

企业党建工作与办公室工作有机融合路径探索

凌磊

(中煤矿山建设集团安徽安厦房地产有限责任公司, 安徽 宿州 234000)

【摘要】 调查研究表明, 立足于现代社会, 随着时代进步和社会发展, 随着市场经济大环境的不断变化和市场结构的不断整改, 企业面临着更为严峻的发展局势和更为广阔的发展前景。在这种宏观背景下, 若想从根本上全面保障企业的市场核心竞争力、促进企业的可持续发展, 就必须寻求新的发展路径和体系机制。作为企业生存与发展的重要思想引领, 党建工作在企业的生产经营和发展建设过程中有着重要作用及深远影响。因此, 唯有充分发挥出党建工作的优势价值及其使用效能才可有力助推企业的高质量发展, 企业领导及相关工作人员应对党建工作投以更多关注和重视。与此同时, 作为开展党建工作的主要部门和核心力量, 办公室工作也应做到与时俱进、革故鼎新, 应结合企业发展规划、企业经营现状以及市场经济大环境的总体走向, 将办公室本职工作与党建工作进行深度的有机融合, 以打造双管齐下、同步推进的理想化预期工作局面, 进而通过这种方式全面强化企业的日常工作质量及效率、确保企业在党的领导下优质高效经营建设, 以促进企业的良性长足发展。基于此, 本文便围绕党建工作与办公室工作的有机融合路径展开如下探究。

【关键词】 企业; 党建工作; 办公室工作; 有机融合; 路径探究

引言:

实践经验及调查研究表明, 深度有机融合党建工作和办公室工作是促进企业可持续发展、保持并强化企业市场核心竞争力的有效载体, 同时也是高质量落实企业党建工作的必然要求。从本质上看, 办公室在企业的日常运营过程中属于综合管理部门, 承担着协调与承上启下的纽带桥梁角色和职责, 需要处理诸多繁杂而迥异的工作与事务, 针对这些事务的妥善处理其实就是党建高质量发展的关键所在。但通过对近年来的企业党建工作和办公室工作的全过程及其成效进行透彻全面的研究与剖析, 我们得知, 部分企业存在党建工作与办公室工作相脱离的不良现象, 这导致党建与办公室工作难以实现真正意义上的有机融合, 致使党组织基层服务不到位、党员干部学习效果不佳、党员干部作风不良、企业日常工作效率及质量较低等不良情况层出不穷, 不仅阻碍了企业基层员工和党员的未来发展, 也严重制约了企业的可持续发展。因此, 企业应要求办公室立足于党建工作的视角, 逐步落实各项工作, 并依据企业发展规划、经营实况及市场经济结构的变化制定出适宜企业可持续发展、强化企业市场核心竞争力的党建工作方案、人才培养规划、办公室工作机制, 从而有效提升党建工作及办公室工作水平、保障企业日常工作的有效有序进行。

一、企业党建工作与办公室工作有机融合的重要性

(一) 引领企业未来的发展方向

从本质上看, 办公室党建在企业的整个管理体系

中占据了重要主导地位, 包含了党的核心理念和主要思想, 体现出较强的党性特征, 对于企业的良性健康发展有着重要指导作用和护航功能。实践经验也表明, 通过开展优质高效的办公室党建工作, 不仅能够从根本上全面保障并有效提升企业的生产经营质量及效率, 能够在最大限度上规避发展风险、保障企业的可持续发展。尤其是现阶段, 在时代发展和社会进步的推动下, 整个市场经济大环境发生了翻天覆地的变化, 行业竞争愈加激烈、市场经济走向愈发不可探测。而办公室党建工作的有效有序进行为企业的良性长足发展提供了有效扶持与针对性指导, 只有完全坚持党的领导、完善办公室党建工作体系机制, 才能够促使企业全程保持清晰的思路和正确的引领思想, 才能够确保党的核心思想及办公室党建工作的中心理念全面渗透到企业的各个部门与岗位中, 才能构建出强大的企业机构体系, 从而为企业的发展建设探索出全新路径。

(二) 为企业构建和谐内部环境

从本质上看, 党建工作的根本任务就在于为企业管理人员及基层员工提供正确积极的思想政治教育, 旨在帮助企业内部所有员工形成正确服务意识、树立良好工作信念, 强调全面提升企业的向心力和凝聚力。实践经验表明, 党建工作与办公室工作的有机融合能够从根本上创建出和谐良好的内部工作环境, 能够通过思政教育将内部员工团结联合起来, 使其更为透彻全面地了解企业的整体发展规划和经营建设目标, 能够帮助员工树立自身发展目标、做好职业规划,

进而通过这种方式为基层员工提供更为宽广的发展前景和工作平台，以充分激发员工的自身潜能和优势价值，从而促使员工更好地服务于企业、服务于大众，以打造和谐内部氛围、提升并强化企业内部日常工作质量及效率。

