021-09-18(001).
- [8]朱科.突出主业主责强化监督执纪创造性地推进党风廉政建设和反腐败斗争[N].襄阳日报,2015-02-10(002).

作者简介:

姚锺凯(1994.01-),男,汉族,河南郑州人,工业和信息化部国际经济技术合作中心,研究实习员,研究方向:马克思主义中国化研究。