（三）帮助企业凝聚核心内动力

从专业角度上讲，党建工作是连接企业与国家主体思想和发展建设的关键枢纽，只有始终保持企业人员具有先进的思想认知，才能够实现企业与国家的共同繁荣、全面进步。因此，我可以说，党建工作与办公室工作的有机融合是企业发现建设的必然趋势和必然选择。那么在这种情况下，企业就应积极探求两者的最佳融合方式，从而帮助企业构建出强大的思想文化体系和党建管理机制，将党性真正地全面渗透到企业基层员工及党员内心深处，以提高员工思想觉悟、吸纳更多专业人才加入企业，从而为企业的持续发展注入新的动力源泉、确保企业在党的指引下良性长足发展。

二、企业党建工作与办公室工作有机融合的影响因素

（一）党建组织机构建构体系不完善

调查研究表明，截至目前，由于大部分企业皆存在党建组织机构监督体制不完善的弊端，导致企业内部党建工作与办公室工作的融合过程及融合成效受到了严重制约与阻挠。从本质上看，组织内部主要由行政部门、党总支部门和党委部门共同组成。也就是说，组织内部的支部数量相对较多，其考察监督制度并不能对整个机构部门进行全面指引和有效的针对性指导，这导致部分企业内部的党建工作不够规范，部门职能也出现弱化等现象。而在党组织人员方面，由于时间关系，部分人员会产生懈怠心理，这导致党建工作质量及效率被严重抑制，导致党建工作质量及办公室工作职能被压制、弱化，无法充分发挥出其实际性能，致使企业的可持续发展被严重制约与阻碍。

（二）党建工作与办公室工作相脱节

调查研究表明，截至目前，部分企业存在党建工作流于形式、与办公室工作相脱离的窘境状态。实践经验表明，若想从根本上有效促进党建工作与办公室工作的有机融合，最首要的当从增强实践入手。在实践过程当中，促使组织人员依靠强大的责任意识和工作意识进行保健工作，就是通过这种方式从根本上有效协调党建工作和办公室工作的协调、融合发展。但相关数据表明，受传统党建工作模式和办公室工作模式的影响与制约，截至目前，仍旧有大部分企业的党建工作出现表面化的不良状况，这使得组织人员更倾向于做好党建工作的形式，而完全忽略了党建工作及其实践活动的质量，导致党建工作与办公室工作完

全脱离，难以寻找到两者有效融合的契合点；除此之外，活动形式过于单一、缺乏专业人员加持也是党建工作与办公室工作融合效果不佳的主体因素，企业负责人及相关工作人员也应对这一问题投以高度重视、予以有效解决。

三、企业党建工作与办公室工作有机融合的实施路径

（一）加强对党员干部的教育培训

从专业角度上讲，党员干部作为企业党建工作和办公室工作的主要领导人和组织创建者，在企业的整个日常管理和建设过程中承担着组织协调、领导决策以及保障服务等多项职责，有着重要的引导作用和深远影响。因此，为从根本上有效推动企业党建工作与办公室工作的有机融合，企业应通过多元形式全面强化对党员干部的教育培训和素养提升，进而通过这种方式促进党建工作和办公室工作的有效落实和深入推进，以强化党员干部及企业基层党员的履职能力和执行力，提升党员和基层员工的开拓创新精神和政治理论素养，打造出专属于企业自身的具有高水平、高素质的行政管理队伍，进而全面提升企业的市场核心竞争力及日常工作管理效率，以促进企业的可持续、高质量发展。

首先，开设理论讲堂。企业负责人以及基层党支部管理人员应该结合市场经济发展方向，不断学习研究党的最新指导理念和引导方针，依据基层党员和基层员工的思想价值取向及思政思维定期开设理论讲堂和培训活动，引导并促使党员和员工共同学习党建知识、重大会议精神、纪法规定以及党史故事等，进而通过这种方式实现党员干部及基层员工的学习常态化。例如：针对党史学习培训，相关负责人可以采取集体学习和自主学习相结合的方式开展相关活动，以“学党史”为题举办主题读书活动，组织企业内部所有党员干部及员工共同研读探讨习近平总书记的重要会议讲话精神，进而通过这种方式促使企业内部的所有党员及员工深入透彻地了解党的百年奋斗史及党的开拓创新精神，并促使所有员工从中汲取奋进力量、吸纳成功精神；与此同时，企业相关负责人也应在培训过程中将国家安全法制教育内容融入其中，并在特殊时期开展相对应的主题活动，如将“4·15”定为安全教育法制宣传日，并在当天通过微信、钉钉、海报、横幅或者宣传手册开展法制宣传活动，进而通过这种方式全面强化企业员工的安全意识。组织党员学习《反恐怖主义法》《国家安全法》以及《国家情报法》等，从而全面强化企业党员干部的基础理论知识范畴，为后续办公室党建工作的有效有序进行打下坚实基础。

除此之外，开展实践活动。调查研究表明，开展

实践活动也是促进办公室党建工作顺利开展的有效载体。鉴于此,企业相关负责人应带领全体员工深入基层一线,让员工从办公室的有限空间中走出来、融入民众中去,只有如此,才能够透彻全面地了解与认知民众的实际需求、深切感知党建工作的具体方向和党的领导信念,才能够有效提升企业内部的办公室党建工作质量及效率。例如,在百年党史学习期间,党员干部可以组织各级干部和部分群众代表召开“我为群众办实事”的民情恳谈会,基于民情调查结果,提出一些能够切实为群众带来福利的意见和建议,并通过就业帮扶、一对一送温暖等活动促使企业的党员干部及基层党员全部深入到民众中去,从而真切明白群众所需、所求、所想、所盼,以有效提升企业的市场核心竞争力;再比如,在开展以“党群共建共联”为主题的系列活动过程中,企业相关负责人也应组织党员干部到群众中进行平安知识宣传,了解并解决民众的实际需求和主体诉求,进而通过这种方式构建良好党群干群关系,进而通过这种方式实现办公室党建工作的有效有序进行,为企业的可持续、高质量发展提供强有力的内动力。

(二) 进一步强化企业的公共服务

从本质上看,企业党建工作与办公室工作有机融合的根本目的在于服务民众、提升企业效能。因此,在两者的有机融合建设过程中,企业及相关负责人也应充分意识到强化企业公共服务的重要性与必要性,进而通过这种方式在党员、企业基层员工、群众心中树立良好党的形象、不断巩固党的执政地位、促使员工及群众坚持党的领导、坚持民族信念。

首先,企业应充分发挥其公共服务职能。具体来讲,党建办公室应该在企业行政管理活动中充分发挥自身的综合协调职能,带领党员及党员干部深入基层进行调研工作,进而通过这种方式为党建办公室工作的顺利开展提供强有力的数据支撑和信息基础;在此基础上,相关工作人员应明确党建工作重点,并认真落实各项任务、实行岗位责任制,对工作细节和关键点投以高度重视,从而全面强化服务中心的优势。如企业应全面强化信访维稳工作,定期针对各种信访事件开展讨论和调查处理,实施领导挂牌督办制,每个月都需督办信访维稳情况,并贯彻落实“上下联动、内外协作、谁主管、谁负责”的管理原则,明确岗位职责、避免责任推诿,从而确保全局稳定性、促进企业良性长足发展;除此之外,企业也应定期并在特殊时期走访慰问劳模和困难员工,及时传递党和政府的关怀与关爱;并在基层调研过程中对员工的发展诉求、主要需求进行透彻全面的了解与认知,结合员工的个人表现和工作能力制定出科学合理的人才培养规划,从而留住人

才、强化人才综合素养。

除此之外,企业也应完善工作模式,推动公共服务深入基层。即积极创新服务方式、提高服务效率、优化服务质量,以人民群众的主体需求、为人民服务为办公室党建工作的实施目标,从而全面强化企业的公信力和市场核心竞争力,为企业的后续发展夯实基础。

(三) 善用载体,创新党建工作方法

为从根本上有效促进党建工作与办公室工作的有机融合,相关工作人员也应摒弃传统守旧思想、积极创新发展理念、采取多元党建工作方法助推办公室党建工作的有效有序进行。

首先,党建工作负责人应在日常工作过程中科学合理地全面渗透思想政治教育及职业道德教育,并将思政工作作为企业党建工作的核心要素,以此强化企业内部员工的政治理论学习,以党的长期革命精髓和法宝作为企业党建工作的指导方针;其次,企业也应定期开展实践活动,通过这种方式锻炼人才、培养人才并强化人才,从而让党员和基层员工在实践体验过程中强化党性、归正思想价值取向;除此之外,企业也应不断学习并借鉴其他企业的优秀管理经验及办公室党建经验、绩效考核经验及理念,从而强化企业内部考核机制的综合性和全面性、有效性和科学性,以确保绩效考核完全公平公正,以激励员工快速有效地完成本职工作,从而强化企业日常工作的质量及效率,提升企业的市场核心竞争力。

结束语:

综上所述,新时期,党建工作与办公室工作的有机融合已成为企业发展建设的必然趋势与必然选择。企业及相关工作负责人应该明确党建工作内容及其发展方向、创新优化办公室工作方式方法,完善相关管理制度及监督机制,带领并促使企业党员和基层员工坚持党的领导、跟随党的步伐进行工作与生活,从而充分发挥出办公室党建工作的实际效能及其优势价值,以切实有效助推企业的可持续、高质量发展。

参考文献:

- [1] 龙昌群.企业党建与业务管理深度融合的有效途径分析[J].企业改革与管理,2021(07):214-215.
- [2] 乔东.新时代班组文化要以企业党建文化为引领[J].班组天地,2021(03):50-51.
- [3] 刘娜.红色文化融入企业党建工作的路径探析[J].中外企业文化,2021(03):134-135.
- [4] 梁甜.企业党建与企业管理融合的途径探究[J].中国有色金属,2020(S2):41-42.
- [5] 桂琳.建立健全企业党建工作考核评价机制[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2020(11):37-38.